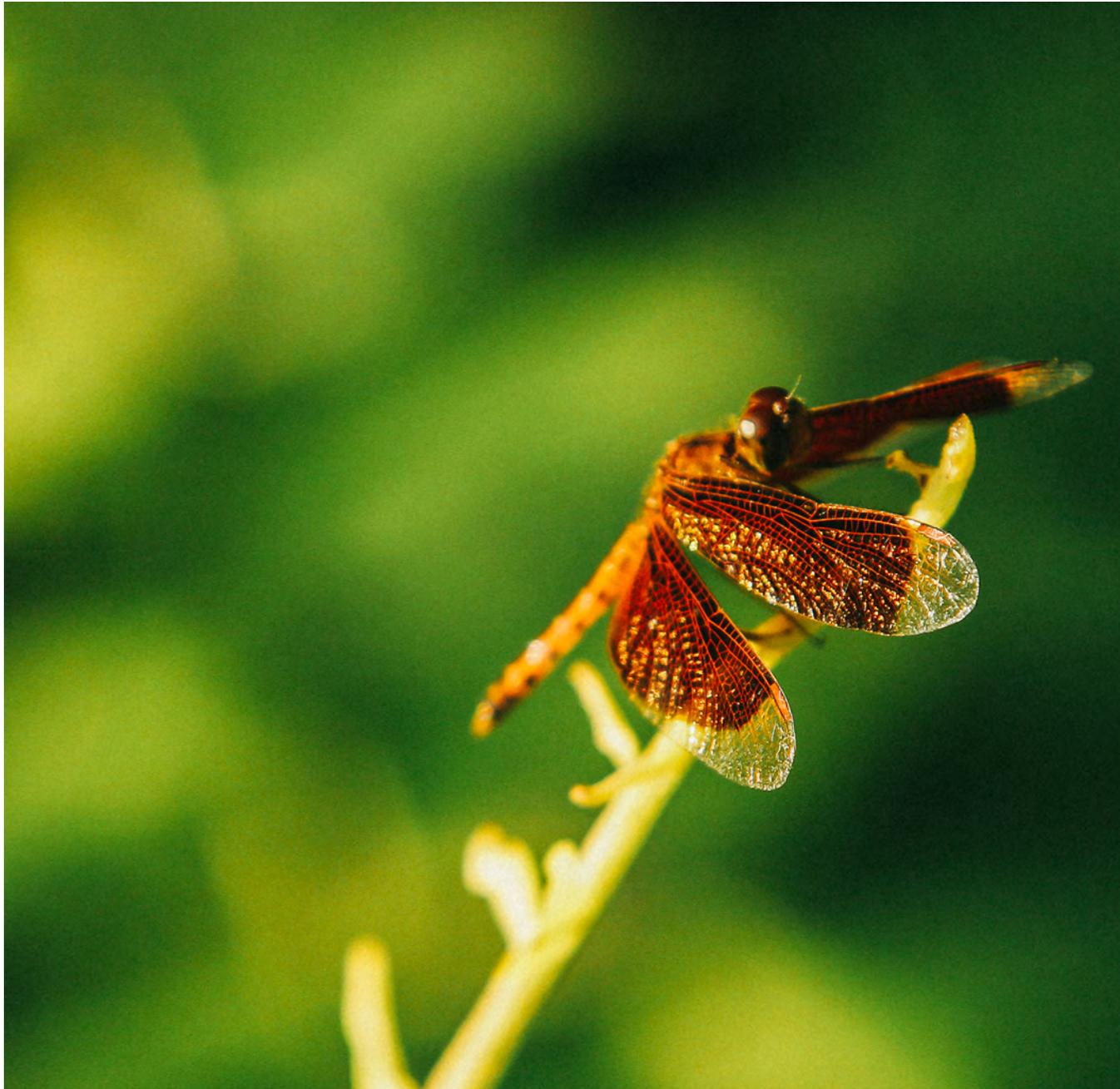


PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.
Laporan Keberlanjutan 2022



Celebrating 25 Years of Responsible Investment:
Paving the Way to ESG Excellence



UNTUK DICERMATI

Laporan Keberlanjutan PT Saratoga Investama Sedaya Tbk., selanjutnya disebut “Laporan”, berisi data dan informasi yang bersifat material bagi para pemangku kepentingan. Secara umum, isi Laporan ini berasal dari analisis internal serta sumber dokumen dan narasumber yang dapat dipercaya. Istilah “Saratoga”, “Perseroan”, atau “Kami” yang digunakan di dalam Laporan merujuk pada PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

Para pembaca perlu menyadari bahwa Laporan ini menyajikan informasi yang memuat data dan informasi tentang pandangan dan pernyataan kondisi ke depan (*forward-looking*). Saratoga memahami bahwa risiko dan ketidakpastian dari berbagai macam faktor dapat mempengaruhi kinerja operasional dan kondisi usaha yang akan datang. Oleh karena itu, kami mengingatkan pembaca bahwa Saratoga tidak dapat menjamin integritas dan akurasi data dan informasi yang bersifat *forward-looking*, dan kami juga tidak dapat memastikan bahwa pernyataan tersebut akan mencerminkan kondisi aktual di masa mendatang.

Tabel dan grafik pada Laporan ini memaparkan data numerik dengan standar penulisan mengikuti kaidah Bahasa Indonesia. Penyajian nilai numerik dalam teks juga menggunakan kaidah Bahasa Indonesia.

DAFTAR ISI

Untuk Dicermati	1	Sekilas tentang Dampak Kami di Tahun 2022	46
Daftar Isi	2	Komitmen Kami untuk Keadilan dan Kesetaraan	48
Deskripsi Tema	3	Menggali Potensi dengan Membuka Peluang	50
25 Tahun Penuh Syukur: Komitmen Teguh Saratoga dalam ESG	4	Pertumbuhan dan Pengembangan	50
Ikhtisar Kinerja	5	Lingkungan Kerja Sehat dan Aman untuk Produktivitas dan Kenyamanan Karyawan	52
Sambutan Presiden Direktur	7	Menciptakan Dampak Positif melalui Pemberdayaan Masyarakat	54
Tentang Saratoga	10	Kontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan	56
Metodologi Investasi Kami yang Aktif	12	Sekilas tentang Dampak Kami di Tahun 2022	57
Kerangka Investasi Kami	12	Pemberdayaan Masyarakat	58
Lini Bisnis	14	Pengembangan Sosial dan Budaya	64
Skala Perseroan	17	Mendorong Kesadaran dan Aksi untuk Keberlanjutan Lingkungan	69
Keanggotaan dalam Asosiasi	18	Kontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan	70
Penghargaan	18	Sekilas Tentang Kinerja Lingkungan Kami di Tahun 2022	71
Pengelolaan yang Baik Menuju Keunggulan ESG	19	Menanggulangi Krisis Iklim	72
Pendekatan Berkelanjutan	20	Investasi untuk Masa Depan yang Lebih Hijau	72
Tata Kelola ESG	23	Pentingnya Kesadaran Lingkungan	73
Pelibatan Pemangku Kepentingan	25	Pelatihan Kepemimpinan Lingkungan	75
Analisis Risiko ESG	26	Tentang Laporan Ini	77
Memimpin dengan Integritas dan Tata Kelola yang Baik	27	Ruang Lingkup, Isi dan Batasan Pelaporan	78
Prinsip dan Praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik	28	Proses Penilaian Materialitas dengan Pemangku Kepentingan	79
Menjalankan Bisnis yang Beretika	34	Kontribusi Kami dalam Pencapaian TPB	82
Evaluasi Kinerja dan Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi	36	Tabel Data	85
Mendorong Kinerja Ekonomi melalui Investasi Berkelanjutan	37	Indeks UNGC	89
Peranan Kami dalam Investasi Berkelanjutan	41	Indeks Konten GRI	90
Penguatan dan Pengembangan Bisnis Berkelanjutan	43	Indeks POJK	95
Melibatkan Karyawan, Meningkatkan Produktivitas Berkelanjutan	44	Lembar Umpan Balik	98
Kontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan	45		

DESKRIPSI TEMA

CELEBRATING 25 YEARS OF RESPONSIBLE INVESTMENT: PAVING THE WAY TO ESG EXCELLENCE



Selama 25 tahun terakhir, Saratoga telah menjadi kontributor penting dalam pembangunan Indonesia, dan kami bangga dengan dampak positif yang telah kami ciptakan bagi bangsa ini. Kami menyadari bahwa kesuksesan besar datang dengan tanggung jawab yang besar. Seiring dengan pertumbuhan Perseroan, kami semakin memahami pentingnya memprioritaskan prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola atau yang biasanya disebut dengan *environmental, social and governance* (ESG) untuk memberikan dampak positif pada masyarakat dan lingkungan.

Sebagai sebuah badan usaha, Saratoga memiliki tanggung jawab untuk memimpin dengan memberi contoh teladan dan menciptakan masa depan yang berkelanjutan. Oleh karena itu, dengan senang hati kami melaporkan komitmen untuk mengintegrasikan prinsip ESG ke dalam misi Perseroan. Kami menyadari bahwa keputusan ini memiliki dampak jangka panjang bagi lingkungan dan masyarakat. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk membuat keputusan berbasis data yang sejalan dengan nilai dan tujuan Perseroan.

Tahun ini Saratoga membuat kemajuan signifikan dalam perjalanan keberlanjutan Perseroan. Kami telah mengembangkan *Roadmap* ESG komprehensif yang menguraikan strategi dan upaya untuk mencapai tujuan keberlanjutan kami. Hal yang menjadi fokus utama kami adalah investasi yang bertanggung jawab. Kami yakin bahwa hal ini sangat penting untuk mendukung transformasi yang dibutuhkan dalam mengurangi dampak perubahan iklim.

Kami akan menggunakan energi terbarukan, menggunakan teknologi hemat energi, dan melaksanakan praktik berkelanjutan dalam seluruh

kegiatan operasi dan investasi kami untuk mencapai tujuan ini. Kami telah menetapkan target ambisius untuk mencapai *carbon neutrality* dalam operasi kami pada tahun 2027 dan akan melanjutkan upaya tersebut menuju pencapaian emisi *net zero*.

Di Saratoga, kami percaya bahwa keberlanjutan bukan hanya sekadar sebuah tujuan, tetapi merupakan prinsip mendasar yang menuntun kegiatan operasi kami. Saratoga berkomitmen untuk membangun masa depan yang berkelanjutan bagi semua pihak dan memberikan dampak positif pada masyarakat dan lingkungan. Kami sangat antusias untuk melanjutkan perjalanan kami dan berharap dapat terus berupaya menjadi perusahaan yang lebih bertanggung jawab dan berkelanjutan.

25 TAHUN PENUH SYUKUR: KOMITMEN TEGUH SARATOGA DALAM ESG

25 tahun yang lalu, saat krisis moneter melanda Asia, Saratoga didirikan oleh para visioner yang melihat kebutuhan untuk mendukung negara Indonesia untuk melalui masa-masa sulit dan menjadi peluang untuk berinvestasi pada perekonomian yang berupaya untuk pulih. Hal tersebut yang melatarbelakangi pembentukan Saratoga sebagai perusahaan investasi di Indonesia. Saat ini, Saratoga telah berkembang menjadi salah satu perusahaan investasi terkemuka dengan komitmen yang tinggi pada bidang Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG).

Di Saratoga, kami memahami pentingnya menjadi Perseroan yang bertanggung jawab dan selalu berusaha untuk menyelaraskan operasi kami dengan prinsip-prinsip tersebut. Komitmen kami terhadap lingkungan tidak tergoyahkan, kami tidak berhenti berupaya meminimalkan dampak negatif Perseroan terhadap lingkungan. Di sisi lain, kesejahteraan karyawan adalah prioritas utama. Kami selalu menciptakan suasana kerja yang inklusif dan suportif. Kami juga menegakkan standar tata kelola untuk memastikan praktik bisnis kami etis dan transparan. Salah satu cara yang kami lakukan untuk memperkuat komitmen ESG Perseroan adalah dengan mengembangkan *Roadmap* ESG. *Roadmap* ini menjelaskan tujuan dan inisiatif Perseroan dalam bidang ESG, yang didukung oleh kebijakan dan praktik yang mempromosikan keberlanjutan, kesejahteraan karyawan, dan tata kelola yang bertanggung jawab.

Fokus kami terhadap keberlanjutan dan tekad kami untuk melawan dampak perubahan iklim sangat teguh. Kami memiliki target untuk mencapai netralitas karbon pada tahun 2027 untuk kegiatan operasional kami dan terus bergerak menuju emisi nol bersih. Kami membuktikan komitmen ini dengan meningkatkan kesadaran perlindungan lingkungan dan menerapkan kebijakan lingkungan dalam operasi internal. Lebih lanjut, kami memperluas portofolio investasi ke arah yang berkelanjutan, melalui investasi dalam energi terbarukan dan proyek-proyek karbon, seperti investasi di PT Xurya Daya Indonesia dan Forest Carbon. Kami percaya bahwa keberhasilan finansial dan perlindungan lingkungan dapat berjalan secara bersamaan di Indonesia. Bisnis

lokal dapat menciptakan lapangan kerja dan mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan dengan mengapresiasi dan mengoptimalkan aset alam negara.

Agar selaras dengan komitmen tersebut, kami mengambil tindakan untuk mempromosikan praktik yang ramah lingkungan di perusahaan portofolio utama kami. Hal ini kami wujudkan dengan mendorong portofolio utama kami untuk melebarkan bisnis ke sektor energi terbarukan. Dengan mendukung dan mempromosikan inisiatif ini, kami tidak hanya berkontribusi pada masa depan yang lebih hijau, tetapi juga menempatkan perusahaan portofolio kami untuk sukses dalam jangka panjang dengan selalu menjadi yang terdepan di tengah lingkungan bisnis yang berkembang pesat.

Dalam memperingati ulang tahun ke-25 Perseroan, kami merefleksikan perjalanan bisnis kami dan mengekspresikan rasa syukur dengan berfokus lebih dalam pengabdian ke masyarakat. Kami bangga telah mengembangkan program pelatihan Green Leaders bekerja sama dengan Eco-Learning Camp. Hingga saat ini, program tersebut telah diikuti lebih dari 600 peserta dari berbagai kalangan seperti guru, tokoh masyarakat, tokoh agama, perwakilan LSM, tokoh lingkungan dan individu lainnya dari seluruh Indonesia.

Selain itu kami membantu memenuhi kebutuhan primer masyarakat yang membutuhkan melalui kerja sama dengan Habitat for Humanity dalam program pembangunan rumah di wilayah timur Pulau Jawa yang bertujuan untuk menyediakan tempat tinggal yang aman, layak, dan terjangkau. Perseroan kami didedikasikan untuk tidak hanya menciptakan nilai finansial dan keuntungan kepada investor, tetapi juga membuat dampak positif pada masyarakat sekitar.

Dengan sejarah kami membantu Indonesia melalui masa-masa sulit, Saratoga tetap berada di garis depan dengan mencari peluang-peluang baru untuk berinvestasi dalam masa depan negara dan terus memberikan dampak positif kedepannya.



Kontribusi Grup Saratoga di masa depan, selama 25 tahun, 50 tahun, atau bahkan 100 tahun ke depan, akan menjadi lebih besar dan tentu saja tujuan utamanya adalah untuk membantu Indonesia kita untuk tumbuh.

—
Edwin Soeryadjaya
FOUNDER

IKHTISAR KINERJA 2022

[POJK B.1] [POJK B.2] [POJK B.3]

EKONOMI

VALUASI ASET NETO

Rp60.931 miliar
↑ (8,2% YoY)

PENDAPATAN DIVIDEN

Rp2.591 miliar
↑ (57,2% YoY)

Rp61.518 miliar
↑ (3,1% YoY)

Rp18.290 miliar
↑ (1.288,8% YoY)

INVESTASI

INVESTASI BARU DAN TAMBAHAN

2 INVESTASI HIJAU BARU: AtriaDC & Forest Carbon

LINGKUNGAN HIDUP

- Memperkuat Prinsip Dasar Kami untuk Perlindungan Lingkungan Hidup

Pembaharuan **KEBIJAKAN LINGKUNGAN HIDUP**



5.570

jam pelatihan lingkungan hidup



- Mengurangi Jejak Ekologis Kami

14%* Pengurangan Penggunaan listrik



63%* Pengurangan Penggunaan kertas



*Dibandingkan dengan data dasar tahun 2019

TATA KELOLA

Mengukuhkan **ROADMAP ESG**



Menjadi anggota **UNGC** sejak 2022



Memperkuat peran **ESG TASK FORCE**



SOSIAL

- Mendukung Tempat Kerja yang Aman, Inklusif, dan Suportif

KEBIJAKAN PELECEHAN SEKSUAL Baru



Pembaharuan **KEBIJAKAN SUMBER DAYA MANUSIA**



59 total karyawan:
51% perempuan 49% laki-laki



508
Total jam pelatihan



- Berkontribusi pada Masyarakat Lokal

RP979 juta
Investasi untuk masyarakat



10 beasiswa untuk siswa
SMK ORA et LABORA



Menyediakan **7** rumah untuk
26 anggota keluarga



SAMBUTAN PRESIDEN DIREKTUR

[GRI 2-22] [POJK A.1] [POJK D.1]
[POJK E.5]



Tahun ini menggambarkan pencapaian penting Perseroan menyambut ulang tahun kami yang ke-25. Melalui kegiatan bisnis Perseroan, kami berkomitmen untuk mendorong pembangunan dan berkontribusi kepada masyarakat.

—
Michael W. P. Soeryadjaya
PRESIDEN DIREKTUR

Kepada para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Atas nama manajemen Saratoga, saya ingin menggunakan kesempatan ini untuk menyampaikan apresiasi yang mendalam kepada semua pemangku kepentingan kami atas dukungan dan kontribusi yang sangat berharga terhadap kesuksesan Perseroan pada tahun 2022. Tahun 2022 merupakan tahun yang luar biasa, dan pencapaian kami tidak mungkin terjadi tanpa dukungan teguh dari pemangku kepentingan kami. Kepada para pemegang saham, karyawan, perusahaan *investee*, dan mitra bisnis, kami sungguh bersyukur atas kepercayaan, dedikasi, dan kolaborasi Anda. Kami berharap dapat melanjutkan perjalanan bersama ini dan mewujudkan pencapaian-pencapaian penting lainnya.

Tahun ini menggambarkan pencapaian penting Perseroan. Ulang tahun kami yang ke-25 menandai seperempat abad dedikasi Perseroan terhadap bangsa. Melalui kegiatan bisnis Perseroan, kami berkomitmen untuk mendorong pembangunan yang memberikan dampak dan kontribusi terhadap masyarakat. Karena itu, kami ingin menekankan komitmen kami terhadap keberlanjutan sebagai cerminan identitas Perseroan sebagai entitas korporat yang bertanggung jawab. Untuk mencapai tujuan tersebut, kami menginvestasikan sumber daya yang signifikan pada tahun ini untuk menyusun *Roadmap* ESG yang komprehensif. Kami memiliki aspirasi untuk mengintegrasikan *Roadmap* ESG dalam setiap keputusan investasi yang kami lakukan.

Komitmen kami juga mencakup pencapaian tujuan keberlanjutan global. Tahun ini, kegiatan kami memberikan kontribusi untuk 9 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), termasuk untuk mengurangi kemiskinan, meningkatkan kualitas pendidikan, mendukung pertumbuhan ekonomi, dan mitigasi perubahan iklim. Kami juga menyadari pentingnya Persetujuan Paris untuk mengurangi pemanasan global, yang ditegaskan kembali di COP27 dan Presidensi G20 Indonesia. Kami telah mengadopsi praktik investasi

berkelanjutan dan menginisiasi program-program untuk mendukung transisi energi sebagai bagian dari komitmen kami terhadap janji ini.

Dalam rangka memperkuat komitmen kami terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan, kami menjadi *signatory member* dari United Nations Global Compact (UNGC) di tahun 2022. Kami berkomitmen untuk memastikan bahwa komitmen dan inisiatif kami selaras dengan 10 Prinsip UNGC, yang berkaitan dengan hak asasi manusia, tenaga kerja, lingkungan hidup, dan gerakan antikorupsi.

Mendorong Kinerja Ekonomi melalui Investasi Berkelanjutan

Tahun 2022 merupakan tahun penuh tantangan bagi banyak bisnis akibat ketidakpastian yang diakibatkan oleh peristiwa global seperti pemulihan dari pandemi COVID-19, kenaikan suku bunga, dan konflik di Ukraina. Meskipun demikian, Saratoga tetap gigih dan mencatatkan kinerja keuangan yang kuat pada tahun 2022. Peningkatan nilai investasi dan distribusi dividen dari beberapa perusahaan *investee* kami menjadi pendorong utama dalam pertumbuhan signifikan Nilai Aset Bersih (NAB) Saratoga serta pendapatan dividen tertinggi dalam sejarah pada tahun ini.

Kami sangat mengutamakan kehati-hatian, disiplin, dan efisiensi dalam pendekatan investasi. Strategi kami dalam diversifikasi portofolio telah menjadi salah satu faktor kunci kesuksesan dalam menjaga resiliensi di tengah kondisi ekonomi yang sangat dinamis.

Saratoga berkomitmen untuk memastikan bahwa investasi kami dilakukan secara bertanggung jawab dan berkelanjutan. Keputusan investasi kami mempertimbangkan tidak hanya pengembalian keuntungan jangka panjang, tetapi juga dampak investasi tersebut terhadap aspek lingkungan hidup dan sosial. Penilaian ESG adalah bagian integral dari proses uji tuntas kami

untuk perusahaan *investee* potensial. Pada tahun 2022, kami memperbaharui kriteria uji tuntas investasi agar sejalan dengan isu-isu terkini dan standar global.

Kami fokus untuk berinvestasi pada sektor-sektor strategis yang berdampak positif pada perekonomian Indonesia, sekaligus memperluas portofolio kami melalui investasi yang sejalan dengan prinsip-prinsip ESG. Pada tahun 2022, Perseroan berinvestasi pada dua perusahaan yang menitikberatkan pada prinsip keberlanjutan, yaitu Forest Carbon, pengembang proyek restorasi hutan, dan Atria DC, pusat data yang menggunakan energi alternatif ramah lingkungan. Investasi terbaru ini telah menambah portofolio Perseroan di dua sektor fokus kami, yaitu teknologi dan energi terbarukan. Kami percaya bahwa keputusan investasi kami dapat memberikan kontribusi yang signifikan pada aspirasi masa depan Perseroan, mengingat keputusan investasi kami dapat menghasilkan efek berganda pada portofolio kami yang lain dan lingkungan di sekitarnya.

Meskipun kesadaran akan pentingnya prinsip - prinsip ESG semakin meningkat, beberapa perusahaan *investee* belum memiliki pengetahuan atau pemahaman yang cukup mengenai prinsip-prinsip ESG. Sebagai perusahaan manajemen investasi yang aktif, kami bertanggung jawab untuk mendorong perusahaan *investee* kami untuk memperluas cakupan bisnis mereka sekaligus menerapkan prinsip-prinsip ESG. Seperti yang tertera dalam *Roadmap* ESG Perseroan, kami berencana untuk meningkatkan kesadaran perusahaan *investee* mengenai ESG dan mendorong pengadopsian praktik berkelanjutan terkait dampak sosial dan lingkungan melalui berbagai pendekatan.

Mendorong Kesadaran dan Aksi untuk Keberlanjutan Lingkungan

Sebagai perusahaan investasi terdepan di Indonesia, kami menyadari peran penting Perseroan dalam mendukung tujuan transisi energi nasional. Kami

memiliki strategi yang menyeluruh untuk mendukung transformasi ini, mulai dari operasional Perseroan, perusahaan *investee*, dan keterlibatan komunitas.

Kami berkomitmen untuk mencapai *carbon neutrality* dalam operasi kami pada tahun 2027, dan kemudian melanjutkan upaya tersebut menuju emisi *net zero*. Keputusan kami untuk mengambil langkah ini dibuat dengan sangat hati-hati. Untuk mencapai tujuan tersebut, kami akan memulai perhitungan emisi gas rumah kaca Perseroan mulai tahun depan. Setelah memahami sejauh mana emisi gas rumah kaca yang kami hasilkan, kami akan menyusun strategi untuk mengurangi dan mengkompensasi emisi. Tindakan ini sejalan dengan tujuan Indonesia untuk mengurangi emisi gas rumah kaca pada tahun 2030. Selain itu, semua karyawan kami mematuhi kebijakan hemat energi internal dan inisiatif lingkungan yang telah kami tetapkan selama bertahun-tahun.

Dengan berinvestasi pada Forest Carbon dan Atria DC, kami berupaya memastikan bahwa proyek-proyek yang mendukung transisi energi dan perlindungan lingkungan dapat berlanjut dalam jangka panjang dan menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan. Selain itu, portofolio utama kami merupakan pemasok bahan bakar yang signifikan bagi industri energi nasional, dan kami dapat menciptakan dampak dengan mengarahkan perubahan di dalam industri tersebut. Kami telah mendorong perusahaan portofolio pertambangan kami, yaitu Merdeka dan Adaro, untuk melakukan investasi yang signifikan dalam energi terbarukan dan kendaraan listrik, dengan total proyek investasi mencapai lebih dari \$5 miliar dalam dua tahun ke depan. Keputusan ini diambil dengan pertimbangan yang serius, mengingat akan dampak langsung keputusan ini terhadap sumber daya keuangan dan reputasi kami. Meskipun demikian, kami tetap teguh dalam komitmen kami terhadap implementasi prinsip keberlanjutan.

Menciptakan Dampak Positif melalui Pemberdayaan Masyarakat

Perseroan berupaya untuk terus menjadi aset yang berharga bagi masyarakat dan negara. Kami menetapkan pilar program pelibatan dan pengembangan masyarakat (CID) yang memprioritaskan upaya pemberdayaan masyarakat, pengembangan budaya dan sosial, dan pelestarian lingkungan. Dengan senang hati, saya akan memberikan perkembangan terbaru mengenai program CID kami tahun ini.

Pada tahun 2022, kami mendukung program-program yang bertujuan untuk menyelesaikan masalah mendesak di masyarakat kurang mampu. Pendekatan kami dalam mendukung masyarakat tidak hanya sebatas berbentuk bantuan keuangan; kami juga aktif terlibat memberikan bantuan secara langsung kepada masyarakat. *Founder* kami, Bapak Edwin Soeryadjaya, melakukan perjalanan ke Jawa Timur untuk bekerja secara langsung dengan masyarakat dan pemimpin perusahaan lainnya dalam acara CEO Build 2022 untuk membangun rumah bagi komunitas di sana. Kami juga memberikan dukungan dan bersama-sama merayakan Idul Fitri dan Natal bersama 146 anak dari 2 panti asuhan di Jakarta. Selain itu, kami memberikan bantuan sembako kepada 300 keluarga kurang mampu di Jakarta Timur dan Utara selama bulan Ramadan. Kami juga mengirimkan bantuan kepada korban bencana di Cianjur dengan harapan bahwa bantuan kami dapat membantu mereka pulih.

Di Saratoga, kami juga meyakini peran pendidikan dalam menciptakan peluang dan membangun masa depan yang lebih baik bagi generasi mendatang. Kami bersyukur dapat memberikan beasiswa penuh kepada 10 siswa/i di SMK ORA et LABORA, sebuah institusi yang telah kami dukung selama bertahun-tahun, termasuk membantu mengembangkan dan memastikan kurikulum sekolah tetap relevan dengan tren industri terbaru.

Selain itu, kami turut memberikan dukungan bagi para

pengusaha muda dan berharap dapat mendorong perubahan positif di komunitas lokal. Melalui partisipasi dalam program Entrepreneur Development for Youth (ENVOY), kami memfasilitasi lima pengusaha muda untuk mengembangkan bisnis mereka dan menjadi katalisator perubahan di komunitas di sekitar mereka. Kami telah memberikan kontribusi keahlian kami untuk program ENVOY selama 10 tahun terakhir dan dukungan keuangan sejak tahun 2018. Kami berkomitmen untuk terus mendukung inisiatif penting ini di masa mendatang.

Melibatkan Karyawan, Meningkatkan Produktivitas

Karyawan merupakan kunci dari kesuksesan Perseroan. Kami menyadari bahwa penerapan praktik ketenagakerjaan yang baik penting untuk menarik dan mempertahankan bakat terbaik, membangun budaya perusahaan yang positif, meningkatkan produktivitas, dan mencapai kesuksesan jangka panjang. Praktik ini termasuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan inklusif untuk mempromosikan perlakuan yang adil, kesempatan yang sama, dan keterlibatan karyawan. Khususnya, saya ingin menyampaikan upaya kami pada tahun 2022 untuk memperbaharui kebijakan sumber daya manusia Perseroan dan memperkenalkan kebijakan baru mengenai pencegahan pelecehan seksual. Upaya ini bertujuan untuk meningkatkan dukungan karyawan kami dan memastikan kesesuaian kebijakan perusahaan dengan standar global dan praktik terunggul di industri.

Kami memandang bahwa memiliki tenaga kerja yang termotivasi dan cerdas yang dapat beradaptasi dengan kebutuhan bisnis yang dinamis sangat penting bagi perusahaan. Oleh karena itu, kami terus mendukung karyawan kami untuk mengikuti berbagai program pelatihan agar mereka terus belajar dan meningkatkan keterampilan mereka. Pada tahun 2022, Saratoga mencatat total 508 jam pelatihan. Pada tahun ini pula, semua karyawan Perseroan melalui proses penilaian kinerja tahunan. Hasil penilaian ini dapat memberikan

panduan penting dalam menentukan kebutuhan pelatihan masing-masing karyawan dan rencana pengembangan karir kedepannya.

Kami berkomitmen untuk memastikan kesempatan kerja yang adil dan sama bagi semua karyawan tanpa diskriminasi. Saya melaporkan dengan senang hati bahwa tidak ada insiden diskriminasi pada tahun 2022. Kami berusaha untuk mempromosikan kesetaraan gender dengan mempertahankan representasi karyawan laki-laki dan perempuan yang seimbang. Pada tahun 2022, karyawan perempuan mencakup 51% dari tenaga kerja kami, dengan perempuan mewakili 33% dari dewan direksi.

Apresiasi terhadap Pemangku Kepentingan Kami

Atas nama Dewan Direksi, saya ingin menyampaikan apresiasi yang tulus kepada semua pemangku kepentingan kami atas dukungan yang terus diberikan kepada Saratoga. Karyawan, mitra, dan investor kami telah menunjukkan dedikasi yang besar dan melakukan upaya luar biasa yang telah berkontribusi pada kemajuan dan pencapaian Perseroan yang dibanggakan saat ini.

Kami juga ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada perusahaan *investee* kami yang telah berupaya mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dan mengambil langkah-langkah signifikan untuk meningkatkan praktik ESG di operasi mereka. Kami menyadari tantangan yang mereka hadapi dalam menerapkan prinsip-prinsip ini dan berkomitmen untuk bekerja sama dengan erat untuk mencapai tujuan keberlanjutan bersama kami.

Komitmen kami terhadap keberlanjutan tidak tergoyahkan; kami memahami bahwa ini adalah perjalanan yang terus berlangsung. Kami tetap berdedikasi untuk terus meningkatkan praktik-praktik dan pelaporan ESG untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas kepada semua pemangku kepentingan.

Sekali lagi, kami bersyukur atas dukungan pemangku kepentingan dalam upaya kami mencapai tujuan keberlanjutan. Kami berharap untuk melanjutkan perjalanan keberlanjutan Perseroan dengan pemangku kepentingan kami dan meraih pencapaian penting yang lebih signifikan.



Komitmen kami terhadap keberlanjutan tidak tergoyahkan; kami memahami bahwa ini adalah perjalanan yang terus berlangsung. Kami tetap berdedikasi untuk terus meningkatkan praktik-praktik dan pelaporan ESG untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas kepada semua pemangku kepentingan.

A blue ink signature of Michael W. P. Soeryadjaya.

Michael W. P. Soeryadjaya

Presiden Direktur

A close-up photograph of the letters 'S' and 'A' from the Saratoga sign. The letters are three-dimensional and metallic, mounted on a glass surface. The background is a blurred view of the rest of the sign and the building's exterior.

S A

**Tentang
Saratoga**

A photograph of the full 'SARATOGA' sign on a glass facade. The letters are three-dimensional and metallic, mounted on a glass surface. The background is a blurred view of the rest of the sign and the building's exterior.

SARATOGA

TENTANG SARATOGA

NILAI UTAMA

Kerja Keras
Kerja Cerdas
Kerja Tuntas
Kerja Ikhlas

KARAKTER PERUSAHAAN

Integritas
Semangat & Energi
Kompetensi & Kapabilitas

PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. (kode BEI: SRTG) merupakan perusahaan investasi yang berlokasi di Jakarta, Indonesia. Berdiri pada Tahun 1997, PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. berkembang menjadi perusahaan investasi aktif kelas dunia di Indonesia yang mempunyai keunikan rekam jejak dalam menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan dan bangsa. ^[GRI 2-1]

Investasi kami tidak hanya kepada sektor-sektor kunci strategis yang sedang bertumbuh di Indonesia, tetapi juga pada perusahaan *blue chip* dari sektor-sektor nasional terkemuka serta perusahaan-perusahaan tahap awal dan berkembang yang menjanjikan. ^[POJK C.3]

VISI ^[POJK C.1]

Menjadi perusahaan investasi aktif kelas dunia di Indonesia yang mengedepankan karakter korporasi yang kuat untuk menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan dan bangsa Indonesia

MISI

Menjadi mitra pilihan bagi investor yang ingin turut serta berpartisipasi dalam dinamika pertumbuhan Indonesia

Data Perseroan

Nama Perseroan

PT SARATOGA INVESTAMA SEDAYA
TBK. [SRTG]

^[GRI 2-1]

Lini Bisnis

Sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan, maksud dan tujuan utama Perseroan adalah menjalankan kegiatan perusahaan induk dengan kegiatan utama yaitu kepemilikan dan/atau penguasaan aset dari sekelompok anak perusahaan, dan melaksanakan kegiatan konsultasi manajemen lainnya.

Alamat ^[POJK C.2]

Menara Karya Lantai 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav 1-2,
Jakarta Selatan 12950

Bentuk Badan Hukum
Perseroan Terbatas

^[GRI 2-1]

Faksimile
+62 21 5794 4365

Laman Web
www.saratoga-investama.com

Domisili
Kota Jakarta Selatan,
DKI Jakarta

Telepon
+62 21 5794 4355

METODOLOGI INVESTASI KAMI YANG AKTIF

Terdapat tiga konsep mendasar yang menjadi panduan kami, yaitu platform, kemitraan dan penciptaan nilai.

Platform

Setiap investasi yang kami lakukan merupakan landasan yang strategis bagi pengembangan organik maupun sebagai platform yang menjanjikan peluang akuisisi bernilai tinggi di rangkaian industrinya.

Kemitraan

Saratoga bekerja sama erat dengan para *entrepreneur* yang mampu memastikan kinerja serta pertumbuhan yang berkesinambungan. Bermitra dengan investor profesional dari mancanegara, peran kami adalah selaku mitra lokal yang berharga, dengan pengetahuan yang mendalam akan pasar domestik beserta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Penciptaan Nilai

Saratoga menyediakan dukungan permodalan, masukan operasional, serta advis pendanaan bagi mitra usahanya. Kami juga berbagi keahlian industri, termasuk pengetahuan pasar dan penerapan teknologi, guna meningkatkan kinerja bisnis.

KERANGKA INVESTASI KAMI

Strategi investasi Saratoga terus disempurnakan seiring dengan perubahan zaman, berkembang dari fokus awal kami pada sektor-sektor sumber daya alam, infrastruktur dan produk konsumen hingga keikutsertaan kami di berbagai sektor pertumbuhan baru, termasuk di bidang teknologi digital yang kini berkembang pesat dan semakin menjadi unsur penting dalam pertumbuhan perekonomian nasional yang berkelanjutan.

Portfolio kami meliputi:

- Perusahaan pada tahap pengembangan dini dengan potensi pertumbuhan yang signifikan;
- Perusahaan berkembang dengan model bisnis yang telah teruji serta memiliki kinerja keuangan yang sehat; dan
- Perusahaan publik terkemuka yang telah menguasai pasarnya, sehingga mampu mengupayakan pertumbuhan dan akumulasi modal berjangka panjang.



TEKNOLOGI DIGITAL	JULO Keuangan Digital	PROVIDENT GROWTH FUND Modal Ventura	
	SIRCLO Solusi e-Commerce	SC TECHNOLOGY INVESTMENT LP Modal Ventura	
	FUSE Platform Asuransi Digital		
PERTUMBUHAN	MITRA PINASTHIKA MUSTIKA Otomotif	DELTOMED Suplemen Herbal	NUSA RAYA CIPTA Konstruksi
	MULIA BOSCO LOGISTIK Logistik	XURYA PLTS Atap	ATRIADC Data Center
	PRIMAYA HOSPITAL Layanan Kesehatan	CITY VISION Periklanan Digital	FOREST CARBON Kredit Karbon
	SAMATOR INDO GAS (SEBELUMNYA ANEKA GAS INDUSTRI) Konsumen dan Gas Industri	PROVIDENT INVESTASI BERSAMA (SEBELUMNYA PROVIDENT AGRO) Investasi	
	MERDEKA COPPER GOLD Logam Mulia		
BLUE CHIP	TOWER BERSAMA INFRASTRUCTURE Infrastruktur Teknologi dan Digital		
	ADARO ENERGY INDONESIA Energi dan Sumber Daya		

LINI BISNIS

[GRI 2-6] [POJK C.4]

Sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan, maksud dan tujuan utama Perseroan adalah:

1. Melakukan aktivitas perusahaan holding dimana kegiatan utamanya adalah kepemilikan dan/atau penguasaan aset dari sekelompok perusahaan *subsidiary* nya; dan
2. Melakukan aktivitas konsultasi manajemen lainnya dimana kegiatan utamanya (sebagaimana relevan) adalah:
 - a. memberikan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional usaha serta permasalahan organisasi dan manajemen lainnya, seperti perencanaan strategi dan organisasi, keputusan berkaitan dengan keuangan, tujuan dan kebijakan pemasaran, perencanaan, praktik dan kebijakan sumber daya manusia, perencanaan penjadwalan dan pengontrolan produksi; dan
 - b. memberikan bantuan nasihat, bimbingan dan operasional berbagai fungsi manajemen, konsultasi manajemen olah *agronomist* dan *agricultural economics* pada bidang pertanian dan

sejenisnya, rancangan dari metode dan prosedur akuntansi, program akuntansi biaya, prosedur pengawasan anggaran belanja, pemberian nasihat dan bantuan untuk usaha dan pelayanan masyarakat dalam perencanaan, pengorganisasian, efisiensi dan pengawasan, informasi manajemen dan lain-lain.

Untuk mencapai kegiatan usaha utama tersebut, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha penunjang sebagai berikut:

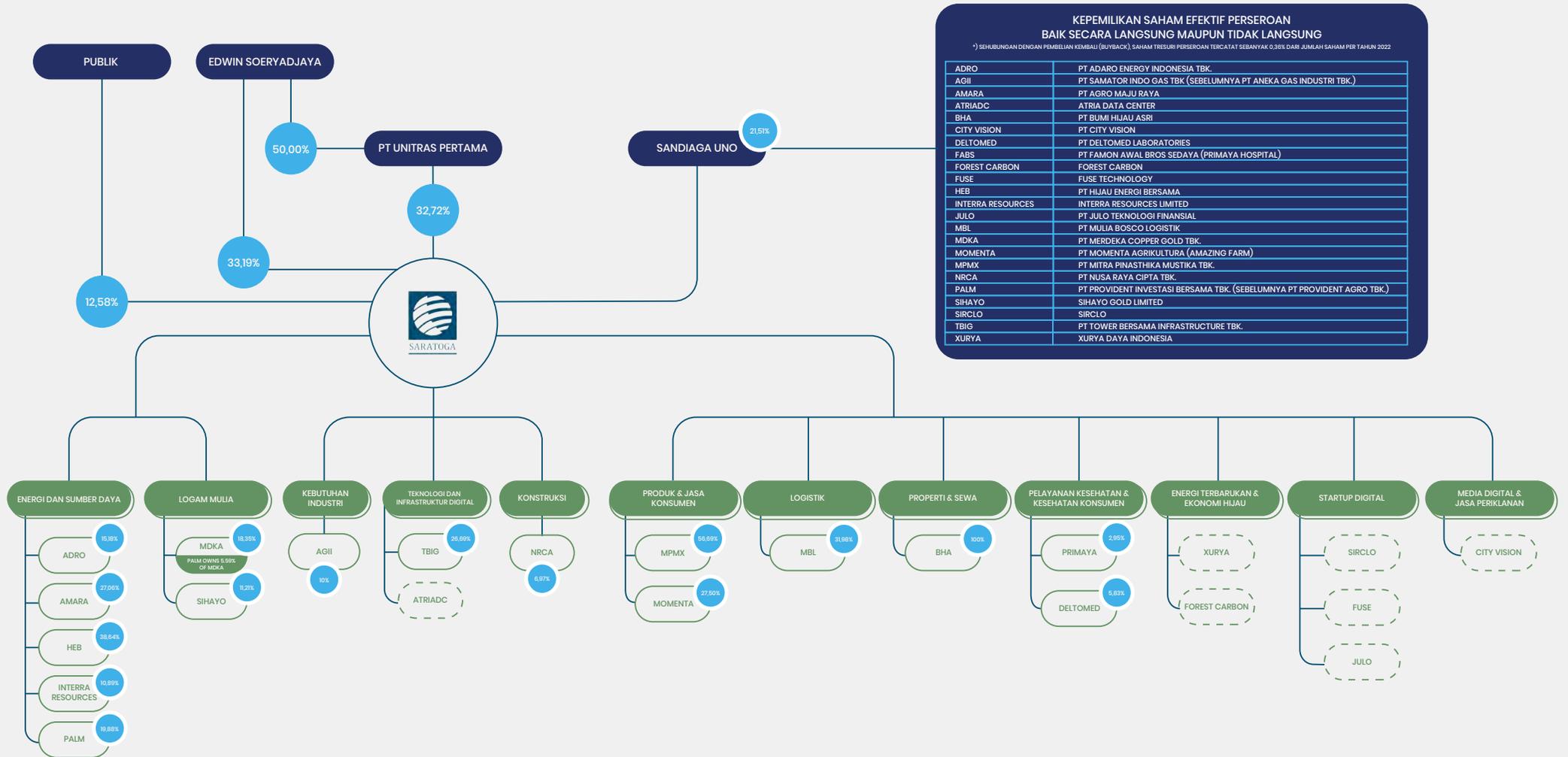
1. Memberikan pendanaan dan/atau pembiayaan yang diperlukan perusahaan dimana Perseroan melakukan penyertaan, baik langsung maupun tidak langsung; dan
2. Memberikan pendanaan dan/atau pembiayaan yang diperlukan perusahaan lain dalam rangka pelaksanaan penyertaan saham di perusahaan atau kelompok perusahaan tersebut atau dalam kerangka investasi atas aset lain di perusahaan atau kelompok perusahaan tersebut.



NAMA DAN ALAMAT ANAK PERUSAHAAN KAMI ^[GRI 2-2]

Nama Anak Perusahaan	PT Bumi Hijau Asri	PT Nugraha Eka Kencana	PT Saratoga Sentra Business	PT Lintas Indonesia Sejahtera
Alamat Korespondensi	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365
Bidang Usaha	Investasi	Investasi	Investasi	Investasi
Tahun Pendirian	2007	2003	2005	2018
Tahun Investasi	2010	2003	2005	2018
Kepemilikan Efektif	99,99%	99,99%	99,99%	99,99%
Status Operasi	Aktif	Aktif	Aktif	Aktif
Jumlah Aset (dalam miliar Rp)	144	1.483	1.146	24
Nama Anak Perusahaan	PT Surya Nuansa Ceria	PT Wahana Anugerah Sejahtera	PT Wana Bhakti Sukses Mineral	PT Trimitra Karya Jaya
Alamat Korespondensi	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365	Menara Karya Lt. 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel: +62 21 5794 4355 Faks: +62 21 5794 4365
Bidang Usaha	Investasi	Investasi	Investasi	Investasi
Tahun Pendirian	2015	2005	2007	2012
Tahun Investasi	2015	2009	2011	2014
Kepemilikan Efektif	99,99%	99,96%	73,68%	86,49%
Status Operasi	Aktif	Aktif	Aktif	Aktif
Jumlah Aset (dalam miliar Rp)	326	16.614	16	1

KEPEMILIKAN SAHAM DAN STRUKTUR SARATOGA [POJK C.3]



SKALA PERSEROAN [POJK C.3]

	2020	2021	2022
Jumlah Pegawai	57	61	59
Total Pendapatan (dalam miliar Rp)	9.135	26.061	6.301
Total Kapitalisasi (dalam miliar Rp)	9.305	37.982	34.319
Liabilitas (dalam miliar Rp)	3.652	5.137	3.955
Ekuitas (dalam miliar Rp)	31.378	55.994	59.815
Total Aset (dalam miliar Rp)	35.049	61.152	63.771
Laba Neto (dalam miliar Rp)	8.825	24.890	4.616

KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI

[GRI 2-28] [POJK C.5]

Saratoga merupakan anggota aktif dari berbagai organisasi nasional dan internasional, seperti yang dapat dilihat dalam tabel berikut:

Keanggotaan Saratoga dalam Asosiasi

ASOSIASI	TAHUN MENJADI ANGGOTA
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	2013
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	2022
United Nation Global Compact (UNGC) - Anggota <i>Signatory</i>	2022



PENGHARGAAN

Bisnis Indonesia Award (BIA) tahun 2022

15 Agustus 2022

Best Equitable Treatment of Shareholders

IICD – Penghargaan Tata Kelola Perusahaan Tahun 2022

Top 50 Emitents Big Cap & Mid Cap

IICD – Penghargaan Tata Kelola Perusahaan Tahun 2022

Perusahaan Publik Terbaik Tahun 2022

BeritaSatu Emiten Award 2022 - Sektor Perusahaan Holding & Investasi

Big Cap Sektor Keuangan

Penghargaan BeritaSatu Saham Terbaik 2022

ESG Excellent 2022

dari TrenAsia - Kategori *Action*

Keterbukaan ESG Tahun 2022

dari BeritaSatu & Yayasan Bumi Global Karbon

Most Organized Investor Relations

Alpha Asia Tenggara – 12th *Institutional Investor* Penghargaan Perusahaan 2022

Strongest Adherence to Corporate Governance

Alpha Asia Tenggara – 12th *Institutional Investor* Penghargaan Perusahaan 2022

Best Strategic CSR

Alpha Asia Tenggara – 12th *Institutional Investor* Penghargaan Perusahaan 2022

**Pengelolaan
yang Baik
Menuju
Keunggulan ESG**



PENDEKATAN KEBERLANJUTAN [POJK F.23]

Di tengah munculnya tantangan global seperti perubahan iklim, praktik pengelolaan berkelanjutan sangatlah penting dan tidak bisa diabaikan. Di Saratoga, kami menyadari peran penting kami dalam mencapai masa depan yang berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk menerapkan strategi yang memastikan kelangsungan bisnis kami dalam jangka panjang seraya meminimalkan dampak pada lingkungan dan masyarakat. Pada bagian ini kami akan menjelaskan pendekatan kami terhadap pengelolaan keberlanjutan dan menampilkan pencapaian kami dalam mendorong keberlanjutan selama setahun terakhir.

Perseroan sangat berkomitmen pada prinsip-prinsip keberlanjutan serta prinsip-prinsip lingkungan, sosial, dan tata kelola atau lebih dikenal sebagai *Environmental, Social, and Governance* (ESG). Kami mengintegrasikan prinsip-prinsip ini ke dalam setiap aspek operasional dan proses pengambilan keputusan.

Kami mengidentifikasi dampak aktual dan potensial Perseroan terhadap lingkungan dan masyarakat, dan fokus pada pengidentifikasian isu-isu utama. Perseroan telah mengembangkan strategi dan program dalam *Roadmap* berdasarkan hasil identifikasi tersebut, untuk meminimalkan dampak negatif yang disebabkan oleh Perseroan dan meningkatkan kontribusi positif kami. Untuk memperkuat tata kelola, Perseroan juga telah memperbaharui kebijakan untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan. Komitmen kami sejalan dengan berbagai standar ESG global, seperti metrik-metrik dari Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Asset Management & Custody Activities, Standar Kinerja ESG IFC untuk Pasar Modal, Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), dan ISO 26000.

Kami mengikuti standar ISO 26000 dan mengintegrasikan ESG ke dalam praktik Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Perseroan sebagai bagian dari pendekatan holistik TJSL. Pendekatan ini memungkinkan kami untuk mendorong pertumbuhan dan perkembangan yang berkelanjutan bagi seluruh

pemangku kepentingan Perseroan. Sebagai bagian dari inisiatif TJSL Perseroan, kami berkomitmen untuk mendorong pengembangan sosial dan ekonomi masyarakat serta pelestarian lingkungan melalui program pelibatan dan pengembangan masyarakat atau dikenal sebagai *Community Involvement and Development* (CID). Informasi selengkapnya mengenai program CID kami dapat ditemukan di halaman 54 dan halaman 69.

Topik Material [GRI 3-3]

Tahun ini, kami melakukan penilaian materialitas berorientasi pada dampak yang komprehensif, dengan perincian proses dan hasil yang dituangkan dalam sub-bab “Tentang Laporan”. Dalam proses identifikasi topik material, kami melibatkan konsultan eksternal dan pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal. Hasilnya, kami menentukan tujuh topik material yang disajikan di bawah ini.

	 Investasi Berkelanjutan	 Tata Kelola Perusahaan & ESG	 Pemberdayaan Masyarakat	 Kinerja Ekonomi	 Praktik Ketenagakerjaan yang Baik	 Kesadaran Lingkungan	 Emisi GRK
 Alasan topik ini material	Kami menyadari dampak keputusan investasi kami terhadap keberlanjutan jangka panjang negara dan percaya bahwa praktik investasi yang bertanggung jawab sangat penting untuk mendorong pembangunan ekonomi yang berkelanjutan.	Untuk memenuhi komitmen kami terhadap ESG, kami harus menjunjung tinggi praktik tata kelola yang kuat yang menjaga kami di jalur yang benar.	Operasi dan keputusan Perseroan secara tidak langsung berkontribusi pada pengembangan ekonomi masyarakat setempat.	Kinerja ekonomi memengaruhi kesehatan finansial dan kemampuan Perseroan untuk beroperasi secara berkelanjutan dalam jangka panjang. Hal ini dapat mempertahankan dan meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan kami.	Kami menganggap tenaga kerja kami sebagai investasi kami yang paling berharga, dan karenanya, kami memprioritaskan penerapan praktik ketenagakerjaan yang baik yang mematuhi peraturan yang ada.	Kami memiliki kapasitas untuk memulai perubahan signifikan dalam praktik lingkungan di seluruh operasi kami, <i>investee</i> , dan masyarakat secara luas.	Meningkatnya kekhawatiran terkait isu perubahan iklim telah memicu kesadaran akan kontribusi langsung maupun tidak langsung kami terhadap emisi gas rumah kaca dan peran kami dalam mengurangi masalah ini.
 Komitmen dan Inisiatif	<ul style="list-style-type: none"> Memasukkan ESG dalam uji tuntas dan keputusan investasi. Berinvestasi pada perusahaan yang mengutamakan pertumbuhan ekonomi lokal dan perlindungan lingkungan. Bekerja sama dengan perusahaan portofolio kami untuk memastikan mereka mematuhi prinsip-prinsip ESG dan memantau kemajuan mereka secara teratur menggunakan daftar periksa ESG kami. 	Mempertahankan tata kelola Perseroan yang baik dengan memperkuat peran ESG Task Force kami dan menyempurnakan kebijakan kami tentang praktik ESG dan tata kelola yang baik	Berinvestasi dalam program pendidikan dan pengembangan masyarakat dan memberikan sumbangan kepada masyarakat yang kurang mampu.	Mengerjakan pendekatan investasi kami dengan kehati-hatian, disiplin, dan efisiensi. Serta menerapkan manajemen keuangan yang baik.	Mematuhi peraturan ketenagakerjaan, melakukan kegiatan pelatihan dan pengembangan karyawan secara rutin, memberikan subsidi untuk program kesehatan, dan meningkatkan mekanisme pengaduan.	Meningkatkan kebijakan lingkungan dan berinvestasi pada karyawan, <i>investee</i> , dan program kesadaran lingkungan masyarakat.	Melakukan inventarisasi GRK yang komprehensif untuk mengidentifikasi sumber emisi kami. Sasaran akhir kami adalah mencapai <i>carbon neutrality</i> dalam operasi kami pada tahun 2027 dan setelah itu bergerak menuju emisi <i>net-zero</i> .

Komitmen Kebijakan [GRI 2-23][GRI 2-24]

Saratoga sangat menghargai peraturan nasional dan internasional karena peraturan tersebut menyediakan kerangka kerja untuk praktik bisnis yang etis dan bertanggungjawab. Kami menyadari bahwa kepatuhan terhadap peraturan ini sangat penting untuk menjaga kepercayaan dari para pemangku kepentingan kami, termasuk investor, pelanggan, karyawan, dan masyarakat luas. Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap kepatuhan, kami telah menerapkan sistem pemantauan regulasi yang kuat untuk memastikan bahwa operasi kami selalu sejalan dengan persyaratan hukum. Kami dengan bangga melaporkan bahwa pada

tahun 2022, kami tidak memiliki kasus ketidakpatuhan [GRI 2-27]

Pada tahun 2022, Saratoga mencatat tidak ada kasus ketidakpatuhan terhadap hukum yang berlaku.

Tahun ini, kami telah mengembangkan dan menyempurnakan kebijakan ESG kami untuk menunjukkan komitmen Perseroan terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan. Kebijakan yang diperbarui memastikan bahwa kami selaras praktik terbaik dan peraturan terbaru terkait ESG.

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)

Kegiatan dan program CID Perseroan turut berkontribusi dalam pencapaian 9 TPB. Keterangan lebih lanjut mengenai hal ini dapat dilihat pada halaman 82.



Kebijakan ESG

Kebijakan ESG Saratoga menjamin dedikasi Perseroan untuk menerapkan prinsip-prinsip ESG di seluruh aspek operasi Perseroan dan keputusan investasinya. Kebijakan tersebut menguraikan prakarsa khusus Saratoga terkait operasi dan keputusan investasinya dan bagaimana prakarsa ini diawasi, dievaluasi, dikelola, dan diungkapkan.



Kebijakan Lingkungan

Kebijakan lingkungan Saratoga memastikan komitmen kami untuk mengenali dan memitigasi dampak Perseroan terhadap lingkungan. Ini termasuk mengidentifikasi potensi risiko lingkungan, mempromosikan kesadaran lingkungan di antara para pemangku kepentingan, menetapkan target untuk mengurangi dampak lingkungan, dan secara transparan melaporkan kinerja lingkungan Perseroan.



Kebijakan Sumber Daya Manusia

Kebijakan Sumber Daya Manusia Saratoga memastikan tempat kerja yang aman dan kondusif bagi kesejahteraan semua individu dan memastikan bahwa hak dan peluang dasar diberikan kepada setiap karyawan. Tujuannya adalah untuk memastikan bahwa semua karyawan diperlakukan secara adil dan dengan rasa hormat serta memiliki akses ke sumber daya dan peluang yang diperlukan untuk unggul dan berhasil dalam peran mereka. Kebijakan ini dirancang untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, mendukung, dan inklusif yang mempromosikan kesetaraan, keragaman, dan inklusivitas.



Kebijakan Pencegahan Pelecehan Seksual

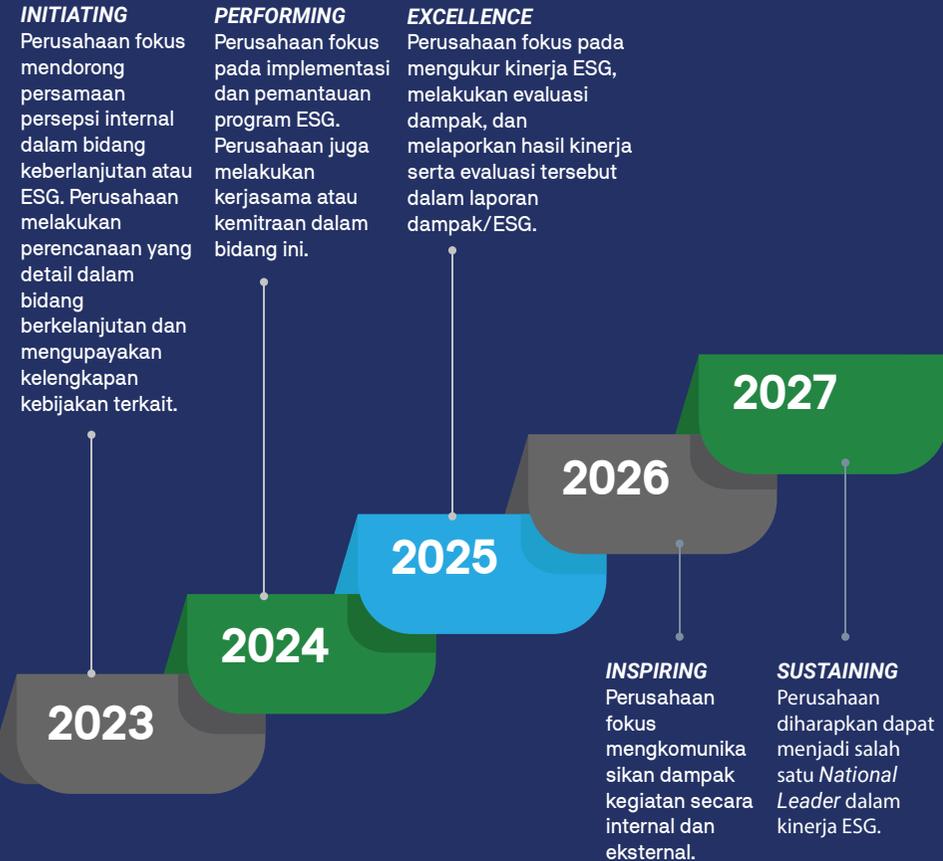
Kebijakan Pencegahan Pelecehan Seksual Saratoga menetapkan standar dan prosedur yang ditujukan untuk mencegah dan menangani insiden pelecehan seksual di tempat kerja. Tujuannya adalah untuk memberikan panduan tentang perilaku-perilaku yang termasuk pelecehan seksual, serta bagaimana melaporkan perilaku tersebut dan tindakan apa yang akan diambil sebagai tanggapan atas laporan tersebut.



Roadmap ESG

Perseroan mengambil langkah penting tahun ini dalam mewujudkan komitmen terhadap pelaksanaan prinsip-prinsip keberlanjutan, yaitu dengan mengembangkan *Roadmap ESG* yang komprehensif. *Roadmap* ini berisikan komitmen kami dari tahun 2023 sampai 2027, dan telah melalui proses peninjauan dan persetujuan oleh dewan direksi. Salah satu tujuan utama dalam komitmen ini adalah mencapai *carbon neutrality* dalam operasi Perseroan pada tahun 2027. Untuk mencapai tujuan ini, *roadmap ESG* kami dibagi menjadi lima fase.

Fase pertama yang dimulai pada tahun 2023 merupakan fase **Initiating** dengan fokus mendorong persamaan persepsi internal dalam bidang keberlanjutan atau ESG dan melakukan perencanaan yang komprehensif serta mengupayakan kelengkapan kebijakan terkait bidang keberlanjutan. Fase selanjutnya adalah fase **Performing** yang fokus pada implementasi dan pemantauan program ESG. Selanjutnya terdapat fase **Excellence** yang fokus pada pengukuran kinerja ESG, evaluasi dampak, dan pelaporan kinerja dan hasil evaluasi kinerja ESG. Selanjutnya adalah tahap **Inspiring** yang merupakan fase penting untuk Perseroan mengkomunikasikan dampak dari aktivitas kami secara internal maupun eksternal. Fase terakhir dari *Roadmap ESG* ini adalah fase **Sustaining**, yang menegaskan harapan Perseroan untuk menjadi *national leader* dalam pencapaian kinerja ESG. Melalui *roadmap ESG* komprehensif ini, kami berkomitmen untuk dapat mencapai target-target keberlanjutan Perseroan.



TATA KELOLA ESG

[GRI 2-12][GRI 2-13][GRI 2-17][POJK E.1]

Keberhasilan sinergi dan manajemen efektif prinsip-prinsip ESG membutuhkan kepemimpinan yang berkomitmen, arahan yang jelas, dan pengaruh yang strategis. Hal ini membutuhkan struktur tata kelola yang kuat untuk mendukung penerapan strategi keberlanjutan, mengelola proses penetapan tujuan dan pelaporan, memperkuat hubungan dengan pemangku kepentingan eksternal, dan memastikan akuntabilitas.

Kami menyadari pentingnya kolaborasi antardivisi untuk menerapkan prinsip-prinsip ESG di Perseroan dan kegiatan operasional Perseroan. Oleh karena itu, pada tahun 2021 Saratoga membentuk ESG Task Force yang beranggotakan perwakilan dari seluruh divisi di Saratoga dan dipimpin oleh Direktur Keuangan Saratoga. Dewan Direksi bertanggung jawab sebagai pengawas ESG Task Force, sementara itu Dewan Komisaris bertanggung jawab sebagai penasihat. Gugus tugas ini dibentuk untuk memastikan bahwa prinsip-prinsip ESG diintegrasikan secara menyeluruh di semua divisi. Keterlibatan seluruh kepala divisi dalam ESG Task Force mendorong implementasi yang efektif di seluruh tingkatan Perseroan.

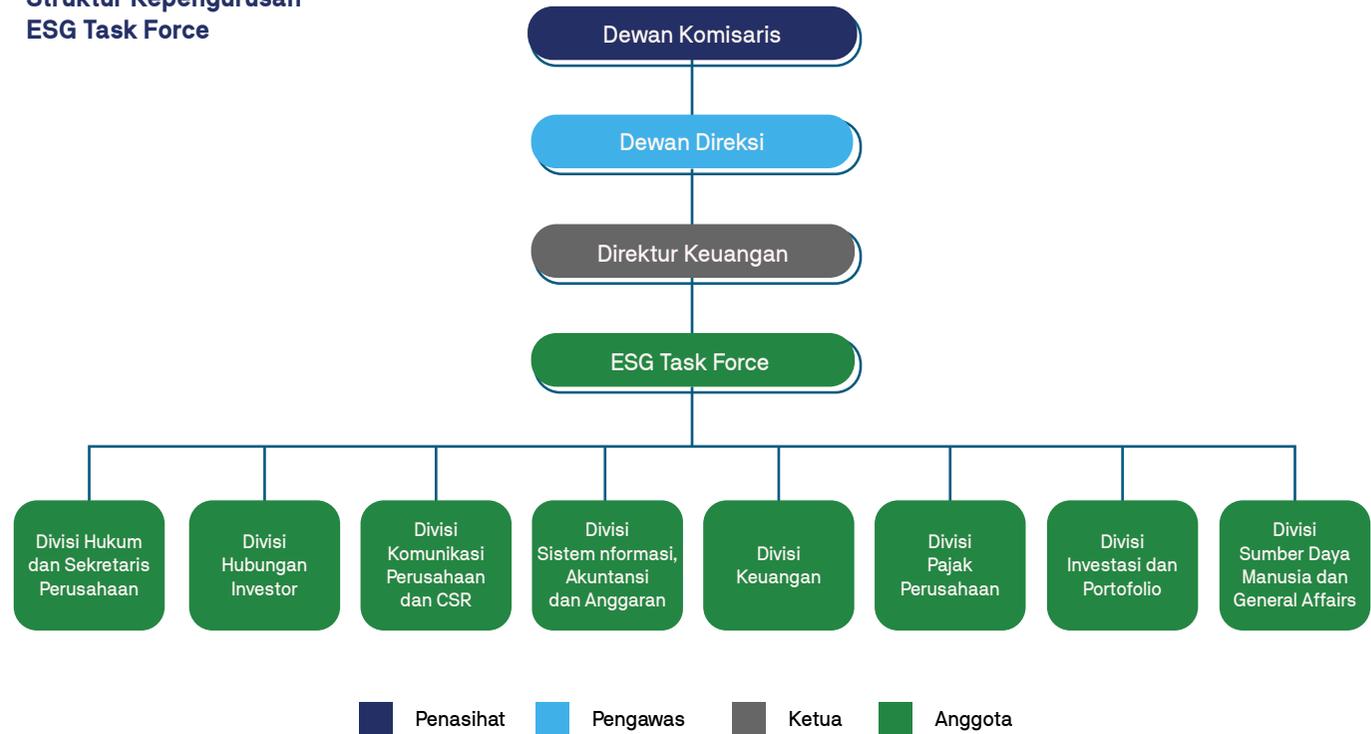
Tujuan utama ESG Task Force adalah untuk mengidentifikasi hal-hal yang dapat ditingkatkan dalam praktik ESG Perseroan dan mengembangkan strategi untuk melakukan perbaikan. Salah satu tugas penting gugus tugas ini di tahun 2022 adalah pengembangan *Roadmap* ESG yang mencakup rencana strategi dan

inisiatif ESG Saratoga untuk lima tahun ke depan. ESG Task Force bertanggung jawab untuk melaksanakan dan memantau pelaksanaan dan pemantauan pelaksanaan Roadmap ESG dengan baik.

ESG Task Force melakukan pertemuan dua kali setahun, yaitu pada saat perencanaan program dan persiapan

laporan keberlanjutan. Pertemuan ini dipimpin oleh Direktur Keuangan sebagai ketua tim. Pertemuan di luar jadwal dapat diadakan untuk meninjau dan membahas kebijakan dan program ESG. Ketua tim melaporkan hasil pertemuan kepada Dewan Direksi sebagai pengawas dan Dewan Komisaris sebagai penasihat tim.

Struktur Kepengurusan ESG Task Force



Untuk lebih memahami bagaimana Perseroan mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG, di bawah ini kami sajikan peran dan fungsi dari divisi dan unit yang menjadi anggota ESG Task Force.

Kami menyadari bahwa pelaksanaan *Roadmap* ESG

merupakan tugas yang membutuhkan usaha yang besar. Setiap individu di Perseroan dituntut untuk memiliki kesadaran, pemahaman, dan pengetahuan yang sama tentang ESG, agar dapat bekerja secara kolektif sebagai sebuah tim. Oleh karena itu, kami mengadakan serangkaian sesi pelatihan keberlanjutan dan ESG. Sesi pelatihan ini diikuti oleh dewan direksi dan komisaris,

karyawan, dan perwakilan dari perusahaan *investee*. Total 134 jam pelatihan dilaksanakan pada tahun 2022. Pelatihan tersebut bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan tentang dasar-dasar prinsip keberlanjutan dan membangun landasan yang kokoh bagi implementasi *Roadmap* ESG Perseroan.

Divisi Hukum dan Sekretaris Perusahaan	Divisi Hubungan Investor	Divisi Komunikasi Perusahaan dan CSR	Divisi Sistem Informasi, Akuntansi dan Anggaran	Divisi Keuangan	Divisi Pajak Perusahaan	Divisi Investasi dan Portofolio	Divisi Sumber Daya Manusia dan General Affairs
Memastikan kepatuhan dengan hukum dan peraturan yang relevan.	Mengelola hubungan dengan investor dan pemangku kepentingan finansial Perseroan. Mengkomunikasikan strategi dan kinerja keuangan dan ESG perusahaan.	Mengelola risiko dan dampak sosial dan lingkungan melalui implementasi program TJSL.	Mengelola dan melindungi data, sumber daya keuangan, dan anggaran Perseroan.	Mengawasi, mengelola, dan memantau kinerja keuangan perusahaan.	Mengelola perpajakan dan memastikan kepatuhan terhadap hukum peraturan terkait perpajakan.	Mengintegrasikan ESG dalam proses uji tuntas dan pengambilan keputusan investasi; memantau dan memastikan kepatuhan perusahaan <i>investee</i> terhadap prinsip ESG.	Menangani risiko dan masalah yang berkaitan dengan ketenagakerjaan; Mengembangkan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam ESG.
Lihat Bab Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan 2022 untuk rincian lebih lanjut.	Lihat Bab Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan 2022 untuk rincian lebih lanjut.	Lihat halaman 54 dan 69 untuk rincian lebih lanjut.	Lihat Laporan Tahunan 2022 untuk rincian lebih lanjut.	Lihat Laporan Tahunan 2022 untuk rincian lebih lanjut.	Lihat Laporan Tahunan 2022 untuk rincian lebih lanjut.	Lihat halaman 37 untuk rincian lebih lanjut.	Lihat halaman 44 untuk rincian lebih lanjut.

Seri Pelatihan ESG



Dasar-dasar Prinsip Keberlanjutan dan ESG

Peserta:
Dewan Komisaris, Dewan Direksi, Karyawan



Pelatihan ISO 26000 untuk Karyawan

Peserta:
Karyawan



TJSL Strategis berdasarkan ISO 26000

Peserta:
Karyawan, Perwakilan Perusahaan Investee

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [GRI 2-29] [POJK E.4]

Kami meyakini bahwa Pemangku kepentingan berperan penting bagi kelangsungan bisnis kami. Oleh karena itu, kami berupaya untuk selalu melibatkan para pemangku kepentingan dalam kegiatan operasional kami. Kami mengidentifikasi keterlibatan pemangku kepentingan melalui pendekatan kedekatan (*proximity*) dan besarnya kepentingan (*power*) yang dapat saling mempengaruhi dan dipengaruhi. Keterlibatan para pemangku kepentingan meliputi informasi ESG, serta ekonomi pada penerapan keberlanjutan.

Fokus kami adalah pada hubungan Perseroan dengan para pemangku kepentingan. Kami menekankan pentingnya dampak program keberlanjutan kepada para pemangku kepentingan yang memiliki efek langsung terhadap implementasi Perseroan. Keterlibatan pemangku kepentingan dilaksanakan melalui pendekatan pelibatan pemangku dengan mengumpulkan semua pendapat dan umpan balik yang diperlukan untuk mencapai keberlanjutan Perseroan.

Dengan mengenal pemangku kepentingan, kami memahami kepentingan mereka. Kami berkomitmen memfasilitasi setiap pemangku kepentingan dalam mengutarakan pendapat dan pemikiran mereka secara efektif, transparan, tepat waktu, serta mempertimbangkan pendapat pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan.

Tabel berikut merupakan upaya kami dalam pendekatan kami dengan pemangku kepentingan.

Pemangku Kepentingan	Metode Pelibatan	Frekuensi	Topik Utama yang Diajukan	Harapan Pemangku Kepentingan
Pemegang Saham	<ul style="list-style-type: none"> RUPS Paparan Publik 	<ul style="list-style-type: none"> RUPS Tahunan dalam satu tahun. RUPS luar biasa saat diperlukan 1 tahun sekali 	<ul style="list-style-type: none"> Pembahasan anggaran/laporan Penanggungjawaban keuangan, pengangkatan dan pemberhentian Direksi dan Dewan Komisaris Update kinerja 	Perseroan memiliki kinerja yang unggul dan keberlanjutan sehingga mampu memberikan kontribusi positif bagi seluruh pemangku kepentingan
Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan rutin 	Saat diperlukan	Ketenagakerjaan/kesejahteraan	Mendapatkan lingkungan kerja yang nyaman, imbalan kerja yang memadai dan memberikan kesempatan untuk berkembang
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan	<ul style="list-style-type: none"> Dengar pendapat DPR Pelaporan yang teratur kepada regulator dan pemerintah 	Saat diperlukan	<ul style="list-style-type: none"> Kontribusi terhadap Negara Kepatuhan terhadap Undang-undang yang berlaku 	Perseroan dapat mencapai rencana kerja yang sudah ditentukan
Mitra Kerja	<ul style="list-style-type: none"> Kontrak kerja Mitra Investasi Perbankan Asosiasi 	Saat diperlukan	Hubungan komersial	<ul style="list-style-type: none"> Proses pengadaan yang objektif Memperoleh kerjasama yang saling menguntungkan
Media	<ul style="list-style-type: none"> Berita pers Media Visit Press Gathering Press Conference 	Saat diperlukan	Pelaksanaan Program	<ul style="list-style-type: none"> Narasumber berita yang terpercaya Pemberitaan yang akurat

ANALISIS RISIKO ESG

[GRI 201-2] [GRI 205-1] [POJK E.3]

Kami memahami betapa pentingnya mengintegrasikan pertimbangan ESG ke dalam kegiatan operasional dan proses pengambilan keputusan kami di Perseroan. Untuk mengelola risiko ESG secara efektif, kami melakukan analisis risiko ESG menyeluruh untuk mengidentifikasi risiko dan peluang terkait dengan aktivitas bisnis kami. Lebih lanjut lagi, analisis risiko dapat membantu Perseroan mengidentifikasi dampak negatif yang telah terjadi atau yang kemungkinan terjadi di masa depan, sehingga Perseroan dapat mengambil langkah proaktif untuk memitigasinya. Kami telah menyusun strategi untuk menyelesaikan dampak negatif dalam *Roadmap* ESG Perseroan. [GRI 2-25]

Selama melakukan analisis risiko, kami menyadari kesempatan untuk meningkatkan kualitas proses analisis dengan menyelaraskannya dengan kerangka TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Oleh

karena itu, kami melibatkan konsultan untuk membantu kami memetakan risiko ESG di Perseroan kami dan memperluas cakupan identifikasi risiko kami dengan risiko yang berkaitan dengan perubahan iklim.

Untuk melakukan analisis risiko ESG yang komprehensif, kami memfasilitasi diskusi kelompok terpusat dan lokakarya untuk mengidentifikasi potensi risiko yang dapat mempengaruhi kinerja ESG perusahaan kami, penyebab mendasar risiko tersebut, dan dampak risiko tersebut. Selain itu, kami juga menyusun strategi manajemen risiko yang dapat diterapkan untuk mencegah terjadinya risiko tersebut. Analisis ini memungkinkan kami untuk mengidentifikasi tiga tingkat risiko: tinggi, sedang, dan rendah.

Berdasarkan proses penilaian risiko, kami mengidentifikasi 29 risiko yang berkaitan dengan Perseroan. Dari risiko-risiko tersebut, 16 diklasifikasikan sebagai risiko dengan urgensi tinggi, sembilan merupakan risiko dengan urgensi sedang, dan empat

sebagai risiko dengan urgensi rendah. Untuk mengatasi risiko-risiko ini, kami mengembangkan strategi manajemen risiko yang dirancang untuk menargetkan penyebab dasar risiko dan meminimalkan dampak potensial risiko pada bisnis kami.

Strategi manajemen risiko Perseroan terdiri atas tindakan pencegahan dan tindakan korektif. Kami juga menyusun program *Roadmap* ESG yang komprehensif untuk menangani risiko-risiko ini dan mengintegrasikan pertimbangan ESG ke dalam strategi bisnis Perseroan.

Melalui inisiatif-inisiatif tersebut, kami berharap dapat meningkatkan praktik manajemen risiko ESG menjadi lebih baik. Kami tetap berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam kegiatan operasional dan proses pengambilan keputusan Perseroan untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi semua pemangku kepentingan Perseroan.



A close-up photograph of two people at a desk. One person's hand is pointing to a document, while the other's hand is holding a pen, ready to sign. The document has fields for 'Signature', 'Print Name', and 'Date'. The scene is lit with warm, soft light, possibly from a lamp or window, creating a professional and focused atmosphere.

**Memimpin
dengan
Integritas dan
Tata Kelola
yang Baik**

MEMIMPIN DENGAN INTEGRITAS DAN PRAKTIK TATA KELOLA YANG BAIK

Saratoga berkomitmen untuk terus mengedepankan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* atau “GCG”) yang sejalan dengan nilai-nilai yang dijunjung tinggi perusahaan dalam pelaksanaan seluruh aktivitas operasional. Kami bermaksud untuk memastikan prinsip-prinsip GCG telah diterapkan dengan baik di dalam seluruh aspek bisnis maupun semua tingkatan Perseroan.

Kelima Prinsip GCG yang terdiri atas Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Kemandirian, serta Kewajaran, dan Kesetaraan memiliki peranan penting bagi kami dalam mewujudkan keberlanjutan usaha dengan mempertimbangkan kepentingan semua pemangku kepentingan.

PRINSIP DAN PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Kerangka Tata Kelola Perusahaan Saratoga mencerminkan sistem “*check and balance*” antara kewenangan pemegang saham, Dewan Komisaris, dan Direksi dengan tujuan untuk melindungi kepentingan Saratoga dan kepentingan para pemegang saham serta menciptakan nilai berkelanjutan.

Di Saratoga, penerapan GCG bertujuan untuk:

- Menegakkan kebijakan Perseroan mulai dari Manajemen hingga seluruh jajaran.
- Mengatur dan mengendalikan seluruh kegiatan Perseroan melalui penerapan seperangkat peraturan dan mekanisme yang resmi dan jelas.
- Senantiasa meningkatkan akuntabilitas manajemen Perseroan kepada para pemangku kepentingan

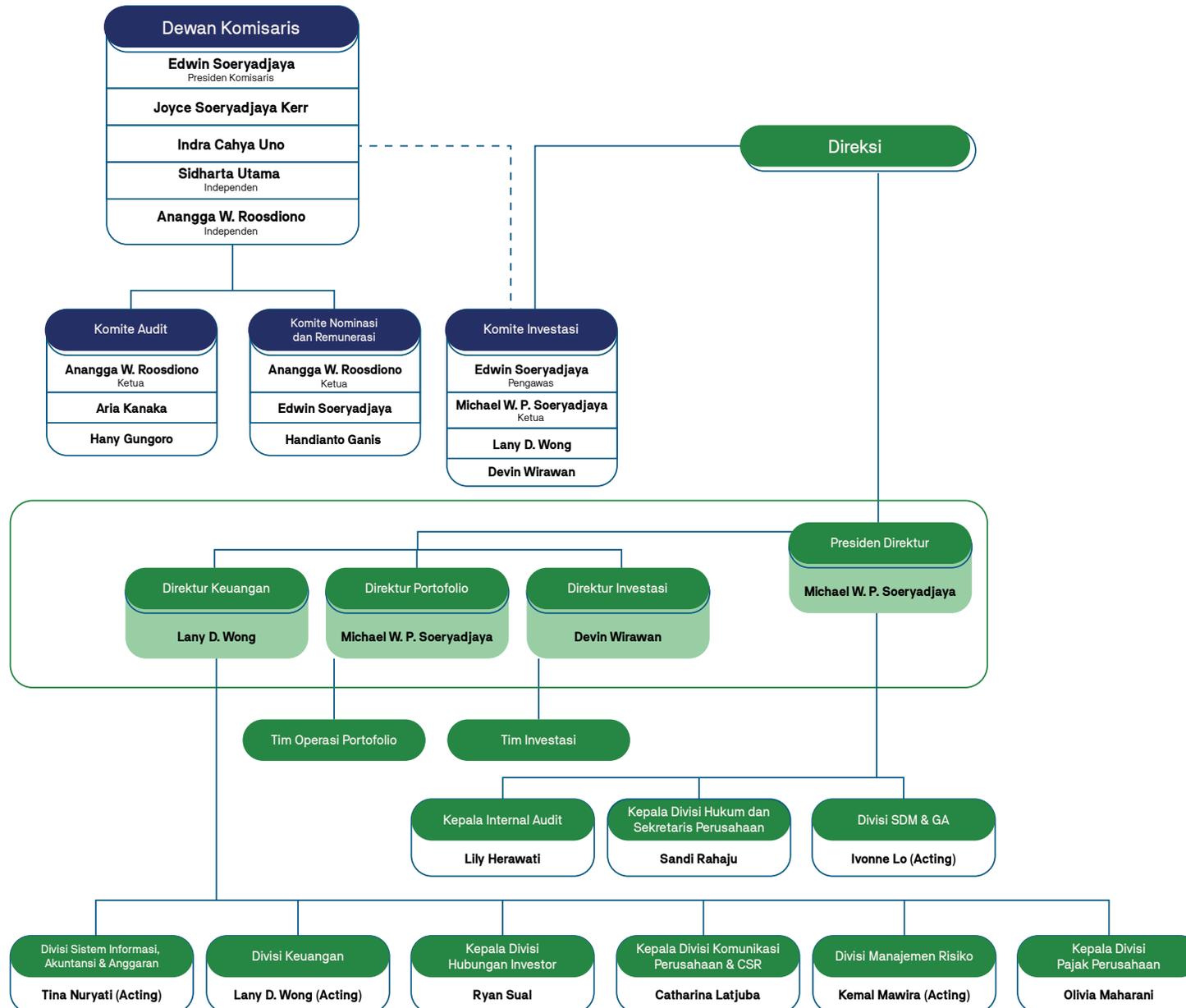
- Menciptakan komunikasi yang baik antara Perseroan dengan seluruh pemangku kepentingan, dan
- Memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan hukum dan perundang-undangan yang berlaku, termasuk dan terutama terkait dengan peraturan dan pedoman yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI) yang berlaku di Indonesia.

Sebagai perusahaan publik, kami direkomendasikan untuk menerapkan 5 aspek, 8 prinsip, dan 25 rekomendasi terkait penerapan aspek-aspek dan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan sebagaimana diatur oleh OJK melalui Surat Edaran No. 32/SEOJK.04/2015 mengenai Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka tertanggal 17 November 2015. Berdasarkan prinsip kepatuhan atau kejelasan, perusahaan publik wajib memberikan penjelasan dan pelaksanaan alternatif apabila rekomendasi tersebut belum diterapkan. ^[GRI 2-18]

Dalam rangka memperkuat penerapan prinsip-prinsip GCG, kami berinisiatif membangun upaya-upaya perbaikan terhadap kinerja tingkat kepatuhannya secara terukur dan terencana. Perseroan memandang penting agar dilakukan penilaian rutin terhadap praktik GCG Perseroan berdasarkan standar Internasional yang diadopsi dari prinsip-prinsip GCG yang dikeluarkan oleh Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) dan ASEAN CG Scorecard. ^[GRI 2-18]

Rincian mengenai penerapan aspek-aspek dan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan serta penilaian GCG berdasarkan ASEAN CG Scorecard dapat dilihat pada bab Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

Struktur Tata Kelola Saratoga Tahun 2022





Penghargaan untuk Kinerja Tata Kelola Perusahaan

Kinerja tata kelola perusahaan Saratoga telah meraih banyak penghargaan dan pengakuan baik secara nasional maupun internasional. Perseroan secara konsisten mencetak skor di atas rata-rata pada penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard selama tiga tahun berturut-turut, dengan mencapai skor 89,83 pada tahun 2022, yang menunjukkan kepatuhan yang baik.

Pada tahun 2022, kami menerima dua penghargaan dari IICD *Corporate Governance Awards 2022* untuk kategori *equitable treatment of shareholders* dan menjadi bagian dari *Top 50 Emitents Big Cap & Mid Cap* dengan Praktik Tata Kelola Terbaik. Selain itu, Alpha Southeast Asia memberikan tiga penghargaan kepada kami atas hubungan investor yang terorganisasi, kepatuhan pada tata kelola perusahaan, dan CSR yang strategis.

Penghargaan-penghargaan ini mencerminkan komitmen Saratoga dalam menjunjung tinggi standar praktik tata kelola perusahaan yang tinggi, memastikan perlakuan yang adil terhadap semua pemangku kepentingan, serta mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan.

Struktur Tata Kelola

Struktur tata kelola Saratoga sesuai dengan Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang terdiri dari: ^[GRI 2-9]

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), sebagai organ utama;
- Dewan Komisaris bertanggung jawab mengawasi kinerja Direksi dalam kepengurusan Perseroan dan dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Dewan Komisaris dipimpin Presiden Komisaris;
- Direksi bertanggung jawab melaksanakan kepengurusan Perseroan dan dibantu oleh Komite Investasi. Direksi dipimpin Presiden Direktur yang juga merangkap jabatan sebagai Ketua Komite Investasi Perseroan. ^[GRI 2-11]

Ketiga organ tersebut menjalankan fungsinya masing-masing sesuai dengan peraturan yang berlaku berdasarkan prinsip bahwa setiap organ menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya secara independen untuk kepentingan Perseroan semata.

Setiap organ dievaluasi dan diperiksa secara berkala untuk memastikan kecukupan dan keefektifannya sejalan dengan pertumbuhan dan kompleksitas bisnis Saratoga. Informasi lebih lanjut mengenai penilaian kinerja Dewan Komisaris, Direksi, dan komite-komite pendukung dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. ^[GRI 2-18]

Rapat Umum Pemegang Saham

RUPS merupakan organ dengan tingkat kewenangan tertinggi di Perseroan, yang mengakomodir pandangan dan kepentingan para pemegang saham terhadap keputusan-keputusan penting, memberikan persetujuan atas arah bisnis yang diambil Perseroan untuk kepentingan terbaiknya, dengan merujuk pada ketentuan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan yang berlaku.

Sebagai pengambil keputusan tertinggi dalam Perseroan, RUPS memiliki wewenang yang tidak dimiliki oleh Dewan Komisaris maupun Direksi, antara lain berhak untuk mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi serta meminta pertanggungjawaban mereka atas pengawasan dan pengelolaan Perseroan.

Dalam hal persetujuan atas pengangkatan atau pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris oleh RUPS, Komite Nominasi dan Remunerasi memberikan rekomendasi penggantian dan/atau pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris, dengan mempertimbangkan kriteria dan kualifikasi yang sesuai dengan kebijakan dan prinsip yang ditetapkan dalam Piagam Direksi dan Dewan Komisaris. ^[GRI 2-10]

Pada tahun pelaporan, Saratoga telah mengadakan RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB) pada tanggal 21 April 2022, di mana seluruh hasil keputusan dari setiap RUPS tersebut telah sepenuhnya terealisasi.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan terhadap kebijakan manajemen, pelaksanaan pengelolaan Perseroan secara umum, dan memberikan nasihat kepada Direksi. Dewan Komisaris menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai penasihat untuk kepentingan Saratoga.

Para anggota Dewan Komisaris diangkat oleh RUPS sampai dengan ditutupnya RUPS ketiga setelah pengangkatan mereka. Dalam menjalankan tugas, wewenang, dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris Saratoga mengacu pada piagam yang berfungsi sebagai pedoman yang memuat tentang organisasi, masa jabatan, operasional, wewenang, rapat, pelaporan, dan anggaran secara umum. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Keanggotaan Dewan Komisaris per 31 Desember 2022 berjumlah lima orang yang terdiri dari empat pria (80%) dan satu perempuan (20%). Dua orang (50%) di antaranya adalah Komisaris Independen.

Pengungkapan informasi lengkap tentang Dewan

Komisaris; proses nominasi serta seleksi; pencegahan benturan kepentingan; uraian tugas, tanggung jawab dan kewenangan; disampaikan dalam bab Tata Kelola di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. [\[GRI 2-9\]](#)[\[GRI 2-10\]](#)[\[GRI 2-15\]](#)

Direksi

Direksi bertugas untuk mengelola dan menetapkan arah strategis Perseroan, serta mengelola, memanfaatkan dan menjaga aset-aset Perseroan dengan cara yang sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, termasuk untuk mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.

Direksi dibantu oleh Komite Investasi yang bertugas memberikan rekomendasi yang profesional dan independen terkait pertimbangan keputusan kegiatan investasi maupun divestasi yang dilakukan Perseroan dengan mengacu pada prinsip-prinsip GCG. [\[GRI 2-11\]](#)

Keanggotaan Direksi per 31 Desember 2022 berjumlah tiga orang, dengan satu orang (33,3%) di antaranya perempuan. Seluruh anggota Direksi adalah warga negara Indonesia (WNI), dengan latar belakang usia, pendidikan, bidang keahlian, dan kompetensi yang menunjukkan keberagaman. Pengungkapan informasi

lengkap tentang anggota Direksi; proses nominasi serta seleksi; pencegahan benturan kepentingan; uraian tugas, tanggung jawab dan kewenangan; disampaikan dalam bab Tata Kelola Perusahaan di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. [\[GRI 2-9\]](#)[\[GRI 2-10\]](#)[\[GRI 2-15\]](#)

Rapat Direksi, Dewan Komisaris, dan manajemen dilakukan secara rutin guna meninjau dan memantau perkembangan bisnis, kinerja keuangan, dan peluang bisnis potensial. Hal ini membantu manajemen Perseroan untuk beradaptasi dengan lingkungan yang berubah, menetapkan prioritas, dan merencanakan pertumbuhan di masa depan. Semua hal penting yang berkaitan dengan operasi bisnis Perseroan dibahas dalam rapat Direksi, termasuk dampak negatif potensial dan aktual terhadap pemangku kepentingan yang diajukan melalui mekanisme pengaduan atau proses lainnya. Masalah penting juga dapat meliputi masalah yang diidentifikasi melalui mekanisme lain tentang perilaku bisnis Perseroan dalam kegiatan usahanya. [\[GRI 2-16\]](#)

Berikut ini adalah profil singkat Dewan Komisaris Perseroan dan Direksi.

Susunan Dewan Komisaris [\[GRI 405-1\]](#)

Nama	Jenis Kelamin	Jabatan	Masa Jabatan
Edwin Soeryadjaya	Pria	Presiden Komisaris	2022 - 2025
Joyce Soerdjaya Kerr	Perempuan	Komisaris	2022 - 2025
Indra Cahya Uno	Pria	Komisaris	2022 - 2025
Sidharta Utama	Pria	Komisaris Independen	2022 - 2025
Anangga W. Roosdiono	Pria	Komisaris Independen	2022 - 2025

Susunan Dewan Direksi [\[GRI 2-9\]](#)[\[GRI 405-1\]](#)

Nama	Jenis Kelamin	Jabatan	Tugas dan tanggung jawab
Michael W.P. Soeryadjaya	Pria	Presiden Direktur	Bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan operasional Perseroan.
Lany D. Wong	Perempuan	Direktur Keuangan	Bertanggung jawab atas kegiatan keuangan Perseroan dan memimpin ESG Task Force Perseroan.
Devin Wirawan	Pria	Direktur Investasi	Bertanggung jawab atas aktivitas investasi dan divestasi Perseroan dan pengawasan terhadap perusahaan <i>investee</i> Perseroan.

Komite Audit

Komite Audit merupakan organ pendukung yang dibentuk oleh Dewan Komisaris. Tugasnya adalah bertanggung jawab untuk membantu Dewan Komisaris dan memantau efektivitas mekanisme pengendalian internal dan manajemen risiko serta kepatuhan terhadap peraturan internal dan eksternal yang berlaku.

Pengungkapan informasi lengkap tentang Komite Audit, uraian tugas, tanggung jawab dan kewenangan tercantum dalam bab Tata Kelola di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-15]

Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi merupakan organ pendukung yang mengawasi proses nominasi dan mengembangkan kebijakan remunerasi untuk anggota

Dewan Komisaris, Direksi, dan manajemen senior yang meliputi proses evaluasi, perencanaan suksesi, program pendidikan profesional, dan meninjau kebijakan sumber daya manusia Perseroan.

Pengungkapan informasi lengkap tentang Komite Nominasi dan Remunerasi; uraian tugas, tanggung jawab dan kewenangan; dapat ditemui dalam bab Tata Kelola Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-15]

Lingkup Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi dan Remunerasi

Tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi adalah membantu Dewan Komisaris secara profesional dan independen serta memberikan rekomendasi dengan memperhatikan prinsip-prinsip

GCG yang berkaitan dengan:

- Program suksesi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dan posisi strategis lainnya dalam dalam manajemen Perseroan.
- Pengidentifikasi dan pengajuan calon anggota Dewan Komisaris, Direksi dan posisi strategis lainnya dalam manajemen Perseroan.
- Penentuan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan posisi strategis lainnya dalam manajemen Perseroan.

Saratoga memastikan bahwa Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara profesional dan independen, tanpa adanya campur tangan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Profil Komite Audit

Nama	Jenis Kelamin	Masa Jabatan	Rangkap Jabatan
Anangga W. Roosdiono	Laki-laki	2022-2025	Selain menjabat sebagai ketua Komite Audit, beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen Saratoga
Aria Kanaka	Laki-laki	2022-2025	Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai anggota Komite Audit di salah satu perusahaan publik lain.
Hany Gungoro	Perempuan	2022-2025	Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai partner di salah satu perusahaan lain.

Profile Komite Nominasi dan Remunerasi

Nama	Jenis Kelamin	Masa Jabatan	Rangkap Jabatan
Anangga W. Roosdiono	Laki-laki	2022-2025	Selain menjabat sebagai ketua Komite Nominasi dan Remunerasi, beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen Saratoga
Edwin Soeryadjaya	Laki-laki	2022-2025	Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai Presiden Komisaris Saratoga
Handianto Ganis	Laki-laki	2022-2025	Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai anggota Direksi di perusahaan lain.

Komite Investasi

Komite Investasi bertanggung jawab untuk memastikan bahwa setiap kegiatan dan keputusan investasi dan divestasi yang diambil oleh Perseroan sesuai dengan nilai-nilai GCG.

Pengungkapan informasi lengkap tentang Komite Investasi; uraian tugas, tanggung jawab dan kewenangan; dapat ditemui dalam bab Tata Kelola di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. ^[GRI 2-9] ^[GRI 2-10] ^[GRI 2-15]

Profil Komite Investasi

Nama	Jenis Kelamin	Masa Jabatan	Rangkap Jabatan
Edwin Soeryadjaya	Laki-laki	2022-2025	Selain menjabat sebagai Pengawas Komite Investasi, Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai Presiden Komisaris Saratoga
Michael W.P. Soeryadjaya	Laki-laki	2022-2025	Selain menjabat sebagai Ketua Komite Investasi, Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai Presiden Direktur Saratoga
Lany D. Wong	Perempuan	2022-2025	Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai salah satu Direktur Saratoga
Devin Wirawan	Laki-laki	2022-2025	Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai salah satu Direktur Saratoga



Evaluasi Kinerja Komite yang Bertanggung Jawab kepada Dewan Komisaris

Sesuai dengan hasil evaluasi kinerja untuk tahun buku 2022, seluruh komite yang berada di bawah Dewan Komisaris terdiri dari Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif. Hasil audit menunjukkan tidak adanya temuan yang signifikan dalam proses bisnis Perseroan. Hal ini juga membuktikan bahwa komite-komite di bawah Dewan Komisaris telah bekerja sesuai fungsi mereka masing-masing dan melaksanakan pengawasan terhadap penerapan tata kelola Perseroan dan memastikan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan hukum dan perundang-undangan yang berlaku. ^[GRI 2-18]

MENJALANKAN BISNIS YANG BERETIKA

Pedoman Perilaku: Panduan Kami untuk Bisnis yang Etis

Saratoga memiliki Pedoman Perilaku yang merupakan seperangkat pedoman komprehensif bagi seluruh karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Dewan Direksi. Pedoman Perilaku menguraikan bagaimana individu seharusnya berperilaku, berinteraksi dengan pemangku kepentingan, dan berhubungan satu dengan yang lainnya. Tujuan dari dokumen ini adalah untuk merumuskan komitmen Perseroan dalam menjaga standar etika yang tertinggi, mendorong etika individu yang baik, dan membentuk budaya etika yang didasarkan pada standar tersebut. Pedoman ini dikembangkan untuk mencegah perilaku yang tidak etis dan pelanggaran dari prosedur yang telah ditetapkan serta memberikan panduan dalam mengidentifikasi kemungkinan pelanggaran.

Divisi Sumber Daya Manusia bertanggung jawab dalam mengelola komunikasi dan internalisasi Pedoman Perilaku di seluruh tingkatan organisasi melalui berbagai media baik secara formal maupun informal seperti diskusi, tinjauan manajemen, email, dan sarana lainnya.

Sistem Pelaporan Pelanggaran ^[GRI 2-26] ^[POJK F.24]

Saratoga menerapkan mekanisme pelaporan pelanggaran secara formal sebagaimana diatur dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Pedoman Perilaku. Mekanisme formal ini memungkinkan individu untuk melaporkan dugaan pelanggaran kepada pihak yang berwenang. Melalui sistem ini, siapapun dapat melaporkan setiap kasus pelanggaran berupa penipuan atau pelanggaran Pedoman Tata Kelola Perusahaan, Pedoman Perilaku, Anggaran Dasar Perusahaan, peraturan perundang-undangan yang berlaku, informasi rahasia, dan pelanggaran lainnya. Sistem ini disusun guna menghindari konflik atau perselisihan antar pihak

terkait dan mencari solusi yang tepat atas permasalahan yang muncul. ^[GRI 3-3]

Laporan tertulis harus menyatakan dengan jelas latar belakang dan sejarah keluhan tersebut, memberikan nama, tanggal dan tempat jika memungkinkan serta alasan yang menjadi perhatian. Laporan dapat dikirim ke alamat email yang telah ditetapkan atau dengan mengirimkan surat ke alamat berikut:

Alamat: Attn: Internal Audit
PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.
Menara Karya Lt. 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5, Kav. 1-2
Jakarta Selatan 12950, Indonesia
Surel: whistleblowing.report@saratoga-investama.com

Unit Audit Internal akan mengkaji seluruh laporan yang masuk dalam jangka waktu yang sewajarnya untuk kemudian diputuskan apakah investigasi lebih mendalam perlu dilakukan. Laporan tidak berdasar tanpa disertai dokumen pendukung tidak akan dikaji lebih lanjut. Semua insiden yang dilaporkan akan segera diselidiki, dan tindakan yang tepat akan diambil.

Kerahasiaan setiap pelanggaran yang dilaporkan atau dicurigai akan dijaga semaksimal mungkin seraya memastikan penyelidikan dilakukan dengan memadai. Saratoga memastikan kerahasiaan identitas pelapor dan pelapor yang memiliki itikad baik akan dilindungi sepenuhnya.

Perseroan dengan tegas melarang tindakan pembalasan atau tindakan merugikan kepada individu yang melaporkan atau membantu menyelesaikan masalah apa pun dengan integritas. Kami memastikan bahwa setiap karyawan yang dengan jujur menyampaikan kekhawatiran atau berpartisipasi dalam penyelidikan tidak dapat dikenai tindakan ketenagakerjaan yang merugikan, seperti pemutusan hubungan kerja, penurunan pangkat, penangguhan, kehilangan tunjangan, ancaman, pelecehan, atau diskriminasi.

Pada tahun 2022, Internal audit tidak menerima laporan atau pertanyaan tentang potensi pelanggaran Pedoman melalui saluran *whistleblower*. ^[GRI 205-1] ^[GRI 2-16]

Kebijakan Pencegahan Perdagangan Orang Dalam (Insider Trading)

Baik anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun karyawan Saratoga, termasuk afiliasi mereka, yang dapat mengakses informasi rahasia Perseroan, tidak diperbolehkan menggunakan atau memberikan informasi tersebut untuk keperluan perdagangan efek atau tujuan lain selain untuk mendukung pelaksanaan kegiatan Perseroan. Seluruh informasi yang tidak diungkapkan ke publik termasuk dalam informasi rahasia. Semua anggota Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan Saratoga wajib melaporkan kepemilikan sahamnya pada Perseroan pada awal tahun. ^[GRI 3-3]

Pada tahun 2022, tidak ada tindakan *insider trading* yang dilakukan oleh Direktur, Komisaris ataupun karyawan Saratoga.

Kebijakan Antikorupsi dan Anti-fraud

Sebagaimana tercantum dalam Pedoman Perilaku Perusahaan, kebijakan ini mencakup hal-hal berikut ini: ^[GRI 205-1]

1. Anti Suap, Penggelapan dana dan pembayaran fasilitas

Seluruh karyawan kami, termasuk keluarganya, tidak diperbolehkan memberikan atau menerima suap, pembayaran fasilitas, penggelapan dana atau bentuk lainnya untuk alasan apapun. Pemberian, permintaan, penerimaan fasilitas suap secara langsung maupun tidak langsung dalam bentuk apapun oleh karyawan kami maupun keluarganya tidak dapat diterima.

2. Anti Pencucian Uang

Seluruh karyawan kami termasuk keluarganya dilarang terlibat atau membantu tindakan pencucian uang. Karyawan yang terlibat dalam kegiatan tersebut

walaupun tidak disengaja dapat dikenakan sanksi pidana dan perdata terhadap dirinya maupun Perseroan.

3. Hadiah dan hiburan

Hadiah dan hiburan dapat mendukung niat baik dalam hubungan bisnis, namun masalah dapat muncul jika hal tersebut menjadi imbalan yang diharapkan dalam suatu negosiasi. Sehingga, hal tersebut dapat memicu adanya konflik kepentingan dalam hubungan bisnis Perseroan. Kami menetapkan batasan nilai hadiah dan hiburan yang dapat diterima oleh karyawan yaitu maksimal USD 200 (Dua Ratus Dolar AS). Hadiah dan hiburan yang melebihi nilai tersebut tidak boleh diterima, kecuali dalam keadaan tidak memungkinkan bagi karyawan untuk menolak pemberian tersebut. Dalam keadaan tersebut, maka karyawan boleh menerima pemberian tersebut dan kemudian menyerahkannya kepada Divisi Sumber Daya Manusia untuk dipergunakan bagi kebutuhan Perseroan.

Kebijakan Antikorupsi dan Anti-*fraud* dikomunikasikan secara berkala kepada seluruh karyawan dari seluruh tingkatan termasuk badan tata kelola bersamaan dengan sosialisasi dan internalisasi Pedoman Perilaku yang dijalankan oleh Divisi Sumber Daya Manusia. Pada tahun pelaporan, Saratoga belum mengadakan pelatihan khusus terkait pencegahan tindakan korupsi dan hal ini menjadi perhatian kami untuk pengembangan program pelatihan kedepannya. ^[GRI 205-2]

Kami turut mengidentifikasi risiko terkait korupsi sebagai bagian dari penilaian risiko ESG yang dilakukan di tahun 2022. Rincian mengenai proses penilaian risiko ESG dapat dilihat pada halaman 26. ^[GRI 205-1]

Dapat kami laporkan bahwa di tahun 2022, tidak ada insiden korupsi yang dilaporkan melalui mekanisme *whistleblowing*. ^[GRI 205-3]

Kebijakan Anti Pencucian Uang

Saratoga memastikan kepatuhan terhadap semua peraturan yang relevan terkait dengan pencegahan pencucian uang dan pendanaan kegiatan kriminal atau teroris. Pencucian uang melibatkan penyembunyian atau penyamaran sumber dana yang diperoleh secara ilegal agar tampak sah. Perseroan mengambil tindakan proaktif untuk mencegah aktivitas yang dapat memfasilitasi pencucian uang atau terlibat di dalamnya.

Mengelola Benturan Kepentingan ^[GRI 2-15]

Saratoga memiliki mekanisme untuk menghindari keadaan di mana individu secara sengaja atau tidak sengaja menggunakan wewenang atau jabatannya untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau kelompok, yang mengakibatkan konflik kepentingan yang dapat menghambat penyelesaian tugas yang diamanatkan dan berpotensi menimbulkan kerugian.

Aturan terkait Benturan kepentingan dituangkan dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan, Pedoman Perilaku, Piagam Dewan Komisaris, Piagam Direksi, beserta kebijakan dan prosedur pendukung seperti Kebijakan Antikorupsi dan Anti-*fraud* serta Mekanisme *Whistleblowing*.

Pengungkapan tentang hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dan Direksi tercantum dalam bab Tata Kelola di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. ^[GRI 2-15]

Selama periode pelaporan, tidak terdapat hal-hal yang mengindikasikan adanya benturan kepentingan dalam setiap keputusan yang diambil oleh Saratoga.

EVALUASI KINERJA DAN KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

[GRI 2-18][GRI 2-19][GRI 2-20][GRI 2-21]

Setiap awal tahun, Direksi bertanggung jawab untuk menetapkan Indikator Kinerja Utama dan menyajikannya kepada Dewan Komisaris untuk dievaluasi pada akhir tahun. Kinerja Direksi, baik secara individu maupun kolektif, dinilai setiap tahun. Selain itu, Dewan Direksi juga melakukan evaluasi mandiri tahunan.

Remunerasi untuk Direksi dirumuskan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Remunerasi ditentukan berdasarkan pencapaian Perseroan dibandingkan dengan target dan anggaran yang telah ditetapkan. Komite Nominasi dan Remunerasi memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan, dan jumlah remunerasi untuk anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang akan diusulkan pada RUPS. Jumlah remunerasi ditentukan oleh para pemegang saham pada RUPS.

Remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan kinerja Dewan Komisaris yang dievaluasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Remunerasi juga ditentukan dengan mempertimbangkan jumlah yang berlaku di industri tersebut. Remunerasi untuk Komisaris Independen tidak termasuk bonus untuk menjaga status independensi mereka.

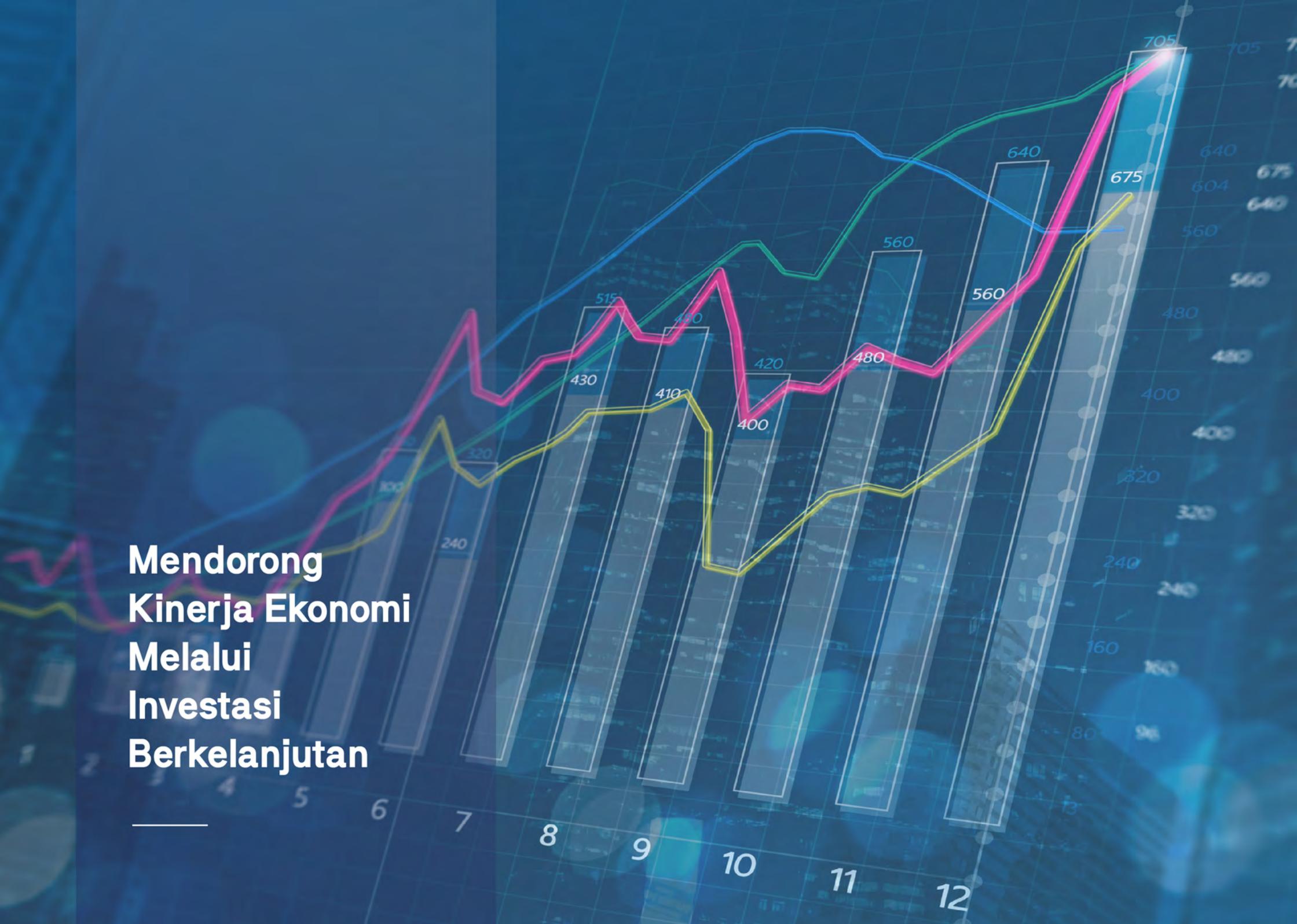
Struktur remunerasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi terdiri dari gaji untuk Direksi, honorarium untuk anggota Dewan Komisaris, serta manfaat dan tunjangan lainnya untuk anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Di tahun 2022, remunerasi telah diberikan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi sebagai berikut:

Jumlah Remunerasi dan Fasilitas Lainnya	Jumlah yang Diterima oleh Dewan Komisaris dan Direksi di tahun 2022 (Rp)
Gaji & Tunjangan Hari Raya	17.494.369.000
Bonus	15.729.260.000
Manfaat & Tunjangan	1.601.179.231
Program Insentif Jangka Panjang (Saham)	1.461.000 (Saham)

Rincian terkait kebijakan remunerasi dan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat dalam bab Tata Kelola di Laporan Tahunan 2022 PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

**Mendorong
Kinerja Ekonomi
Melalui
Investasi
Berkelanjutan**



MENDORONG KINERJA EKONOMI MELALUI INVESTASI BERKELANJUTAN

Sebagai perusahaan investasi aktif, Saratoga memahami peranan penting kami dalam bagian dari upaya global untuk beralih ke ekonomi berkelanjutan. Tanggung jawab kami kepada para pemegang saham mendorong kami untuk terus berupaya meningkatkan kinerja ekonomi Perseroan. Namun, di sisi lain, kami menyadari dampak dari aktivitas operasional dan keputusan investasi kami terhadap lingkungan dan masyarakat. Oleh karena itu, kesuksesan Saratoga sebagai perusahaan investasi aktif yang telah beroperasi selama 25 tahun di Indonesia tidak hanya bergantung pada kinerja keuangan semata, melainkan juga upaya kami dalam pengelolaan dampak dan isu keberlanjutan dalam ESG baik di internal perusahaan maupun di perusahaan portofolio investasi kami.

Kami memandang upaya keberlanjutan sebagai bagian integral dari operasi perusahaan termasuk dalam proses investasi kami. Dalam penerapan prinsip keberlanjutan, kami mengintegrasikan kriteria ESG ke dalam keputusan investasi kami. Hal ini berarti bahwa kami mempertimbangkan aspek lingkungan dan sosial dari investasi serta potensi keuntungan finansial jangka panjang. Kami berusaha untuk memastikan bahwa investasi yang kami lakukan menciptakan dampak positif bagi para pemangku kepentingan. Investasi yang mendukung TPB termasuk investasi yang mempromosikan mitigasi dan adaptasi terhadap perubahan iklim serta mendorong pembangunan ekonomi, menjadi perhatian kami belakangan ini.

Kami berkomitmen untuk mendorong penerapan prinsip keberlanjutan pada perusahaan portofolio kami. Melalui keterlibatan aktif kami di perusahaan portofolio investasi, kami mendorong mereka untuk mengelola potensi dampak operasional di aspek sosial dan lingkungan dengan menjalankan berbagai inisiatif keberlanjutan.

Tahun yang Cemerlang untuk Saratoga

Tahun 2022 menjadi tahun yang penuh tantangan bagi pelaku bisnis secara global karena adanya pandemi COVID-19 diikuti dengan gejolak ekonomi global. Kondisi geopolitik dan konflik bersenjata yang berlangsung di Ukraina telah menyebabkan kenaikan laju inflasi di banyak negara, tidak terkecuali Indonesia. Di sisi yang lain, kenaikan suku bunga sebagai upaya penanggulangan inflasi juga menimbulkan perlambatan ekonomi dunia termasuk Indonesia.

Kendati demikian, Saratoga berhasil mengoptimalkan strategi investasi kami dengan mencatatkan kinerja keuangan yang positif di 2022. Kami mengakhiri tahun 2022 dengan neraca keuangan yang kuat dimana kami berhasil mengurangi posisi utang bersih sebesar 80% dari posisi tahun sebelumnya. Kami sangat senang dengan pertumbuhan dan kinerja dari perusahaan portofolio investasi utama kami, terutama ADRO, MDKA, MPMX, dan TBIG. Kinerja positif perusahaan portofolio turut mendukung pemulihan ekonomi Indonesia, yang menunjukkan bahwa investasi Saratoga memiliki peran penting dalam pertumbuhan ekonomi Indonesia.

Pada akhir 2022, Saratoga membukukan rekor tertinggi untuk pendapatan dividen sebesar Rp2.591 miliar, naik 57% dibandingkan tahun 2021 sebesar Rp1.648 miliar. Pendapatan dividen tersebut terutama dikontribusikan oleh ADRO sebesar Rp1.906 miliar, MPMX sebesar Rp455 miliar dan PALM sebesar Rp137 miliar. Sementara itu, kenaikan nilai portofolio investasi mendorong nilai aset bersih (NAB) Saratoga mencapai Rp60.931 miliar, tumbuh 8% dari Rp56.316 miliar. Pertumbuhan NAV yang konsisten menjadi salah satu indikasi keberhasilan Perseroan dalam menjalankan strategi investasi di tengah berbagai situasi.

Posisi utang bersih Saratoga telah menurun secara signifikan menjadi Rp688 miliar pada akhir tahun fiskal 2022. Ini merupakan penurunan yang mengesankan sebesar 80% dari posisi utang bersih tahun sebelumnya. Pencapaian ini merupakan hasil dari upaya strategis Saratoga untuk mengurangi utang dan memperkuat posisi keuangannya.

Penjelasan lebih lanjut terkait kinerja keuangan dapat ditemui di Laporan Tahunan 2022.

Saratoga tidak menerima bantuan keuangan dalam bentuk apapun dari pemerintah selama periode pelaporan. ^[GRI 201-4]

Langkah Strategis Optimalisasi Kinerja Keuangan ^[POJK F.3]

Saratoga mengedepankan prinsip kehati-hatian, disiplin, terukur dan efisien dalam penentuan keputusan investasi dan pengelolaan keuangan. Diversifikasi

portofolio investasi merupakan strategi utama yang kami terapkan untuk mempertahankan ketangguhan bisnis Saratoga dalam menghadapi kondisi ekonomi Indonesia yang dinamis. Strategi diversifikasi portofolio telah teruji pada tahun 2021 dimana performa keuangan Saratoga menunjukkan hasil yang baik meskipun kondisi ekonomi dunia dan Indonesia masih mengalami pemulihan karena pandemi COVID-19. Pendekatan ini memungkinkan kami untuk tidak bergantung pada satu sektor tertentu.

Kami yakin bahwa potensi dan peluang pertumbuhan bisnis portofolio Saratoga masih terbuka luas dan akan meningkatkan nilai portofolio Perseroan. Saratoga terus melanjutkan investasi pada di sektor strategis yang berdampak luas bagi perekonomian Indonesia seraya menerapkan prinsip investasi berkelanjutan. Selanjutnya, kami berkomitmen untuk terus mencari peluang-peluang investasi baru yang berkelanjutan kedepannya. Total investasi di tahun 2022 sebesar Rp18.290 miliar seluruhnya ditujukan untuk investasi yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan (lihat halaman 41).

Efisiensi biaya operasional dan pengelolaan beban bunga juga menjadi bagian dari strategi pengelolaan keuangan yang dilakukan Saratoga. Dalam mengelola biaya operasional, Saratoga mempertahankan struktur organisasi yang efisien untuk menjaga biaya kompensasi dan tunjangan tetap pada tingkat yang wajar. Pada tahun 2022, Saratoga membukukan total biaya operasional Rp232 miliar yang berada dalam kisaran anggaran untuk tahun ini.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan ^[GRI 201-1]

Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan merujuk pada jumlah total manfaat keuangan yang diciptakan oleh perusahaan melalui kegiatan bisnisnya dan pembagian manfaat tersebut di antara pemangku kepentingannya. Pengungkapan akan nilai ini memberikan gambaran tentang kinerja perusahaan dan kemampuannya untuk menciptakan nilai bagi pemangku kepentingan.

Ikhtisar Kinerja Keuangan ^[POJK F.2]

Aspek Kinerja	2020	2021	2022
	dalam miliar Rupiah		
Laba Bersih	8.825	24.890	4.616
Nilai Aset Neto	31.701	56.316	60.931
Pendapatan Dividen	750	1.648	2.591
Investasi	34.405	59.695	61.518
Penambahan Investasi	586	1.317	18.290
Biaya Operasional	182	153	232



Rincian nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Uraian	2020	2021	2022
	dalam miliar Rupiah		
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan			
Pendapatan*	775	1.665	2.618
Distribusi Nilai Ekonomi			
Biaya Operasional			
- Beban Usaha	51	40	92
- Beban Operasional Lain	20	20	24
Gaji, Upah, dan Kesejahteraan Karyawan	131	114	141
Pembayaran kepada Penyedia Modal			
- Pembayaran Dividen Kas	149	296	810
- Pembayaran Beban Bunga dan Beban Keuangan Lainnya	221	192	185
Pembayaran kepada pemerintah			
- Pembayaran Pajak Penghasilan Badan dan Pembayaran Pajak Lainnya	67	48	50
Investasi untuk Pengembangan Komunitas / Dana CID	10	1	1
Jumlah nilai ekonomi yang didistribusikan	649	711	1.303
Nilai ekonomi yang ditahan	126	954	1.315

*Nilai pendapatan berasal dari pendapatan dividen, bunga, investasi dan pendapatan lainnya

PERANAN KAMI DALAM INVESTASI BERKELANJUTAN

Saratoga mengakui peran kami sebagai perusahaan manajemen investasi aktif dalam berkontribusi pada pencapaian TPB. Kami menyadari pentingnya berinvestasi secara berkelanjutan, termasuk melaksanakan investasi secara bertanggung jawab dengan memperhatikan seluruh aspek ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola. Dengan berinvestasi secara berkelanjutan, kami berusaha untuk mendukung upaya pemerintah dalam mencapai TPB dan melindungi lingkungan hidup untuk generasi mendatang. Praktik investasi yang bertanggung jawab dapat mendorong pertumbuhan ekonomi sembari tetap mengutamakan kepedulian terhadap lingkungan hidup dan pemberdayaan masyarakat. Tujuan kami adalah untuk meningkatkan portofolio investasi yang berorientasi ESG untuk mendukung tujuan ini.

Kami memahami pentingnya mengidentifikasi potensi risiko yang dapat menghambat keberlanjutan kami sebagai sebuah perusahaan. Oleh karena itu, manajemen risiko yang efektif merupakan faktor krusial dalam pertumbuhan jangka panjang dan penciptaan nilai bagi semua *stakeholder*. Faktor-faktor ESG dianggap sebagai bagian dari uji kelayakan investasi kami, dan faktor-faktor tersebut terintegrasi dalam proses pengambilan keputusan dengan mengidentifikasi

potensi risiko dan manfaat dari perspektif ESG. Pemahaman akan dampak menjadi hal yang penting bagi kami untuk memastikan keputusan investasi yang memprioritaskan keberlanjutan dan penciptaan nilai jangka panjang.

Tim investasi kami menerima pengajuan investasi dari perusahaan-perusahaan yang mencari pendanaan dan juga secara aktif melakukan riset untuk mengidentifikasi potensi peluang investasi. Peluang ini terbuka secara adil bagi perusahaan manapun. Kami kemudian mengevaluasi perusahaan *investee* potensial melalui proses yang ketat, cermat, dan komprehensif yang patuh pada prinsip kehati-hatian. ^[POJK F.17]

Evaluasi aspek ESG dimulai dengan proses uji kelayakan yang kami lakukan pada calon perusahaan *investee*. Pertimbangan atas aspek ESG merupakan bagian integral dari proses uji kelayakan kami. Indikator-indikator ESG diperhitungkan bersamaan dengan indikator keuangan dalam membuat keputusan investasi. Penilaian aspek ESG membantu kami mengidentifikasi dampak serta risiko sosial dan lingkungan yang terkait dengan perusahaan *investee*. Pada tahun 2022, setelah melalui proses uji kelayakan yang menyeluruh, Saratoga memutuskan untuk berinvestasi pada dua perusahaan.



Saat ini, digitalisasi serta energi terbarukan dan ESG telah menjadi topik yang hangat dibicarakan. Dengan memasuki sektor-sektor ini, Saratoga telah melakukan hal yang benar dan semoga hal itu juga dapat membentuk dunia yang lebih baik.

Eka Himawan

CO-FOUNDER & CEO, XURYA DAYA INDONESIA

Tahapan Penilaian Investasi



Saratoga menyadari pentingnya menyelaraskan proses uji kelayakan dengan isu dan perkembangan global terkini. Oleh karena itu, pada tahun 2022 kami telah berupaya menyempurnakan kriteria uji kelayakan kami untuk pemilihan investasi. Kami telah menyelaraskan proses uji kelayakan yang kami miliki dengan beberapa kerangka kerja dan standar yang diakui secara global dalam aspek ESG. Kami bermaksud untuk menerapkan kriteria uji kelayakan yang telah disempurnakan ini pada keputusan-keputusan investasi kami di tahun 2023.

Salah satu tantangan yang harus dihadapi dalam penerapan investasi berkelanjutan secara umum adalah adanya kebutuhan untuk menyeimbangkan keuntungan finansial dengan tujuan ESG. Meskipun terjadi peningkatan permintaan untuk investasi yang sejalan

dengan tujuan keberlanjutan, jenis investasi ini mungkin tidak selalu menghasilkan keuntungan finansial tertinggi. Selain itu, kurangnya standarisasi dan ketersediaan data dalam pelaporan ESG menyebabkan sulitnya melakukan penilaian kinerja ESG perusahaan *investee*. Meskipun perusahaan-perusahaan *investee* kami telah melakukan berbagai perubahan untuk menerapkan prinsip-prinsip ESG, masih terdapat perbedaan pemahaman di antara mereka mengenai konsep ini. Akibatnya, beberapa perusahaan *investee* kurang memiliki kesadaran mengenai betapa pentingnya transparansi praktik dan kebijakan ESG. Hal ini menggarisbawahi kebutuhan edukasi dan pelibatan perusahaan *investee* yang lebih masif mengenai isu-isu ESG untuk mendorong pemahaman yang lebih baik dan integrasi faktor-faktor ESG ke dalam operasi bisnis mereka.^[POJK E.5]



Berinvestasi secara Berkelanjutan ^[POJK F.26]

Saratoga telah melakukan dua investasi baru untuk memperluas portofolionya sekaligus mewujudkan komitmennya dalam penerapan investasi yang berkelanjutan. Dua pendanaan baru tersebut adalah terhadap Forest Carbon, perusahaan pengembang proyek karbon unggul, dan AtriaDC, perusahaan penyedia layanan *data center* ramah lingkungan.

FOREST
CARBON

ATRIA^{DC}

Forest Carbon adalah pengembang proyek karbon premium yang menjual kredit karbon kepada perusahaan-perusahaan untuk *offset* emisi gas rumah kaca mereka. Didirikan pada tahun 2012, Forest Carbon melestarikan hutan dan lahan basah, melindungi keanekaragaman hayati serta memberdayakan masyarakat setempat untuk hidup sejahtera. Melalui investasi pada Forest Carbon, Saratoga memperluas investasinya pada sektor yang berkontribusi pada mitigasi perubahan iklim. Lihat halaman 72 untuk penjelasan lebih lanjut terkait inisiatif keberlanjutan Forest Carbon.

Selain Forest Carbon, Saratoga telah berinvestasi pada AtriaDC. AtriaDC adalah perusahaan pusat data dalam kota (*in-town data center*) yang dapat diperluas skalanya dan beroperasi secara ramah lingkungan di Indonesia. Dengan keunggulan tersebut, AtriaDC memberikan pengalaman digital kelas dunia kepada mitra, pelanggan, dan pengguna akhir mereka. Investasi pada AtriaDC ini menjadi bukti konsistensi Saratoga sebagai perusahaan investasi aktif dalam mengambil inisiatif untuk mengembangkan dan mewujudkan kemajuan ekonomi digital di Indonesia. Lihat halaman 72 untuk penjelasan lebih lanjut terkait inisiatif keberlanjutan Atria DC.

PENGUATAN DAN PENGEMBANGAN BISNIS BERKELANJUTAN

Sebagai perusahaan manajemen investasi aktif, perkembangan dan pertumbuhan perusahaan portofolio investasi merupakan hal yang penting bagi kami untuk mencapai kinerja keuangan yang sehat. Saratoga berkomitmen untuk memastikan strategi bisnis kami dan perusahaan *investee* dijalankan secara efektif.

Tahun 2022 masih merupakan masa pemulihan ekonomi bagi Indonesia dan sekaligus merupakan waktu yang ideal bagi *investee* kami untuk memanfaatkan prospek bisnis yang tersedia. Kami mendorong perusahaan *investee* untuk memanfaatkan sepenuhnya peluang bisnis yang ada dan mengembangkan operasi mereka secara berkelanjutan.

Di bawah ini dapat ditemui penjelasan terkait pencapaian bisnis beberapa perusahaan *investee* kami yang menonjol di tahun 2022. Rincian lebih lanjut tentang pencapaian perusahaan *investee* lainnya dapat dilihat di Laporan Tahunan Saratoga 2022.

Perluasan Produk dan Layanan

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk. – Rumah Sakit Primaya



Rumah Sakit Primaya membuka cabang baru di Depok, Jawa Barat, pada tahun 2022. Rumah sakit yang baru

dibuka ini menyediakan layanan seperti perawatan ibu hamil dan anak, trauma, geriatri, dan pemeriksaan kesehatan. Rumah Sakit Primaya Depok juga terhubung dengan semua rumah sakit Primaya lainnya untuk menyediakan layanan diagnosis, tindakan, terapi, dan rehabilitasi.

PT Xurya Daya Indonesia



Pada tahun 2022, perusahaan energi surya Xurya memenangkan tambahan pendanaan Seri A dari dua mitra strategis baru, yang memungkinkan Xurya untuk memperluas pengembangan teknologi tenaga surya di seluruh Indonesia. Xurya juga membuka tiga kantor cabang baru pada tahun 2022—di Medan, Surabaya, dan Semarang—dan mulai beroperasi di beberapa proyek baru.

PT Adaro Energy Indonesia Tbk.



Adaro mencapai berbagai tonggak penting di tahun 2022. PT Adaro Minerals Indonesia Tbk., unit bisnis batubara non-termal Adaro di Indonesia yang saat ini memegang operasi batu bara metalurgi dan proyek peleburan aluminium, telah tercatat di Bursa Efek Indonesia dan mencapai kesepakatan dengan Hyundai Motor Company untuk memastikan pasokan aluminium yang konstan.

Penambahan dan/atau Akuisisi Aset

PT Merdeka Tembaga Emas Tbk.



Merdeka melakukan akuisisi signifikan pada tahun 2022, yaitu akuisisi tambang nikel dan smelter nikel kelas dunia. Tambang nikel yang dimaksud adalah Tambang Nikel Sulawesi Cahaya Mineral, yang merupakan salah satu deposit nikel terbesar di dunia yang belum dikembangkan. Aset ini sekarang dikonsolidasikan ke dalam perusahaan Merdeka Battery Materials (MBM).

Pemanfaatan Peluang Baru

PT Mitra Pinasthika Mustika (MPMX) Tbk.



Salah satu pencapaian MPMX di tahun 2022 adalah pembentukan aliansi strategis dengan CARRO, marketplace mobil bekas terbesar di Asia Tenggara. CARRO mengakuisisi 50% kepemilikan di MPM Rent senilai Rp784 miliar dan akan menyediakan keahlian dalam bidang teknologi dan digital yang akan mendukung pengembangan ekosistem *online* dan *offline* yang terintegrasi di Indonesia.



**Melibatkan
Karyawan,
Meningkatkan
Produktivitas**

MELIBATKAN KARYAWAN, MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS



Memperkuat Komitmen Kita untuk Karyawan

Karyawan merupakan investasi terbaik kami. Oleh karena itu, menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan nyaman bagi mereka menjadi prioritas Perseroan. Tahun ini, kami telah menyempurnakan kebijakan tentang karyawan untuk berfokus pada kesempatan yang sama bagi semua, terlepas dari etnis, jenis kelamin, agama, usia, atau kondisi disabilitas. Kami menolak segala bentuk diskriminasi dan memperkuat saluran pengaduan kami. Kami juga telah mengembangkan sebuah kebijakan komprehensif untuk mencegah tindakan pelecehan seksual. Kebijakan ini menunjukkan komitmen kami untuk mencegah terjadinya tindakan tersebut dengan menyediakan mekanisme untuk menyelesaikan keluhan dan memberikan sanksi bagi pihak yang melanggar kebijakan. Kami paham bahwa karyawan harus merasa aman dari retaliasi untuk mendorong mereka melaporkan insiden diskriminasi dan pelecehan. Kebijakan karyawan kami mengutamakan perlindungan karyawan dari segala bentuk retaliasi, baik yang dilakukan secara diam-diam maupun terbuka, sehingga mereka dapat melaporkan insiden tanpa takut akan adanya retaliasi. Pendekatan ini memperkuat komitmen kami untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan inklusif, dimana setiap individu dihargai dan dihormati.

Sumber Daya Manusia (SDM) yang kompeten sangatlah penting untuk pengembangan Perseroan secara berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk selalu mendukung karyawan dalam berkarya, berinovasi dan mengembangkan diri. Karyawan merupakan aset yang sangat penting bagi kami sehingga di dalam setiap aktivitas bisnis, kami selalu melibatkan karyawan untuk berperan aktif. Setiap karyawan harus dikembangkan dengan unik karena masing-masing individu memiliki kelebihan dan kekurangannya. Oleh karena itu, kami mendorong semua karyawan agar senantiasa mengembangkan keterampilan, kemampuan, dan kepemimpinan mereka. ^[GRI 3-3]

Untuk menjaga keberlangsungan bisnis ini, kami melaksanakan program pengembangan karyawan untuk menjaga kinerja Perseroan agar dapat terus

KONTRIBUSI TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Komitmen dan upaya kami dalam pengelolaan dan pengembangan SDM turut berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), yaitu: (3) Kehidupan Sehat dan Sejahtera, (4) Pendidikan Berkualitas, (5) Kesetaraan Gender, (8) Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi, (10) Berkurangnya Kesenjangan.

tumbuh dan maju. Agar karyawan bisa bekerja dengan maksimal, kami menyediakan tempat kerja yang sehat dan aman. Karena karyawan merupakan aset terpenting kami, kami berharap karyawan kami dapat tetap bekerja di Saratoga seraya mengembangkan bakatnya.

Salah satu komitmen utama kami dalam pengelolaan SDM adalah memastikan remunerasi yang adil untuk seluruh karyawan. Kami memastikan agar upah karyawan kami di level terendah berada di atas Upah Minimum Provinsi (UMP). Besaran gaji karyawan ditentukan berdasarkan pencapaian kinerja tanpa membedakan jenis kelamin, golongan, suku dan ras. Kami melihat buah dari komitmen dan upaya kami dalam pengelolaan dan pengembangan karyawan. Banyak karyawan kami yang mempunyai masa kerja lebih dari 10 tahun dan hasil survei tingkat kepuasan karyawan yang baik setiap tahunnya.



SEKILAS TENTANG DAMPAK KAMI DI TAHUN 2022 [GRI 404-3]



Jumlah karyawan perempuan sebesar **51%**



Tidak ada insiden **diskriminasi**



Tidak ada pelaporan terkait **pelecehan seksual** dan **keluhan** terkait kondisi kerja



508 total jam pelatihan

13,03 rata-rata jam pelatihan per karyawan



100% karyawan mendapatkan evaluasi dan penilaian kinerja

Karyawan **puas** dengan pengelolaan dan fasilitas yang disediakan oleh Saratoga



Statistik Karyawan

Pada tahun 2022, karyawan kami berjumlah 59 orang dengan komposisi karyawan laki-laki dan perempuan yang berimbang yaitu 49% (29 orang) karyawan laki-laki dan 51% (30 orang) karyawan perempuan. Sebanyak 41% karyawan kami berada di level staf dan non staf dan selebihnya berada di level direktur, manajer dan *supervisor*. Diantara karyawan level staf dan non staf, 58% adalah karyawan perempuan. Pada level Direksi, terdapat satu orang perempuan yang mewakili 33% dari total tiga orang anggota direksi. Mayoritas karyawan kami berada pada usia produktif yaitu 30–50 tahun. Seluruh karyawan (100%) berlokasi kerja di Jakarta, Indonesia. Rincian statistik data karyawan Saratoga selama 3 tahun dapat dilihat pada halaman 86 dan 87. ^[GRI 405-1]

Kami memiliki 3 orang petugas keamanan yang bertugas di kantor Saratoga dan dipekerjakan oleh pihak ketiga yang bekerja sama dengan kami. Meskipun Saratoga tidak secara langsung mempekerjakan mereka, kami memastikan bahwa hak-hak ketenagakerjaan mereka terpenuhi. ^[GRI 2-8]

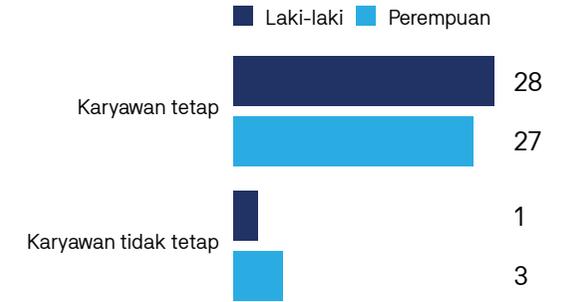
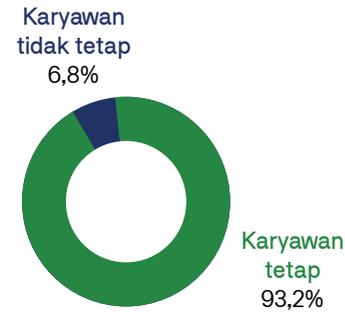


Banyak orang mungkin berpikir bahwa investasi terbaik Saratoga adalah Adaro, Tower Bersama, MPM, dan lain-lain. Tetapi saya pikir bahwa investasi terbaik Saratoga sebenarnya adalah sumber daya manusianya

—
Edwin Soeryadjaya
FOUNDER

Komposisi Karyawan Saratoga ^[GRI 2-7]

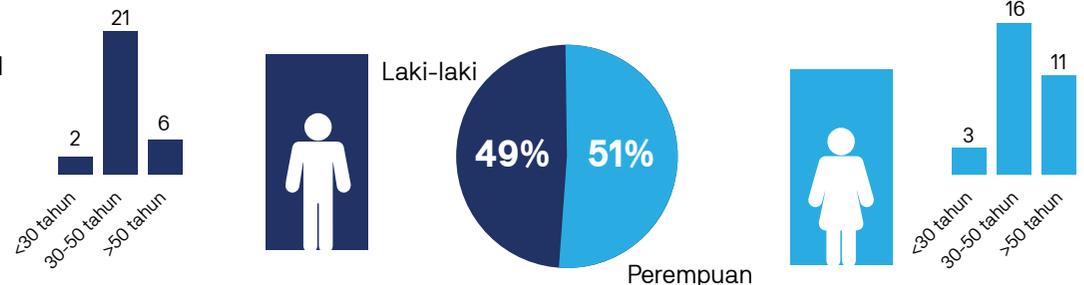
KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENIS PEKERJAAN



KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JABATAN



KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN USIA



KOMITMEN KAMI UNTUK KEADILAN DAN KESETARAAN

[POJK-F.18][POJK-F.19]

Kami menghormati setiap individu dengan martabat dan rasa hormat; oleh karena itu kami memberikan kesetaraan kesempatan bekerja yang adil dan setara bagi seluruh karyawan dalam semua aspek hubungan kerja, termasuk dalam hal perekrutan, kompensasi, kesempatan pelatihan, program bimbingan, penugasan kerja, promosi atau pensiun tanpa membedakan jenis kelamin, golongan, suku dan ras. Selain itu, kami berkomitmen untuk memastikan tidak ada praktik tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak baik di Saratoga maupun perusahaan *investee* kami. [GRI 3-3][POJK F.18][POJK F.19]

Pada tahun pelaporan, kami tidak memiliki insiden diskriminasi baik di lingkup internal maupun eksternal. [GRI 406-1]

Saratoga menghormati dan menjamin kemerdekaan berserikat berkumpul dan mengeluarkan pendapat. Oleh karena itu, setiap karyawan berhak untuk membentuk atau bergabung dalam serikat pekerja. Saat ini, kami belum memiliki serikat pekerja, akan tetapi kami memastikan bahwa hak-hak seluruh karyawan kami terpenuhi melalui Peraturan Perusahaan yang mendapat pengesahan dari Dinas Ketenagakerjaan setempat. [GRI 2-30]

Komitmen kami dalam mendorong kesetaraan gender dan kesempatan kerja yang adil tercermin dalam persentase karyawan perempuan sebesar 51% dari total karyawan. Keterwakilan perempuan dalam jajaran Direksi dan Dewan Komisaris masing-masing sebesar 33% dan 20%. [POJK F.18]

Perekrutan yang Adil

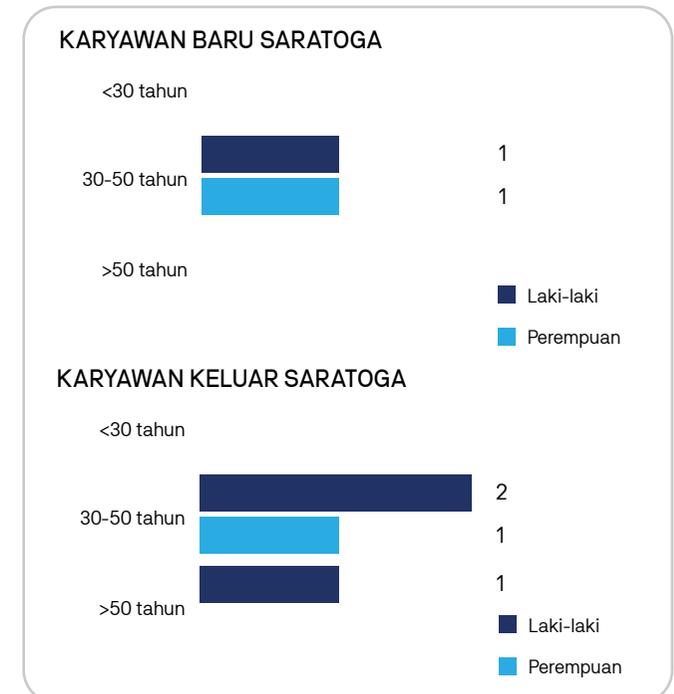
Dalam perekrutan karyawan baru, kami memberi kesempatan yang sama kepada setiap orang tanpa adanya diskriminasi atas dasar ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, atau opini politik. Kami memastikan proses rekrutmen terhadap karyawan baru dilakukan dengan adil dan transparan.

Di tahun 2022, kami merekrut dua orang karyawan baru. Jumlah ini menurun dibandingkan tahun sebelumnya sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja tahun ini. Dalam tahun yang sama, terdapat empat orang yang meninggalkan Saratoga, dengan alasan pensiun, dan mengundurkan diri karena alasan pribadi. Tingkat perputaran karyawan (*turnover*) pada tahun pelaporan sebesar 6,78%, menurun 3% dari angka tahun sebelumnya (9,84%).

Setiap tahunnya, kami bekerja sama dengan institusi perguruan tinggi untuk memberikan kesempatan magang di Saratoga bagi mahasiswa. [GRI 2-8]

Rincian data terkait karyawan baru, karyawan keluar dan *turnover rate* karyawan Saratoga selama tiga tahun terakhir dapat dilihat pada halaman 87.

Karyawan Baru & Keluar Saratoga 2022 [POJK C.3b][GRI 401-1]



Penyampaian Keluhan Karyawan

Apabila karyawan mempunyai keluhan terkait kondisi kerja, maka karyawan dapat menyampaikan keluhan atau pengaduannya melalui sarana penyampaian keluhan di email hr@saratoga-investama.com. Kami berkomitmen akan menjaga kerahasiaan identitas karyawan yang melapor melalui media tersebut. Karyawan juga dapat menyampaikan keluhannya melalui atasannya langsung. Seluruh pengaduan dan keluhan yang masuk akan ditindaklanjuti oleh Divisi SDM dan GA serta divisi lain yang terkait.

Pensiun

Saratoga menyediakan jaminan hari tua (pensiun) bagi seluruh karyawan sebagai bentuk pelaksanaan kewajiban. Seluruh karyawan diikutsertakan dalam program pensiun yang dikelola oleh BPJS Ketenagakerjaan dengan skema Perseroan menanggung biaya iuran sebesar 3,7% dan sisanya sebanyak 2% ditanggung oleh karyawan. Perseroan telah mempersiapkan dana pensiun karyawan sebagai bagian dari liabilitas imbalan kerja Perseroan sesuai yang tercantum di Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan. ^[GRI 201-3]

Cuti Melahirkan

Saratoga menjamin hak karyawan perempuan untuk mendapatkan cuti melahirkan dan memastikan mereka dapat bekerja kembali pada posisi sama setelah cuti selesai. Kami memberikan cuti selama tiga bulan kepada karyawan perempuan yang melahirkan. Tidak hanya karyawan perempuan yang mendapatkan hak cuti, kami juga memberikan cuti tiga hari kerja bagi karyawan pria yang istrinya melahirkan. Pada tahun pelaporan, terdapat satu karyawan perempuan yang mendapatkan cuti melahirkan dan kembali bekerja setelah cutinya selesai. ^[GRI 401-3]

Memastikan Kompensasi dan Tunjangan yang Adil dan Memadai

Kami memahami bahwa penghargaan yang tepat dapat meningkatkan motivasi kerja dan keterikatan karyawan terhadap Saratoga. Oleh sebab itu, kami menerapkan kebijakan remunerasi yang adil dan layak, agar dapat memenuhi harapan dan kebutuhan dasar karyawan, memacu produktivitas dan menjamin kesejahteraan karyawan.

Sudah menjadi komitmen Saratoga sejak berdiri 25 tahun lalu untuk memastikan remunerasi diberikan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan berada di atas upah minimum provinsi. Komitmen ini tercermin dari jumlah imbalan jasa untuk karyawan tetap golongan terendah kami di tahun 2022 lebih tinggi 10% (Rp5.051.000) dibandingkan Upah Minimum Provinsi DKI Jakarta (Rp4.573.845). ^[POJK F.20]

Penentuan gaji karyawan tidak dibedakan berdasarkan gender. ^[GRI 405-2] Ketentuan kompensasi didasarkan pada beberapa faktor seperti pencapaian target kerja, masa kerja, pemberian tunjangan, dan insentif. Selain untuk meningkatkan produktivitas, skema remunerasi yang kami terapkan akan membantu setiap individu untuk memperoleh hak yang sama dalam pemberian kompensasi maupun pengupahan. Penentuan remunerasi dan bonus berdasarkan pada penilaian kinerja masing-masing karyawan setiap tahun serta skema kepemilikan saham bagi para manajemen senior.

Diluar remunerasi dalam bentuk gaji pokok, penghargaan terhadap karyawan tetap juga kami berikan dalam berbagai bentuk tunjangan seperti tunjangan hari raya, tunjangan cuti, tunjangan transportasi dan lainnya. Rincian remunerasi dan tunjangan yang diterima karyawan Saratoga dapat dilihat pada tabel di samping.

Kami memberikan *Long term Incentive Plan* (LTIP) kepada Manajemen Senior yang menyelaraskan minat

mereka dengan kepentingan pemegang saham, serta memastikan komitmen mereka terhadap pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan.

Remunerasi Karyawan Saratoga 2022 ^[GRI 401-2]

REMUNERASI DAN TUNJANGAN KARYAWAN* ^[GRI 401-2]	KARYAWAN TETAP	KARYAWAN TIDAK TETAP
Gaji Pokok	✓	✓
Tunjangan Hari Raya	✓	✓
Tunjangan Transportasi*	✓	✗
Tunjangan Cuti*	✓	✗
Tunjangan Lembur*	✓	✗
Tunjangan Pernikahan	✓	✓
Fasilitas Kesehatan*	✓	✓
BPJS Kesehatan	✓	✓
BPJS Tenaga Kerja	✓	✓
Santunan Duka Keluarga Karyawan	✓	✓
Penghargaan Masa Kerja*	✓	✗
Program Kepemilikan Kendaraan*	✓	✗
Bonus Tahunan	✓	✓
Fasilitas Makan Siang	✓	✓

*Tunjangan diberikan bervariasi berdasarkan fungsi kerja/jabatan/level/divisi/masa kerja sesuai dengan kebijakan Perseroan

MENGGALI POTENSI DENGAN MEMBUKA PELUANG PERTUMBUHAN DAN PENGEMBANGAN

Kami mendorong karyawan untuk berkembang demi mencapai potensi tertinggi mereka. Karyawan yang terampil dan kompeten akan memberikan dampak positif terhadap kinerja Perseroan. Salah satu cara agar karyawan bisa terus berkembang adalah dengan mengikuti pelatihan. Kami Berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan untuk mengikuti pelatihan dan pengembangan karir sesuai dengan kompetensi dan kinerja mereka.

Pelatihan Karyawan

Untuk membantu karyawan meningkatkan keahlian mereka, kami mendorong setiap karyawan di level manajer untuk secara proaktif mencari dan menggali pengembangan pribadi dengan cara mengikuti minimal dua sesi pelatihan setiap tahunnya. Kami juga mengadakan evaluasi tahunan atas kinerja karyawan

untuk mengetahui pelatihan formal maupun nonformal serta pengalaman kerja apa saja yang dapat diikuti kedepannya untuk meningkatkan pengembangan diri setiap karyawan.

Saratoga memberikan kesempatan setara bagi seluruh karyawan untuk dapat melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi sesuai dengan kebijakan dan dengan pembiayaan dari Perseroan. Harapan kami adalah investasi yang kami berikan dalam bentuk program pendidikan dapat memberikan manfaat bagi karyawan kami dan juga bagi Saratoga.

Pada tahun 2022, tercatat sebanyak 39 karyawan Perseroan mengikuti program pelatihan dengan rata-rata jam pelatihan 13,03 jam per karyawan. Rincian data terkait pelatihan dapat dilihat pada tabel di bawah.

[GRI 404-2] [POJK F.22]

Pelatihan Karyawan Saratoga 2022 ^[GRI 404-1]

Uraian	Jumlah Pekerja yang Memperoleh Pelatihan	Jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan setiap Pekerja
Total	39	508	13,03
Berdasarkan Jenis Kelamin			
Laki-laki	19	205	10,79
Perempuan	20	303	15,15
Berdasarkan Jabatan			
Direktur dan Manajemen Senior	16	150	9,38
Manajer dan Supervisor	9	155	17,22
Staf dan Non Staf	14	203	14,50

Tinjauan Kinerja dan Pengembangan Karir Karyawan [GRI 404-3]

Setiap tahun Saratoga melakukan evaluasi dan penilaian kinerja seluruh karyawan. Hasil penilaian kinerja digunakan untuk pertimbangan dalam memberikan penentuan kenaikan kompensasi, promosi kenaikan jabatan, ataupun rotasi dan mutasi pekerjaan. Pada tahun 2022, jumlah karyawan yang melalui proses evaluasi dan penilaian kinerja mencapai 100%.

Penilaian terhadap seluruh karyawan dilakukan dengan meninjau pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) masing-masing. Untuk karyawan level staf dan di atasnya, selain penilaian berdasarkan IKU, kami juga menggunakan metode penilaian *360-degrees feedback*, yang memungkinkan karyawan tersebut mendapatkan penilaian dari segala arah, dimulai dari diri sendiri, rekan kerja, atasan dan juga bawahan.

100% karyawan mendapatkan evaluasi dan penilaian kinerja di tahun 2022

Program Penempatan

Setiap tahunnya, kami menempatkan para eksekutif untuk penugasan sementara di Perusahaan *investee*. Program penempatan ini merupakan pendekatan yang bermanfaat dan menguntungkan bagi perusahaan *investee* dan kami. Pada tahun 2022, kami menugaskan para eksekutif berikut ini untuk menempati posisi di perusahaan *investee*:



Membangun Hubungan Jangka Panjang dengan Karyawan

Setiap karyawan yang telah mengabdikan bekerja di Saratoga selama lima tahun (atau kelipatannya) akan mendapatkan apresiasi berupa bonus dan tambahan cuti tahunan. Perseroan juga memberikan apresiasi tambahan untuk karyawan dengan masa kerja sepuluh tahun (atau kelipatannya) berupa logam mulia.

Nama	Posisi	Penempatan di Perusahaan <i>Investee</i>
Arif Qasimi Al Bone	Direktur Keuangan	Mulia Bosco Logistik
Christopher Song Oey	Konsultan Pemasaran	Primaya Hospital
	Konsultan Pemasaran	Deltomed
Ellie Turjandi	Direktur Keuangan	Agro Maju Raya
Kemal Mawira	Komisaris	Mulia Bosco Logistik

LINGKUNGAN KERJA SEHAT DAN AMAN UNTUK PRODUKTIVITAS DAN KENYAMANAN KARYAWAN

Saratoga menyadari bahwa lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu kami senantiasa memberikan usaha terbaik kami untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi karyawan. Kelayakan dan keamanan lingkungan kerja Saratoga mencakup kebersihan toilet, ruang makan, alat deteksi asap dan alat pemadam kebakaran ringan (APAR), tempat ibadah, dan lain sebagainya. ^[POJK F.21]

Kesehatan Karyawan

Saratoga menilai kesehatan merupakan aspek yang penting bagi setiap individu dan kami berkomitmen untuk memastikan semua karyawan memiliki akses ke layanan kesehatan. Kami menjamin ketersediaan asuransi kesehatan untuk semua karyawan dengan mendaftarkan karyawan kami ke program BPJS Kesehatan. Oleh karena itu, karyawan yang sakit tidak perlu khawatir mengenai biaya pengobatan. Untuk level karyawan tertentu, kami memberikan tambahan asuransi kesehatan, selain dari BPJS Kesehatan. Kami juga memberikan jaminan untuk karyawan bahwa akan selalu tersedia kamar di rumah sakit mitra kami, seperti Primaya Hospital, apabila terdapat karyawan yang terpapar COVID-19.

Saratoga juga rutin mengadakan kelas-kelas olahraga dan memfasilitasi seluruh karyawan dengan subsidi keanggotaan tempat kebugaran. Hal ini dilakukan Saratoga untuk memastikan karyawan memiliki daya

tahan tubuh yang kuat untuk mencegah datangnya penyakit. Kami berharap agar upaya yang kami lakukan di aspek kesehatan dapat meningkatkan produktivitas karyawan dalam jangka panjang.

Kebersamaan Saratoga

Saratoga sangat menjunjung tinggi nilai kebersamaan dan kekeluargaan. Kami memandang setiap individu yang bekerja di Saratoga setara, tanpa membedakan latar belakang dan jabatan. Kebersamaan ini tercermin melalui tradisi makan siang bersama yang masih kami lakukan sampai sekarang. Sesi makan siang bersama diikuti oleh karyawan dari seluruh jenjang jabatan, mulai dari level Direksi sampai ke tim pendukung.

Setiap tahun, kami menyelenggarakan kegiatan wisata ke luar kota bertajuk Saratoga *Fun Day* untuk mempererat tali kekeluargaan di Perseroan. Kegiatan rutin ini diikuti oleh seluruh individu yang bekerja di Saratoga, terlepas dari asal divisi dan tingkat jabatan. Pada tahun 2022, kami menyelenggarakan Saratoga Fun Day di Bali sekaligus merayakan hari jadi Saratoga yang ke-25 tahun. Dalam kegiatan ini, seluruh karyawan dari divisi yang berbeda bertemu dan mengasah kemampuan kerja tim. Kami berharap kegiatan ini dapat meningkatkan kekompakkan keluarga besar Saratoga di pekerjaan.





Keluargaan di Lingkungan Kerja Mendorong Kebersamaan



Choirul Haq

Staf Divisi Sistem Informasi Saratoga

"Perkenalkan, saya Choirul Haq. Saya merupakan karyawan di bagian Sistem Informasi Saratoga selama 11 tahun terakhir, yang berarti saya telah bekerja di perusahaan ini selama hampir separuh usia Saratoga. Banyak sekali alasan saya untuk tetap bekerja di Saratoga. Perusahaan telah menunjukkan komitmennya terhadap kesejahteraan dan kesehatan karyawan dengan memberikan gaji tepat waktu, bonus tahunan, dan dukungan untuk kesehatan keluarga dan saya. Namun, salah satu alasan utama mengapa saya merasa nyaman bekerja di sini adalah lingkungan kerja yang bersifat kekeluargaan dan saling menghargai.

Kegiatan Saratoga Fun Day yang rutin dilaksanakan setiap tahun merupakan refleksi sederhana dari hubungan kekeluargaan ini. Saya bersyukur dapat berpartisipasi dalam kegiatan Saratoga Fun Day tahun ini di Bali. Saya dan karyawan lain berpartisipasi dalam olahraga air dan menelusuri alam dengan menggunakan VW dan ATV. Setiap tahun saya belajar hal-hal baru dari Fun Day, tetapi hal yang saya temukan paling berkesan adalah momen para karyawan dari semua divisi dan jabatan dapat saling bekerja sama dalam sebuah tim. Hal tersebut membuat semua tali kekeluargaan di antara karyawan Saratoga semakin erat.

Saya bersyukur telah menjadi bagian dari keluarga besar Saratoga dan berharap perusahaan ini dapat terus menjadi berkat bagi karyawan dan bangsa Indonesia. Dalam rangka ulang tahun Saratoga ke-25, saya berharap perusahaan terus tumbuh dan berkembang.

Selamat ulang tahun ke-25, Saratoga!"



Membentuk Tempat Kerja yang Lebih Baik dengan Mempertimbangkan Umpan Balik Karyawan

Setiap tahunnya, Saratoga mengadakan survei kepuasan karyawan untuk mengetahui aspirasi dan tingkat kepuasan karyawan terhadap pengelolaan sumber daya manusia di Saratoga. Survei kepuasan karyawan menggunakan 15 indikator utama terkait aspek-aspek SDM seperti kualitas bekerja, respek dan pengakuan, performa manajemen, pelatihan, pengembangan karir, dan remunerasi. Seperti tahun-tahun sebelumnya, hasil survei kepuasan karyawan pada tahun 2022 menunjukkan kepuasan karyawan dengan pengelolaan dan fasilitas SDM yang diberikan Saratoga.

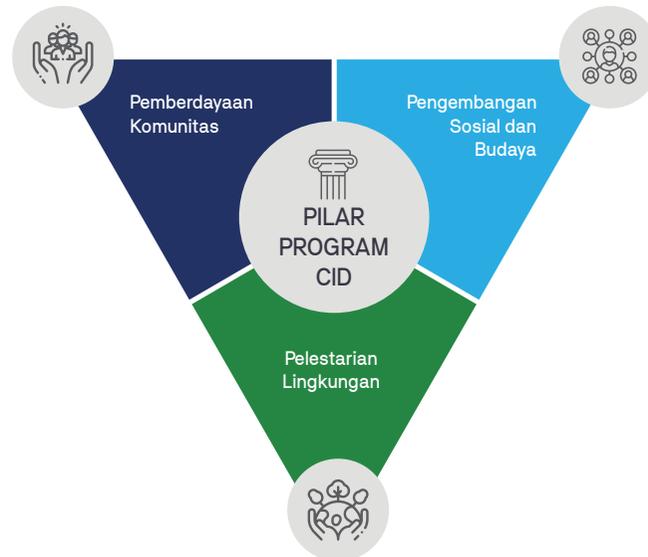
**Menciptakan
Dampak Positif
Melalui
Pemberdayaan
Masyarakat**



MENCIPTAKAN DAMPAK POSITIF MELALUI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Dalam perayaan 25 tahun Saratoga, kami dengan bangga menegaskan kembali komitmen kami dalam program CID. Program CID kami menjadi bagian integral dari operasi kami sejak awal, dan kami berusaha untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan tempat kami beroperasi. ^[GRI 413-1] ^[GRI 413-2]

Program CID Saratoga berpusat pada tiga pilar – Pemberdayaan Masyarakat, Pengembangan Sosial dan Budaya, dan Pelestarian Lingkungan – dan kami sangat bangga dengan pencapaian kami di setiap bidang tersebut.



Inisiatif **Pemberdayaan Komunitas** Perseroan dirancang untuk menciptakan peluang bagi individu dan komunitas untuk tumbuh dan berkembang. Selama bertahun-tahun, kami telah mendukung berbagai program, termasuk pengembangan sekolah vokasi dan program pelatihan kewirausahaan bagi anak-anak muda. Berinvestasi di

komunitas dapat membantu menciptakan masa depan yang lebih baik bagi semua.

Pengembangan Sosial dan Budaya dapat membangun masyarakat yang kuat dan tangguh. Komitmen Saratoga terhadap pilar ini dilakukan dengan memastikan kesempatan dan akses masyarakat yang sama terhadap kebutuhan dasar. Kami memberdayakan dan mengangkat masyarakat melalui berbagai inisiatif, termasuk mendukung perumahan bagi keluarga berpenghasilan rendah. Kami juga memberikan bantuan kepada kelompok rentan seperti anak-anak yatim piatu dan korban bencana. Bantuan kami kepada masyarakat yang terdampak bencana bertujuan untuk memastikan mereka memiliki akses ke kebutuhan dasar dan sumber daya untuk pemulihan pasca bencana.

Saratoga berkomitmen terhadap **Pelestarian Lingkungan**. Kami memahami kebutuhan mendesak untuk mengatasi perubahan iklim dan melindungi bumi untuk generasi mendatang. Untuk memenuhi tujuan ini, kami telah memperbaharui kebijakan lingkungan hidup Perseroan pada tahun 2022. Kebijakan ini merupakan dasar bagi kami untuk menilai risiko lingkungan Perseroan, mendorong kesadaran akan perlindungan lingkungan, dan mengintegrasikan nilai-nilai lingkungan ke dalam praktik bisnis. Selain itu, kami berkolaborasi dengan Eco-Learning Camp untuk menyelenggarakan program Green Leader yang mengundang para green leader dari seluruh Indonesia. Tujuan kami adalah untuk mempromosikan kesadaran, tanggung jawab, dan keberlanjutan lingkungan hidup agar dapat menciptakan lingkungan yang lebih sehat. Informasi lebih lanjut mengenai inisiatif kami dalam pelestarian lingkungan dapat dibaca di halaman 69.



Saya berharap kami akan terus menjadi saluran berkat dan terus menjadi aset bagi masyarakat dan negara

—
Michael W. P. Soeryadjaya
PRESIDEN DIREKTUR

Pada tahun 2022, Saratoga memberikan dampak yang signifikan bagi masyarakat dan lingkungan, dengan total kontribusi sebesar **Rp978.909.835**. Sebagian besar anggaran dialokasikan ke program Pemberdayaan Masyarakat.

PILAR	KONTRIBUSI (RP)
	2022
Pemberdayaan Masyarakat ^[GRI 203-1]	500.000.000
Pengembangan Sosial dan Budaya ^[GRI 203-1]	328.909.835
Pelestarian Lingkungan* ^{[GRI 203-1][POJK F.4]}	150.000.000
TOTAL	978.909.835

*Pembiayaan untuk pilar Pelestarian Lingkungan utamanya dialokasikan untuk program pelatihan kepemimpinan lingkungan seperti yang dijelaskan di halaman 75

Bagian ini akan lebih lanjut menjelaskan mengenai pilar Pemberdayaan Masyarakat dan Pengembangan Sosial dan Budaya. Pilar Pelestarian Lingkungan akan diuraikan dalam bab selanjutnya dari laporan ini.



KONTRIBUSI TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Program Pemberdayaan Masyarakat dan Pengembangan Sosial dan Budaya kami dirancang untuk berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, termasuk untuk (1) mengurangi kemiskinan, (4) meningkatkan kualitas pendidikan, (5) mempromosikan kesetaraan gender, (7) mendorong energi bersih, (8) mendukung pertumbuhan ekonomi, (11) membangun kota dan komunitas yang berkelanjutan, dan (13) beradaptasi dengan tantangan perubahan iklim.

Pemberdayaan Masyarakat

4 PENDIDIKAN BERKUALITAS

5 KESETARAAN GENDER

7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU

8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI

13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM

Pengembangan Sosial dan Budaya

1 TANPA KEMISKINAN

11 KOTA DAN PEMUKIMAN YANG BERKELANJUTAN

SEKILAS TENTANG DAMPAK KAMI DI TAHUN 2022 [GRI 203-1] [GRI 203-2]



Rp978.909.835

telah didistribusikan ke masyarakat



10 siswa diberikan beasiswa penuh untuk melanjutkan pendidikan di SMK ORA et LABORA



Menyediakan rumah yang layak bagi **26** masyarakat dari **7** keluarga di Jawa Timur melalui kolaborasi dengan perusahaan *investee*



300 bantuan sembako diberikan kepada keluarga yang membutuhkan di Jakarta Utara



5 pengusaha muda telah mendapat bimbingan untuk mempertahankan bisnis mereka dan menjadi agen perubahan di lingkungan mereka melalui program **ENVOY**



Sekitar **146** anak-anak dari **2** panti asuhan dapat menikmati perayaan di bulan Ramadan dan Natal yang menyenangkan

PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

[GRI 203-1][POJK F.25]

Transformasi kehidupan melalui pendidikan

Investasi dalam pendidikan sangat penting bagi Saratoga. Kami percaya bahwa investasi ini bukan sekedar merupakan kewajiban moral tetapi juga sebagai sebuah keharusan bisnis. Dengan berinvestasi dalam pendidikan, kami tidak hanya memberikan peluang bagi generasi masa depan untuk berkembang, tetapi juga turut serta memastikan ketersediaan pasokan individu yang terampil dan berpengetahuan luas. Pendidikan merupakan landasan kemajuan, dan dengan berinvestasi di pendidikan, kami berkontribusi terhadap dasar untuk masa depan yang cerah dan sejahtera bagi Perseroan dan masyarakat.

Komitmen kami terhadap pendidikan tidak tergoyahkan. Sejak tahun 2016, Perseroan beserta perusahaan portofolio telah membentuk kemitraan yang kuat dengan SMK OeL (Sekolah Menengah Kejuruan ORA et LABORA) dalam upayanya untuk memberikan pendidikan yang berkualitas pada para siswanya. Sebagai institusi kejuruan, SMK OeL menekankan pembelajaran praktis, terutama dalam bidang teknik pembangkit tenaga listrik. Sekolah ini menawarkan beberapa spesialisasi, termasuk energi terbarukan, *internet of things* (IoT) industri, pemeliharaan fasilitas bangunan, kendaraan

listrik, dan pembangkit listrik tenaga uap. Program-program ini relevan dengan meningkatnya kebutuhan terhadap para profesional di bidang energi hijau di Indonesia.

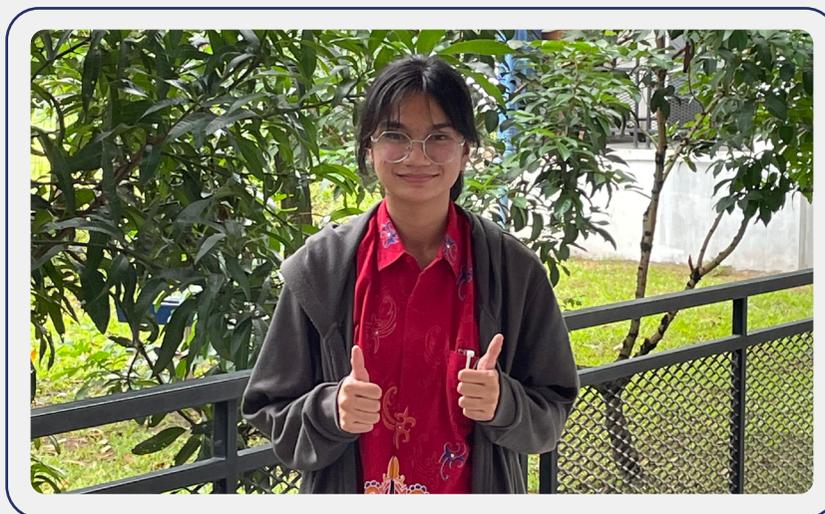
Kami memberikan bantuan yang signifikan terhadap SMK OeL, mulai dari menyediakan fasilitas sekolah yang esensial hingga menempatkan karyawan Saratoga untuk bertugas di Komite Eksekutif sebagai sukarelawan. Tujuan dari kolaborasi ini tidak lain adalah untuk memastikan bahwa kurikulum sekolah sesuai dengan kebutuhan dunia kerja, membangun hubungan antara sekolah dan sektor industri, dan memastikan pendanaan yang memadai untuk operasi sekolah.

Pada tahun 2022, kami memperluas kerjasama dengan memberikan beasiswa kepada 10 siswa selama 2 tahun. Beasiswa ini mencakup berbagai kebutuhan seperti biaya pendaftaran sekolah, sumbangan pembinaan pendidikan, kegiatan ekstrakurikuler, buku, uang saku, dan pelatihan. Program beasiswa ini dirancang untuk mendukung siswa unggul secara akademik dan memiliki komitmen kuat untuk masa depan mereka. Tujuan kami adalah untuk memberikan bantuan keuangan kepada mereka yang membutuhkannya dan membantu mereka mencapai potensi penuh mereka.





Membuka Peluang Pendidikan untuk Dunia dengan Kemungkinan Tanpa Batas



Kiara Margaretha Cesaria Purba
Penerima Beasiswa Saratoga Tahun 2022

SMK ORA et LABORORA - Siswa kelas X
Jurusan Teknik Pembangkit Tenaga Listrik -
Spesialisasi dalam Industrial Internet of Things

"Nama saya Kiara, dan saya sangat bersyukur menjadi salah satu penerima beasiswa dari Saratoga pada tahun 2022. Saya selalu bermimpi untuk melanjutkan pendidikan di SMK OeL, terutama karena sekolah ini merupakan satu dari sedikit sekolah vokasi yang menawarkan jurusan teknik pembangkit tenaga listrik. Minat saya pada jurusan ini bukan hanya karena jurusan ini unik, dan bukan hanya karena kemampuan dalam bidang pembangkit listrik sedang dibutuhkan. Lebih dari itu, saya ingin menjadi salah satu dari sedikit perempuan yang bekerja di sektor energi yang pada umumnya didominasi oleh laki-laki. Berkat beasiswa yang ditawarkan Saratoga, kini saya bisa melanjutkan pendidikan di SMK OeL dengan spesialisasi pada bidang Industrial Internet of Things.

Dukungan dari Saratoga mendorong saya untuk lebih giat belajar dengan dedikasi yang lebih tinggi. Saya berusaha untuk memanfaatkan

kesempatan belajar di SMK OeL sebaik mungkin. Dukungan ini juga membuat pengalaman saya di SMK OeL menjadi sangat berkesan. Saya bisa mengeksplorasi minat saya dengan mudah dengan lengkapnya fasilitas yang ada. Proses dan interaksi belajar yang bersifat kekeluargaan juga sangat mendukung saya. Saya bahagia karena kerja keras dan tekad saya selama belajar membawa saya meraih peringkat pertama di kelas pada tahun 2022.

Beasiswa yang diberikan oleh Saratoga telah memberikan manfaat bagi saya saat ini dan akan memberikan manfaat lebih panjang di masa depan. Saya berharap Saratoga terus berkembang dan dapat memberikan dampak positif secara konsisten bagi pendidikan di Indonesia sehingga kita dapat memiliki generasi yang lebih baik kedepannya. Selamat Ulang Tahun yang ke-25, Saratoga!"

Membina Masa Depan: Program Entrepreneur Development for Youth (ENVOY)

Selama 10 tahun terakhir, Saratoga berperan penting dalam mendukung pertumbuhan dan kesuksesan pengusaha muda di Indonesia. Komitmen kami terhadap pengembangan bisnis berasal dari kesadaran kami terhadap pentingnya dorongan dalam pertumbuhan ekonomi, pembangunan, dan inovasi. Meningkatnya jumlah startup dalam beberapa tahun terakhir merupakan bukti kuat tumbuhnya minat anak muda untuk menjadi pengusaha, namun banyak dari mereka yang menghadapi tantangan dalam mempertahankan kelangsungan bisnis mereka.

Untuk memitigasi tantangan tersebut, sejak tahun 2015 kami telah memberikan kontribusi berupa dukungan sumber daya dan keahlian kepada Mien R. Uno Foundation untuk menjalankan program Entrepreneur Development for Youth (ENVOY). Tujuan kami dalam program ini adalah memberdayakan pengusaha muda dan membekali mereka dengan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk mengatasi hambatan dan tantangan dalam mencapai kesuksesan. Dengan demikian, kami percaya kedepannya mereka dapat berperan sebagai agen perubahan bagi komunitas mereka dan berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat.

Program ENVOY adalah program komprehensif dengan durasi 12 bulan yang dirancang untuk memberikan bimbingan dan dukungan kepada pengusaha muda Indonesia, khususnya mahasiswa dalam jenjang sarjana. Hingga tahun 2022, program ENVOY telah melahirkan 13 angkatan. Rekam jejak ini merupakan bukti bahwa ENVOY sukses dalam membantu pengusaha muda yang berambisi tinggi. Proses rekrutmen peserta gelombang ke-13 dimulai pada bulan April tahun 2021 dan berlangsung selama lima bulan. Proses seleksi program meliputi wawancara, diskusi kelompok, tes psikologi dan kompetensi, dan pemeriksaan referensi. Dari sekian

banyak pelamar, 19 siswa berbakat dari 9 kota dan 11 universitas terpilih untuk mengikuti program ini. Dari 19 mahasiswa tersebut, 17 diantaranya merupakan

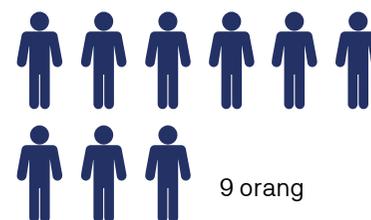
mahasiswa dari perguruan tinggi negeri di Indonesia. Saratoga memberikan bantuan finansial untuk 5 peserta dan 2 karyawan Saratoga sebagai pelatih kegiatan.

Distribusi Peserta ENVOY 13



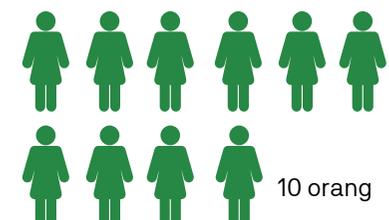
Demografis Peserta ENVOY 13

Laki-laki



9 orang

Perempuan



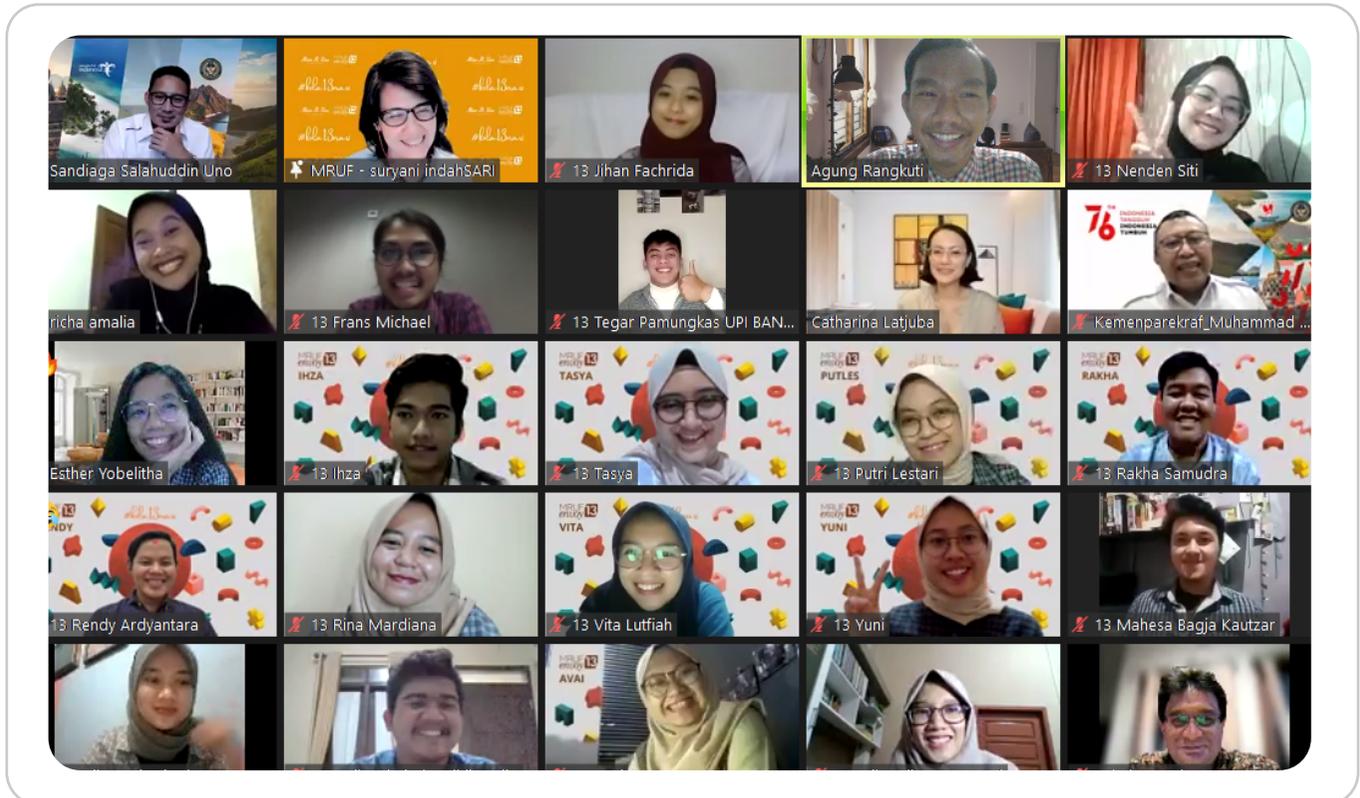
10 orang

ENVOY 13 Timeline



Program ENVOY disusun menjadi dua fase berbeda, yang masing-masing berlangsung selama 6 bulan. Fase pertama fokus pada pelatihan kewirausahaan, pembinaan bisnis, dan bimbingan yang komprehensif kepada wirausahawan muda. Fase ini dirancang untuk membekali mereka dengan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk meluncurkan dan menjalankan bisnis yang sukses. Fase kedua, yaitu tahap pemantauan proyek, didedikasikan untuk memantau kemajuan peserta dan memastikan mereka mendapat dukungan yang dibutuhkan untuk mempertahankan dan mengembangkan bisnis. Selama 12 bulan, para pengusaha muda akan memiliki akses ke berbagai sumber daya dan jaringan untuk membantu mereka mencapai tujuan bisnis masing-masing.

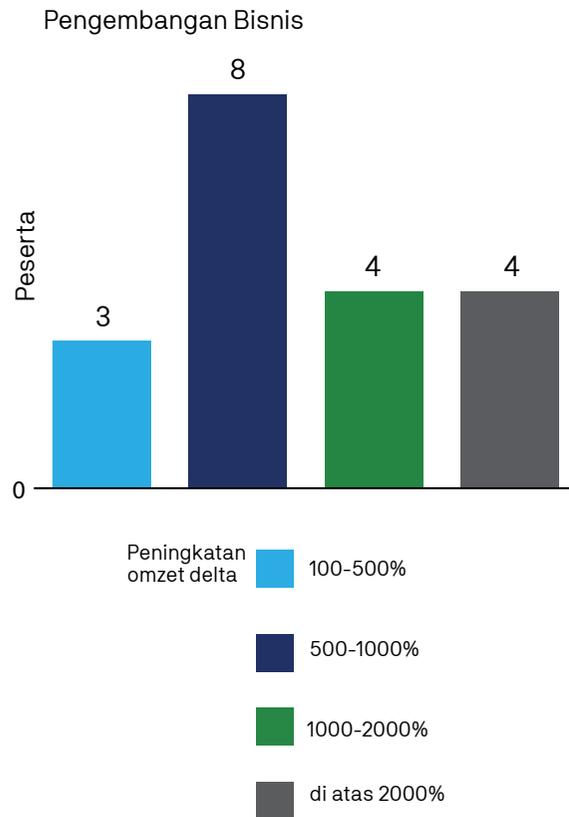
Program ENVOY 13 memasuki fase kedua pada tahun 2022, dengan fokus pada *coaching* terarah dan sesi *one-on-one*. Pada bulan Maret, para peserta mengikuti serangkaian sesi pelatihan digital dan berkolaborasi dengan Shopee Indonesia sebagai bagian dari pelatihan tambahan. Menanggapi kebutuhan peserta untuk memperbanyak sesi diskusi, ENVOY membentuk sesi *check-in* yang dilaksanakan setiap dua minggu sekali dan tetap dihadiri oleh pelatih dari program ENVOY. Sesi ini menyediakan ruang bagi para peserta untuk berbagi cerita dan ilmu, serta membangun hubungan interpersonal yang lebih kuat. Sesi *check-in* berlangsung dari bulan Desember 2021 hingga April 2022.



Dampak Program ENVOY 13

Terhadap Peserta

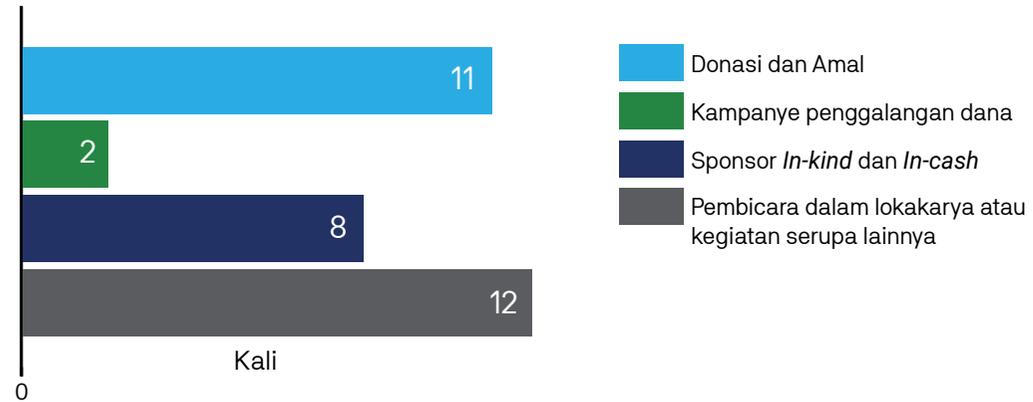
Bisnis para peserta mengalami pertumbuhan keuangan yang luar biasa



Terhadap Masyarakat dan Lingkungan

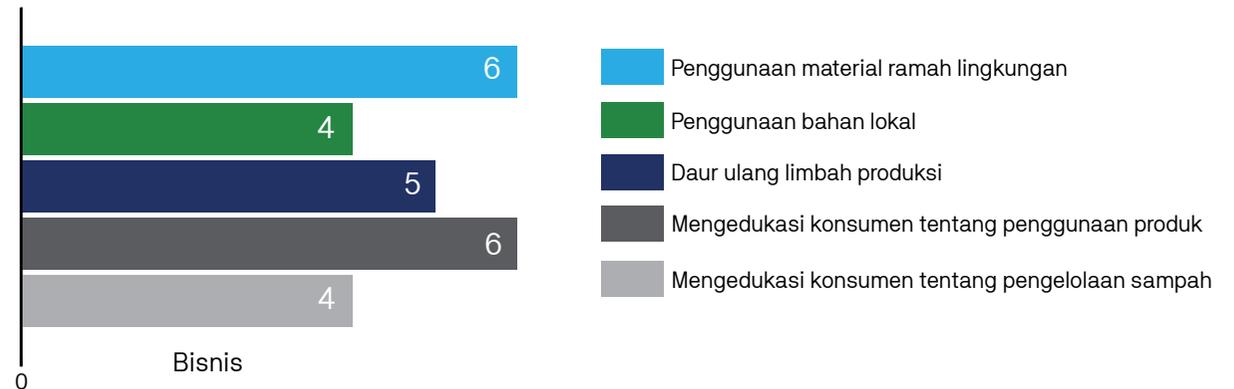
Kegiatan sosial

Peserta ENVOY 13 terlibat dalam berbagai gerakan sosial yang bertujuan untuk meningkatkan masyarakat, seperti donasi rutin dan kerja amal, mengadvokasi penggalangan dana, memberikan sponsor dalam bentuk barang dan tunai, dan menjadi pembicara dalam pelatihan dan kegiatan serupa.



Dampak Bisnis terhadap Lingkungan

Peserta ENVOY 13 telah terlibat dalam kegiatan yang bertujuan untuk mempromosikan kelestarian lingkungan dalam menjalankan usahanya.





Pertumbuhan bisnis dapat menimbulkan berbagai tantangan. Ilmu yang saya terima dari ENVOY membekali saya dengan keterampilan untuk mengelola usaha pakaian saya, yang saat ini melibatkan 20 distributor yang tersebar di Pulau Jawa dan Sumatera.

Vicky Yoga Ivansyah

Peserta ENVOY 13
Founder of Alumnea



Kewirausahaan adalah sebuah pola pikir bagaimana seseorang dapat menjadi pribadi yang lebih baik setiap harinya.

—
Indra C. Uno
KOMISARIS



Melalui ENVOY, saya belajar bagaimana memanfaatkan pemasaran digital secara efektif untuk mengoptimalkan penjualan, sekaligus menciptakan peluang kerja bagi pengrajin lokal. ENVOY juga membimbing saya bagaimana terlibat dalam praktik bisnis berkelanjutan demi melindungi lingkungan.

Putri Ruswandini

Peserta ENVOY 14
Founder of Candyco



ENVOY 14

Pada tahun 2022, kami memulai proses pendaftaran untuk program ENVOY 14. Sebanyak 18 mahasiswa di tingkat sarjana dari 10 universitas di seluruh Indonesia terpilih untuk mengikuti program tersebut. Sejauh ini, para peserta telah menjalani berbagai kegiatan pengembangan diri seperti program pelatihan, pembinaan, dan pendampingan. Program ENVOY 14 diharapkan selesai pada pertengahan tahun 2023.

PENGEMBANGAN SOSIAL DAN BUDAYA

[GRI 203-1][POJK F.25]

Bangun Hunian, Wujudkan Mimpi

Habitat for Humanity Indonesia bekerja tanpa lelah untuk mengentaskan kemiskinan dan menyediakan perumahan yang layak dan nyaman bagi mereka yang membutuhkan. Organisasi ini telah berhasil menyediakan rumah bagi banyak keluarga yang memerlukan bantuan, namun masih banyak pekerjaan yang harus diselesaikan. Untuk membantu upaya Habitat for Humanity dalam misinya, Saratoga dan 62 CEO dari berbagai perusahaan berkumpul untuk mengambil bagian dalam program pembangunan rumah layak Housing - CEO Build 2022 bersama Habitat for Humanity di Desa Sumbermulyo, Banyuwangi, Jawa Timur.

Para CEO yang mengikuti acara ini berasal dari berbagai penjuru Indonesia, antara lain 40 berasal dari Jakarta, 21 berasal dari Surabaya, dan 1 berasal dari Bali. Mereka berkumpul untuk turun langsung membangun 10 rumah bagi masyarakat kurang mampu. Saratoga berkontribusi mendukung pendanaan dua dari 10 rumah tersebut. Selain Saratoga, perusahaan *investee* Perseroan, yaitu Adaro dan MPM juga berkontribusi dalam mewujudkan perumahan untuk kemanusiaan dengan membiayai pembangunan masing-masing tiga dan dua rumah. Acara ini menjadi bukti kekuatan kolaborasi dan dampak

positif yang dapat dihasilkan bisnis ketika mereka bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama.

Dengan berpartisipasi dalam acara ini, Saratoga dan para CEO lainnya tidak hanya menyediakan tempat tinggal yang lebih baik bagi mereka yang membutuhkan, tetapi juga menunjukkan komitmen mereka untuk membuat perubahan positif di dunia. Hal ini sejalan dengan tema kegiatan yang bertajuk “Board Room Leaders, Community Builders”, karena acara ini menampilkan keterampilan kepemimpinan dan semangat dari para CEO yang berpartisipasi. Para CEO tidak hanya menjadi pemimpin di ruang rapat, tetapi mereka juga menjadi pemimpin di komunitas, bekerja sama untuk memberikan dampak positif bagi kehidupan masyarakat.

Housing - CEO Build 2022 yang diselenggarakan oleh Habitat for Humanity Indonesia di Banyuwangi, Jawa Timur adalah bukti nyata dampak positif yang dihasilkan oleh bisnis ketika mereka bersinergi. Upaya Saratoga dan CEO lainnya akan memberikan dampak yang berkelanjutan bagi kehidupan masyarakat yang membutuhkan dan akan menginspirasi orang lain untuk mengambil bagian dalam inisiatif serupa di masa mendatang.



Bapak Edwin Soeryadjaya, Presiden Komisaris dan Founder Saratoga, berkunjung ke Banyuwangi untuk membantu pembangunan rumah bagi warga setempat dalam acara CEO Build 2022.



Membangun Hidup yang Lebih Baik: Kisah mengenai Kooperasi dan Kemanusiaan



“Sebagai Direktur Nasional Habitat Indonesia sejak 2018, saya telah dua kali berpartisipasi dalam CEO Build, pertama di Gresik pada tahun 2019 dan di Banyuwangi pada tahun 2022. Tim saya mengorganisir CEO Build dengan tujuan membantu komunitas berpenghasilan rendah di Banyuwangi. Program ini memungkinkan Habitat untuk melanjutkan misi dalam membangun rumah layak di daerah baru sekaligus mengundang para pemimpin perusahaan untuk melihat langsung kondisi kehidupan keluarga yang tinggal di bawah garis kemiskinan dan peran Habitat dalam mengurangi kemiskinan perumahan di Indonesia.



Pada tahun 2022, sebanyak 13 rumah baru berhasil dibangun di desa Sumbermulyo, Banyuwangi. Keberhasilan ini tentunya tidak mungkin tercapai tanpa kerjasama dari beberapa perusahaan dan individu yang turut berpartisipasi, termasuk Saratoga yang memberikan dukungan dana untuk membangun dua rumah. Kami sangat berterima kasih atas kolaborasi dalam menyebarkan manfaat ini, terutama saat Bapak Edwin, Komisariss Utama dan Pendiri Saratoga, secara langsung pergi ke Banyuwangi untuk turut serta dalam proyek perumahan selama acara CEO Build 2022.

kesejahteraan mereka. Rumah-rumah baru tersebut telah dilengkapi dengan fasilitas sanitasi dan akses ke air bersih, sehingga mendorong praktik pembuangan limbah yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Selain itu, program perumahan Habitat juga memberikan beragam manfaat yang signifikan bagi warga desa Sumbermulyo. Habitat memberikan materi dan wawasan kepada pihak terlibat/komite lokal terkait cara yang benar untuk membangun rumah yang layak huni dan aman serta penggunaan material yang sesuai dengan standar konstruksi. Program ini juga menciptakan peluang kerja bagi masyarakat sekitar dan mendukung perekonomian dengan membeli material secara lokal.

Keterlibatan Saratoga dalam program ini menjadi bukti nyata dari komitmen dan kepedulian mereka terhadap penyelesaian isu sosial di masyarakat. Kami sangat berharap kolaborasi ini akan terus berkembang kedepannya. Selain itu, telah menjadi aspirasi kami agar program CEO Build dapat diadakan tiap tahun dan membuka mata lebih banyak pemimpin-pemimpin perusahaan bahwa masih banyak keluarga yang membutuhkan rumah tinggal layak huni di Indonesia. Saya juga berharap bahwa program ini akan membawa perubahan positif bagi keluarga penerima manfaat.”

Susanto Samsudin

National Director of Habitat for Humanity Indonesia

Melalui kesuksesan program ini, keluarga berpenghasilan rendah kini dapat tinggal di hunian yang layak dan meningkatkan



Merayakan Ramadan: Saratoga Berbagi Kebajikan



Kebaikan Ramadan: Menebar Kasih di Panti Asuhan di Jakarta Utara

Ramadan adalah waktu yang sangat penting bagi umat Islam di seluruh dunia. Pada bulan ini, masyarakat muslim melaksanakan puasa, merefleksikan perbuatan mereka, dan beribadah. Selama bulan suci Ramadan, umat Islam berkumpul untuk merayakan iman mereka dan fokus pada pertumbuhan spiritual. Ini adalah waktu untuk melaksanakan disiplin, merefleksikan diri, dan waktu untuk berbagi dan membantu orang lain.

Sebagai perusahaan yang berkomitmen untuk bertanggung jawab secara sosial, Saratoga juga merayakan Ramadan dengan berbagi dan memberi kontribusi kepada masyarakat. Saratoga melakukan kegiatan amal di Cilincing, Jakarta Utara, di mana tim Saratoga mengunjungi panti asuhan dan memberikan tas berisi hadiah dan uang kepada 30 anak yatim piatu yang berada di tingkat sekolah dasar. Inisiatif ini bertujuan untuk menyebarkan kegembiraan dan kebahagiaan serta mendukung mereka yang membutuhkan selama bulan suci.

Selain itu, untuk membantu masyarakat setempat, Saratoga memberikan sembako kepada 300 keluarga di wilayah Jakarta Timur dan Utara. Pemberian ini bertujuan untuk membantu meringankan kesulitan yang dialami masyarakat sehari-hari.

Saratoga percaya bahwa sebagai warga korporat yang bertanggung jawab, tugas kami adalah untuk menciptakan nilai bagi pemangku kepentingan dan berkontribusi kembali kepada masyarakat. Melalui aksi berbagi dan memberi selama Ramadan, kami berharap dapat menginspirasi orang lain untuk melakukan hal yang sama dan memberikan dampak positif.

Saratoga menunjukkan komitmen untuk memberikan dampak positif di dunia dan membantu mereka yang membutuhkan. Tindakan berbagi selama Ramadan merupakan bukti nilai-nilai Perseroan dan komitmen kami untuk membantu membangun masa depan yang lebih baik bagi semua.



Sebuah Musim untuk Berbagi: Membawa Kebahagiaan ke Panti Asuhan Lokal



Saratoga Membawa Kebahagiaan ke Panti Asuhan Pelayanan Kasih Bhakti Mandiri

Saratoga berkomitmen untuk memberikan dampak positif pada masyarakat, dan kami bahagia telah mengadakan acara spesial selama musim Natal untuk memberikan sumbangan kepada Panti Asuhan Pelayanan Kasih Bhakti Mandiri yang berlokasi di Jakarta Timur. Menyadari tantangan yang dihadapi di panti asuhan, kami ingin membuat perbedaan dalam kehidupan anak-anak dan biarawati yang tinggal di sana.

Program kami bertujuan untuk memberikan dukungan materi dan moral kepada yang membutuhkan. Dalam acara natal Natal tersebut, kami membagikan goodie bag dan sembako kepada 116 anak dan 50 biarawati. Selain itu, kami juga memberikan bantuan finansial untuk membantu menutupi biaya operasional panti asuhan. Kami berharap donasi ini

dapat membawa kebahagiaan dan harapan bagi penghuni panti asuhan, sehingga mereka dapat menikmati masa Natal dengan penuh sukacita.

Saratoga memandang program ini sebagai bagian dari komitmen berkelanjutan kami untuk mendukung komunitas yang ada di sekitar kami. Kami memahami bahwa kebutuhan panti asuhan terus berjalan setiap hari, dan kami tetap berkomitmen untuk memberikan dukungan ke panti asuhan dalam jangka panjang. Kami percaya bahwa dengan membantu mereka yang membutuhkan, Perseroan dapat menciptakan masyarakat yang lebih penuh kasih dan peduli. Melalui program seperti ini, kami berharap dapat menginspirasi orang lain untuk bergabung dalam memberikan dampak positif bagi komunitas di sekitar kami.



Donasi Saratoga untuk Korban Gempa di Cianjur



Berdiri tegak bersama - Kontribusi Saratoga membawa harapan dan dukungan bagi Korban Gempabumi Cianjur pascabencana

Pada tanggal 21 November tahun 2022, gempa berkekuatan 5,6 SR melanda Kabupaten Cianjur, Jawa Barat, Indonesia. Gempa bumi ini menyebabkan jumlah korban meninggal yang signifikan. Diestimasi terdapat sekitar 335 hingga 635 korban jiwa dan 7.729 orang terluka. Dampak bencana juga dirasakan melalui kerusakan harta benda yang luas, dengan lebih dari 62.628 rumah rusak di 16 kecamatan di Kabupaten Cianjur dan sekitarnya. Bencana tersebut memicu kepanikan dan ketakutan di masyarakat, menyebabkan banyak orang meninggalkan rumah mereka dan mencari perlindungan di tempat lain. Peristiwa tersebut sangat berpengaruh baik secara emosional maupun fisik. Kehancuran fisik yang terjadi termasuk bangunan yang runtuh, jalan yang rusak, dan jembatan yang rusak.

Salah satu kebutuhan mendesak bagi masyarakat yang terkena dampak gempa adalah tempat berlindung mengingat gempa mengakibatkan banyak rumah rusak parah atau hancur sehingga banyak keluarga kehilangan tempat tinggal. Sebagai tanggapan terhadap hal ini, Saratoga

menyediakan tenda darurat sebagai tempat tinggal sementara bagi keluarga yang terkena dampak bencana ini.

Gempa juga mengganggu ketersediaan barang-barang pokok seperti sandang dan pangan. Untuk mengatasi hal tersebut, Saratoga memberikan bantuan pakaian baru kepada korban gempa. Saratoga juga menyadari perlunya ruang komunal untuk menyediakan makanan dan kebutuhan pokok bagi para korban. Untuk mengatasi hal ini, Saratoga mendirikan dapur umum di daerah bencana dan memastikan bahwa mereka yang mengungsi atau terkena dampak bencana memiliki akses ke makanan layak dan kebutuhan dasar lainnya.

Pemberian bantuan kepada korban bencana merupakan bagian penting dari komitmen Saratoga terhadap tanggung jawab sosial dan kewarganegaraan korporat. Dengan memberikan dukungan kepada mereka yang membutuhkan, Saratoga mendemonstrasikan dedikasi untuk menciptakan dampak positif bagi masyarakat.



Mendorong Kesadaran dan Aksi untuk Keberlanjutan Lingkungan

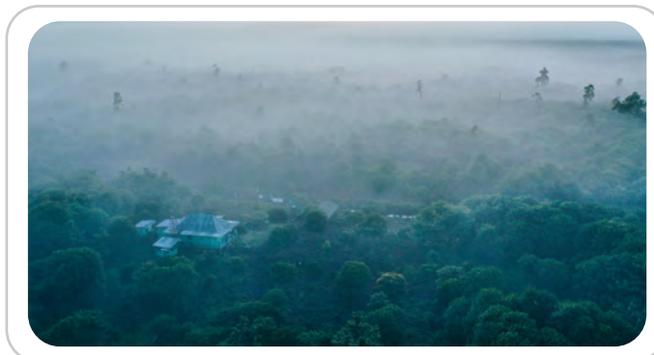


MENDORONG KESADARAN DAN AKSI UNTUK KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN

Berkembangnya isu-isu lingkungan hidup semakin meningkatkan kesadaran Saratoga akan berbagai risiko dari dampak kegiatan bisnis Perseroan terhadap lingkungan. Permasalahan lingkungan yang semakin memburuk seperti perubahan iklim dan polusi kini menjadi perhatian global. Kita tidak hanya menghadapi risiko kerugian ekonomi, tetapi juga ancaman terhadap hilangnya mata pencaharian. Indonesia telah mempersiapkan beberapa rencana untuk melakukan adaptasi dan mitigasi terhadap isu-isu tersebut. Sebagai warga negara Indonesia, kami juga memainkan peran penting dalam mengatasi tantangan tersebut. Lebih lanjut, sebagai perusahaan investasi aktif kelas dunia, Saratoga memainkan peran penting dalam transisi negara menuju masa depan yang lebih berkelanjutan.

KONTRIBUSI TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Saratoga menyadari pentingnya perhatian terhadap aspek Lingkungan. Oleh karena itu, aspek ini menjadi pilar dalam inisiatif CID yang kami dukung. Inisiatif-inisiatif dalam pilar tersebut berkontribusi dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), yaitu: (7) Energi Bersih dan Terjangkau, (12) Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung jawab, (13) Penanganan Perubahan Iklim, (15) Menjaga Ekosistem Darat.



Saratoga menyadari urgensi dan pentingnya penanganan masalah lingkungan dan berkomitmen untuk menjadi perusahaan yang bertanggung jawab dan berkontribusi dalam mengurangi dampak terhadap lingkungan. Demi mendukung pencapaian TPB seperti yang disebutkan sebelumnya, kami berfokus pada tujuh bidang utama mengenai pelestarian lingkungan, yaitu aspek Kebijakan Lingkungan, Perubahan Iklim, Keanekaragaman Hayati, Energi Terbarukan, Kesiapsiagaan Bencana, Pengelolaan Limbah, dan Efisiensi Air. Aspek-aspek yang disebutkan telah tercakup dalam *Roadmap* ESG kami yang memuat target dan inisiatif yang kami rencanakan untuk 5 tahun ke depan.

Sekilas Tentang Kinerja Lingkungan Kami di Tahun 2022



Pembaharuan kebijakan lingkungan



Penyusunan **Roadmap ESG** yang mengintegrasikan inisiatif-inisiatif lingkungan, termasuk di dalamnya komitmen menuju *carbon neutrality*

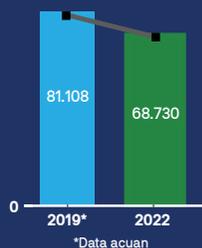


Dua investasi hijau baru: **AtriaDC & Forest Carbon**



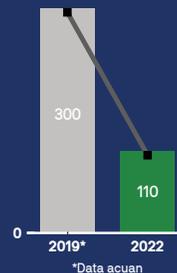
Pengurangan penggunaan listrik sebesar **14%***
*Dibandingkan dengan data dasar untuk tahun 2019

Penggunaan energi listrik (kWh)



Pengurangan penggunaan kertas sebesar **63%***
*Dibandingkan dengan data dasar untuk tahun 2019

Penggunaan kertas (Rim)



5.570 total jam pelatihan kesadaran lingkungan untuk manajemen, karyawan perusahaan *investee*, dan masyarakat



MENANGGULANGI KRISIS IKLIM

Salah satu bidang yang menjadi fokus utama Perseroan adalah Perubahan Iklim. Perubahan iklim telah menjadi ancaman yang semakin kuat bagi masyarakat dan Perseroan, terlebih lagi dengan meningkatnya frekuensi bencana akibat perubahan iklim dan memburuknya dampak perubahan iklim terhadap keanekaragaman hayati dan kesehatan. Ancaman ini diakibatkan oleh percepatan peningkatan emisi gas rumah kaca tahunan. Oleh karena itu, Saratoga mengidentifikasi perubahan iklim sebagai isu yang penting bagi Perseroan, dan kami telah memiliki rencana untuk melakukan aksi mitigasi dan adaptasi iklim.

Saratoga berkomitmen untuk mengurangi jejak karbon Perseroan dan berkontribusi untuk masa depan yang lebih berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk melakukan inventarisasi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 1, 2, dan 3 (kategori perjalanan bisnis dan perjalanan kerja karyawan) di tahun 2023. Kami mempunyai tujuan untuk mengidentifikasi sumber-sumber emisi kami dan juga bertekad untuk mengurangi emisi selama beberapa tahun ke depan. Tujuan utama kami adalah untuk mencapai *carbon neutrality* pada tahun 2027, dalam langkah menuju *net zero* di masa mendatang. ^[POJK F.11]

^[POJK F.12]

INVESTASI UNTUK MASA DEPAN YANG LEBIH HIJAU

Selain mengurangi jejak karbon, Saratoga telah menyesuaikan strategi investasi untuk memprioritaskan investasi yang dapat mendukung masa depan yang lebih berkelanjutan. Wujud investasi tersebut dapat dilihat dari investasi kami di PT Xurya Daya Indonesia, sebuah perusahaan *start-up* yang bergerak di bidang pengembangan energi surya di Indonesia. Selain itu,

beberapa perusahaan portofolio utama kami, yaitu PT Tower Bersama Infrastructure Tbk. & PT MGM Bosco Logistics, telah bertransisi menggunakan energi terbarukan sebagai salah satu sumber energi untuk operasional mereka. Hal tersebut dilakukan dengan melakukan instalasi panel surya sejak tahun 2021. Pada tahun 2022, kami juga berinvestasi di dua perusahaan yang memiliki inisiatif hijau sebagai bagian dari operasinya.

Forest Carbon ^[POJK F.10]



Saratoga melakukan investasi baru di Forest Carbon sebagai bagian dari portofolio investasi hijau Perseroan pada tahun 2022. Forest Carbon adalah pengembang proyek restorasi hutan unggul di Asia Tenggara. Didirikan pada tahun 2012, Forest Carbon terus memberikan manfaat bagi masyarakat lokal, keberlanjutan keanekaragaman hayati, dan investor melalui model bisnis yang mumpuni. Forest Carbon kini beroperasi di Sumatera, Kalimantan, dan Papua dan sedang melakukan ekspansi ke wilayah Asia Tenggara lain. Saratoga memandang Forest Carbon sebagai peluang bagi bisnis lokal untuk menciptakan lapangan kerja dan mendorong pertumbuhan ekonomi berkelanjutan seraya melindungi sumber daya alam Indonesia. Investasi ini sejalan dengan komitmen perusahaan terhadap kelestarian lingkungan. Lebih lanjut, investasi ini mencerminkan keyakinan kami akan pentingnya mitigasi dampak perubahan iklim.

Proyek Lahan Gambut Sumatera Merang adalah salah satu proyek Forest Carbon yang paling menonjol yang menawarkan model bisnis untuk restorasi lahan gambut. Program ini beroperasi dengan memperdagangkan

kredit karbon untuk merek-merek unggul global dengan meningkatkan tutupan lahan hingga 23%. Proyek ini melindungi dan memulihkan 22.280 hektar hutan lahan gambut, dengan rata-rata pengurangan 1.300.000 ton CO2e setiap tahunnya. Selain itu, proyek ini juga berperan dalam melindungi lebih dari 100 spesies yang terancam kritis, genting, atau rentan di lokasi proyek, termasuk Harimau Sumatera, Beruang Madu, dan Rangkong Badak. Lebih lanjut, investasi ini mencerminkan keyakinan kami akan pentingnya mitigasi dampak perubahan iklim.

AtriaDC



Investasi lainnya di tahun 2022 yang patut menjadi perhatian adalah investasi Perseroan di perusahaan AtriaDC. AtriaDC menjalankan satu-satunya pusat data *scalable* yang ramah lingkungan di Indonesia. Perusahaan ini memberikan bisnis kesempatan fleksibilitas dan skalabilitas untuk saling terhubung, dan memberikan pengalaman digital terbaik kepada mitra, pelanggan, dan konsumen mereka. Lokasi AtriaDC dipilih secara strategis dengan mempertimbangkan tingginya kepadatan jaringan dan jumlah pengguna yang besar. Selain itu, AtriaDC memiliki cadangan lahan dengan kapasitas yang mampu menampung kapasitas desain sebesar 25 MW. AtriaDC juga berkomitmen untuk menggunakan energi terbarukan di masa depan. Sebagai langkah menuju tujuan tersebut, saat ini AtriaDC menggunakan sumber energi dengan siklus gabungan (*combined cycle*), sebuah teknologi yang dapat membuat alternatif energi listrik yang lebih hijau dan menghasilkan lebih sedikit emisi GRK dibandingkan dengan listrik yang dihasilkan oleh PLN yang bersumber dari energi tidak terbarukan.

PENTINGNYA KESADARAN LINGKUNGAN

Untuk mencapai tujuan masa depan yang berkelanjutan, peningkatan kesadaran lingkungan menjadi bagian penting dari misi kami. Sebagai perusahaan investasi, kami menyadari bahwa kami memainkan peran penting dalam membentuk masa depan ekonomi dan lingkungan. Oleh karena itu, penting bagi kami untuk melibatkan karyawan, perusahaan *investee*, dan masyarakat dalam meningkatkan kesadaran lingkungan.

Saratoga menyadari dampak dari aktivitas bisnis Perseroan terhadap lingkungan, terutama terkait penggunaan energi dan air, penggunaan kertas, dan timbulan sampah. Dalam operasional sehari-hari, kami terus berkomitmen untuk mendorong karyawan kami untuk lebih sadar terhadap lingkungan dengan menumbuhkan budaya sadar lingkungan di Perseroan. Kami menerapkan berbagai inisiatif untuk meningkatkan pemahaman karyawan akan pentingnya konservasi energi dan air, pengurangan konsumsi kertas, dan minimalisasi sampah plastik.

Kami mengedukasi karyawan kami cara-cara menghemat energi dan air dengan mendorong kebiasaan mematikan lampu dan peralatan kantor saat tidak digunakan, dan menggunakan air dengan cara yang bertanggung jawab. Kami bertujuan untuk terus mengurangi penggunaan kertas dalam operasional kantor kami dengan upaya digitalisasi pada sistem perusahaan kami, sebagaimana

diterapkan dalam tanda tangan elektronik. Kami mendorong pemakaian wadah air minum yang dapat digunakan kembali dan melarang botol plastik sekali pakai saat rapat kerja untuk terus mengurangi sampah plastik.^{[POJK F.1] [POJK F.7]}

Saratoga telah memantau konsumsi listrik dan kertas sejak tahun 2019. Dari tahun ke tahun, kami terus berusaha untuk mengurangi penggunaan listrik dan kertas di Perseroan. Selama masa pandemi tahun 2020 dan 2021, penggunaan listrik dan kertas mengalami penurunan yang signifikan karena adanya pembatasan aktivitas di kantor. Di tahun 2022, terdapat peningkatan konsumsi kertas dan listrik yang disebabkan oleh pemulihan aktivitas normal di kantor dan pemulihan pasca pandemi. Namun demikian, jika dibandingkan dengan data acuan tahun 2019 (yang menggambarkan kondisi normal sebelum pandemi), terjadi penurunan penggunaan listrik dan kertas yang utamanya disebabkan karena upaya digitalisasi dan peningkatan kesadaran lingkungan karyawan. Kami belum melakukan pemantauan secara rinci terhadap penggunaan air dari operasional kantor kami yang berada di dalam gedung perkantoran. Hal ini menjadi perhatian kami untuk pengembangan program lingkungan kedepannya. Rincian data penggunaan listrik dan kertas dapat dilihat di halaman 87.

14%

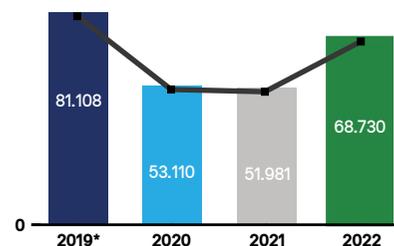
Penurunan
penggunaan listrik*

63%

Penurunan
penggunaan kertas*

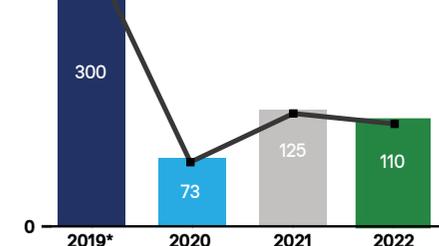
*Dibandingkan data acuan tahun 2019

Penggunaan energi listrik (kWh)



*Data acuan

Penggunaan kertas (Rim)



*Data acuan



Jalan ke Depan yang Lebih Baik dengan Dipandu oleh Roadmap ESG

Roadmap ESG Saratoga memandu inisiatif ESG kami selama lima tahun ke depan. Salah satu target kami beberapa tahun ke depan untuk aspek lingkungan adalah melakukan inventarisasi emisi GRK untuk pertama kalinya. Selain itu, kami juga memiliki target untuk melakukan penilaian menyeluruh dan pengembangan program pengurangan penggunaan air dan sampah. ^[POJKF.8]

Kami juga akan mengembangkan program-program pengurangan dan daur ulang sampah. Program-program tersebut terdiri dari pelaksanaan pengolahan dan pemilahan sampah operasional Perseroan yang dilakukan dengan pihak ketiga berupa bank sampah dan penyedia jasa daur ulang. Hal lain yang akan kami lakukan adalah mengadvokasi manajemen gedung kantor operasional Saratoga (Menara Karya) untuk menerapkan program pengelolaan sampah.

Perseroan memiliki rencana efisiensi penggunaan air, yang dilakukan melalui pengembangan kebijakan dan program terkait konservasi air, bergabung dengan inisiatif global di bidang konservasi air, serta mendorong implementasi program efisiensi air di perusahaan *investee*.

Sejalan dengan upaya kami untuk meningkatkan kesadaran lingkungan, pada tahun 2022 kami mengadakan serangkaian pelatihan terkait topik ESG yang diikuti oleh manajemen, karyawan dan perwakilan perusahaan *investee*.

Sebagaimana dinyatakan dalam Roadmap ESG Perseroan, kami berencana memetakan kebutuhan pelatihan untuk setiap divisi dan melaksanakan lebih banyak pelatihan yang berfokus pada ESG untuk memfasilitasi penerapan prinsip-prinsip ESG dan mendorong keberlanjutan dalam operasi kami. Saratoga secara aktif berupaya meningkatkan kesadaran lingkungan di lingkungan karyawan dan perusahaan *investee*.

Kami mendorong adaptasi dan penerapan praktik-prak-

tik ESG yang ditujukan untuk mengurangi dampak operasi mereka terhadap lingkungan. Seperti yang kami rencanakan dalam Roadmap ESG, kami mempunyai tujuan untuk mendorong *investee* agar bertransisi menuju pelaksanaan bisnis yang lebih berkelanjutan. Hal ini dicapai dengan mendorong perusahaan *investee* untuk mengembangkan kebijakan ESG berdasarkan standar nasional dan internasional, melakukan transisi menuju penggunaan energi terbarukan, serta melakukan inventarisasi GRK untuk dapat mengambil langkah yang tepat dalam mengurangi emisi mereka.

Pelatihan Terkait Topik ESG



4

Sesi pelatihan terpisah



60

Total peserta dari manajemen, karyawan dan perwakilan perusahaan *investee*



134

Total jam pelatihan

PELATIHAN KEPEMIMPINAN LINGKUNGAN: *TO BE A NEW GREEN LEADER*

Dalam rangka meningkatkan kesadaran lingkungan di masyarakat, Saratoga bekerja sama dengan Yayasan Eco-Learning Camp untuk menyelenggarakan program pelatihan bertajuk “*To Be A New Green Leader*”. Program tersebut diadakan setiap tahun sejak tahun 2015. Inisiatif ini bertujuan untuk mendidik peserta tentang pentingnya pelestarian lingkungan dan menginspirasi mereka untuk bertindak sebagai agen perubahan di komunitas mereka. Peserta didorong untuk menjadi pemimpin lingkungan melalui tindakan nyata yang bertujuan untuk pelestarian lingkungan dan meningkatkan kesadaran lingkungan.

Setelah beberapa tahun terakhir pandemi COVID-19 membuat kegiatan berjalan secara daring, pada tahun 2022 kami kembali mengadakan acara luring pelatihan kepemimpinan lingkungan ini. Kegiatan tahun 2022 dibagi menjadi dua kelompok. Masing-masing kelompok menjalani sepuluh hari pelatihan pada bulan November dan Desember, yang dilanjutkan dengan pelaksanaan proyek peserta. Pelatihan diikuti oleh 68 peserta dari berbagai kalangan termasuk guru dan dosen, pemuka agama, pegiat lingkungan, wiraswasta, peneliti, aparatur sipil, dan lainnya yang berasal dari 19 provinsi di seluruh Indonesia.

Setiap tahunnya Saratoga mengalokasikan anggaran khusus untuk mendanai program ini sebagai bagian dari komitmen dalam pilar pelestarian lingkungan. Kontribusi Saratoga untuk program ini dapat dilihat pada halaman 56 ^[POJK F.8]. Hingga saat ini, lebih dari 536 orang dari beragam suku, ras, dan agama telah berpartisipasi dalam program ini. Para peserta telah bertransformasi menjadi penggiat lingkungan di komunitasnya masing-masing, berbagi pengetahuan, tuntunan, dan arahan tentang perilaku hidup “hijau” kepada lebih dari 23.000 orang di seluruh Indonesia, yang nantinya ilmu tersebut akan berguna bagi diri sendiri, keluarga, dan lingkungan terdekat untuk menjaga keberlanjutan lingkungan.

Setelah menyelesaikan pelatihan *Green Leader*, peserta ditugaskan untuk menjalankan proyek lingkungan di wilayah mereka masing-masing. Sampai dengan tanggal 21 Desember 2022, setidaknya terdapat 27 proyek lingkungan yang telah berjalan yang telah memberi dampak kepada lebih dari 6.000 orang. Adapun rincian kategori dari proyek-proyek tersebut dapat dilihat pada infografis program di bawah.





Aspirasi Mitra Kami



Yohana Rahayu Gagarini
Ketua Pelaksana Harian
Yayasan Eco-Learning Camp

"Pada kegiatan tahun 2022 ini, saya berperan sebagai Ketua Pelaksana Harian dari Yayasan Eco-Learning Camp pada kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Lingkungan. Sebagai mitra, kami mendapatkan wadah untuk melakukan pelatihan ini untuk mewujudkan visi misi kami yakni menjadi individu yang berkualitas dalam merawat bumi dan berguru pada bumi. Bersama Saratoga, kami dapat menghasilkan Green Leader yang melakukan aksi nyata bagi lingkungannya.

Kami ikut bangga dan berbahagia, karena kolaborasi yang Saratoga lakukan berhasil melahirkan individu-individu yang mampu menggerakkan kelompok masyarakat untuk kebaikan alam. Dengan bantuan Saratoga,

mereka mampu melaksanakan proyek lingkungan hidup di tempat masing-masing. Hadirnya "Green Leader" pada lingkungan juga mendorong masyarakat untuk berperilaku hidup lebih ekologis.

Kami berharap program ini akan terus menjangkau lebih banyak orang, mendapatkan peserta yang lebih banyak dan lebih baik, serta menjaga kolaborasi agar tetap berjalan. Untuk menjaga keberlanjutan program, kami juga berharap Saratoga dapat terus mendukung dan memberi perhatian pada proyek-proyek berjalan yang telah memberikan dampak yang baik di lingkungan sekitar."



**Tentang
Laporan Ini**

TENTANG LAPORAN INI

Dalam rangka mendukung komitmen Saratoga terhadap pengembangan bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, sejak tahun 2020 kami telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan untuk memastikan para pemangku kepentingan mendapatkan pemahaman yang utuh terhadap kinerja kami dalam mengelola dampak operasional di bidang ekonomi, sosial dan lingkungan.

Laporan Keberlanjutan ketiga ini kami susun untuk menunjukkan komitmen dan tanggung jawab kami dalam menjunjung tinggi transparansi dan akuntabilitas serta memperkuat hubungan kami dengan para pemangku kepentingan.

Kami berharap laporan ini dapat menjadi sumber informasi bagi para pemangku kepentingan untuk mengetahui kinerja keberlanjutan kami di bidang ekonomi, lingkungan dan sosial di tahun 2022, dilengkapi data perbandingan kinerja satu atau dua tahun sebelumnya. Kami menerbitkan Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan setiap tahun, yang keduanya dapat diakses melalui laman web resmi Perseroan.

Saratoga telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI 2021 untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2022. Laporan ini juga mengacu pada beberapa indikator, persyaratan, dan rekomendasi dari kerangka, standar, dan pedoman berikut:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK 51)
- Kerangka Acuan Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)
- 10 Prinsip United Nations Global Compact (UNGC)

Untuk kemudahan akses pembaca, kami menempatkan nomor indikator GRI dan POJK yang disajikan dengan warna

berbeda pada bagian narasi yang relevan dan melampirkan Daftar Indeks pada halaman 90 dan 95.

Kami belum melakukan proses penjaminan oleh pihak eksternal atas Laporan ini. Untuk menjamin kredibilitas dan kualitas informasi yang disampaikan, seluruh isi dan data telah melalui proses verifikasi internal yang disetujui oleh Direksi. ^{[GRI 2-5][GRI 2-14] [POJK G.1]}

RUANG LINGKUP, ISI DAN BATASAN PELAPORAN

^[GRI 2-2]

Laporan Keberlanjutan Saratoga tahun 2022 mencakup konsolidasi informasi dan data dari Saratoga dan anak perusahaan Perseroan seperti yang tertera dalam halaman 15, dengan cakupan yang sama seperti yang dilaporkan pada Laporan Tahunan 2022 kami. Beberapa pembahasan kinerja di laporan ini juga mencakup kinerja perusahaan portofolio Perseroan. Data keuangan berasal dari laporan keuangan yang telah diaudit.

Tidak ada pernyataan ulang yang sifatnya memperbaiki laporan sebelumnya serta tidak ada perubahan signifikan dibandingkan laporan sebelumnya. Dalam penyajian pelaporan, kami menggunakan istilah “Saratoga”, “Perseroan”, atau “Kami” untuk mewakili PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. ^{[GRI 2-3][GRI 2-4]}

Data dan informasi yang disajikan dapat berupa data kualitatif, kuantitatif, atau keduanya, yang merupakan penjelasan kebijakan serta upaya yang dilakukan dan pencapaian yang diperoleh. Data numerik disajikan dalam Bahasa Indonesia secara metrik, kecuali diindikasikan lain.

Tidak terdapat perubahan signifikan terhadap kegiatan usaha, struktur kepemilikan saham, organisasi ataupun rantai pasokan Perseroan selama periode pelaporan.

^[POJK C.6]

Kami menerapkan prinsip-prinsip pelaporan sesuai Standar GRI 2021 yang digunakan sebagai acuan dalam menyusun Laporan Keberlanjutan, yaitu akurasi, keseimbangan, kejelasan, perbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan dapat diverifikasi. Saratoga juga melibatkan pemangku kepentingan dalam penetapan isi laporan melalui proses penilaian materialitas.

Masukan dari pihak eksternal terhadap laporan ini sangat penting untuk perbaikan Laporan Keberlanjutan kami. Kami menyediakan Lembaran Umpan Balik di bagian akhir laporan ini. Kami berharap para pembaca dan pengguna laporan ini dapat memberikan usulan, umpan balik, opini, dan sebagainya yang sangat berguna bagi peningkatan kualitas pelaporan di masa depan.^[POJK G.3]

Untuk pertanyaan, masukan dan komentar atas laporan ini dapat dikirimkan ke :

Sekretaris Perusahaan
PT Saratoga Investama Sedaya, Tbk.
Menara Karya Lantai 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav 1-2,
Jakarta Selatan 12950

Telepon : +62 21 5794 4355
Faks : +62 21 5794 4365
Laman Web: www.saratoga-investama.com
Surel : corporate.secretary@saratoga-investama.com

PROSES PENILAIAN MATERIALITAS DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Pendekatan kami untuk mengidentifikasi topik material mengalami perubahan sejak laporan terakhir. Sebelumnya, perhatian kami hanya terfokus pada topik yang dianggap penting oleh para pemangku kepentingan. Tahun ini, kami mengadopsi metode yang lebih komprehensif untuk mengidentifikasi dampak Perseroan terhadap aspek ekonomi, lingkungan, masyarakat, dan hak asasi manusia. Dalam melakukan hal tersebut, kami mengikuti prinsip dan pedoman yang ditetapkan oleh Global Reporting Initiative (GRI) pada tahun 2021. Dengan menerapkan

langkah-langkah ini, kami bermaksud untuk memberikan pemahaman yang menyeluruh kepada para pemangku kepentingan mengenai dampak Perseroan terhadap masyarakat dan transparan dalam upaya kami untuk mempromosikan praktik dan nilai-nilai yang berkelanjutan.

Kami melibatkan jasa konsultan eksternal untuk menetapkan topik material. Topik material Saratoga diidentifikasi melalui rangkaian prosedur yang sistematis dengan pemangku kepentingan kami sebagai berikut:^[GRI 3-1]

1 Identifikasi Dampak Aktual dan Potensial

Dalam rangka mengevaluasi dampak Perseroan secara menyeluruh, kami mempertimbangkan dampak aktual dan potensial yang kami timbulkan terhadap berbagai aspek masyarakat dan sekitarnya. Hal ini termasuk dampak positif dan negatif yang mungkin ditimbulkan oleh Perseroan kami terhadap ekonomi, lingkungan, masyarakat, dan hak asasi manusia.

2 Penilaian Signifikansi Dampak

Dalam menentukan topik material, penilaian signifikansi dari setiap dampak sangat penting untuk dilakukan. Hal ini termasuk mengevaluasi tingkat keparahan dan kemungkinan terjadinya setiap dampak. Penentuan signifikansi mempertimbangkan perspektif internal dan eksternal dengan melakukan diskusi kelompok terarah (FGD) dan melalui kuesioner yang dibagikan kepada pemangku kepentingan kami. Dari hasil kuesioner, kami menerima respon dari 18 responden yang mewakili berbagai pemangku kepentingan, termasuk karyawan, LSM, pemasok, media, dan lainnya.

3 Penetapan Prioritas Dampak yang Paling Signifikan

Setelah melakukan penilaian tingkat keparahan dan kemungkinan terjadinya dampak, kami menetapkan ambang batas untuk menentukan dampak mana yang menjadi prioritas. Dampak yang diprioritaskan ini kemudian akan dikelompokkan ke dalam topik yang relevan, memungkinkan Perseroan untuk memfokuskan perhatian dan upaya pada masalah yang paling signifikan.

4 Persetujuan Topik Material

Proses penentuan topik material diakhiri dengan persetujuan Direksi. Hal ini memastikan bahwa pelaporan keberlanjutan Perseroan konsisten dengan harapan dan perhatian dari pemangku kepentingan dan Perseroan.^[GRI 2-14]

Seperti disebutkan sebelumnya, Perseroan telah menjalankan serangkaian proses menentukan topik material yang akan berdampak signifikan terhadap aspek ekonomi, lingkungan, masyarakat, dan hak asasi manusia. Topik material ini telah dievaluasi dengan seksama, seperti yang ditampilkan di bawah. ^[GRI 3-2]

Masing-masing topik material tersebut mewakili beberapa aspek penting yang memerlukan perhatian dan aksi lanjutan untuk memastikan keberlanjutan dan keberhasilan operasi bisnis Saratoga dalam jangka panjang. Dengan berfokus pada topik-topik material ini, Saratoga dapat memastikan bahwa strategi bisnis Perseroan di masa yang akan datang selaras dengan nilai, tujuan, dan kewajiban Perseroan kepada para

pemangku kepentingan yang berkaitan, sekaligus berkontribusi pada tujuan keberlanjutan masyarakat yang lebih luas. Implementasi dari topik material ini akan memastikan Saratoga tetap menjadi bisnis yang bertanggung jawab dan menguntungkan di masa depan.

Sebagai bagian dari komitmen Saratoga untuk mempromosikan netralitas karbon dan mengurangi dampak lingkungan, tahun ini kami melakukan pendekatan yang lebih menyeluruh dalam mengevaluasi jejak lingkungan kami. Selain topik keberlanjutan yang kami bahas tahun lalu, kami mengidentifikasi dua topik material baru dengan fokus pada kesadaran lingkungan dan emisi GRK. Dengan menempatkan penekanan pada topik-topik material ini, kami yakin bahwa kami dapat

memberikan manfaat yang berarti dalam mengurangi dampak lingkungan kami.

Kami mengacu pada indikator-indikator tertentu dari Standar GRI sebagai panduan dalam mengungkapkan kinerja topik material kami. Namun, beberapa topik material tidak relevan dengan indikator GRI yang tersedia. Dalam kasus ini kami menggunakan Sustainability Accounting Standards Board (SASB) dan persyaratan dari POJK 51. Terutama pada topik kesadaran lingkungan, dimana kami menyusun indikator internal untuk menunjukkan kinerja kami di bidang ini.

Keterkaitan antara topik material dengan indikator spesifik pengungkapannya dapat dilihat pada halaman selanjutnya.

TOPIK MATERIAL SARATOGA



Topik Material	Deskripsi terkait Topik Material	Indikator Spesifik Pengungkapan
Investasi Berkelanjutan	Selain keuntungan finansial kami memper- timbangkan faktor Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) dalam keputusan investasi kami.	Integrasi Faktor Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola dalam Manajemen Investasi & Topik Penasihat sebagai bagian dari Standar SASB Asset management & Custody Activities.
Tata Kelola Perusahaan & ESG	Meliputi beberapa aspek terkait tata kelola perusahaan, antara lain antikorupsi, tata kelola perusahaan yang baik dan tata kelola dampak terkait aspek ESG.	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 2: Pengungkapan Umum ● GRI 205: Antikorupsi 2016
Pemberdayaan Masyarakat	Menyoroti pentingnya membangun hubungan positif dengan masyarakat setempat dan berkontribusi pada pemberdayaan masyarakat.	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 ● GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016
Kinerja Ekonomi	Topik ini mencakup kinerja keuangan Saratoga yang bertujuan tidak hanya untuk menghasilkan laba tetapi juga menjaga citra positif Perseroan.	GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016
Praktik Ketenagakerjaan yang Baik	Upaya Saratoga untuk memastikan praktik ketenagakerjaan dilaksanakan sesuai dengan undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan yang relevan termasuk perlindungan hak-hak tenaga kerja. Topik ini juga mencakup inisiatif untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan saling menghargai.	<ul style="list-style-type: none"> ● GRI 401: Kepegawaian 2016 ● GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 ● GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 ● GRI 406: Non diskriminasi 2016
Kesadaran Lingkungan	Topik ini menekankan pada upaya Saratoga untuk mendorong praktik berkelanjutan dan membangun kesadaran lingkungan di dalam lingkup pemangku kepentingan internal dan eksternal Saratoga termasuk perusahaan <i>investee</i> .	<ul style="list-style-type: none"> ● POJK 51 - F.1 Indikator terkait Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan ● Jumlah total jam pelatihan untuk menciptakan kesadaran lingkungan bagi pemangku kepentingan internal dan eksternal termasuk perusahaan <i>investee</i>
Emisi GRK	Mencakup tentang emisi gas rumah kaca dan bertujuan untuk meminimalkan dampaknya terhadap perubahan iklim dan lingkungan sekitar.	GRI 305: Emisi 2016

An aerial photograph of a large industrial facility with a grey metal roof. The roof is covered with a grid of dark solar panels, separated by yellow lines. The building is surrounded by greenery, including trees and a large field of crops in the background. A road with a few vehicles is visible in the lower right corner. The text 'Kontribusi Kami Terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan' is overlaid on the bottom left of the image.

**Kontribusi Kami
Terhadap Tujuan
Pembangunan
Berkelanjutan**

KONTRIBUSI KAMI TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan	Pencapaian dan Inisiatif tahun 2022	Halaman
 <p>1 TANPA KEMISKINAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan bantuan kebutuhan pokok bagi 300 keluarga kurang mampu di Jakarta Timur dan Utara. Memberikan bantuan kepada korban bencana gempa bumi Cianjur. 	<p>66; 68</p>
 <p>4 PENDIDIKAN BERKUALITAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> Terlibat aktif dalam penyusunan kurikulum pendidikan untuk SMK ORA et LABORA untuk memastikan standar pendidikan yang tinggi selama 6 tahun terakhir. Memberikan beasiswa kepada sepuluh siswa SMK ORA et LABORA. Menyediakan kesempatan pelatihan bagi para karyawan. Pada tahun 2022, Perseroan mencatat total 508 jam pelatihan karyawan. 	<p>58; 50</p>
 <p>5 KESETARAAN GENDER</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proporsi karyawan laki-laki dan perempuan di Perseroan seimbang, dengan 29 laki-laki dan 30 perempuan. Perempuan menduduki 33% proporsi Dewan Direksi. Menyusun kebijakan pencegahan pelecehan seksual di tempat kerja untuk memastikan semua karyawan, terutama perempuan, dapat bekerja di lingkungan yang aman. Memberikan dukungan dana untuk program ENVOY yang memiliki representasi, jumlah peserta laki-laki dan perempuan yang seimbang. 	<p>47; 31; 45; 60</p>
 <p>7 ENERGI BERSIH DAN TERJANGKAU</p>	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan investasi di perusahaan yang mendukung transisi energi seperti Xurya (2021) dan AtriaDC (2022). Sejak tahun 2016, Perseroan telah memberikan kontribusi keahlian dan sumber daya material untuk SMK ORA et LABORA, sebuah sekolah vokasi yang fokus pada Teknik Pembangkit Listrik dengan spesialisasi pada energi terbarukan. 	<p>58; 59; 72</p>

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan	Pencapaian dan Inisiatif tahun 2022	Halaman
 <p>8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan dukungan bagi pengusaha muda untuk mengembangkan dan meningkatkan keterampilan mereka melalui program ENVOY selama sepuluh tahun terakhir. 	<p>60; 61; 62; 63</p>
 <p>11 KOTA DAN PEMUKIMAN YANG BERKELANJUTAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> Berkolaborasi dengan <i>investee</i> untuk mendukung pembangunan rumah yang layak bagi 26 masyarakat dari 7 keluarga di Jawa Timur. 	<p>64; 65</p>
 <p>12 KONSUMSI DAN PRODUKSI YANG BERTANGGUNG JAWAB</p>	<ul style="list-style-type: none"> Mendukung dan mensponsori program pelatihan “To Be A New Green Leader”, sebuah program pendidikan lingkungan di mana 68 peserta dari 19 provinsi di Indonesia menjalankan program lingkungan mereka sendiri (total 5.440 jam pelatihan). Mendorong penggunaan wadah minuman yang dapat digunakan kembali dan melarang penggunaan botol plastik sekali pakai di kantor untuk terus mengurangi sampah plastik. Menggunakan tanda tangan elektronik untuk mengurangi penggunaan kertas. Reduksi penggunaan kertas hingga 63%*. <p>*Dibandingkan data acuan tahun 2019</p>	<p>73; 75; 76</p>
 <p>13 PENANGANAN PERUBAHAN IKLIM</p>	<ul style="list-style-type: none"> Investasi pada Forest Carbon, pengembang restorasi hutan unggul yang membantu merestorasi 22.000 hektar hutan di Sumatera sebagai proyek ofset karbon. Mengedukasi karyawan mengenai penghematan energi dan air dengan mensosialisasikan mengenai kebiasaan mematikan lampu dan peralatan kantor lainnya saat sedang tidak digunakan. 134 total jam pelatihan yang berkaitan dengan isu lingkungan. Reduksi penggunaan energi hingga 14%*. <p>*Dibandingkan data acuan tahun 2019</p>	<p>72; 73; 74</p>
 <p>15 EKOSISTEM DARATAN</p>	<ul style="list-style-type: none"> Investasi pada Forest Carbon, pengembang proyek restorasi hutan unggul yang membantu melestarikan sumber daya alam Indonesia dan secara bersamaan melindungi 100+ spesies yang terancam kritis, genting, atau rentan di lokasi proyek. Menggunakan tanda tangan elektronik untuk mengurangi penggunaan kertas. Reduksi penggunaan kertas hingga 63%*. <p>*Dibandingkan data acuan tahun 2019</p>	<p>72; 73</p>



Tabel Data

1/5/2002

1/6/2002

1/7/2002

1/8/2002

1/9/2002

0

10

20

30

40

50

70

35%

5%

35%

5%

5%

15%

TABEL DATA

STATISTIK KARYAWAN [GRI2-7] [POJK C.3]

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JENIS PEKERJAAN

JENIS PEKERJAAN	2020		2021		2022	
	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
Karyawan Tetap	28	27	30	27	28	27
Karyawan Tidak Tetap	1	3	1	3	1	3
TOTAL	29	30	31	30	29	30

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN JABATAN

KATEGORI KARYAWAN	2020		2021		2022	
	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
Direktur						
<30 tahun	0	0	0	0	0	0
30 - 50 tahun	2	0	2	0	2	0
>50 tahun	0	1	0	1	0	1
Manajer dan Supervisor						
<30 tahun	1	1	2	1	0	1
30 - 50 tahun	12	9	11	7	12	7
>50 tahun	5	6	5	6	5	7
Staf dan Non Staf						
<30 tahun	0	3	2	2	2	2
30 - 50 tahun	8	8	8	10	7	9
>50 tahun	1	2	1	3	1	3
TOTAL	29	30	31	30	29	30

KOMPOSISI KARYAWAN BERDASARKAN USIA

USIA	2020		2021		2022	
	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
<30 tahun	1	4	4	3	2	3
30 - 50 tahun	22	17	21	17	21	16
>50 tahun	6	9	6	10	6	11
TOTAL	29	30	31	30	29	30

KARYAWAN BARU [GRI 401-1]

USIA	2020		2021		2022	
	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
<30 tahun	0	0	2	1	0	0
30 - 50 tahun	1	1	4	2	1	1
>50 tahun	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	1	6	3	1	1

KARYAWAN KELUAR

USIA	2020		2021		2022	
	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
<30 tahun	0	0	0	0	0	0
30 - 50 tahun	1	1	4	2	2	1
>50 tahun	0	0	0	0	1	0
TOTAL	1	1	4	2	3	1

TINGKAT PERGANTIAN KARYAWAN

USIA	2020		2021		2022	
	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN	LAKI-LAKI	PEREMPUAN
<30 tahun	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30 - 50 tahun	4,55%	5,88%	19,05%	11,76%	9,52%	6,25%
>50 tahun	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	16,67%	0,00%

DATA PENGGUNAAN LISTRIK DAN KERTAS

PENGGUNAAN LISTRIK DAN KERTAS

Data	Unit	2019*	2020	2021	2022
Penggunaan Listrik <small>[POJK F.6]</small>	kWh	81.108	53.110	51.981	69.730
Penggunaan Kertas <small>[POJK F.5]</small>	Rim	300	73	125	110

*Tahun dasar



Indeks

INDEKS UNGC

PRINSIP-PRINSIP UNGC		LOKASI
Hak Asasi Manusia		
Prinsip 1	Dunia Usaha harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia yang diproklamirkan secara internasional.	19 - 26; 44 - 53
Prinsip 2	Dunia usaha harus memastikan bahwa mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia.	19 - 26; 44 - 53
Tenaga Kerja		
Prinsip 3	Dunia usaha harus menjunjung tinggi kebebasan berserikat dan pengakuan efektif atas hak untuk berunding bersama.	48
Prinsip 4	Dunia usaha harus menjunjung tinggi penghapusan segala bentuk kerja paksa dan kerja wajib.	48
Prinsip 5	Dunia usaha harus menjunjung tinggi penghapusan pekerja anak secara efektif.	48
Prinsip 6	Dunia usaha harus menjunjung tinggi penghapusan diskriminasi sehubungan dengan pekerjaan dan jabatan.	9; 34; 45 - 46; 48
Lingkungan		
Prinsip 7	Dunia usaha harus mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap permasalahan lingkungan.	19 - 26; 69 - 76
Prinsip 8	Dunia usaha harus melakukan inisiatif untuk mempromosikan tanggung jawab lingkungan yang lebih besar.	19 - 26; 69 - 76
Prinsip 9	Dunia usaha harus mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi ramah lingkungan.	19 - 26; 69 - 76
Antikorupsi		
Prinsip 10	Dunia usaha harus melawan segala bentuk korupsi, termasuk tindak pemerasan dan penyuapan.	35

INDEKS KONTEN GRI

STANDAR GRI	PENGUNGKAPAN	LOKASI	YANG TIDAK DICANTUMKAN			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN	ALASAN	PENJELASAN	
Pengungkapan Umum						
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-1 Rincian organisasi	11				
	2-2 Entitas yang dicantumkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi	15; 78				
	2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan	78				
	2-4 Penyajian kembali informasi	78				
	2-5 Penjaminan eksternal	78				
	2-6 Kegiatan, rantai nilai dan hubungan bisnis lain	14				
	2-7 Tenaga kerja	47; 86				
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung	47; 48				
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola	30 - 33				
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi	30 - 33				
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi	30				
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak	23				
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak	23				
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan	78; 79				
	2-15 Konflik kepentingan	31 - 33; 35				
	2-16 Komunikasi masalah penting	31; 34				

STANDAR GRI	PENGUNGKAPAN	LOKASI	YANG TIDAK DICANTUMKAN			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN	ALASAN	PENJELASAN	
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi	23 - 24				
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi	28; 30; 33; 36				
	2-19 Kebijakan remunerasi	36				
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi	36				
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan	36				
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan	7				
	2-23 Komitmen kebijakan	21				
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan	21				
	2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif	26				
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah	34				
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan	21				
	2-28 Asosiasi keanggotaan	18				
	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan	25				
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif	48				
Topik Material						
GRI 3: Topik Material 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material	79				
	3-2 Daftar topik material	80				
Kinerja Ekonomi						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				

STANDAR GRI	PENGUNGKAPAN	LOKASI	YANG TIDAK DICANTUMKAN			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN	ALASAN	PENJELASAN	
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan	39				
	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim	26				
	201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya	49				
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah	39				
Dampak Ekonomi Tidak Langsung						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan	56 - 58; 64				
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan	57				
Antikorupsi						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				
GRI 205: Antikorupsi 2016	205-1 Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi	26; 34; 35				
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi	35				
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	35				
Emisi						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Management of material topics	20				
GRI 305: Emisi 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	-	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	Informasi tidak tersedia		

STANDAR GRI	PENGUNGKAPAN	LOKASI	YANG TIDAK DICANTUMKAN			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN	ALASAN	PENJELASAN	
	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	-	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	Informasi tidak tersedia	Inventarisasi data emisi akan menjadi prioritas kami di tahun 2023	
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	-	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya			
	305-4 Intensitas emisi GRK	-	Intensitas emisi GRK			
	305-5 Pengurangan emisi GRK	-	Pengurangan emisi GRK			
	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS)	-	Emisi zat perusak ozon (ODS)			
	305-7 Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya	-	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya			
Kepegawaian						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				
GRI 401: Kepegawaian 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	48; 87				
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu	49				
	401-3 Cuti melahirkan	49				
Pelatihan dan Pendidikan						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	50				
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	50				
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier	46; 51				

STANDAR GRI	PENGUNGKAPAN	LOKASI	YANG TIDAK DICANTUMKAN			NO. RUJUKAN STANDAR SEKTOR GRI
			PERSYARATAN YANG TIDAK DICANTUMKAN	ALASAN	PENJELASAN	
Keanekaragaman dan Peluang Setara						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan	31; 47				
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki	49				
Nondiskriminasi						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				
GRI 406: Nondis-kriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan	48				
Masyarakat Setempat						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	20				
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan	55				
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat	55				

INDEKS POJK [POJK G.4]

Indeks POJK dalam laporan ini disusun berdasarkan:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 16/SEOJK.04/2021

TOPIK		LOKASI
A. Strategi Keberlanjutan		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	7
B. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan		
B.1	Aspek Ekonomi, paling sedikit memuat:	
	a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual;	
	b. Pendapatan atau penjualan;	
	c. Laba atau rugi bersih;	5
	d. Produk ramah lingkungan; dan	
	e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan.	
B.2	Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat:	
	a. Penggunaan energi;	
	b. Pengurangan emisi yang dihasilkan;	6
	c. Pengurangan limbah dan efluen; dan	
	d. Pelestarian keanekaragaman hayati.	
B.3	Aspek Sosial	6
C. Profil Perusahaan		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	11
C.2	Alamat Perusahaan	11; 98
C.3	Skala Usaha, paling sedikit memuat:	11
	a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban;	17
	b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan;	48; 86
	c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham;	16
	d. Wilayah operasional.	11
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	14

TOPIK		LOKASI
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	18
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	78
D. Penjelasan Direksi		
D.1	Penjelasan Direksi	
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan	7
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan	7
	c. Strategi pencapaian target	7
E. Tata Kelola Keberlanjutan		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	23
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	24
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	26
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	25
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	7; 42
F. Kinerja Keberlanjutan		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	24; 73
Kinerja Ekonomi		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	39
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	39
Kinerja Lingkungan Hidup		
Aspek Umum		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	56

TOPIK		LOKASI
Aspek Material		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	87
Aspek Energi		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	87
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	73
Aspek Air		
F.8	Penggunaan Air	74; 75
Aspek Keanekaragaman Hayati		
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	72
Aspek Emisi		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	72
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	72
Kinerja Sosial		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	41
Aspek Ketenagakerjaan		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	48
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	48
F.20	Upah Minimum Regional	49
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	52
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	50
Aspek Masyarakat		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	20
F.24	Pengaduan Masyarakat	34
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	58 - 68

TOPIK		LOKASI
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	42
G. Lain-lain		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	78
G.2	Lembar Umpan Balik	98
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	79
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik	95 - 97

LEMBAR UMPAN BALIK [POJK G.2]

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca Laporan Keberlanjutan Saratoga tahun 2022.

Untuk meningkatkan kualitas Laporan, meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan dan sebagai masukan untuk penyusunan Laporan tahun mendatang, Kami berharap Bapak/Ibu/Saudara/Saudari dapat mengisi Lembar Umpan Balik berikut dan mengirimkan kembali kepada kami.

Terima kasih sekali lagi atas waktu dan dukungan Anda.

Profil Pembaca

Nama Lengkap:

Nama Institusi/Perusahaan:

Surel:

Kategori:

Pemerintahan

Media

LSM

Masyarakat Umum

Industri

Lain-lain (mohon sebutkan)

Akademik

1. Laporan ini memuat informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola yang telah dilaksanakan oleh Saratoga

Setuju

Kurang Setuju

Tidak Setuju

2. Data dan informasi yang diungkapkan dalam Laporan ini disajikan secara terstruktur, sistematis, dan mudah dipahami

Setuju

Kurang Setuju

Tidak Setuju

3. Data dan informasi yang diungkapkan dalam Laporan ini disajikan secara lengkap, transparan dan berimbang

Setuju

Kurang Setuju

Tidak Setuju

4. Desain, jenis *font*, ukuran, tata warna, tata letak dan gambar dalam Laporan ini menarik dan mudah dibaca

Setuju

Kurang Setuju

Tidak Setuju

5. Informasi apa dalam Laporan ini yang menurut Anda paling bermanfaat?

6. Informasi apa dalam Laporan ini yang menurut Anda dapat ditingkatkan?

7. Informasi apa dalam Laporan ini yang menurut Anda harus dilengkapi dalam Laporan mendatang?

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan untuk Laporan ini. Kami menghargai kontribusi Anda dalam mengisi lembar ini. Mohon kirimkan lembar umpan balik yang telah diisi ke:

PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. [POJK C.2]

Menara Karya Lantai 15

Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav 1-2,

Jakarta Selatan 12950

Telepon : +62 21 5794 4355

Faksimile : +62 21 5794 4365

Whatsapp : +62 811 9966 999 +62 815 9966 999

Laman Web : www.saratoga-investama.com

Surel : corporate.secretary@saratoga-investama.com



PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

Menara Karya - Lantai 15

Jl. H.R. Rasuna Said Block X-5 Kav. 1-2

Jakarta 12950

Tel: +6221 5794 4355

Fax: +6221 5794 4365

www.saratoga-investama.com