

PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. Laporan Keberlanjutan 2024

Impactful Growth



Untuk Dicermati

Laporan Keberlanjutan PT Saratoga Investama Sedaya Tbk., selanjutnya disebut “Laporan”, mencakup data dan informasi yang bersifat material bagi para pemangku kepentingan terkait kinerja keberlanjutan Saratoga pada tahun 2024. Secara umum, isi Laporan ini berasal dari analisis internal serta sumber dokumen dan narasumber yang dapat dipercaya. Istilah “Saratoga”, “Perseroan”, atau “Kami” yang digunakan di dalam Laporan merujuk pada PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

Para pembaca perlu menyadari bahwa Laporan ini menyajikan informasi yang memuat data dan informasi tentang pandangan dan pernyataan yang mengarah pada kondisi ke depan (*forward-looking*). Saratoga memahami bahwa risiko dan ketidakpastian dari berbagai macam faktor dapat mempengaruhi kinerja operasional dan kondisi usaha di masa yang akan datang. Oleh karena itu, kami mengingatkan pembaca bahwa Saratoga tidak dapat memastikan bahwa pernyataan yang bersifat *forward-looking* akan mencerminkan kondisi aktual di masa mendatang. Dengan demikian, kami mengingatkan pembaca untuk menggunakannya dengan bijak.

Tabel dan grafik pada Laporan ini memaparkan data numerik dengan standar penulisan mengikuti kaidah Bahasa Indonesia. Penyajian nilai numerik dalam teks juga menggunakan kaidah Bahasa Indonesia.

Daftar Isi

Untuk Dicermati	1	4. Menciptakan Nilai Melalui Investasi yang Bertanggung Jawab	31
Daftar Isi	2	Menghadapi Tren Global yang Terus Berkembang	32
Penjelasan Tema 2024	3	Kinerja Ekonomi	33
Ikhtisar Kinerja 2024	4	Investasi yang Bertanggung Jawab dan Berkelanjutan	34
Sambutan Direksi	6	5. Mendorong Perubahan untuk Pengelolaan Lingkungan yang Berkelanjutan	39
1. Tentang Saratoga	8	Jejak Lingkungan	40
Lini Bisnis	11	Inisiatif Lingkungan	41
Metodologi Investasi Aktif Kami	11	Investasi untuk Ketahanan Iklim	43
Kerangka Investasi Kami	11	6. Berinvestasi dalam Sumber Daya Manusia dan Kesejahteraan Sosial	46
Kepemilikan Saham dan Struktur Saratoga	13	Karyawan Kami dalam Angka	47
Skala Perusahaan	14	Keterlibatan Karyawan dan Kesetaraan Kesempatan	48
Keanggotaan Asosiasi	14	Mendukung Keunggulan Tenaga Kerja	53
Penghargaan	15	Meningkatkan Inisiatif Kesehatan Karyawan	57
2. Pendekatan Kami terhadap Berkelanjutan	16	7. Memberdayakan Masyarakat Melalui Investasi Strategis	58
Pendekatan Kami	17	Kontribusi Kami untuk Masyarakat dalam Angka	59
Strategi ESG	18	Pemberdayaan Masyarakat	61
Struktur Tata Kelola dan Pengawasan ESG	19	Pengembangan Sosial dan Budaya	64
Keterlibatan Pemangku Kepentingan	20	8. Pengungkapan Iklim	66
Topik Material	21	Tata Kelola Iklim	67
3. Menjunjung Tinggi Integritas Bisnis	23	Manajemen Risiko	68
Tata Kelola Perusahaan yang Baik	24	9. Tentang Laporan Ini	72
Struktur Tata Kelola	25	Ruang Lingkup dan Batasan Pelaporan	74
Evaluasi Kinerja dan Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi	29	10. Indeks	75
Praktik Tata Kelola yang Transparan	29	Indeks Konten GRI	76
Privasi dan Keamanan Data	30	Indeks POJK	82
		Indeks UNGC	86
		Lembar Umpan Balik	87

Impactful Growth

Sebagai perusahaan investasi yang aktif, kami percaya dampak terbesar yang dapat kami berikan adalah melalui bisnis yang kami investasikan—di mana inovasi, tujuan, dan kinerja saling bersinergi untuk menciptakan nilai yang berkelanjutan.

Dalam Laporan Keberlanjutan 2024 ini, kami menegaskan kembali komitmen dalam mendorong pertumbuhan yang berdampak melalui investasi strategis di berbagai sektor yang memberikan manfaat nyata bagi masyarakat serta berkontribusi pada pencapaian jangka panjang dan berkelanjutan. Melalui pendekatan yang terfokus ini, kami berupaya untuk membentuk masa depan yang sejahtera dan berarti.

Ikhtisar Kinerja 2024 [POJK B.1] [POJK B.2] [POJK B.3]

Ekonomi

Mendorong Pertumbuhan Berkelanjutan melalui Investasi yang Bertanggung Jawab dan Penuh Makna

Dividen, Bunga, dan Pendapatan Lainnya

Rp3.864

Miliar

Nilai Ekonomi yang didistribusikan

Rp736

Miliar

Investasi

Rp55.546

Miliar

Investasi Baru dan Tambahan

Rp5.772

Miliar

Lingkungan

Meminimalkan Dampak Lingkungan untuk Melindungi Sumber Daya Alam

Emisi Cakupan 1 & 2

74.64

TonCO₂eq

Emisi Cakupan 3

1.498.486

TonCO₂eq

Intensitas Emisi

0,02

TonCO₂eq /Rp Miliar

Penggunaan Listrik

265.12 GJ

Konsumsi Energi

431.78 GJ

Intensitas Energi

0,11

GJ/Rp Miliar

• Untuk penjelasan lebih detail terkait emisi Cakupan 1, Cakupan 2, dan Cakupan 3, dapat dilihat pada Bab 5 (halaman 40) laporan ini.

Ikhtisar Kinerja 2024

Sosial

Berkontribusi kepada komunitas dimana kami hadir dan memastikan kehadiran Perseroan memberikan dampak positif yang berkelanjutan



Tata Kelola

Menjunjung Tinggi Integritas dan keunggulan dalam Tata Kelola

<p>Insiden Korupsi</p>	<p>Kebocoran Data</p>	<p>Laporan pelanggaran pedoman</p>	<p>Insider Trading</p>	<p>Benturan Kepentingan</p>
<p>Nihil</p>	<p>Nihil</p>	<p>Nihil</p>	<p>Nihil</p>	<p>Nihil</p>

Sambutan Direksi [GRI 2-22]

“Keberlanjutan bukan sekadar komitmen semata. Tetapi ini adalah cara kami berinvestasi, beroperasi, dan berkembang.”



Michael W. P. Soeryadjaya
Presiden Direktur

Kepada Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Berkarya untuk menciptakan dampak yang lebih besar telah menjadi pendorong utama Saratoga sejak awal perjalanan keberlanjutan kami. Sehingga dalam Laporan Keberlanjutan kami yang kelima ini, kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas dukungan para pemangku kepentingan.

Tahun 2024 merupakan tahun yang dinamis bagi dunia usaha, yang dipengaruhi oleh berbagai peristiwa penting di Indonesia dan di seluruh dunia, termasuk transisi pemerintahan dan dinamika geopolitik yang berubah. Di tengah berbagai macam perubahan tersebut, Saratoga tetap berpegang teguh pada komitmen kami terhadap keberlanjutan. Sejak awal berdirinya Saratoga, kami telah memastikan bahwa pertimbangan-pertimbangan ESG (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola) senantiasa tertanam dalam strategi investasi dan proses pengambilan keputusan.

Di Indonesia, pemilihan umum yang krusial membuat banyak pelaku usaha cenderung mengambil sikap lebih berhati-hati. Sementara itu, di tingkat global, persaingan ekonomi yang semakin ketat di antara negara-negara besar dan ketegangan politik yang meningkat mempengaruhi kondisi di mana kami beroperasi. Terlepas dari berbagai tantangan tersebut, Saratoga berhasil melewati tahun ini dengan penuh ketangguhan, dengan tetap berpegang teguh pada visi jangka panjang kami.

Berinvestasi untuk Dampak yang Berkelanjutan

Sebagai perusahaan investasi aktif yang berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG, Saratoga terus mengupayakan berbagai cara guna memaksimalkan dampak positif dari investasi kami terhadap para pemangku kepentingan. Pada tahun 2024, kami telah menerapkan keputusan strategis untuk menyempurnakan pendekatan investasi kami, guna memastikan bahwa alokasi modal kami dapat menciptakan nilai jangka panjang yang berarti.

Salah satu contoh utama adalah investasi kami di Brawijaya Healthcare, ketika kami mengakuisisi saham mayoritas untuk memperkuat kontribusi

di sektor kesehatan. Begitu juga investasi kami di Foodex mencerminkan komitmen Saratoga terkait pertumbuhan yang berkelanjutan di sektor konsumen Indonesia dengan menguatkan rantai pasok lokal, meningkatkan produksi yang bernilai tambah, dan memperluas akses terhadap bahan makanan yang berkualitas, baik untuk industri besar maupun UMKM. Selain itu, kami terus berfokus pada sektor-sektor yang tumbuh cepat dan didorong oleh ESG, seperti rantai pasokan kendaraan Listrik.

Setiap investasi menjalani proses uji tuntas yang ketat dan selaras dengan standar-standar ESG, yang memperkuat komitmen kami terhadap keberlanjutan dan pertumbuhan yang bertanggung jawab.

Pada tahun 2024, Saratoga menghasilkan total pendapatan sebesar Rp3,29 triliun dan mengalokasikan Rp5,77 triliun untuk investasi baru dan investasi tambahan. Pencapaian ini menunjukkan fokus kami yang berkelanjutan dalam mendorong pertumbuhan yang bermakna untuk membangun ketangguhan ekonomi yang lebih baik melalui penggunaan modal yang strategis.

Selain itu, kami secara konsisten memantau jejak lingkungan kami, terutama emisi gas rumah kaca (GRK) yang timbul dari kegiatan operasional dan investasi kami. Pada tahun 2024, emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 kami mencapai 74,64 tonCO₂eq, dengan intensitas emisi sebesar 0,02 tonCO₂eq per miliar rupiah pendapatan. Sementara itu, emisi Cakupan 3 yang terkait dengan perusahaan portofolio kami yang tercatat di bursa mencapai 1,5 tonCO₂eq. Ke depannya, kami terus berkomitmen untuk memperkuat kualitas dan transparansi data emisi.

Mengembangkan Bisnis Berkelanjutan dimulai dari Dalam

Kami berkeyakinan bahwa keberlanjutan sehat dibangun dari dalam. Kendati keberhasilan kami berfondasi pada strategi dan kebijakan yang kuat, namun penggerak utamanya tetap ada pada aspek manusia. Untuk itu, sepanjang tahun 2024, kami terus memperkuat budaya kerja internal melalui berbagai program pelatihan terstruktur di seluruh organisasi. Hal ini dilakukan untuk memastikan setiap karyawan dibekali kemampuan yang mumpuni sehingga mampu menavigasi bisnis yang dinamis dengan penuh tanggung jawab dan kesadaran.

“Di Saratoga, kami meyakini pentingnya investasi yang bertanggung jawab adalah kunci dalam menciptakan nilai yang berkelanjutan, tidak hanya bagi para pemegang saham, namun juga bagi masyarakat dan lingkungan.”

Para karyawan kami telah menyelesaikan rata-rata 9,9 jam pelatihan yang mencakup serangkaian topik terkait pengembangan profesional dan organisasi, juga topik-topik terkait keberlanjutan dan kesadaran iklim. Evaluasi kinerja karyawan juga telah menerapkan nilai-nilai yang selaras dengan ESG sebagai bagian dari proses penetapan target dan evaluasi.

Pada aspek keberagaman di tempat kerja, Saratoga berkomitmen untuk terus mendorong inklusivitas dan keberagaman sebagai pilar utama dari strategi sumber daya manusia Perseroan. Hal ini ditunjukkan dengan lebih dari 52% karyawan adalah wanita.

Berkontribusi Untuk Masyarakat

Secara eksternal, kami percaya bahwa Saratoga akan berkembang jika masyarakat juga berkembang. Sebagaimana diuraikan dalam peta jalan ESG kami, tahun 2024 adalah Tahun Implementasi, yaitu tahun di mana kami akan mulai melakukan implementasi dan pengukuran dampak secara aktif. Fokus utama kami tetap pada pemberdayaan masyarakat di seluruh Indonesia, yang memperkuat komitmen kami terhadap pertumbuhan inklusif dan berkelanjutan.

Sebagai bagian dari berbagai inisiatif sosial kami, sebanyak 1.000 paket sembako telah didistribusikan kepada warga lanjut usia dan janda kurang mampu di wilayah Cilincing, Jakarta Utara. Kami juga merayakan Natal bersama 150 anak yatim di Tangerang, membawa sukacita melalui hiburan dan bingkisan. Selain itu, melalui program ENVOY 15 dan 16, kami memberikan pendampingan kewirausahaan kepada 35 mahasiswa, guna menumbuhkan generasi pemimpin bisnis Indonesia berikutnya yang berorientasi pada tujuan dan dampak sosial.

Membangun Tata Kelola Yang Kuat

Keberlanjutan bagi Saratoga tidak hanya komitmen semata, tetapi juga didukung, oleh struktur. Untuk memastikan konsistensi dan akuntabilitas, kami telah membangun sistem tata kelola ESG yang kuat yang memperkuat cara kami mengelola risiko dan mengukur dampak di seluruh perusahaan portofolio kami.

Sistem ini didukung oleh kebijakan dan pengendalian internal, termasuk *zero-tolerance* terhadap korupsi, *insider trading*, benturan kepentingan, dan keamanan data, yang dimana masing-masing aspek tersebut berhasil mencapai nol insiden pada tahun 2024.

Tata kelola ESG kami semakin diperkuat dengan kode etik yang jelas dan mekanisme pelaporan yang transparan yang membantu memastikan integritas di setiap tingkatan.

Dengan adanya struktur ini, kami yakin bahwa inisiatif ESG Saratoga akan terus memberikan hasil yang terukur dan berkelanjutan, selaras dengan aspirasi keberlanjutan jangka panjang kami.

Ucapan Terima Kasih Untuk Para Pemangku Kepentingan

ESG bukanlah upaya yang dilakukan sendiri, melainkan berkembang melalui kolaborasi. Kami mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pemangku kepentingan yang telah menjadi mitra dalam perjalanan ini yaitu investor, mitra kerja, karyawan, dan masyarakat yang kami layani. Kepercayaan, komitmen, dan visi bersama untuk keberlanjutan dari semua pemangku kepentingan terus mendorong dampak kolektif kita bersama ke depan.

Perjalanan ini masih dalam tahap awal, dan kami bersyukur seluruh pemangku kepentingan berada di sisi kami saat kami bergerak maju untuk menciptakan nilai dan dampak yang lebih besar bersama-sama.

Melangkah ke Depan: Melanjutkan Perjalanan

Ke depan, Saratoga akan senantiasa berpegang teguh pada prinsip-prinsip ESG dalam setiap aspek strategi investasi kami. Kami akan terus mencari peluang-peluang berdampak besar yang menghasilkan nilai jangka panjang sekaligus memberikan solusi terhadap tantangan sosial dan lingkungan yang mendesak. Dengan menggunakan inovasi, kemitraan strategis, dan praktik investasi yang bertanggung jawab, kami berkomitmen untuk membentuk masa depan yang lebih berkelanjutan dan tangguh.

Dengan arahan strategis yang kuat dan nasihat dari Dewan Komisaris, juga dukungan penuh dari para pemangku kepentingan, kami yakin bahwa Saratoga tidak hanya akan beradaptasi dengan kondisi bisnis yang terus berkembang, tetapi juga mampu menjadi pemimpin perubahan. Visi kami jelas: mendorong kesuksesan finansial sekaligus memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan.

Perjalanan ESG kami masih berlanjut, dan Saratoga berharap dapat menciptakan masa depan yang lebih kuat dan berkelanjutan bagi generasi mendatang.

Hormat kami,
Atas nama Direksi,

Michael W. P. Soeryadjaya

Presiden Direktur
PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

Tentang Saratoga

Tentang Saratoga

“Saratoga berkomitmen untuk mendorong pertumbuhan berkelanjutan dengan memberdayakan bisnis untuk berinovasi secara bertanggung jawab dan menciptakan nilai yang berkelanjutan. Melalui investasi strategis, kami memberikan dampak positif yang bermakna terhadap lingkungan dan sosial, serta memastikan kesejahteraan jangka panjang.”

PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. (SRTG) merupakan perusahaan investasi yang tercatat di bursa efek dan berkantor pusat di Jakarta, Indonesia. Didirikan pada tahun 1997, Saratoga berkomitmen untuk memberikan nilai bagi para pemangku kepentingan, sekaligus mendorong pembangunan nasional. ^[GRI 2-1]

Kantor pusat operasional perusahaan berlokasi di Indonesia, dengan kepemilikan yang signifikan dalam perusahaan – perusahaan blue-chip serta kepemilikan saham di berbagai bidang seperti kesehatan, teknologi, dan energi. Saratoga mengawasi sejumlah anak perusahaan di berbagai sektor, termasuk energi dan infrastruktur, yang memperkuat inisiatif pertumbuhan strategisnya. ^[POJK C.3]

VISI ^[POJK C.1]

Perusahaan investasi aktif kelas dunia di Indonesia yang mengedepankan karakter korporasi yang kuat untuk menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan dan bangsa Indonesia.

MISI

Menjadi mitra pilihan bagi investor yang ingin turut serta berpartisipasi dalam dinamika pertumbuhan Indonesia.

NILAI UTAMA

Kerja Keras
Kerja Cerdas
Kerja Tuntas
Kerja Ikhlas

KARAKTER PERUSAHAAN

Integritas
Semangat & Energi
Kompetensi & Kapabilitas

Nama Perusahaan ^[GRI 2-1]

PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.
(SRTG)

Lini Bisnis ^{[POJK C.4][GRI 2-6]}

Sebagaimana dinyatakan dalam Anggaran Dasar Perseroan, tujuan utama Perseroan adalah berfungsi sebagai perusahaan induk, dengan fokus utama pada kepemilikan dan pengelolaan aset di seluruh anak perusahaan. Selain itu, Perseroan juga terlibat dalam kegiatan konsultasi manajemen yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan nilai investasinya.

Kepemilikan dan Badan Hukum ^[POJK C.3]

Perseroan Terbatas

Lokasi Kantor Pusat ^[POJK C.2]

Menara Karya Lantai 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav 1-2
Jakarta Selatan 12950

Faks

+62 21 5794 4365

Telepon

+62 21 5794 4355

Email

investor.relations@saratoga-investama.com

Situs Web

www.saratoga-investama.com

Wilayah Operasional dan Negara Operasi ^[POJK C.3]

Indonesia

Nama dan Alamat Anak Perusahaan Kami [GRI 2-2]

Nama Anak Perusahaan	Alamat Korespondensi	Bidang Usaha	Tahun Pendirian	Tahun Investasi	Kepemilikan Efektif	Status Operasi	Jumlah Aset (dalam Miliar Rp)
PT Bumi Hijau Asri	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2007	2010	99,99%	Aktif	136
PT Nugraha Eka Kencana	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2003	2003	99,99%	Aktif	1.440
PT Saratoga Sentra Business	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2005	2005	99,99%	Aktif	646
PT Surya Nuansa Ceria	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2015	2015	99,99%	Aktif	347
PT Wahana Anugerah Sejahtera	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2005	2009	99,96%	Aktif	16.436
PT Wana Bhakti Sukses Mineral	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2007	2011	73,68%	Tidak Aktif	3
PT Lintas Indonesia Sejahtera	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2018	2018	99,99%	Aktif	24
PT Trimitra Karya Jaya	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2012	2014	99%	Tidak Aktif	9
PT Interra Indo Resources	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2004	2004	93,73%	Aktif	370
PT Sarana Investasi Bersama	Menara Karya, Lantai 15 Jl. H.R Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2 Jakarta Selatan 12950 Tel : +62 21 5794 4355 Fax : +62 21 5794 4365	Investasi	2015	2024	98,84%	Aktif	260

Lini Bisnis [POJK C.4][GRI 2-6]

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, tujuan utama Perseroan adalah sebagai berikut:

1. Berfungsi sebagai perusahaan induk (holding company), dengan fokus utama pada kepemilikan dan pengelolaan aset kelompok anak perusahaannya.
2. Menyediakan layanan konsultasi manajemen, yang meliputi:
 - Memberikan nasihat strategis, panduan operasional, dan solusi atas tantangan organisasi dan manajerial seperti perencanaan keuangan, pengembangan strategi pemasaran, manajemen sumber daya manusia, penjadwalan produksi, dan pengawasan operasional.
 - Menyediakan keahlian khusus di bidang agronomi, pengolahan pertanian, dan ekonomi pertanian, serta merancang sistem akuntansi, menerapkan program manajemen biaya, mengawasi anggaran, dan meningkatkan efisiensi dalam layanan bisnis dan masyarakat melalui perencanaan yang efektif dan manajemen informasi.

Untuk mendukung tujuan utama ini, Perseroan juga terlibat dalam beberapa kegiatan tambahan, seperti:

1. Memberikan pendanaan dan pembiayaan kepada perusahaan-perusahaan dalam portofolio investasinya, baik secara langsung maupun tidak langsung.
2. Memberikan dukungan finansial kepada anak perusahaan, afiliasi, dan entitas terkait untuk memperkuat operasional mereka dan memfasilitasi investasi di seluruh grup.

Metodologi Investasi Aktif Kami

Pendekatan investasi kami didasarkan pada tiga prinsip inti: Platform, Kemitraan, dan Penciptaan Nilai.

- **PLATFORM** - Setiap investasi dipandang sebagai landasan strategis untuk pertumbuhan organik dan platform untuk akuisisi potensial di seluruh rantai nilai.
- **KEMITRAAN** - Saratoga bekerja sama erat dengan para pengusaha yang berperan penting dalam memastikan keberlanjutan dan kinerja. Dengan bermitra bersama investor profesional global, kami memposisikan diri sebagai mitra lokal yang esensial, menawarkan pemahaman mendalam tentang pasar dan regulasi yang berlaku.
- **PENCIPTAAN NILAI** - Kami memberikan dukungan modal, masukan operasional, dan layanan penasihat keuangan kepada perusahaan-perusahaan dalam portofolio kami. Selain itu, kami menyediakan keahlian industri, termasuk pengetahuan dan teknologi, untuk meningkatkan kinerja bisnis mereka.

Kerangka Investasi Kami

Saratoga telah membangun reputasi yang handal dan jaringan bisnis nasional yang luas untuk mengidentifikasi peluang-peluang investasi yang menjanjikan. Selain berinvestasi, Saratoga berkolaborasi dengan para mitra bisnis untuk mengembangkan rencana strategis dan memberikan nilai tambah bagi perusahaan-perusahaan dalam portofolionya. Selama proses divestasi, Saratoga menerapkan *exit strategy* yang telah direncanakan dengan baik.

Portofolio kami meliputi:

- Perusahaan-perusahaan tahap awal dengan potensi pertumbuhan yang signifikan.
- Perusahaan-perusahaan yang sedang bertumbuh dengan model bisnis yang mapan dan kinerja keuangan yang kuat.
- Perusahaan-perusahaan *blue-chip* yang terdaftar di bursa efek dengan posisi pasar yang kuat, yang menawarkan pertumbuhan jangka panjang dan apresiasi modal.

Ikhtisar Portfolio Utama

BLUE CHIP

ADARO ANDALAN INDONESIA
Energi dan Sumber Daya

ALAMTRI RESOURCES INDONESIA
Pengolahan Mineral dan Energi Terbarukan
(Sebelumnya Adaro Energy Indonesia)

BERSAMA DIGITAL INFRASTRUCTURE ASIA
Infrastruktur Digital
(Perusahaan Induk Tower Bersama Infrastructure)

MERDEKA COPPER GOLD
Pengolahan Logam Mulia dan Mineral

GROWTH

BRAWIJAYA HEALTHCARE
Kesehatan

CITY VISION
Periklanan Media Digital

FOODEX
Bumbu dan Bahan Makanan

FOREST CARBON
Kredit Penyeimbangan Karbon

MITRA PINASTHIKA MUSTIKA
Otomotif

MULIA BOSCO LOGISTIK
Logistik *Cold-Chain*

NUSA RAYA CIPTA
Konstruksi

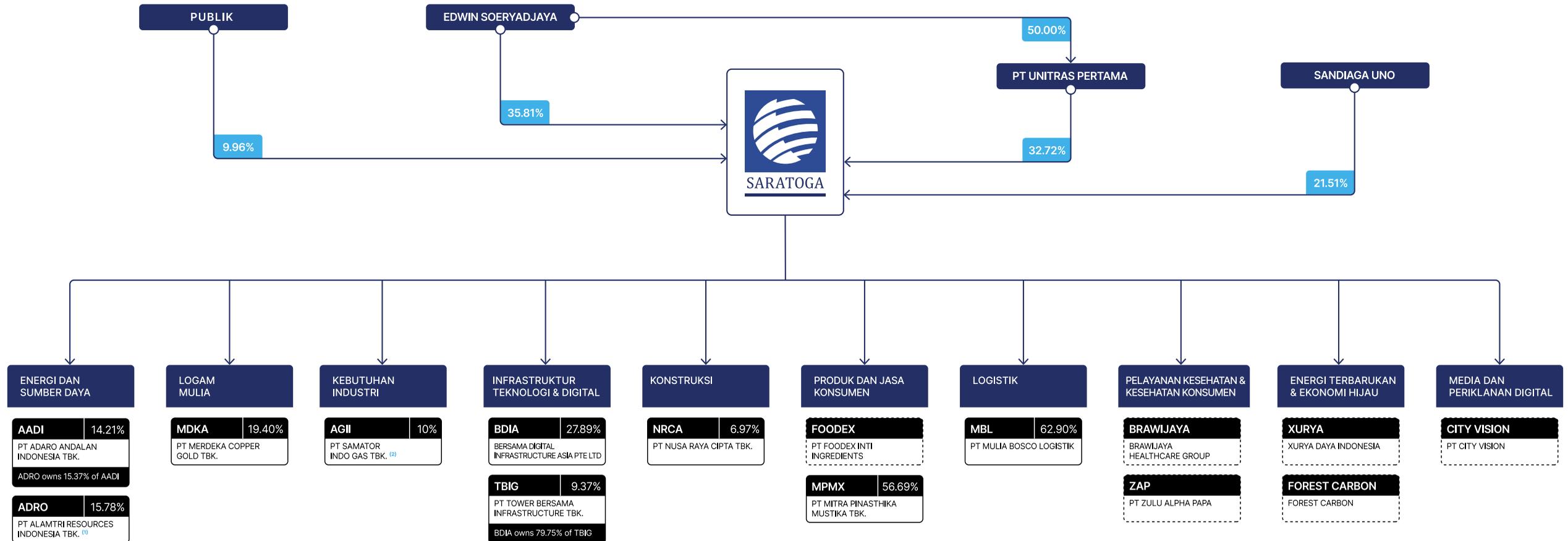
SAMATOR INDO GAS
Konsumen dan Gas Industri

XURYA
Tenaga Surya

ZAP
Klinik Kecantikan dan Kesehatan

Kepemilikan Saham dan Struktur Saratoga [POJK C.3]

KEPEMILIKAN SAHAM EFEKTIF PERUSAHAAN BAIK SECARA LANGSUNG MAUPUN TIDAK LANGSUNG.
*) JUMLAH SAHAM TRESURI PERSEROAN ADALAH 0,15% DARI TOTAL SAHAM YANG AKAN DIBELI KEMBALI PER 31 DESEMBER 2024



⁽¹⁾ Sebelumnya PT Adaro Energy Indonesia Tbk.

⁽²⁾ Sebelumnya PT Aneka Gas Industri Tbk.

Skala Perusahaan [POJK C.3]

	2022	2023	2024
Jumlah karyawan	59	64	65
Total Pendapatan* (Rp Miliar)	6.301	(10.971)	5.310
*Termasuk keuntungan (kerugian) bersih atas investasi pada saham dan efek lainnya			
Total Kapitalisasi (Rp Miliar)	34.319	22.246	28.351
Liabilitas (Rp Miliar)	3.955	2.157	6.069
Ekuitas (Rp Miliar)	59.815	48.709	51.746
Total Aset (Rp Miliar)	63.771	50.945	57.842
Laba (Rugi) Bersih (Rp Miliar)	4.616	(10.150)	3.290

Keanggotaan Asosiasi [GRI 2-28] [POJK C.5]

Saratoga secara aktif berpartisipasi dan menjadi anggota dalam berbagai asosiasi nasional dan internasional, sebagaimana ditunjukkan pada tabel di bawah ini:



Asosiasi	Tahun Keanggotaan
----------	-------------------

Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	2013
---------------------------------	------



Asosiasi Sekretaris Perusahaan Indonesia (ICSA)	2022
---	------



Perjanjian Global Perserikatan Bangsa-Bangsa (UNGC)	2022
---	------

Penghargaan

Nama Penghargaan	Kategori / Organisasi	Tanggal Penerimaan Penghargaan
IICD Corporate Governance Award	50 Perusahaan Publik dengan Kapitalisasi Pasar Terbesar	25 November 2024
ESG Award	Indeks Integritas Bisnis Lestari 2024 Transparency International dan Tempo Data Science	10 Desember 2024



Pendekatan Kami terhadap Keberlanjutan

Pendekatan Kami terhadap Keberlanjutan

Pendekatan Saratoga terhadap keberlanjutan berfokus pada keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan keuntungan finansial dengan kepedulian terhadap lingkungan serta kesadaran sosial. Melalui investasi kami, Perseroan berupaya mendukung dan mengembangkan bisnis berkelanjutan yang tidak hanya memberikan keuntungan finansial, tetapi juga menciptakan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat.

Di Saratoga, kami memahami peran penting keberlanjutan dalam mencapai pertumbuhan yang seimbang. Dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam strategi investasi Perseroan, kami berupaya memperkuat ketahanan perusahaan dalam portofolio kami, sekaligus mengatasi tantangan lingkungan dan sosial yang mendesak. Pendekatan kami menekankan kolaborasi dengan para mitra untuk mendorong inovasi, meminimalkan dampak lingkungan, dan mempromosikan inklusivitas, sehingga berkontribusi pada ekonomi yang berkelanjutan dan inklusif yang memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan serta masyarakat luas.

Pendekatan Kami

Pendekatan keberlanjutan kami mengintegrasikan kerangka kerja global dan nasional, memastikan keselarasan dengan tolak ukur yang telah ditetapkan untuk membentuk fokus, tujuan, dan strategi Perseroan. Komitmen kami didasarkan pada standar yang diakui secara internasional, seperti Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGPs) dan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia. Pendekatan ini mempertegas dedikasi kami dalam menanamkan keberlanjutan ke dalam operasional Perseroan, serta mendorong praktik bisnis bertanggung jawab yang memberikan dampak berarti. ^[GRI 2-23]

Kami telah mengadopsi kebijakan keberlanjutan yang komprehensif dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial dan Tata kelola (ESG) serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) dari Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) guna menghadapi berbagai tantangan yang ada secara strategis. Kebijakan ini memberikan kerangka

kerja yang jelas untuk memandu operasional dan pengambilan keputusan, memungkinkan kami untuk menghadapi tantangan keberlanjutan sekaligus berkontribusi pada prioritas global dan nasional. Didukung oleh kebijakan-kebijakan khusus, termasuk Kebijakan ESG, Kebijakan Lingkungan, Kebijakan Sumber Daya Manusia (SDM), dan Kebijakan Pencegahan Pelecehan Seksual, seluruh kebijakan ini telah disetujui oleh dewan, dan diterapkan dalam operasional kami, serta dikomunikasikan kepada karyawan di sejumlah kesempatan yang relevan secara rutin. ^[GRI 2-24]

Saratoga tengah memperbarui situs web kami untuk memuat berbagai dokumen kebijakan, pembaruan keberlanjutan, dan pengungkapan terkait ESG agar lebih mudah diakses dan transparan bagi seluruh pemangku kepentingan. Situs web baru kami diperkirakan akan aktif pada pertengahan tahun 2025.

Kebijakan ESG

Kebijakan ESG Saratoga menegaskan komitmen Perseroan dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG di seluruh aspek operasional dan pengambilan keputusan investasi. Kebijakan ini menjabarkan berbagai inisiatif spesifik yang dijalankan Saratoga, serta proses pengawasan, evaluasi, pengelolaan, dan pengungkapan atas setiap upaya yang dilakukan.

Kebijakan Karyawan

Kebijakan Sumber Daya Manusia Saratoga dirancang untuk menciptakan tempat kerja yang aman dan mendukung, yang memprioritaskan kesejahteraan seluruh karyawan dengan tetap menjunjung tinggi hak-hak dasar dan kesempatan mereka. Kebijakan ini memastikan bahwa setiap karyawan diperlakukan dengan adil dan penuh rasa hormat, serta diberikan sumber daya dan peluang yang dibutuhkan untuk mencapai kesuksesan dalam peran mereka. Kebijakan ini menekankan pada terwujudnya lingkungan kerja yang inklusif, menghargai kesetaraan, keberagaman, dan inklusivitas.

Kebijakan Lingkungan

Kebijakan Lingkungan Saratoga mencerminkan komitmen Perseroan untuk memahami dan meminimalkan dampak terhadap lingkungan. Kebijakan ini mencakup identifikasi risiko lingkungan, peningkatan kesadaran para pemangku kepentingan, penetapan target yang terukur untuk mengurangi dampak lingkungan, serta pelaporan kinerja lingkungan secara transparan.

Kebijakan Pencegahan Pelecehan Seksual

Kebijakan Pencegahan Pelecehan Seksual Saratoga menetapkan standar dan prosedur yang jelas dalam mencegah dan menangani pelecehan seksual di tempat kerja. Kebijakan ini memberikan panduan dalam mengidentifikasi pelecehan seksual, melaporkan insiden, serta menerapkan langkah-langkah yang akan diambil oleh Perseroan untuk menindaklanjuti setiap laporan. Kebijakan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan saling menghormati bagi seluruh karyawan.

Lebih dari itu, Saratoga menempatkan kepatuhan terhadap regulasi nasional dan internasional sebagai prioritas utama. Kami meyakini bahwa kepatuhan terhadap hukum dan peraturan merupakan landasan bagi praktik bisnis yang etis serta kunci dalam menjaga kepercayaan para pemangku kepentingan. Untuk itu, kami telah menerapkan sistem pemantauan regulasi yang ketat guna memastikan operasional Perseroan selalu memenuhi persyaratan hukum. Pada tahun 2024, kami dengan bangga mencapai nol kasus ketidakpatuhan, yang menegaskan dedikasi Perseroan dalam menjunjung standar tertinggi dalam tata kelola dan tanggung jawab. ^{[GRI 2-24] [GRI 2-27]}

Strategi ESG ^[POJK A.1]

Menerapkan keberlanjutan di seluruh portofolio Saratoga yang beragam menghadirkan tantangan tersendiri. Tantangan tersebut mencakup penyesuaian operasional berbagai perusahaan dalam portofolio dengan prinsip ESG, pemenuhan persyaratan khusus di setiap industri, serta keseimbangan antara tujuan finansial jangka pendek dan dampak lingkungan serta sosial jangka panjang, seperti SDGs. Untuk menghadapi kompleksitas ini, kami menerapkan pendekatan strategis dan terarah guna mencapai kemajuan yang bermakna dan terukur dalam mendorong agenda keberlanjutan kami. ^[POJK E.5]

Strategi ESG Saratoga dipandu oleh peta jalan (*roadmap*) yang komprehensif selama periode 2023-2027. Peta jalan ini menjabarkan pendekatan bertahap dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG

ke dalam operasional kami dan telah melalui tinjauan menyeluruh serta mendapatkan persetujuan dari Dewan Direksi. Peta jalan ini terdiri dari lima fase utama: Memulai (*Initiating*), Melaksanakan (*Performing*), Keunggulan (*Excellence*), Menginspirasi (*Inspiring*), dan Mempertahankan (*Sustaining*).

Strategi ESG kami telah dikomunikasikan secara menyeluruh kepada seluruh karyawan guna membangun pemahaman, keterlibatan, dan partisipasi aktif dalam mencapai tujuan keberlanjutan kami. Melalui sesi pelatihan, diskusi internal, dan integrasi dalam operasional, kami mendorong rasa tanggung jawab bersama serta komitmen yang kuat. Pendekatan ini memastikan bahwa seluruh tenaga kerja selaras dengan tujuan keberlanjutan kami, sekaligus memberdayakan karyawan untuk berkontribusi dengan ide-ide inovatif, sekaligus membangun budaya keberlanjutan dalam organisasi, yang pada akhirnya akan membantu dalam mewujudkan keberhasilan berbagai inisiatif ESG kami. ^[POJK F.1]

Program dan kegiatan Community Involvement Development (CID) Saratoga selaras dengan

9 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB),

termasuk Bebas dari Kemiskinan (SDG 1), Pendidikan Berkualitas (SDG 4), Kesenjangan Gender (SDG 5), Energi Bersih dan Terjangkau (SDG 7), Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi (SDG 8), Kota dan Komunitas Berkelanjutan (SDG 11), Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab (SDG 12), Aksi Iklim (SDG 13), dan Kehidupan di Daratan (SDG 15), yang bertujuan untuk mendorong pertumbuhan yang inklusif, kepedulian terhadap lingkungan, dan kesejahteraan sosial.

<p>2023 <i>Initiating</i></p> <p>Perseroan berupaya membangun pemahaman yang selaras di internal mengenai Keberlanjutan atau ESG, menyusun perencanaan yang komprehensif, serta mengembangkan kebijakan yang relevan.</p>	<p>2024 <i>Performing</i></p> <p>Perseroan berfokus pada penerapan dan pemantauan program ESG. Perseroan juga menjalin kerja sama dan kemitraan di bidang ini.</p>	<p>2025 <i>Excellence</i></p> <p>Perseroan berfokus pada pengukuran kinerja ESG, melakukan evaluasi dampak, serta melaporkan hasil kinerja sekaligus mengevaluasi hasilnya dalam bentuk laporan dampak/ESG.</p>	<p>2026 <i>Inspiring</i></p> <p>Perseroan berfokus untuk mengkomunikasikan dampak kegiatannya secara internal dan eksternal.</p>	<p>2027 <i>Sustaining</i></p> <p>Perseroan diharapkan dapat menjadi Pemimpin Nasional dalam bidang ESG.</p>
--	---	--	---	--

Struktur Tata Kelola dan Pengawasan ESG

[POJK E.4][GRI 2-29]

Saratoga berkomitmen untuk membangun struktur tata kelola yang kuat guna memastikan akuntabilitas, transparansi, dan pengawasan yang efektif terhadap inisiatif keberlanjutan dan ESG kami. Dipandu oleh Direksi dan didukung oleh *ESG Task Force*, kerangka kerja tata kelola kami telah mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam proses pengambilan keputusan di seluruh tingkat organisasi. Struktur ini mencerminkan dedikasi kami terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab serta memperkuat komitmen kami dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan, sekaligus mendorong kemajuan yang berarti dalam mencapai tujuan keberlanjutan. [POJK E.1]

ESG Task Force kami merupakan tim yang dinamis dan inklusif, terdiri dari perwakilan dari berbagai tingkatan manajerial dan departemen di seluruh Perseroan, guna memastikan pendekatan keberlanjutan yang komprehensif. Dipimpin oleh Direktur Keuangan serta didampingi oleh Direksi, dengan masukan strategis dari Dewan Komisaris, tim ini berperan penting dalam merancang strategi keberlanjutan Saratoga. Direksi, bersama dengan eksekutif senior, memiliki peran utama dalam mengembangkan, menyetujui, dan menyempurnakan kebijakan, strategi, serta target keberlanjutan. Kerangka kerja tata kelola yang kuat ini memastikan integrasi prinsip-prinsip ESG ke dalam operasional dan proses pengambilan keputusan di Saratoga. [GRI 2-12]

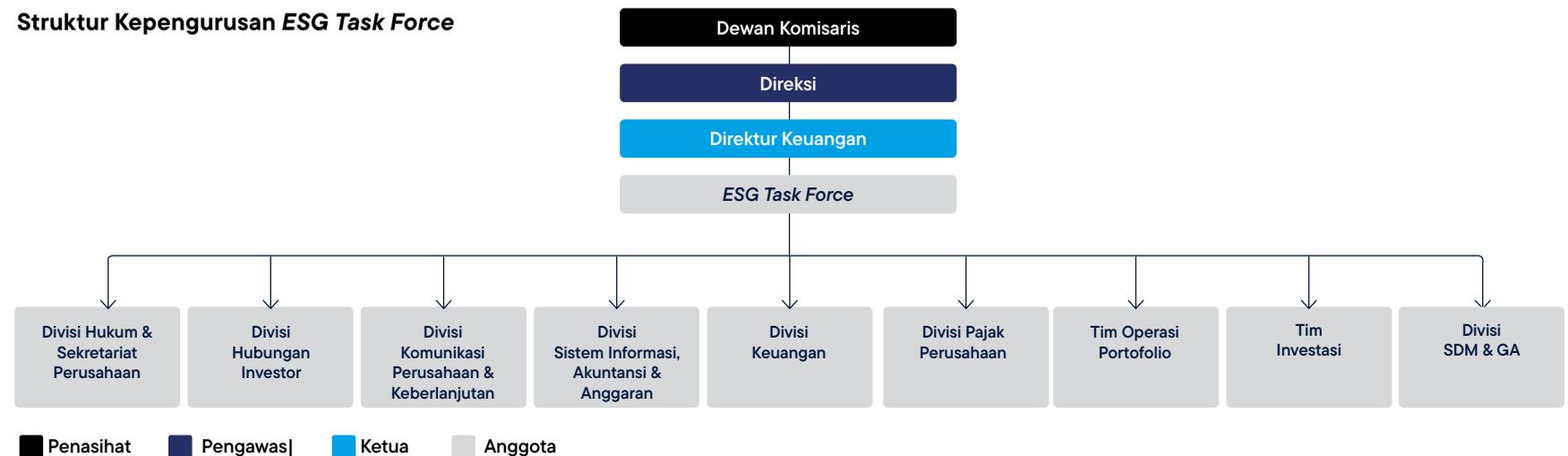
ESG Task Force secara aktif mengawasi upaya identifikasi dan pengelolaan dampak Saratoga terhadap ekonomi, lingkungan, dan masyarakat, serta mendorong keterlibatan yang bermakna dengan para pemangku kepentingan. Selain itu, tim ini juga meninjau efektivitas berbagai inisiatif keberlanjutan untuk memastikan pencapaian tujuan serta peningkatan yang berkelanjutan. Setiap departemen memberikan keahlian mereka dalam kolaborasi ini, memperkuat komitmen Saratoga terhadap keberlanjutan melalui kerangka kerja yang terstruktur, transparan, dan akuntabel. [GRI 2-13]

Untuk menjaga konsistensi dan keselarasan strategi, *ESG Task Force* mengadakan pertemuan dua kali dalam setahun guna membahas

perencanaan program dan perkembangan ESG. Jika diperlukan, pertemuan tambahan akan diadakan untuk menyempurnakan kebijakan dan mendorong kemajuan yang lebih berdampak.

Sebagai bagian dari upaya memperkuat kesadaran keberlanjutan, Saratoga juga menyelenggarakan pelatihan bagi Dewan Direksi dan karyawan, termasuk sesi khusus mengenai IFRS. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman mengenai standar pelaporan keuangan dan keberlanjutan yang relevan, mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik, serta memperkuat komitmen kami terhadap praktik ESG di Saratoga. [POJK E.2] [GRI 2-17]

Struktur Kepengurusan *ESG Task Force*



Bersiap untuk Keberlanjutan IFRS

Saratoga menggelar sesi pelatihan mengenai IFRS yang difokuskan pada perkembangan terkini terkait pelaporan keberlanjutan, yang difasilitasi oleh KPMG. Direktur Keuangan kami hadir dalam sesi ini bersama dengan tim Akuntansi dan Keuangan, serta perwakilan dari divisi Hukum dan Sekretariat Perusahaan.

Pelatihan ini juga dihadiri oleh peserta dari perusahaan-perusahaan portofolio kami, termasuk PT Adaro Andalan Indonesia Tbk (AADI), PT Alamtri Resources Indonesia

Tbk (ADRO), PT Tower Bersama Infrastructure Tbk (TBIG), PT Merdeka Copper Gold Tbk (MDKA), dan PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk (MPMX).

Pelatihan ini merupakan bagian dari upaya berkelanjutan Saratoga untuk meningkatkan pemahaman internal dan kesiapan terhadap standar keberlanjutan IFRS yang terus berkembang, serta mendukung pelaporan yang konsisten dan transparan di seluruh grup.

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Di Saratoga, keterlibatan pemangku kepentingan merupakan elemen penting dalam pendekatan keberlanjutan dan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Kami secara aktif berinteraksi dengan berbagai pemangku kepentingan, termasuk investor, karyawan, perusahaan portofolio, komunitas, regulator, serta mitra industri, guna memahami harapan dan kekhawatiran mereka. Melalui dialog rutin, pertemuan, survei, serta inisiatif kolaboratif, kami memastikan bahwa masukan dari pemangku kepentingan menjadi dasar dalam perumusan strategi ESG dan pengambilan keputusan. Pendekatan ini memungkinkan kami untuk menyelaraskan tujuan bisnis dengan kepentingan pemangku kepentingan, mengidentifikasi isu-isu yang berkembang secara proaktif, serta membangun kepercayaan dan transparansi.

Pendekatan Keterlibatan Pemangku

Pemangku kepentingan	Tingkat pengaruh	Metode keterlibatan	Frekuensi	Topik Utama	Ekspektasi
Pemegang Saham	Mengkonsultasikan/ Menginformasikan	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Pengungkapan Publik 	<ul style="list-style-type: none"> RUPS Tahunan 1 tahun sekali RUPS Luar Biasa pada saat diperlukan 	Pembahasan anggaran/laporan, pertanggungjawaban keuangan, pengangkatan dan pemberhentian Direksi dan Dewan Komisaris, Pelaporan kinerja terkini	Perseroan memberikan kinerja berkelanjutan, menciptakan kontribusi positif bagi seluruh pemangku kepentingan.
Karyawan	Terlibat	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan rutin, Rapat karyawan, Survei kepuasan karyawan 	<ul style="list-style-type: none"> Saat diperlukan Setidaknya satu kali dalam 1 tahun 1 tahun sekali 	Ketenagakerjaan/kesejahteraan	Lingkungan kerja yang nyaman, manfaat yang komprehensif, peluang pengembangan
Manajemen Perusahaan Portofolio	Terlibat/ Mendukung	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan rutin 	<ul style="list-style-type: none"> Saat diperlukan 	Pelaporan kinerja terkini	Pengembangan Bisnis
Regulator	Menginformasikan/ Mengkonsultasikan	<ul style="list-style-type: none"> Pelaporan rutin kepada regulator dan pemerintah 	<ul style="list-style-type: none"> Rutin berdasarkan jadwal pelaporan sesuai peraturan terkait 	Kontribusi kepada Indonesia, Kepatuhan terhadap hukum yang berlaku	Perseroan dapat mencapai rencana kerja yang telah ditentukan
Mitra Industri	Berkolaborasi/ Terlibat	<ul style="list-style-type: none"> Proses pengadaan Perjanjian pinjaman 	<ul style="list-style-type: none"> Saat diperlukan 	Hubungan komersial	Proses pengadaan yang objektif, memperoleh kerjasama yang saling menguntungkan
Media	Menginformasikan	<ul style="list-style-type: none"> Media visit Kegiatan media <i>engagement</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Saat diperlukan 	Implementasi Program	Narasumber berita yang terpercaya, pemberitaan yang akurat
Masyarakat	Mengkonsultasikan/ Terlibat	<ul style="list-style-type: none"> Aktifitas kolaboratif Program pelibatan masyarakat 	<ul style="list-style-type: none"> Sesuai keperluan 	Kepuasan terhadap program, bidang perbaikan, dan pemberdayaan	Transparansi, manfaat ekonomi lokal, dukungan masyarakat, komunikasi terbuka, penghormatan terhadap kebutuhan lokal

Topik Material

Dalam menavigasi perjalanan keberlanjutan Perseroan, kami menerapkan berbagai metrik keberlanjutan yang disesuaikan dengan kerangka kerja yang diakui secara internasional seperti Sustainable Development Goals (SDGs), MSCI Materiality Map, SASB Asset Management Metrics, serta praktik terbaik industri. Acuan ini memberikan landasan yang kuat dalam melakukan analisis kesenjangan secara komprehensif, mengevaluasi dampak, dan menilai potensi risiko di seluruh operasi dan investasi kami. ^[GRI 3-1]

Dengan memanfaatkan wawasan yang diperoleh dari alat-alat ini, kami secara sistematis mengidentifikasi dan memprioritaskan topik material yang paling relevan bagi bisnis dan pemangku kepentingan kami. Proses ini memastikan bahwa strategi keberlanjutan kami berfokus pada area yang memiliki dampak paling signifikan, selaras dengan standar global serta industri. Hasil dari pendekatan yang komprehensif ini dituangkan dalam laporan keberlanjutan yang transparan, memberikan gambaran yang jelas mengenai pencapaian serta komitmen kami kepada pemangku kepentingan.

Tabel Topik Materialitas ^[GRI 3-2]

Faktor Keberlanjutan Material	Faktor Batasan		Topik Standar GRI yang Sesuai	SDG's
	Pemangku Kepentingan Internal	Pemangku Kepentingan Eksternal		
Investasi yang Bertanggung Jawab	✓	✓	GRI 2-12 : Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak	
Kinerja Ekonomi	✓	✓	GRI 201 : Kinerja Ekonomi	 
Emisi Karbon	✓	✓	GRI 305 : Emisi 2016	 
Pengembangan Sumber Daya Manusia	✓		GRI 404 : Pelatihan dan Pendidikan	   
Keberagaman & Inklusi Karyawan	✓		GRI 405 : Keberagaman & Kesetaraan atau Kesempatan yang Sama	 
Pemberdayaan masyarakat		✓	GRI 413: Komunitas Lokal	    
Etika bisnis	✓	✓	GRI 205 : Anti Korupsi 2016 GRI 2-27 : Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan	
Transparansi Informasi	✓	✓	GRI 2-29 : Pendekatan terhadap Keterlibatan Pemangku Kepentingan	
Privasi & Keamanan Data	✓	✓	GRI 418-1 : Privasi Pelanggan 2018	

Saratoga berkomitmen untuk mengelola dampak dari topik material kami terhadap ekonomi, lingkungan, dan masyarakat. Kami berfokus pada peningkatan kontribusi positif, seperti pertumbuhan ekonomi, penciptaan lapangan kerja, dan pemberdayaan masyarakat, serta secara proaktif mengatasi potensi dampak negatif seperti risiko lingkungan dan keselamatan kerja. Dengan mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam strategi Perseroan, kami berupaya menyelaraskan tindakan kami dengan standar tanggung jawab yang tinggi, memberikan manfaat bagi para pemangku kepentingan, serta mendorong pembangunan berkelanjutan. ^[GRI 2-25]

Tabel Pengelolaan Dampak ^[GRI 3-3]

Topik Material	Dampak	Tindakan Mitigasi	Bab Terkait
Investasi yang Bertanggung Jawab	Positif: Mempromosikan bisnis yang berkelanjutan. Negatif: Risiko ketidakselarasan ESG dan kerusakan reputasi.	Melakukan penyaringan ESG dan mengintegrasikan pertimbangan ESG ke dalam pengambilan keputusan investasi.	Pendekatan Kami terhadap Investasi Berkelanjutan
Kinerja Ekonomi	Positif: Mendorong pertumbuhan finansial dan penciptaan nilai. Negatif: Potensi ketidakstabilan keuangan.	Diversifikasi portofolio, memastikan manajemen risiko yang kuat, dan mempertahankan pelaporan keuangan yang transparan.	Mendorong Nilai Melalui Investasi yang Bertanggung Jawab
Emisi Karbon	Negatif: Kerusakan lingkungan, sanksi peraturan.	Meningkatkan efisiensi energi dalam operasional Perseroan.	Mengkatalisis Perubahan untuk Pengelolaan Lingkungan
Pengembangan Sumber Daya Manusia	Positif: Peningkatan keterampilan dan keterlibatan karyawan. Negatif: Kesenjangan keterampilan dan kepuasan karyawan yang rendah.	Menawarkan program pelatihan, bimbingan, dan peluang pengembangan karier.	Berinvestasi pada Manusia dan Kesejahteraan Sosial
Keberagaman & Inklusi Karyawan	Positif: Menumbuhkan tempat kerja yang inklusif. Negatif: Risiko diskriminasi dan pengurangan bakat.	Melaksanakan program keberagaman, menegakkan kebijakan anti-diskriminasi, dan mendorong kesetaraan atau kesempatan yang sama.	Berinvestasi pada Manusia dan Kesejahteraan Sosial
Pemberdayaan masyarakat	Positif: Mendukung pembangunan sosial dan pertumbuhan lokal. Negatif: Risiko konflik masyarakat.	Melibatkan pemangku kepentingan, mendukung proyek lokal, dan menerapkan inisiatif berbasis komunitas.	Pemberdayaan Masyarakat Melalui Investasi Strategis
Etika Bisnis	Positif: Menumbuhkan kepercayaan dan integritas. Negatif: Korupsi dan sanksi peraturan.	Menegakkan kode etik	Kepemimpinan Etis dalam Praktek Investasi
Transparansi Informasi	Positif: Membangun kepercayaan pemangku kepentingan. Negatif: Risiko misinformasi atau kurangnya transparansi.	Memastikan pelaporan yang akurat, menjaga komunikasi yang terbuka, dan mengadopsi praktik terbaik untuk pengungkapan informasi.	Pendekatan Kami terhadap Investasi Berkelanjutan
Privasi & Keamanan Data	Positif: Melindungi data sensitif dan membangun kepercayaan. Negatif: Pelanggaran keamanan siber dan pencurian data.	Menerapkan langkah-langkah perlindungan data yang kuat, melakukan audit, dan memberikan pelatihan karyawan tentang keamanan data.	Mendorong Nilai Melalui Investasi yang Bertanggung Jawab

Menjunjung Tinggi Integritas Bisnis

Menjunjung Tinggi Integritas Bisnis

“Di Saratoga, kami menempatkan integritas dan keunggulan dalam tata kelola perusahaan sebagai komitmen utama kepada para pemangku kepentingan.”

Memastikan integritas dan keunggulan dalam tata kelola perusahaan merupakan landasan dari komitmen Saratoga kepada para pemangku kepentingan. Dengan menerapkan standar tertinggi dalam hal transparansi, akuntabilitas, dan etika, Saratoga berupaya membangun fondasi kepercayaan yang kuat serta membina hubungan jangka panjang dengan seluruh pemangku kepentingan.

Pendekatan kami terhadap tata kelola perusahaan dirancang untuk menciptakan kerangka kerja yang jelas dan kokoh dalam pengambilan keputusan, memastikan bahwa setiap kebijakan dan tindakan selaras dengan tujuan strategis serta nilai inti perusahaan. Komitmen ini mencerminkan dedikasi Saratoga dalam menanamkan budaya tanggung jawab di seluruh tingkatan.

Kami menekankan pentingnya kepemimpinan yang beretika, penerapan kebijakan yang konsisten, serta peningkatan berkelanjutan dalam praktik tata kelola perusahaan. Saratoga juga memastikan bahwa kerangka tata kelola perusahaan kami mematuhi peraturan yang berlaku, seperti peraturan yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (IDX), serta sejalan dengan praktik-praktik terbaik global guna memenuhi harapan para pemangku kepentingan yang semakin cermat dan berorientasi pada keberlanjutan.

Tata Kelola Perusahaan Yang Baik

Saratoga berkomitmen untuk menerapkan kerangka tata kelola perusahaan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui POJK 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka serta Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015. Kerangka ini menjadi pedoman utama dalam membangun dan menstandarisasi praktik tata kelola di perusahaan terbuka di Indonesia. Regulasi yang diterbitkan pada 17 November 2015 ini bertujuan untuk meningkatkan transparansi, akuntabilitas, serta perilaku etis dalam tata kelola perusahaan, sehingga sejalan dengan peraturan nasional dan praktik-praktik internasional terbaik.

Sebagai bentuk komitmen terhadap prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, Saratoga secara berkesinambungan melakukan perbaikan yang terukur dan strategis. Setiap tahun, kami mengevaluasi praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) berdasarkan standar yang diakui secara internasional.

Kami secara konsisten meraih skor di atas rata-rata regional dalam penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard, secara 3 tahun berturut-turut pada tahun buku 2020, 2021 dan 2022. Evaluasi ini menunjukkan keunggulan kami dalam berbagai aspek penting, termasuk Shareholder Rights, Fair Treatment of Shareholders, Stakeholder Roles, Transparency and Disclosure, and Board Responsibilities.

Saat ini, penilaian untuk tahun 2024 belum dilakukan. Pada evaluasi terakhir di tahun 2023, Saratoga meraih skor 89,24, yang menunjukkan komitmen kuat kami terhadap standar tata kelola internasional. Pencapaian ini menegaskan dedikasi kami dalam memastikan keunggulan tata kelola perusahaan, serta upaya berkelanjutan kami dalam memperkuat kepercayaan dan keyakinan para pemangku kepentingan.

Struktur Tata Kelola

Saratoga berkomitmen tinggi untuk membangun struktur tata kelola yang kuat sebagai dasar pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, transparan, dan dapat dipertanggungjawabkan. Komitmen ini tercermin dalam penerapan prinsip-prinsip tata kelola yang menyeluruh, mencakup akuntabilitas, keadilan, transparansi, tanggung jawab, dan independensi, yang menjadi landasan dalam proses pengambilan keputusan di seluruh tingkatan organisasi.

Mengacu pada Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, sebagaimana diubah dari waktu ke waktu (“UU PT”), kerangka tata kelola Saratoga dirancang untuk mendukung pengelolaan dan pengawasan yang efektif. Struktur tata kelola ini terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai organ tertinggi perusahaan, Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS memegang peran krusial dalam proses pengambilan keputusan dan pengawasan, bertindak sebagai entitas utama yang bertanggung jawab untuk menyetujui tindakan korporasi yang signifikan, serta melindungi kepentingan pemegang saham.

Sistem tata kelola perusahaan di Indonesia berdasarkan UU PT menggunakan model dua tingkat (*two-tier board system*), yang secara jelas memisahkan tanggung jawab pengelolaan oleh Direksi dan fungsi pengawasan oleh Dewan Komisaris – sehingga memperkuat akuntabilitas dan efektivitas organisasi.

Dewan Komisaris, yang dipimpin oleh Presiden Komisaris, bertugas mengawasi kinerja Direksi untuk memastikan keselarasan dengan tujuan Perseroan dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris didukung oleh dua komite utama: Komite

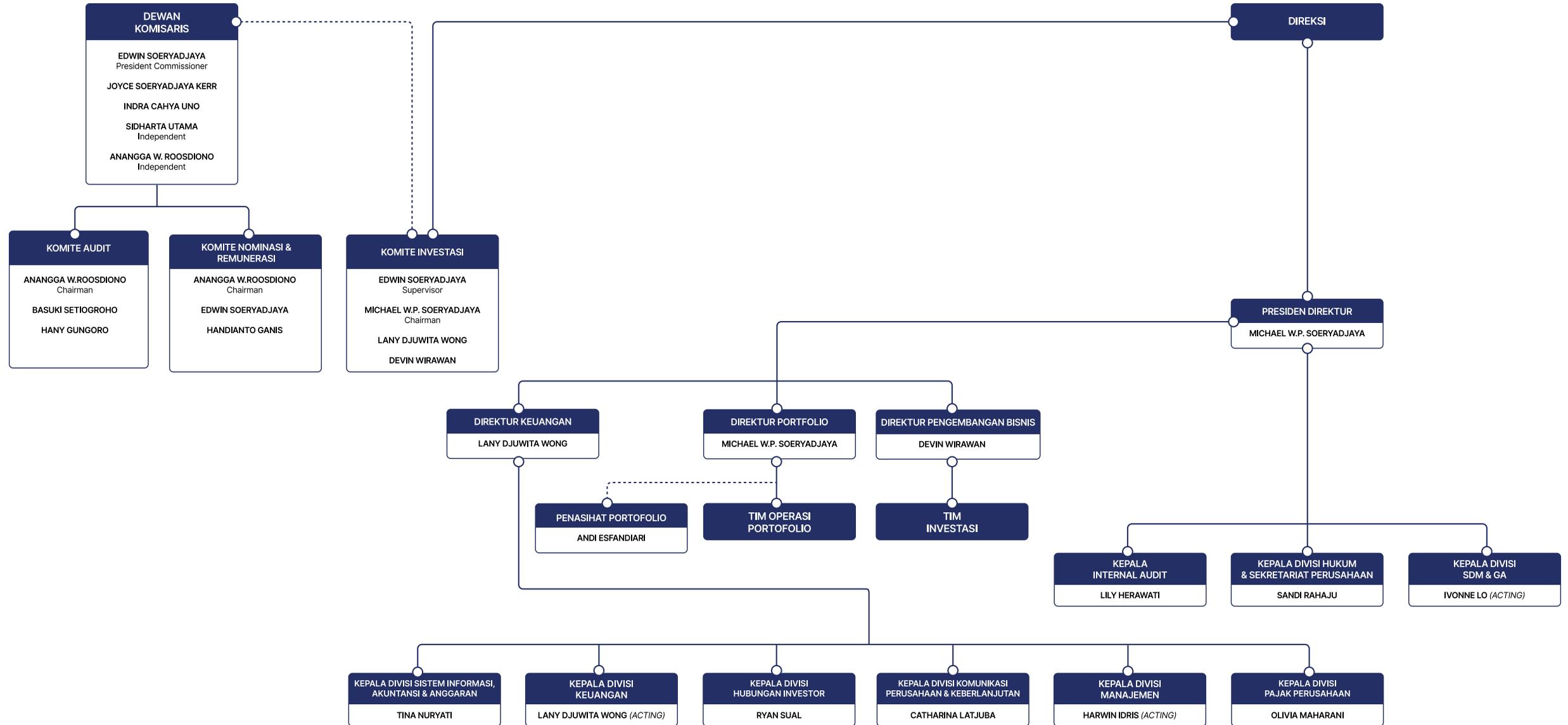
Audit, yang mengawasi proses pelaporan keuangan dan manajemen risiko, serta Komite Nominasi dan Remunerasi, yang berfokus pada pemilihan dan evaluasi kepemimpinan serta penentuan kebijakan kompensasi yang adil. Di sisi lain, Direksi, yang bertanggung jawab atas pengelolaan Perseroan sehari-hari, diketuai oleh Presiden Direktur, yang juga memimpin Komite Investasi untuk memastikan keselarasan keputusan investasi strategis dengan visi Saratoga. ^[GRI 2-11]

Dewan Komisaris dan Direksi, bersama para eksekutif senior, memainkan peran penting dalam merumuskan visi, misi, strategi, kebijakan, dan tujuan keberlanjutan Saratoga. Mereka secara kolaboratif mengembangkan, menyetujui, serta memperbarui elemen-elemen ini secara berkala guna memastikan keselarasannya dengan visi dan tujuan jangka panjang Perseroan. Direksi dan Dewan Komisaris Saratoga juga bertanggung jawab untuk mengawasi pengelolaan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial Saratoga melalui uji tuntas (*due diligence*) serta pelibatan pemangku kepentingan. Dengan mengintegrasikan umpan balik dari para pemangku kepentingan, strategi keberlanjutan Saratoga terus diperbarui agar tetap relevan dan efektif. Untuk memastikan efektivitasnya, organ tata kelola melakukan tinjauan tahunan terhadap implementasi dan hasil yang telah dicapai. ^[GRI 2-12]

Setiap organ tata kelola ini beroperasi secara independen untuk menjalankan tugas, fungsi, dan tanggung jawabnya demi kepentingan terbaik Perseroan. Untuk memastikan efektivitas serta kesiapan menghadapi dinamika bisnis yang terus berkembang, kami secara berkala melakukan pemantauan serta evaluasi kinerja tata kelola. Evaluasi ini bertujuan untuk meningkatkan efisiensi tata kelola sehingga selaras dengan strategi Perseroan dan harapan pemangku kepentingan.

Untuk informasi lebih rinci mengenai evaluasi kinerja Dewan Komisaris, Direksi, serta komite-komite pendukungnya, silakan merujuk pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan PT Saratoga Investama Sedaya Tbk 2024, halaman 73, 80 dan 81.

Struktur Tata Kelola Saratoga



Rapat Umum Pemegang Saham ^[GRI 2-10]

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan otoritas tertinggi dalam struktur Perseroan, berperan sebagai forum utama bagi para pemegang saham dalam mengambil keputusan strategis yang berdampak pada arah bisnis Perseroan. Keputusan-keputusan yang diambil dalam RUPS ini dijalankan sesuai dengan anggaran dasar serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, sehingga memastikan bahwa Perseroan tetap fokus pada pertumbuhan jangka panjang yang berkelanjutan.

Pada tahun buku 2024, Saratoga telah menyelenggarakan RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB) pada 16 Mei 2024, dan seluruh keputusan yang diambil oleh para pemegang saham telah berhasil dilaksanakan.

Untuk memastikan keadilan dan kesetaraan antara para pemegang saham, prosedur RUPS dirancang dengan cermat agar setiap pemegang saham memiliki hak serta kesempatan yang sama. Struktur RUPS ini memungkinkan seluruh pemegang saham untuk berpartisipasi secara aktif dan menggunakan hak suaranya sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Selain itu, RUPS juga bertanggung jawab untuk mengawasi pengangkatan dan pemberhentian Dewan Komisaris dan Direksi, yang dipandu oleh rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi serta kriteria yang diuraikan dalam piagam tata kelola Perseroan. Para pemegang saham perlu dilibatkan dalam proses ini, karena kontribusi mereka berperan penting bagi keberhasilan Perseroan yang berkelanjutan.

Dewan Komisaris ^{[GRI 2-9] [GRI 2-10] [GRI 2-12] [GRI 2-15]}

Dewan Komisaris memainkan peran penting dalam mengawasi dan memberikan nasihat kepada Perseroan. Fokus utama Dewan Komisaris adalah menentukan arah strategis, memastikan tata kelola yang baik, mengevaluasi kinerja Direksi, serta mengelola potensi konflik kepentingan. Selain itu, Dewan Komisaris juga bertanggung jawab untuk menjaga akuntabilitas melalui pelaporan berkala kepada para pemegang saham.

Penyelenggaraan fungsi Dewan Komisaris didasarkan pada Piagam Dewan Komisaris, yang memberikan kerangka kerja komprehensif terkait struktur, kewenangan, masa jabatan, prosedur rapat, serta mekanisme pelaporan, yang sejalan dengan anggaran dasar Perseroan. Untuk meningkatkan efektivitas fungsi pengawasan, Dewan Komisaris juga membentuk komite-komite khusus sesuai dengan kebutuhan.

Berdasarkan anggaran dasar Perseroan, anggota Dewan Komisaris diangkat untuk masa jabatan selama tiga tahun.

Untuk informasi lebih lanjut mengenai komposisi Dewan Komisaris, proses seleksi, pencegahan konflik kepentingan, serta tugas dan tanggung jawabnya, silakan merujuk pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan PT Saratoga Investama Sedaya Tbk 2024, halaman 65, 66, 69, and 70.

Komposisi Dewan Komisaris ^{[GRI 405-1] [GRI 2-9]}

Nama	Posisi	Jenis kelamin	Masa Jabatan
Edwin Soeryadjaya	Presiden Komisaris	Pria	2022-2025
Joyce Soeryadjaya Kerr	Komisaris	Wanita	2022-2025
Indra Cahya Uno	Komisaris	Pria	2022-2025
Sidharta Utama	Komisaris Independen	Pria	2022-2025
Anangga W. Roosdiono	Komisaris Independen	Pria	2022-2025

Untuk informasi lebih lanjut mengenai profil Dewan Komisaris, silakan merujuk pada halaman 30 dalam Laporan Tahunan PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

Direksi

Direksi bertugas untuk menetapkan arah strategis Perseroan, mengelola sumber daya dan aset Perseroan, serta memastikan bahwa audit internal dilakukan sesuai dengan prinsip tata kelola yang baik (GCG). Selain itu, Direksi juga bertanggung jawab untuk mengawasi kebijakan keterbukaan informasi serta menjaga komunikasi yang transparan dengan para pemangku kepentingan. Bekerja sama dengan Komite Investasi, Direksi memberikan rekomendasi terkait strategi investasi dan divestasi Perseroan.

Anggota Direksi diangkat dan diberhentikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), dengan evaluasi terhadap para kandidat dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi serta Dewan Komisaris. Hingga akhir tahun 2024, Direksi Saratoga terdiri dari tiga anggota, termasuk satu wanita. Seluruh anggota Direksi Saratoga merupakan warga negara Indonesia dengan latar belakang keahlian dan kompetensi yang beragam, sehingga memperkuat efektivitas Direksi dalam mengarahkan Perseroan.

Komposisi Direksi ^[GRI 405-1] ^[GRI 2-9]

Nama	Posisi	Jenis kelamin	Masa Jabatan
Michael W.P. Soeryadjaya	Presiden Direktur	Pria	2022-2025
Lany Djuwita Wong	Direktur Keuangan	Wanita	2022-2025
Devin Wirawan	Direktur Investasi	Pria	2022-2025

Direksi, Dewan Komisaris, dan para senior eksekutif Perseroan secara rutin mengadakan pertemuan untuk mengevaluasi perkembangan bisnis, meninjau kinerja keuangan, serta mengeksplorasi peluang baru. Pertemuan ini juga difokuskan pada pembahasan berbagai aspek penting terkait operasional Perseroan dan perusahaan portofolio kami yang tercatat di bursa, termasuk isu-isu yang muncul melalui mekanisme pengaduan, *whistleblowing*, atau saluran pelaporan lainnya, serta dampaknya terhadap pemangku kepentingan.

Kami memiliki strategi proaktif yang kuat yang memfasilitasi kemampuan Perseroan untuk mengatasi tantangan secara efektif dan beradaptasi dengan keadaan yang terus berkembang, sehingga memastikan kemajuan yang berkelanjutan.

Setiap isu krusial yang berkaitan dengan operasional Perusahaan disampaikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk ditinjau dan diawasi.

Komite

Struktur tata kelola Saratoga didukung oleh beberapa komite utama di bawah Dewan Komisaris guna memastikan pengawasan yang efektif serta pengambilan keputusan yang strategis. Komite-komite ini, termasuk Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Investasi, beroperasi berdasarkan piagam khusus masing-masing dan menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) untuk mendukung tujuan jangka panjang Perseroan. Informasi lebih lengkap mengenai struktur dan tanggung jawab komite tersedia dalam Bab Tata Kelola Perusahaan pada Laporan Tahunan 2024 halaman 75-81.

Komite Audit bertugas mengawasi pengendalian internal, kepatuhan terhadap regulasi, serta manajemen risiko, sekaligus memastikan independensi dan kompetensi auditor internal maupun eksternal. Anggota Komite Audit ditunjuk oleh Dewan Komisaris sesuai dengan Piagam Komite Audit dan persyaratan peraturan perundang-undangan yang berlaku, dengan tinjauan tahunan terhadap kinerja dan keanggotaannya.

Komite Nominasi dan Remunerasi mendukung Dewan Komisaris dalam proses nominasi Direksi, merancang kebijakan remunerasi, serta meninjau kebijakan sumber daya manusia dan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG). Anggota Komite Saratoga ditunjuk sesuai dengan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, dengan evaluasi kinerja tahunan yang dilakukan oleh Dewan Komisaris.

Komite Investasi memberikan rekomendasi terkait kebijakan dan strategi investasi guna memastikan keselarasan dengan prinsip-prinsip GCG serta tujuan keberlanjutan jangka panjang Perseroan. Didasarkan pada Piagam Komite Investasi, komite ini berperan penting dalam merumuskan dan mengimplementasikan keputusan investasi strategis.

Evaluasi Kinerja dan Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Dalam proses pengangkatan dan pemberhentian Direksi dan Dewan Komisaris dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, serta kualifikasi dan kriteria yang tercantum dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris Dewan, dievaluasi secara cermat. Proses ini juga mempertimbangkan masukan dari pemegang saham melalui RUPS, serta meninjau keterampilan kandidat yang relevan dengan dampak dan tujuan organisasi. Hal ini memastikan bahwa semua keputusan dibuat sesuai dengan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) serta Kode Etik Perseroan. ^[GRI 2-10]

Untuk menjaga akuntabilitas dan transparansi, Saratoga secara rutin mengevaluasi praktik tata kelola perusahaan. Setiap tahun, Direksi menetapkan *Key Performance Indicators* (KPI) bagi kinerja individu dan kolektif. KPI ini ditinjau oleh Dewan Komisaris setiap akhir tahun guna menilai pencapaian dan area yang perlu ditingkatkan. ^[GRI 2-18]

Komite Nominasi dan Remunerasi berperan penting dalam menentukan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Kompensasi untuk Dewan Komisaris didasarkan pada kinerja dan diselaraskan dengan standar industri guna memastikan keadilan dan motivasi. Sedangkan untuk Direksi, remunerasi dikaitkan dengan pencapaian Perseroan terhadap target dan anggaran yang telah ditetapkan. Komite Nominasi dan Remunerasi mengajukan rekomendasi mengenai struktur, kebijakan, dan besaran remunerasi kepada RUPS, di mana para pemegang saham akan memberikan persetujuan akhir. ^{[GRI 2-19] [GRI 2-20]}

Struktur remunerasi mencakup gaji untuk Direksi, honorarium untuk Dewan Komisaris, serta tunjangan dan manfaat lainnya untuk kedua organ tersebut. Untuk menjaga independensi, bonus tidak diberikan kepada Komisaris Independen. Pendekatan ini memastikan kompensasi yang adil, transparan, dan memotivasi, sekaligus mendukung tujuan tata kelola dan kinerja Perseroan. Informasi lebih lanjut mengenai kebijakan remunerasi dan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat dalam Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan 2024 halaman 73. ^[GRI 2-21]

Konflik Kepentingan ^[GRI 2-15]

Saratoga telah menetapkan proses yang jelas untuk mencegah dan mengelola konflik kepentingan, dengan mengacu pada Kode Etik, Pedoman Tata Kelola Perusahaan, serta Piagam Dewan Komisaris dan Direksi. Anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan para eksekutif senior diwajibkan untuk mengungkapkan setiap kepentingan pribadi atau finansial yang dapat memengaruhi pengambilan keputusan mereka serta menghindari keterlibatan dalam diskusi atau keputusan di mana konflik kepentingan dapat terjadi. Tindakan-tindakan ini, didukung dengan pemantauan rutin, audit internal, dan pengawasan ketat, memastikan bahwa setiap keputusan yang diambil tetap transparan dan selaras dengan kepentingan terbaik Perseroan serta para pemangku kepentingan.

Konflik kepentingan, baik yang disengaja maupun tidak disengaja, ditangani melalui peraturan yang mencegah penyalahgunaan wewenang atau jabatan untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau kelompok tertentu. Seluruh karyawan Saratoga di semua tingkatan diwajibkan untuk memprioritaskan kepentingan Perseroan dan mematuhi peraturan-peraturan yang berlaku guna menghindari situasi yang dapat menghambat tanggung jawab mereka atau mengakibatkan kerugian. Dalam situasi di mana konflik kepentingan terjadi, Saratoga mengambil langkah korektif sesuai dengan kebijakan yang berlaku. Pengungkapan mengenai hubungan afiliasi dalam struktur tata kelola perusahaan dapat ditemukan dalam Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan 2024, halaman 74.

Praktik Tata Kelola Yang Transparan

Sebagai bentuk komitmen terhadap praktik bisnis yang beretika, Saratoga senantiasa fokus pada tujuan dan tanggung jawab utama kami, dengan memastikan bahwa setiap tindakan dan keputusan yang diambil sesuai dengan prinsip integritas dan transparansi. Sebagai bagian dari komitmen ini, Saratoga tidak memberikan kontribusi politik atau terlibat dalam aktivitas lobi.

Sistem Pelaporan Pelanggaran ^{[GRI 2-26] [POJK F.24]}

Saratoga telah menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) yang memungkinkan karyawan, entitas internal, serta pemangku kepentingan eksternal, seperti vendor dan kontraktor untuk melaporkan pelanggaran terhadap peraturan atau praktik kerja yang tidak aman. Mekanisme ini juga bertujuan untuk mencegah konflik atau perselisihan antara pihak-pihak terkait serta memfasilitasi penyelesaian masalah secara efektif, sebagaimana diatur dalam Kode Etik dan Pedoman Tata Kelola Perusahaan.

Sistem *whistleblowing* Saratoga berfungsi sebagai wadah bagi para pemangku kepentingan untuk mendapatkan panduan dalam menerapkan kebijakan dan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Sistem ini juga menyediakan saluran yang aman dan rahasia bagi pelapor untuk menyampaikan kekhawatiran mengenai praktik bisnis Perseroan, sehingga menjamin transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap standar etika.

Dalam rangka membangun kepercayaan terhadap proses pelaporan pelanggaran, Saratoga menjaga kerahasiaan identitas pelapor secara ketat, memperbolehkan pelaporan secara anonim, dan sepenuhnya melindungi mereka yang melaporkan dengan itikad baik. Perseroan tidak mentolerir tindakan pembalasan apa pun terhadap pelapor, seperti pemecatan, penurunan jabatan, skorsing, atau pelecehan. Saratoga berdedikasi untuk menyediakan tempat yang aman dan mendukung untuk pelaporan yang beretika.

Setiap laporan dapat disampaikan secara tertulis kepada unit audit internal, dengan menyertakan rincian dan informasi yang relevan. Laporan dapat disampaikan ke alamat yang telah ditentukan atau dikirim melalui pos ke alamat pos yang disediakan.

Kepada : Unit Audit Internal
PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.
Alamat : Menara Karya, Lantai 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5, Kav. 1-2
Jakarta Selatan 12950, Indonesia
Email : whistleblowing.report@saratoga-investama.com

Tim Audit Internal meninjau seluruh laporan dalam jangka waktu yang wajar untuk memutuskan apakah investigasi yang lebih rinci diperlukan. Laporan yang tidak memiliki cukup bukti atau dukungan yang memadai tidak akan ditindaklanjuti. Laporan yang valid akan segera diselidiki, dan tindakan yang tepat akan diambil. Saratoga menghargai setiap laporan sebagai bentuk kejujuran dan partisipasi, baik yang berasal dari pihak internal maupun dari pihak eksternal Perseroan.

Pada tahun 2024, Unit Audit Internal tidak menerima laporan terkait potensi pelanggaran Kode Etik melalui saluran *whistleblower*. Proses *whistleblowing* ini terus disosialisasikan kepada seluruh karyawan Saratoga guna meningkatkan kesadaran dan mendorong pelaporan atas setiap pelanggaran atau kekhawatiran yang terjadi. Saratoga juga menyediakan pedoman dan bimbingan yang jelas untuk membantu karyawan dalam mengidentifikasi serta melaporkan isu dengan aman dan percaya diri.

Anti Korupsi ^{[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]}

Saratoga berkomitmen untuk menegakkan standar integritas tertinggi melalui penerapan sistem pengendalian internal yang kuat serta kebijakan anti-korupsi yang jelas, sebagaimana tercantum dalam Kode Etik dan Kebijakan Anti-Korupsi dan *Anti-Fraud* Perusahaan.

Dewan Komisaris mengawasi kecukupan sistem pengendalian internal guna memastikan bahwa Perusahaan terlindungi dari kejadian-kejadian yang dapat diperkirakan, termasuk risiko korupsi. Dewan Komisaris menyadari bahwa tidak ada sistem yang sepenuhnya dapat menghilangkan potensi kesalahan manusia, penilaian yang keliru, penipuan, atau penyimpangan lainnya.

Sebagai bagian dari kerangka kerja anti-korupsi Saratoga, Perusahaan telah melakukan penilaian atas operasional kami di sejumlah area risiko utama, meliputi:

- Anti Penyuapan, Pembayaran Kembali dan Pembayaran Fasilitasi
- Pencegahan pencucian uang
- Kebijakan terkait pemberian hadiah dan hiburan, termasuk batas nilai yang jelas (USD 200) untuk mencegah konflik kepentingan

Area-area risiko tersebut secara rutin ditinjau melalui pengendalian internal, audit, dan mekanisme kepatuhan. Seluruh aktivitas dan operasi di Saratoga telah dievaluasi secara formal terhadap risiko korupsi. Beberapa area dengan tingkat risiko signifikan telah diidentifikasi, dan langkah mitigasi telah diterapkan, khususnya pada fungsi-fungsi yang melibatkan interaksi dengan pihak ketiga, pengadaan barang dan jasa, serta pengambilan keputusan keuangan.

Selama periode pelaporan, tidak terdapat insiden korupsi yang dikonfirmasi. Selain itu, tidak ada kasus hukum publik terkait korupsi yang diajukan terhadap Perusahaan maupun karyawan kami, serta tidak ada laporan atau proses hukum yang berlangsung terkait hal tersebut.

Privasi dan Keamanan Data ^[GRI 418-1]

Saratoga menyadari bahwa kepemilikan dan pengelolaan informasi merupakan aset yang sangat berharga bagi Perseroan. Untuk melindungi aset-aset tersebut, Perseroan secara berkala melakukan audit keamanan eksternal dan internal, penilaian kerentanan, dan pengujian penetrasi guna mengidentifikasi dan mengatasi potensi risiko secara proaktif. Berbagai upaya operasional yang kuat dilakukan untuk memantau dan merespons dengan cepat terhadap pelanggaran data atau serangan siber, sehingga kelangsungan bisnis dan integritas data dapat tetap terjaga.

Sebagai perusahaan investasi aktif, Saratoga tidak mengelola atau menyimpan basis data pelanggan atau informasi pribadi, melainkan memfokuskan diri pada perlindungan data internal yang penting bagi kegiatan operasional dan investasi kami. Pendekatan ini memungkinkan Saratoga untuk mempertahankan kerangka kerja manajemen informasi yang aman dan patuh, serta selaras dengan praktik-praktik terbaik industri dan persyaratan peraturan yang berlaku.

Saratoga juga memberikan prioritas tinggi dalam membekali karyawan dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk menghadapi tantangan keamanan siber secara efektif. Untuk mendukung upaya ini, Perseroan melaksanakan inisiatif sosialisasi guna meningkatkan pemahaman karyawan terhadap risiko keamanan siber.

Selain itu, Saratoga telah membentuk struktur tata kelola yang kuat untuk mengawasi seluruh aspek manajemen keamanan siber. Struktur ini mencakup berbagai fungsi dan tanggung jawab yang jelas, mulai dari kepemimpinan eksekutif hingga tim keamanan siber yang berdedikasi, untuk memastikan bahwa keamanan siber diintegrasikan ke dalam kerangka kerja strategis dan operasional Perseroan.

Selama periode pelaporan, tidak ada keluhan yang terbukti terkait pelanggaran privasi pelanggan, serta tidak ada insiden kebocoran, pencurian, atau kehilangan data pelanggan yang teridentifikasi. Hal ini mencerminkan komitmen kuat Saratoga dalam melindungi data serta menjaga standar privasi dan keamanan tertinggi.

**Menciptakan Nilai
Melalui Investasi yang
Bertanggung Jawab**

Menciptakan Nilai Melalui Investasi yang Bertanggung Jawab

“Di Saratoga, kami menyadari bahwa penciptaan nilai yang berkelanjutan bukan hanya sekadar keuntungan finansial, namun juga komitmen dalam mendorong dampak yang positif bagi lingkungan, sosial dan tata kelola (ESG).”

Kami tetap berpegang teguh pada misi Perseroan untuk membangun bisnis yang berkelanjutan, yang tidak hanya memberikan keuntungan finansial yang kuat, tetapi juga menghasilkan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat. Komitmen ini menjadi dasar pendekatan kami dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan, sembari menavigasi kompleksitas dinamika ekonomi global. Strategi kami berakar pada visi investasi yang bertanggung jawab serta mampu beradaptasi dengan segala tantangan dan berbagai peluang di tengah dunia yang terus berubah dengan cepat.

Ekonomi dalam Angka^[POJK C.3b]



Menghadapi Tren Global Yang Terus Berkembang

Pada tahun 2024, ekonomi global menghadapi berbagai risiko dan peluang. Inflasi yang terus berlanjut dan suku bunga tinggi membebani pengeluaran konsumen dan biaya pinjaman, sementara ketegangan geopolitik dan gangguan rantai pasokan memperumit pasar internasional. Namun, pergeseran global menuju keberlanjutan dan energi terbarukan membuka peluang penting. Teknologi baru, transformasi digital, dan fokus yang semakin besar pada faktor ESG sedang mengubah lanskap industri, menawarkan jalur untuk investasi yang berdampak. Kemampuan Saratoga dalam beradaptasi dengan tren ini menempatkan kami sebagai pemimpin yang tangguh dan inovatif.

Di tengah ketidakpastian global, ekonomi Indonesia tetap kuat, didukung oleh konsumsi domestik yang solid dan pertumbuhan infrastruktur. Komitmen pemerintah dalam memajukan inisiatif energi terbarukan membuka peluang pertumbuhan yang signifikan, sementara dinamika pasar yang berkembang pasca pemilihan presiden terus membentuk sentimen investasi asing dan prospek ekonomi.

Keahlian lokal yang kuat dan manajemen keuangan yang *prudent*, yang tercermin dari rasio *loan-to-value* yang rendah sebesar 3,0%, memungkinkan Saratoga untuk tetap fleksibel dalam memanfaatkan peluang. Dengan fokus pada sektor-sektor yang selaras dengan pertumbuhan jangka panjang, seperti infrastruktur digital, energi

terbarukan, dan layanan kesehatan, kami berada dalam posisi yang baik untuk meraih kesuksesan di masa depan.

Seiring dengan meningkatnya kesadaran akan keberlanjutan, investor dan pemangku kepentingan semakin memperhatikan komitmen terhadap ESG. Saratoga menyambut perubahan ini dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam strategi investasi kami untuk memastikan pertumbuhan yang berkelanjutan dan berdampak positif dalam jangka panjang.

Memasuki tahun 2025, kondisi ekonomi global terus berkembang. Di Amerika Serikat, kebijakan pro-pertumbuhan telah meningkatkan optimisme pasar, mendorong peningkatan aktivitas investasi. Namun, melemahnya Rupiah terhadap Dolar AS menimbulkan tantangan, memengaruhi laba perusahaan dan berpotensi membatasi prospek pertumbuhan ekonomi.

Di Indonesia, prospek ekonomi 2025 tetap stabil, dengan target pertumbuhan sebesar 5,2%, didorong oleh konsumsi domestik, peningkatan daya beli, dan inflasi yang stabil. Stabilitas politik pasca pelantikan presiden memperkuat kepercayaan pasar. Penyesuaian kebijakan moneter terkini, seperti penurunan suku bunga oleh Bank Indonesia, mencerminkan langkah proaktif untuk mendorong pertumbuhan di tengah perlambatan ekspor dan investasi swasta.

Dinamika global dan domestik yang tengah berlangsung memerlukan pendekatan strategis. Kami terus berfokus pada sektor-sektor yang selaras dengan tren pertumbuhan jangka panjang—infrastruktur digital, energi terbarukan, dan layanan kesehatan—sembari mempertahankan fleksibilitas keuangan. Manajemen biaya dan arus kas yang hati-hati memungkinkan kami menghadapi volatilitas pasar dan memanfaatkan peluang yang muncul. Dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG ke dalam strategi Perseroan, Saratoga memastikan bahwa investasi kami mampu memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan, mendorong pertumbuhan berkelanjutan jangka panjang. Terlepas dari kompleksitas yang ada, kami berkomitmen untuk berinvestasi secara bertanggung jawab dan memosisikan Perseroan dalam mendorong nilai bagi para pemangku kepentingan serta berkontribusi pada ketahanan ekonomi yang lebih luas.

Kinerja Ekonomi

Sebagai perusahaan investasi yang berkomitmen untuk mendorong pertumbuhan berkelanjutan, kami terus berupaya memberikan kinerja ekonomi yang kuat. Pada tahun 2024, kami menyelaraskan target portofolio dan strategi keuangan dengan prinsip keuangan berkelanjutan, berfokus pada investasi di sektor-sektor yang mendorong dampak lingkungan, sosial, dan ekonomi jangka panjang.

Kinerja kami yang paling menonjol adalah investasi di bidang energi terbarukan, layanan kesehatan, sektor konsumen dan infrastruktur digital. Keselarasan ini mencerminkan komitmen kami terhadap investasi yang bertanggung jawab, memastikan bahwa kami berkontribusi secara signifikan terhadap pembangunan berkelanjutan, sekaligus memberikan nilai kepada pemangku kepentingan. ^{[POJK F.2][POJK F.3]}

Tahun	Investasi Baru dan Tambahan	Laba (Rugi) Bersih	Investasi
2022	18.290	4.616	61.518
2023	2.152	(10.150)	49.008
2024	5.772	3.290	55.546

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan ^[GRI 201-1]

Pada tahun 2024, kami mencapai tonggak keuangan yang luar biasa, mencerminkan dedikasi Perseroan dalam menciptakan nilai ekonomi bagi seluruh pemangku kepentingan. Kami mencatat pendapatan dividen yang sangat tinggi sebesar IDR 3.786 miliar, menegaskan kinerja kuat perusahaan-perusahaan dalam portofolio kami. Pada saat yang sama, Nilai Aset Bersih (NAV) kami meningkat menjadi IDR53.985 miliar, didorong oleh penciptaan nilai di sektor-sektor kunci. Investasi strategis kami yang mencapai IDR5.772 miliar semakin menegaskan komitmen terhadap alokasi modal yang disiplin dan keuangan berkelanjutan. ^[POJK F.3]

Kontribusi ekonomi kami melampaui keuntungan finansial. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan—melalui pendapatan seperti dividen, bunga, dan hasil investasi—meningkat sebesar 37,02% dibandingkan tahun sebelumnya. Selain itu, nilai ekonomi yang didistribusikan, yang mencakup dividen, kompensasi karyawan, dan investasi sosial bagi masyarakat, turun sebesar 47,98%, menegaskan komitmen kami terhadap pertumbuhan yang adil dan kemakmuran bersama. Pencapaian ini menggambarkan kemampuan kami dalam menyeimbangkan kesuksesan finansial dengan dampak sosial yang positif.

Deskripsi (dalam Miliar Rupiah)	2022	2023	2024
Menghasilkan Nilai Ekonomi Langsung			
Pendapatan (Dividen, bunga dan pendapatan lainnya)	2.613	2.820	3.864
Nilai Ekonomi Terdistribusi			
Beban Usaha			
- Beban Usaha	92	74	86
- Beban Usahan Lainnya	24	21	10
- Gaji, Upah, dan Tunjangan Karyawan	141	148	146
Pembayaran kepada Kreditor			
- Pembayaran Dividen Tunai	810	1.014	298
- Pembayaran Beban Bunga dan Beban Pembiayaan Lainnya	185	95	153
Pembayaran kepada Pemerintah,			
Pembayaran Pajak Penghasilan Badan dan Pajak Lainnya	50	62	42
Investasi / Pendanaan dalam Pengembangan Masyarakat (CID)	1	1	1
Total nilai ekonomi yang didistribusikan	1.303	1.415	736
Nilai ekonomi yang dipertahankan	1.310	1.405	3.128

Sebagai perusahaan investasi yang berkomitmen pada pertumbuhan berkelanjutan, kami terus memberikan kinerja ekonomi yang kuat melalui manajemen keuangan yang disiplin, diversifikasi portofolio yang strategis, dan strategi investasi proaktif yang mendorong penciptaan nilai jangka panjang. Pada tahun 2024, meskipun menghadapi ketidakpastian global yang terus berlanjut, kami tetap tangguh dan adaptif, berhasil mencapai tonggak keuangan yang signifikan di seluruh portofolio kami. Hasil ini menegaskan kemampuan kami dalam menghadapi tantangan pasar, sembari tetap mempertahankan komitmen terhadap investasi yang bertanggung jawab. Dengan terus mengoptimalkan strategi investasi dan memanfaatkan peluang yang muncul, kami memastikan bahwa Saratoga tetap menjadi pemain yang tepercaya dan berpengaruh dalam lanskap investasi.

Investasi yang Bertanggung Jawab & Berkelanjutan

Sebagai salah satu perusahaan investasi terkemuka di Indonesia, kami berada pada posisi yang unik untuk menciptakan dampak positif di berbagai industri. Setiap keputusan investasi kami mencerminkan pemahaman yang mendalam tentang peran kami dalam memfasilitasi pertumbuhan ekonomi nasional, serta berkontribusi pada pencapaian tujuan sosial yang lebih luas. Kami berpegang teguh pada misi untuk menyeimbangkan kinerja keuangan dengan tanggung jawab lingkungan dan sosial, memastikan bahwa setiap investasi kami menghasilkan nilai bagi para pemangku kepentingan serta masyarakat yang kami layani.

Komitmen kami terhadap keberlanjutan berakar pada pendekatan yang berorientasi masa depan, yang memprioritaskan ketahanan jangka panjang. Dengan berfokus pada investasi yang selaras dengan prioritas global dan nasional, kami berupaya mengatasi tantangan utama sekaligus memanfaatkan peluang pertumbuhan. Fokus berganda ini memastikan bahwa strategi kami tidak hanya menguntungkan secara finansial, tetapi juga berdampak positif dalam membentuk masa depan yang berkelanjutan.

Menyadari pentingnya setiap tindakan Perseroan, kami berupaya untuk menjadi katalisator bagi perubahan positif. Investasi kami melampaui keuntungan finansial; mencerminkan bukti dedikasi kami

dalam membangun bisnis berkelanjutan yang berkontribusi pada pelestarian lingkungan, keadilan sosial, dan tata kelola yang baik. Dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip ini ke dalam proses pengambilan keputusan, kami memastikan bahwa setiap investasi selaras dengan visi Perseroan tentang pertumbuhan yang bertanggung jawab.

Komitmen ini semakin diperkuat melalui upaya kami dalam mengidentifikasi dan mengelola risiko yang terkait dengan dinamika pasar serta isu lingkungan yang terus berkembang. Dengan mengintegrasikan Manajemen Aset yang Bertanggung Jawab, kami memasukkan faktor ESG ke dalam keputusan investasi untuk mencapai keseimbangan antara keuntungan finansial, praktik berkelanjutan, dan mengelola risiko. Pendekatan ini tidak hanya melindungi kepentingan kami, tetapi juga memastikan keberlanjutan bisnis yang kami dukung, serta menciptakan fondasi bagi kemajuan yang berkelanjutan dan kesejahteraan bersama.

Pada dasarnya, strategi kami adalah keyakinan bahwa investasi berkelanjutan bukan hanya sebuah tanggung jawab, tetapi juga sebuah kesempatan untuk memimpin dengan memberi contoh. Dengan mengadopsi perspektif ini, kami terus memperkuat peran sebagai pemimpin dalam dunia investasi di Indonesia, yang berkontribusi pada ekonomi yang lebih adil dan tangguh.

ESG Due Diligence

Di Saratoga, due diligence ESG merupakan bagian integral dari strategi kami untuk investasi yang bertanggung jawab. Pada tahun 2024, kami memperkuat proses ini dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan di seluruh siklus investasi kami. Mulai dari penilaian komprehensif terhadap praktik ESG calon investasi hingga pemantauan berkelanjutan terhadap portofolio Perseroan, kerangka kerja kami dirancang untuk mendorong penciptaan nilai jangka panjang. Melalui penyelarasan pertimbangan ESG dengan tujuan strategis Saratoga, kami memastikan bahwa investasi Perseroan berkontribusi pada pertumbuhan berkelanjutan sekaligus mengatasi prioritas global dan lokal. ^[POJK F.17]

Tahapan Uji Tuntas Investasi



Berinvestasi pada Dampak ^[POJK F.26]

Selain memberikan dukungan modal, Saratoga secara aktif berkolaborasi dengan perusahaan portfolio untuk mengintegrasikan praktik berkelanjutan ke dalam model bisnis mereka. Pendekatan kolaboratif ini memastikan bahwa perusahaan portfolio tersebut mencapai tujuan bisnis mereka sekaligus memperkuat dampak positif terhadap lingkungan dan masyarakat.

Portofolio kami mencerminkan komitmen terhadap keberlanjutan. Kami ingin portofolio Saratoga terdiri dari perusahaan-perusahaan yang tidak hanya mendorong kinerja finansial, tetapi juga mampu berperan aktif dalam mengatasi tantangan kritis di bidang keberlanjutan, inovasi, dan pengembangan komunitas, baik saat ini maupun di masa depan.

Untuk Dunia Kita, Untuk Masa Depan Kita, Untuk Keluarga Kita:

Di Saratoga, kami bangga mendukung perusahaan-perusahaan yang mencerminkan komitmen bersama dalam menciptakan dampak positif. Perusahaan-perusahaan ini bekerja tanpa mengenal lelah untuk mengatasi tantangan sosial dan lingkungan yang semakin sulit, di saat bersamaan terus berevolusi untuk menyelaraskan diri dengan tujuan pembangunan berkelanjutan. Dedikasi mereka menginspirasi kami untuk tetap fokus dalam menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi masyarakat dan generasi masa depan.



PT Alamtri Resources Indonesia Tbk. (sebelumnya PT Adaro Energy Indonesia Tbk.)

Pada tahun 2024, PT Alamtri Resources Indonesia Tbk. (ADRO) memperkuat komitmen terhadap keberlanjutan dengan pencapaian yang signifikan di bidang tanggung jawab lingkungan dan sosial. Perusahaan dianugerahi penghargaan PROPER Emas untuk tahun keenam berturut-turut, yang mengakui keunggulan dalam praktik manajemen lingkungan. Penghargaan bergengsi dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan ini menegaskan upaya ADRO dalam melampaui standar kepatuhan dalam perlindungan lingkungan.

Dedikasi ADRO terhadap dampak sosial juga terlihat jelas, dengan diraihnya penghargaan *Best Award for Social Elements* dalam ajang *Bisnis Indonesia Corporate Social Responsibility Awards 2023*. Penghargaan ini mengakui keberhasilan program Desa Mamanda, yang berfokus pada konservasi lingkungan dan pemberdayaan masyarakat lokal. Berbagai penghargaan ini mencerminkan integrasi konsisten ADRO terhadap prinsip-prinsip ESG dalam operasional perusahaan, mendorong hasil positif bagi lingkungan dan masyarakat



PT Merdeka Copper Gold Tbk. (MDKA)

Pada tahun 2024, PT Merdeka Copper Gold Tbk (MDKA) memperkuat komitmen terhadap keberlanjutan melalui pencapaian signifikan dalam praktik lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG). Perusahaan menerima *Gold Star Award* dalam kategori Big Cap di ajang *Investortrust ESG Awards 2024*, yang mengakui integrasi luar biasa prinsip-prinsip ESG ke dalam operasional bisnis. Selain itu, MDKA juga meraih penghargaan *Best Literacy for Climate Resilience* dalam ajang *Investing on Climate Editors' Choice Award 2024*, yang menunjukkan upaya strategis dalam mencapai emisi nol bersih.

Dedikasi MDKA terhadap keberlanjutan semakin terlihat dengan peningkatan peringkat risiko ESG perusahaan, naik dari persentil ke-18 menjadi ke-16 dalam sub-industri logam dan pertambangan, menurut penilaian Sustainalytics. Perusahaan juga meraih peringkat Emas dan Perak pada *Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2024*, yang mencerminkan komitmen terhadap transparansi dan kualitas dalam pelaporan keberlanjutan. Berbagai penghargaan ini menegaskan upaya berkelanjutan MDKA dalam mengintegrasikan praktik berkelanjutan di seluruh operasional perusahaan, berkontribusi positif pada konservasi lingkungan dan pengembangan masyarakat.



PT Tower Bersama Infrastructure Tbk. (TBIG)

Pada tahun 2024, PT Tower Bersama Infrastructure Tbk (TBIG) terus membuat kemajuan signifikan dalam memajukan inisiatif keberlanjutan. Perusahaan melaporkan peningkatan jumlah situs telekomunikasi menjadi 23.681 pada akhir Q3 2024, mencerminkan kehadiran yang semakin besar dalam mendukung kebutuhan infrastruktur digital Indonesia. Komitmen TBIG terhadap operasional yang berkelanjutan ditunjukkan melalui upaya inovatif untuk mengurangi konsumsi energi dan meningkatkan efisiensi operasional di seluruh jaringan menara perusahaan.

Di bidang ESG, TBIG meraih peringkat risiko ESG "Medium" dari Sustainalytics, menunjukkan pendekatan seimbang dalam mengelola risiko lingkungan, sosial, dan tata kelola. Selain itu, perusahaan terus berupaya untuk selaras dengan standar keberlanjutan global, sebagaimana tercermin dari skor ESG S&P Global sebesar 35 dari 100, yang menunjukkan upaya berkesinambungan dalam meningkatkan praktik keberlanjutan.

Pencapaian ini menegaskan dedikasi TBIG dalam mempromosikan pengembangan infrastruktur yang bertanggung jawab dan berkontribusi pada masa depan digital yang berkelanjutan.



Bersama Digital Data Centres (BDDC)

Bersama Digital Data Centres (BDDC), penyedia pusat data terkemuka, telah meresmikan pusat data Tier IV, JST1, dengan kapasitas 5 MW di Jakarta Timur. Peluncuran ini menandai pusat data kedua BDDC dalam dua tahun terakhir, setelah sebelumnya menghadirkan JBT1 di Jakarta Barat, memperkuat komitmen dalam memperluas infrastruktur digital Indonesia.

JST1 menjadi hub untuk interkoneksi, beroperasi dengan model *carrier-neutral*, memberikan akses ke lebih dari 100 penyedia jaringan dan berbagai opsi rute. Fasilitas ini juga menawarkan konektivitas langsung ke Indonesia *Internet Exchange (IIX)*, *Open-IX (OIXP)*, dan pertukaran internet nasional serta global lainnya, memastikan konektivitas digital yang lancar dan andal.



PT Xurya Daya Indonesia (Xurya)

Pada tahun 2024, Xurya memperluas jangkauan ke Kepulauan Riau, meningkatkan portofolio tenaga surya menjadi 208 proyek di 13 provinsi, dengan kapasitas lebih dari 100 MW yang dipercaya oleh lebih dari 100 perusahaan. Perusahaan juga meluncurkan dua proyek off-grid pertamanya, memungkinkan lokasi-lokasi tersebut beroperasi dengan sekitar 90% energi terbarukan.

Diakui atas kontribusi yang telah diberikan, Xurya mendapatkan sertifikasi B Corp dan memenangkan ESG Award 2024 untuk Impact Entrepreneurship dari Yayasan Kehati. Untuk mempercepat pertumbuhan, Xurya mendapatkan pendanaan baru sebesar USD55 juta yang dipimpin oleh Norwegian Climate Investment Fund, sehingga total investasi yang terkumpul mencapai USD88 juta. Selain itu, Xurya meluncurkan Solar Academy Indonesia bersama Huawei dan JJ-Lapp, yang melatih lebih dari 100 orang setiap tahunnya dalam keterampilan teknis tenaga surya.

Proyek-proyek Xurya mengimbangi sekitar 85.000 ton CO₂ pada tahun 2024. Perusahaan juga menyelesaikan 52 instalasi tenaga surya baru, termasuk sistem untuk PT MC Pet Film Indonesia (MFI), PT Lautan Natural Krimerindo, FKS Group, Pacific Paint, dan Yakult Indonesia Persada (pabrik Sukabumi). Dengan ekspansi yang berkelanjutan, kolaborasi strategis, dan basis klien yang terus bertambah, Xurya tetap menjadi yang terdepan dalam transisi energi bersih di Indonesia.



Forest Carbon

Forest Carbon berfokus pada pemulihan ekosistem hutan tropis dan lahan basah, dengan proyek utama di Lahan Gambut Merang, Sumatra, yang mencakup lebih dari 22.000 hektar. Proyek ini membantu mengurangi risiko kebakaran dan melindungi spesies – spesies yang terancam punah, seperti Harimau Sumatra, di saat yang bersamaan juga mengatasi tantangan lingkungan lokal.

Pada tahun 2024, Forest Carbon terus memberikan manfaat bagi masyarakat lokal, menyediakan lebih dari 40 lapangan kerja serta meningkatkan layanan pendidikan dan kesehatan. Sejumlah upaya perusahaan lakukan, di antaranya dengan membantu 210 anak dan 20 guru, serta meningkatkan layanan kesehatan ibu dan anak di wilayah tersebut.

Perusahaan juga memanfaatkan teknologi canggih, termasuk sensor IoT dan *machine learning*, sebagai alat untuk memantau kegiatan restorasi. Dengan mengikuti standar internasional seperti CCB, VCS, dan IFC, Forest Carbon selaras dengan pendekatan investasi Saratoga yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, memberikan keuntungan finansial sekaligus mendorong dampak lingkungan dan sosial yang positif.



Brawijaya Healthcare

Brawijaya Healthcare menghadirkan layanan kesehatan spesialis yang berkualitas dan mudah diakses untuk menjawab kebutuhan masyarakat Indonesia akan perawatan medis yang unggul. Didirikan dengan fokus pada layanan maternitas, pediatri, dan kesehatan wanita, jaringan rumah sakit ini terus berkembang menjadi penyedia layanan kesehatan komprehensif.

Pada tahun 2024, Brawijaya Healthcare memperluas keahliannya melalui pendirian Centers of Excellence untuk layanan jantung dan fertilitas. Inisiatif ini ditujukan untuk menjembatani kesenjangan besar dalam layanan kesehatan spesialis, sehingga semakin banyak pasien dapat memperoleh perawatan yang tepat sasaran dan berstandar tinggi.

Melalui investasi kami, Saratoga mendukung Brawijaya Healthcare terus memperkuat posisinya sebagai penyedia layanan kesehatan terdepan, dengan komitmen pada kualitas, inovasi, dan pengalaman pasien yang holistik.

Menyelaraskan Strategi Bisnis Dengan Investasi yang Bertanggung Jawab

Dalam kondisi global saat ini, menyelaraskan strategi bisnis dengan investasi yang bertanggung jawab menjadi sangat penting bagi kesuksesan yang berkelanjutan. Mengintegrasikan faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) ke dalam pengambilan keputusan membantu perusahaan menciptakan nilai jangka panjang, mengelola risiko, dan mendorong inovasi. Pendekatan ini sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) Perserikatan Bangsa-Bangsa, memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan, dan membuka peluang dalam keuangan berkelanjutan. Dengan menerapkan penilaian risiko ESG, menetapkan target yang terukur, dan menjaga transparansi, perusahaan dapat menyeimbangkan profitabilitas dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan, sehingga berkontribusi pada masa depan yang tangguh dan berkelanjutan.



*) PT AlamTri Resources Indonesia Tbk. (ADRO), berhasil merampungkan pencatatan perdana saham publik dan pemisahan lini usaha batu bara termalnya, yang berujung pada pendirian PT Adaro Andalan Indonesia Tbk. (AADL).

Mendorong Perubahan untuk Pengelolaan Lingkungan yang Berkelanjutan

Mendorong Perubahan untuk Pengelolaan Lingkungan yang Berkelanjutan

“Di Saratoga, pengelolaan lingkungan berarti mengambil langkah nyata hari ini untuk membangun masa depan yang lebih hijau dan berkelanjutan—bagi masyarakat, planet kita, dan generasi mendatang.”

Kepedulian terhadap lingkungan merupakan inti dari apa yang kami lakukan. Kami berkomitmen untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan melalui kebijakan yang bijaksana, tindakan yang bermakna, dan investasi yang cerdas. Dengan mengintegrasikan keberlanjutan dalam setiap keputusan, kami berupaya menciptakan nilai nyata dan berkelanjutan, tidak hanya untuk saat ini, tetapi juga bagi generasi mendatang.

Kami juga percaya bahwa perubahan kecil dapat memberikan dampak yang besar, dimulai dari karyawan kami sendiri. Oleh karena itu, kami menjalankan berbagai inisiatif untuk meningkatkan kesadaran tentang kebiasaan sehari-hari yang ramah lingkungan, seperti mematikan lampu di ruangan kosong dan menggunakan air secara bijak. Untuk mendukung upaya ini, *Climate Leader* kami memberikan panduan praktis dan pengingat guna mendorong pilihan yang lebih ramah lingkungan di tempat kerja dan di rumah. *Climate Leader* kami, yang telah dilatih pada tahun 2021 oleh mantan Wakil Presiden AS, Al Gore. Climate Reality Project Indonesia, juga berperan dalam mengedukasi masyarakat tentang perubahan iklim serta mengadvokasi solusi yang memberikan manfaat bagi komunitas lokal dan lingkungan. ^[POJK.F.1]

Pada tahun 2023, kami bergabung dalam UN Global Compact Climate Ambition Accelerator, sebuah program yang memberikan wawasan berharga dalam mengelola emisi gas rumah kaca serta menetapkan target iklim yang berbasis sains dan realistis. Selama enam bulan, kami mempelajari strategi untuk mencapai emisi nol bersih dan merancang rencana aksi yang berdampak nyata. Pengalaman ini semakin memperkuat tekad kami untuk mengambil langkah konkret dalam menghadapi perubahan iklim dan berkontribusi pada upaya global menuju masa depan yang lebih berkelanjutan.

Jejak Lingkungan

Ringkasan angka-angka lingkungan tahun 2024 kami

Emisi Cakupan 1 & 2	Emisi cakupan 3	Pengurangan Emisi
74,64 TonCO ₂ eq	1.498.486 TonCO ₂ eq	2,8%
Penggunaan Listrik	Konsumsi Energi	Intensitas Energi
73.645 kWh	431,78 GJ	0,11 GJ/IDR Billion

“Dilatih pada tahun 2021 oleh mantan Wakil Presiden AS, Al Gore, *Climate Leader* kami juga membantu mengedukasi banyak orang tentang perubahan iklim dan mengadvokasi solusi yang bermanfaat bagi masyarakat lokal dan bumi tempat kita semua tinggal.”

Inisiatif Lingkungan

Inisiatif lingkungan Saratoga dirancang agar selaras dengan peran kami sebagai perusahaan investasi, sekaligus memastikan bahwa operasional kantor kami mencerminkan komitmen terhadap keberlanjutan. Kami berfokus pada pengurangan jejak lingkungan dengan mendorong efisiensi energi, meminimalkan limbah, dan mendorong praktik berkelanjutan di antara karyawan.

Upaya utama kami mencakup pengurangan konsumsi energi melalui pengelolaan kantor yang cerdas, seperti optimalisasi sistem pencahayaan dan pendingin udara, serta penerapan alur kerja tanpa kertas untuk mengurangi penggunaan sumber daya. Kami juga menjalankan program pengelolaan limbah, termasuk inisiatif daur ulang, guna memastikan pembuangan material kantor yang bertanggung jawab.

Selain itu, Saratoga melibatkan karyawan dalam kampanye kesadaran dan sesi pelatihan untuk mendorong kebiasaan yang lebih ramah lingkungan, baik di tempat kerja maupun di rumah. Dengan menumbuhkan budaya keberlanjutan dalam Perseroan, kami berupaya menjadi teladan dan menunjukkan bahwa tindakan kecil yang konsisten dapat memberikan kontribusi nyata bagi lingkungan.

Penggunaan air di kantor kami dikelola oleh manajemen gedung. Namun, dengan gedung kantor baru pada tahun 2024, kami telah mengadopsi keran berbasis sensor untuk meningkatkan efisiensi penggunaan air. Sistem otomatis ini membantu meminimalkan pemborosan air, meningkatkan efisiensi, dan selaras dengan komitmen kami terhadap pengelolaan sumber daya yang berkelanjutan. ^[POJK F.8]

Limbah yang dihasilkan dari operasional kantor kami dikumpulkan dan dikelola oleh manajemen gedung. Namun, sebagai bagian dari komitmen kami dalam meningkatkan praktik pengelolaan limbah, kami akan menerapkan sistem pemisahan limbah yang lebih terstruktur pada tahun 2025. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan upaya daur ulang, mengurangi kontribusi ke tempat pembuangan akhir, dan mendorong praktik pembuangan limbah yang bertanggung jawab. ^{[POJK F.13] [POJK F.14] [POJK F.15]}

Bagaimana Saratoga Menghitung Emisi Pada Tahun 2024

Di Saratoga, kami memahami bahwa penghitungan emisi gas rumah kaca (GRK) yang akurat merupakan sebuah perjalanan atau proses berkelanjutan. Meskipun pendekatan kami belum sepenuhnya menyeluruh, kami terus meningkatkan metodologi dan memperluas cakupan pelaporan untuk mempertahankan akuntabilitas lingkungan yang kuat.

- **Scope 1** mencakup emisi langsung dari sumber yang kami miliki atau kendalikan, seperti penggunaan bahan bakar fosil dan biofuel. Perhitungan ini didasarkan pada data konsumsi bahan bakar kendaraan Perseroan.
- **Scope 2** mencakup emisi tidak langsung dari listrik yang digunakan dalam operasional kami. Perhitungan ini menggunakan data konsumsi listrik dari aktivitas – aktivitas kantor kami. Karena seluruh kantor kami berlokasi di Indonesia, kami menerapkan faktor emisi yang disediakan oleh Perusahaan Listrik Negara untuk menentukan emisi GRK per kilowatt-jam (kWh) yang dikonsumsi.
- **Scope 3** mencakup emisi tidak langsung lainnya dalam rantai nilai kami. Pada tahun 2024, fokus utama perhitungan kami adalah perjalanan bisnis seperti penerbangan, hotel, dan transportasi kereta. Kami juga memperluas cakupan dengan menghitung emisi Scope 3 dari perusahaan portofolio yang telah menerbitkan data Scope 1 dan 2 mereka. Langkah ini menjadi tonggak penting dalam upaya meningkatkan cakupan dan keakuratan pelaporan GRK kami.

Meskipun kami tidak memiliki alokasi khusus untuk biaya lingkungan, kami telah melakukan investasi strategis dalam keberlanjutan dengan mengembangkan ruang kantor yang lebih hemat energi dan ramah lingkungan pada tahun 2024. Kantor ini menerapkan prinsip bangunan hijau, termasuk sistem penghemat energi, fitur konservasi air berbasis sensor, dan peningkatan kualitas udara dalam ruangan. ^[POJK F.4]

Sejalan dengan investasi tersebut, Saratoga juga memprioritaskan penanganan isu lingkungan secara transparan dan bertanggung jawab. Pada tahun 2024, Perseroan tidak menerima keluhan lingkungan. ^[POJK F.16]

Pengukuran dan Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca ^{[GRI 305] [POJK F.11]} ^[POJK F.12]

Kami menghitung emisi gas rumah kaca (GRK) secara cermat sesuai dengan GHG Protocol, mencakup karbon dioksida (CO₂), metana (CH₄), dinitrogen oksida (N₂O), serta gas fluorinated, yang seluruhnya dinyatakan dalam ekuivalen karbon dioksida (CO₂eq). Pendekatan yang ketat dan komprehensif ini memastikan pengukuran dampak lingkungan yang akurat, konsisten, dan transparan. Saratoga menggunakan

pendekatan kontrol operasional dalam mengelola dan melaporkan emisi. Tahun ini, kami memperkuat upaya dengan menghitung emisi Scope 3 dari aktivitas investasi kami, menunjukkan dedikasi terhadap transparansi dan tanggung jawab lingkungan yang proaktif.

Saratoga menetapkan baseline emisi GRK berdasarkan data tahun 2022 untuk mengukur kemajuan dan menyempurnakan strategi kami ke depan.

Pada tahun 2024, emisi Scope 3 tetap menjadi kontributor terbesar dengan 99,99% dari total emisi, terutama berasal dari aktivitas dalam portofolio investasi kami. Sebagai perbandingan, emisi Scope 1 dan 2 kami mencapai 74,64 TonCO₂eq, mengalami penurunan sebesar 2,8% dibandingkan tahun 2023. ^{[GRI 305-1][GRI 305-2][GRI 305-3]}

Untuk mengatasi emisi, kami menerapkan pendekatan yang kolaboratif dan terarah. Saratoga bekerja sama dengan mitra dan perusahaan portofolio kami untuk menilai serta mengurangi jejak karbon mereka, menciptakan sinergi dalam upaya menuju keberlanjutan.

Di Saratoga, kami menjalin kemitraan dan mendorong partisipasi aktif karyawan kami untuk memainkan peran mereka dalam meningkatkan efisiensi sumber daya, mengurangi emisi, serta mengadopsi solusi mobilitas yang lebih ramah lingkungan, seperti penggunaan kendaraan listrik dan transportasi umum.

Kinerja Emisi GRK 2022-2024 [GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-3] [GRI 305-4] [POJK F.11] [POJK F.12] [POJK F.5]] [POJK F.4]

Deskripsi	2022	2023	2024	Satuan
Emisi GRK Langsung (Cakupan 1)	4,83	8,98	10,57	TonCO ₂ eq
Pembakaran Bahan Bakar pada Sumber Bergerak	4,83	8,98	10,57	TonCO ₂ eq
Emisi GRK energi tidak langsung (Cakupan 2)	60,67	67,81	64,07	TonCO ₂ eq
Konsumsi Listrik	60,67	67,81	64,07	TonCO ₂ eq
Total Emisi GRK (Cakupan 1 & 2)	65,50	74,64	74,64	TonCO ₂ eq
Intensitas emisi GRK	0,03	0,03	0,02	TonCO ₂ eq/IDR
Emisi GRK tidak langsung lainnya (Cakupan 3)	514.628	1.209.475	1.498.486	TonCO ₂ eq
Perjalanan Bisnis	60,77	126,23	69,08	TonCO ₂ eq
Investasi*	514.502	1.209.272	1.498.407	TonCO ₂ eq
Merdeka Copper Gold	149.555	761.426	1.047.600	TonCO ₂ eq
Tower Bersama Infrastructure	1.412	3.953	3.323	TonCO ₂ eq
Alamtri Resources Indonesia	167.793	182.937	198.268	TonCO ₂ eq
Samator Indo Gas	2.142	47.906	46.455	TonCO ₂ eq
Mitra Pinasthika Mustika	193.601	213.031	202.740	TonCO ₂ eq
Nusa Raya Cipta	-	20	21	TonCO ₂ eq

* Perusahaan Portofolio yang Terdaftar

Selain itu, karena Saratoga beroperasi di gedung perkantoran bertingkat tinggi, penggunaan bahan perusak ozon (ODS) tidak secara langsung relevan dengan operasional kami, karena pemeliharaan sistem pendingin udara dikelola oleh manajemen gedung. Meski demikian, kami tetap memperhatikan potensi sumber emisi lain dalam aktivitas dan pengendalian kami. [GRI 305-6]

Manajemen Energi

Saratoga berkomitmen terhadap efisiensi energi dan pengurangan dampak lingkungan melalui praktik energi berkelanjutan. Konsumsi energi kami terdiri dari bahan bakar dan listrik, dengan 61,4% listrik bersumber dari jaringan nasional.

Pada tahun 2024, Perusahaan mencatat peningkatan konsumsi energi sebesar 2%, yang terutama disebabkan oleh meningkatnya penggunaan bahan bakar seiring dengan aktivitas ekspansi bisnis.

Kinerja Konsumsi Energi 2022-2024 [POJK F.6]

Deskripsi	2022	2023	2024	Satuan
Bahan Bakar Minyak	77,17	144,11	166,66	Liter
Penggunaan Listrik	251,03	280,61	265,12	GJ
Konsumsi Energi Total	328,20	424,72	431,78	GJ
Intensitas Energi	0,13	0,15	0,11	GJ/IDR Billion

Catatan:
Bahan Bakar Minyak= 0,0346 GJ/Liter (IPCC GHG Protocol)

Desain Ramah Lingkungan di Kantor Saratoga

[POJK F.5] [POJK F.7] [GRI 305-5]

Saratoga berupaya mewujudkan komitmen terhadap keberlanjutan melalui desain ruang kerja kami yang baru. Dengan mengintegrasikan material yang berkelanjutan, sistem hemat energi, dan teknologi canggih, kami berharap dapat menciptakan kantor yang mencerminkan dedikasi dalam meminimalkan dampak lingkungan. Sementara itu, kami juga memasukkan unsur-unsur warisan budaya Indonesia yang kaya ke dalam pemilihan material dan furnitur, memastikan ruang kerja kami tidak hanya ramah lingkungan, tetapi juga mencerminkan tradisi dan identitas bangsa.

Pencahayaan Hemat Energi

Kantor kami menggunakan sistem pencahayaan LED dengan sensor gerak untuk memastikan listrik hanya digunakan saat diperlukan, mengurangi konsumsi energi di area yang tidak terpakai.

Filter Udara HEPA

Sistem udara kami dilengkapi dengan filter HEPA untuk menjaga kualitas udara dalam ruangan, menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan nyaman.

Keran Berbasis Sensor

Untuk menghemat air, sistem kami menggunakan keran berbasis sensor yang mengurangi penggunaan air secara tidak perlu.

Furnitur Berkelanjutan

Saratoga menggunakan material inovatif seperti limbah ampas kopi dan jamur untuk furnitur lepas. Hal ini mencerminkan komitmen terhadap prinsip ekonomi sirkular dan inovasi ramah lingkungan dalam design tempat kerja.

Digitalisasi Sistem Akuntansi

Sistem akuntansi kami telah mengalami digitalisasi yang signifikan, menjadikannya hampir sepenuhnya tanpa kertas. Transisi ini juga meningkatkan efisiensi, akurasi, dan keberlanjutan dengan mengurangi ketergantungan pada dokumen fisik, meminimalkan limbah kertas, dan menyederhanakan proses keuangan.

Keanekaragaman Hayati [POJK F.9][POJK F.10]

Meskipun operasional kami berlokasi di Jakarta dan jauh dari zona konservasi, kami tetap menunjukkan komitmen untuk berkontribusi terhadap pelestarian keanekaragaman hayati melalui investasi strategis kami di Forest Carbon, sebuah proyek terkemuka yang berfokus pada perlindungan hutan hujan dan lahan gambut di Indonesia, berkontribusi pada manfaat iklim dan ekologi yang signifikan.

Komitmen Saratoga terhadap Keanekaragaman Hayati: Investasi di Forest Carbon

Saratoga dengan bangga mendukung pelestarian keanekaragaman hayati melalui investasi strategis di Forest Carbon, pengembang proyek restorasi terkemuka di Asia Tenggara.

Forest Carbon mengkhususkan diri dalam memulihkan hutan rawa yang terdegradasi, memberikan manfaat bagi masyarakat lokal, keanekaragaman hayati, dan investor melalui model bisnis yang terbukti efektif.

Melalui investasi ini, Saratoga turut berkontribusi dalam pelestarian ekosistem penting serta mendorong praktik kehutanan berkelanjutan. Langkah ini sejalan dengan tujuan keberlanjutan kami, memperkuat dedikasi Saratoga dalam menciptakan dampak lingkungan yang positif melalui pendekatan yang inovatif dan terukur.

Investasi Untuk Ketahanan Iklim

Saratoga berkomitmen meningkatkan ketahanan terhadap perubahan iklim dengan berinvestasi pada proyek-proyek yang mengatasi tantangan lingkungan dan mendukung pertumbuhan berkelanjutan. Investasi ini mencakup energi terbarukan, upaya konservasi, serta teknologi yang mengurangi emisi karbon dan melindungi ekosistem alam. Dengan demikian, Saratoga bertujuan memitigasi risiko iklim, menciptakan stabilitas jangka panjang, dan membantu membangun masa depan yang berkelanjutan bagi semua.

Forest Carbon Melestarikan Warisan Alam Indonesia Melalui Forest Carbon [POJK F.9] [POJK F.10]

Saratoga berinvestasi di Forest Carbon, pengembang proyek karbon terkemuka yang didirikan pada 2012, untuk mendukung misinya dalam menciptakan dampak iklim dan ekologis yang signifikan. Kemitraan ini berfokus pada perlindungan hutan hujan dan lahan gambut Indonesia yang berperan sebagai penyimpan karbon vital.

Proyek andalan Forest Carbon, Sumatra Merang Peatland Project, telah berhasil meningkatkan tutupan hutan sebesar 23%, melindungi spesies terancam punah seperti harimau Sumatra, serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat lokal melalui program kesehatan, pendidikan, dan penciptaan lapangan kerja. Saat ini, proyek ini melindungi area seluas 22.000 hektar, memperkuat komitmen Saratoga dalam keberlanjutan dan konservasi.

Xurya Daya Indonesia [POJK F.7] [GRI 305-4]

Saratoga terus memperkuat komitmen terhadap keberlanjutan lingkungan melalui investasi di Xurya Daya Indonesia. Xurya, pelopor dalam penyewaan pembangkit listrik tenaga surya tanpa biaya awal, telah mencapai pencapaian besar dengan memperluas kapasitas hingga lebih dari 100 MW di 200 lokasi proyek di seluruh Indonesia. Perluasan ini didukung oleh 150 mitra EPC lokal dan tim 100 ahli.

Pembangkit listrik tenaga surya Xurya menghasilkan 164 juta kWh energi bersih per tahun, mengurangi emisi karbon sebesar 146.645 ton CO₂—setara dengan menanam 2 juta pohon dalam 10 tahun. Inisiatif ini juga telah menciptakan 2.000 lapangan kerja hijau dan mendukung program Solar Academy Indonesia, yang telah melatih lebih dari 100 peserta dalam keahlian energi surya, mencerminkan komitmen kuat Xurya terhadap prinsip-prinsip ESG.

Mendorong Solusi Hijau di Sektor Pertambangan [POJK F.7] [GRI 305-5]

Salah satu investasi kunci kami adalah di PT Alamtri Resources Indonesia Tbk. (ADRO), perusahaan pertambangan dan energi terkemuka di Indonesia. ADRO menunjukkan kemajuan besar dalam keberlanjutan dengan mengembangkan smelter aluminium bertenaga hidro yang dirancang untuk memproduksi 500.000 ton aluminium hijau per tahun, dengan rencana peningkatan kapasitas di masa depan.

Smelter ini sepenuhnya menggunakan energi hidroelektrik, sehingga akan mengurangi jejak karbon secara signifikan. Melalui investasi ini, Saratoga mendukung inisiatif hijau ADRO, menegaskan komitmen kami terhadap praktik industri berkelanjutan dan mendorong transformasi sektor pertambangan Indonesia menuju masa depan yang lebih ramah lingkungan.

Transformasi Pertambangan Menuju Masa Depan yang Lebih Hijau

Investasi penting lainnya adalah di PT Merdeka Copper Gold Tbk. (MDKA), pemain utama di sektor pertambangan Indonesia. Merdeka menunjukkan kemajuan dalam keberlanjutan lingkungan dengan mengalokasikan USD750 juta untuk meningkatkan kapasitas produksi bahan baku bagi industri baterai kendaraan listrik (EV).

Salah satu inisiatif utamanya adalah proyek Acid Iron Metal (AIM), yang mengubah limbah bijih menjadi material bernilai tinggi, mendukung transisi menuju transportasi yang lebih bersih, serta mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil.

Upaya keberlanjutan Merdeka telah diakui secara luas, termasuk meraih Gold Star di Investortrust ESG Awards, Silver Rank di ASRRAT, dan peringkat Sapphire dalam Sustainable Business Integrity Index. Perusahaan juga menerapkan Kebijakan Lingkungan yang berfokus pada pengurangan emisi karbon, konservasi air, dan pengelolaan limbah, semakin memperkuat komitmennya dalam meminimalkan dampak lingkungan.

Operasi Cold Storage Ramah Lingkungan [POJK F.7] [GRI 305-5]

Pada tahun 2024, PT MGM Bosco Logistics (Bosco) mencapai kemajuan signifikan dalam inisiatif hijau dengan fokus pada keberlanjutan dan pengurangan dampak lingkungan. Bosco menjadi operator cold storage pertama di Indonesia yang memasang panel surya di seluruh fasilitasnya, menandai tonggak penting dalam komitmen terhadap energi terbarukan. Inisiatif ini mengurangi ketergantungan pada sumber energi konvensional, menekan emisi karbon, dan mendukung operasional yang lebih berkelanjutan.

Selain itu, Bosco bermitra dengan Blue Yonder untuk menerapkan solusi *Warehouse Management digital*, yang meningkatkan efisiensi operasional sekaligus meminimalkan limbah dan mengoptimalkan penggunaan sumber daya. Upaya ini menegaskan dedikasi Bosco dalam memajukan praktik logistik ramah lingkungan dan mendorong keberlanjutan di industri.



Green Leader 2024: Satu Dekade Pembelajaran yang Berdampak

Pada tahun 2024, Saratoga mendukung program Green Leader angkatan ke-10, yang diikuti oleh 41 peserta dari 15 provinsi di seluruh Indonesia. Para peserta tersebut, yang terdiri dari para pendidik dan aktivis lingkungan, menjalani program pelatihan intensif yang berfokus pada kesadaran ekologi, aksi iklim, dan kewirausahaan yang berkelanjutan. Mereka bersama-sama mengembangkan solusi nyata untuk mengatasi berbagai tantangan lingkungan yang ada melalui lokakarya, bimbingan, dan proyek-proyek nyata.

Sejak diluncurkan pada tahun 2015, *Green Leader* telah membina 610 agen perubahan lingkungan dan memprakarsai lebih dari 172 proyek keberlanjutan di seluruh negeri. Program ini mendorong kolaborasi lintas wilayah dan latar belakang, membekali para peserta dengan pengetahuan dan keterampilan untuk mendorong dampak berbasis komunitas. Tahun ini, inisiatif yang dijalankan mencakup inovasi dalam pengelolaan limbah hingga upaya konservasi, mencerminkan komitmen program ini dalam menghadirkan solusi yang praktis dan terukur.

Sepanjang dekade terakhir, *Green Leader* telah memberikan pengaruh bagi lebih dari 17.000 orang melalui berbagai proyeknya. Hal ini memperkuat misi Saratoga dalam memberdayakan para pemimpin yang dapat menciptakan perubahan yang berkelanjutan. Dengan berinvestasi pada pendidikan dan pembelajaran berbasis aksi, kami terus mendorong kemajuan lingkungan dan sosial jangka panjang.

Klasifikasi	Total
Proyek Pendidikan Lingkungan	4
Proyek Pengelolaan Sampah	8
Proyek Konservasi	3
Proyek Pertanian dan Pangan	2
Total	17

**Berinvestasi
Dalam Sumber
Daya Manusia dan
Kesejahteraan Sosial**

Berinvestasi Dalam Sumber Daya Manusia dan Kesejahteraan Sosial

“Sumber Daya Manusia (SDM) adalah aset terbesar kami. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, berorientasi pada pertumbuhan dan saling mendukung, yang memberdayakan setiap individu untuk berkembang dan mendorong kesuksesan bersama.”

Di Saratoga, karyawan merupakan fondasi kesuksesan kami. Perseroan berkomitmen untuk menciptakan tempat kerja yang beragam dan inklusif, di mana setiap orang memiliki kesempatan yang setara untuk tumbuh dan berkontribusi. Budaya ini memupuk kolaborasi, inovasi, dan rasa memiliki di antara seluruh karyawan.

Kami mendukung pengembangan profesional melalui program pelatihan khusus, mentoring, dan berbagai peluang pengembangan. Dengan membekali karyawan keterampilan yang diperlukan, kami membantu mereka mencapai tujuan karier sekaligus memperkuat organisasi.

Lebih jauh, kesejahteraan karyawan merupakan prioritas utama di Saratoga. Kami mendukung keseimbangan kehidupan dan kerja melalui program kesejahteraan yang komprehensif, pengaturan kerja yang fleksibel, serta lingkungan yang mendukung. Dengan berinvestasi pada tim, kami menciptakan tenaga kerja yang termotivasi, berkinerja tinggi, serta siap mendorong pertumbuhan berkelanjutan dan kesuksesan jangka panjang Saratoga.

“Kami percaya bahwa kesuksesan karyawan kami merupakan cerminan langsung dari kesuksesan Saratoga.”

Karyawan Kami dalam Angka [POJK C.3b] [GRI 2-7][GRI 2-8]



Keterlibatan Karyawan dan Kesetaraan Kesempatan

Di Saratoga, kami sangat meyakini bahwa keberagaman dan inklusivitas tenaga kerja merupakan landasan dari inovasi dan kesuksesan. Komitmen kami terhadap keterlibatan karyawan dan kesetaraan kesempatan ditunjukkan melalui berbagai program dan kebijakan komprehensif yang dirancang untuk menumbuhkan lingkungan kerja di mana setiap individu merasa dihargai, dihormati, dan diberdayakan untuk berkontribusi pada pertumbuhan Perseroan.

Saratoga telah menetapkan dan mengimplementasikan Peraturan Perusahaan sebagai acuan resmi mengenai hak dan kewajiban antara Perusahaan dan karyawan. Peraturan ini disusun sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan telah disahkan oleh otoritas ketenagakerjaan yang berwenang. ^[GRI 2-30]

Catatan:

- Data karyawan dilaporkan menggunakan jumlah karyawan untuk mewakili jumlah total karyawan, termasuk staf penuh waktu dan paruh waktu.
- Jumlah karyawan berfluktuasi karena restrukturisasi dan kebutuhan spesifik proyek, dengan penambahan staf untuk mendukung bidang-bidang pertumbuhan bisnis utama.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Pekerjaan ^[GRI 2-7]

Kategori Karyawan	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Karyawan tetap	28	27	32	29	30	32
Karyawan tidak tetap	1	3	1	2	1	2
TOTAL	29	30	33	31	31	34

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan dan Kelompok Usia

Employee Category	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
Direktur						
< 30 Tahun	0	0	0	0	0	0
30-50 Tahun	2	0	2	0	2	0
>50 Tahun	0	1	0	1	0	1
Manajer dan Supervisor						
< 30 Tahun	0	1	1	1	0	2
30-50 Tahun	12	7	13	9	13	9
>50 Tahun	5	7	5	7	6	8
Staff dan Non-Staff						
< 30 Tahun	2	2	2	2	2	2
30-50 Tahun	7	9	8	9	5	10
>50 Tahun	1	3	2	2	3	2
TOTAL	29	30	33	31	31	34

Keberagaman dan Inklusivitas di Tempat Kerja

Di Saratoga, kami berdedikasi membangun lingkungan kerja yang menghargai keberagaman gender, etnis, usia, dan latar belakang budaya. Kebijakan SDM kami menjunjung prinsip kesetaraan, keadilan, dan non-diskriminasi, memastikan setiap karyawan mendapatkan kesempatan untuk berkontribusi dan berkembang. Pendekatan ini memperkuat budaya kerja Perseroan, mendorong inovasi, dan membantu kami untuk terus tumbuh dan unggul di industri yang dinamis. ^[POJK F.18]

Kami mendukung inklusivitas melalui kebijakan yang memberikan kesempatan yang sama tanpa memandang latar belakang. Komposisi tenaga kerja yang beragam serta inisiatif yang berkelanjutan mencerminkan komitmen ini, menciptakan lingkungan kerja yang positif, di mana kekuatan unik setiap individu dihargai. Fokus pada inklusivitas ini memperkuat budaya kerja dan mendorong kesuksesan serta kegigihan kami.

Jumlah karyawan

Tingkat Posisi	2024	
	Pria	Wanita
Tingkat pemula	10	14
Tingkat menengah	7	8
Tingkat Senior	12	11
Tingkat eksekutif	2	1
Jumlah karyawan	31	34

“Dengan memprioritaskan kesetaraan, kami menciptakan lingkungan di mana karyawan dapat mengembangkan diri dan menyumbangkan perspektif mereka yang unik, sehingga mendorong kesuksesan bersama.”

Rentang Usia (tahun)	Tingkat Pemula		Tingkat Menengah		Tingkat Senior		Tingkat Eksekutif		Jumlah Karyawan	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
18-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-34	2	5	2	3	2	1	0	0	6	9
35-44	3	6	5	3	1	4	1	0	10	13
45-54	4	2	0	0	4	2	1	0	9	4
>55	1	1	0	2	5	4	0	1	6	8

Pekerja Bukan Karyawan Langsung* ^[GRI 2-8]

Karyawan Alih Daya	2022	2023	2024
Pria	7	8	9
Wanita	0	0	1
Total Karyawan	7	8	10

Catatan:

- Data karyawan dilaporkan menggunakan jumlah karyawan untuk mewakili jumlah total karyawan, termasuk staf penuh waktu dan paruh waktu.
 - Jumlah karyawan berfluktuasi karena restrukturisasi dan kebutuhan spesifik proyek, dengan penambahan staf untuk mendukung bidang-bidang pertumbuhan bisnis utama.
- * Karyawan yang bukan merupakan karyawan langsung diklasifikasikan sebagai pekerja pihak ketiga atau outsourcing yang dipekerjakan melalui penyedia jasa eksternal dan ditempatkan di Perseroan.

Komitmen kami terhadap keberagaman dan inklusivitas tercermin dalam komposisi karyawan kami. Pada tahun ini, perempuan mewakili 52,3% dari total 65 karyawan kami, dengan satu dari tiga direksi di Dewan merupakan perempuan, serta kesetaraan gender yang hampir tercapai di tingkat manajemen senior. Kami juga menghargai keberagaman usia dengan memastikan kesempatan yang setara bagi karyawan dari seluruh kelompok usia, sekaligus mempertahankan tim yang dinamis dan berpengalaman. Selain itu, kami juga menjamin hak kesetaraan bagi seluruh karyawan, baik yang berstatus tetap maupun kontrak, guna menciptakan lingkungan kerja yang adil dan inklusif. ^[GRI 405-1]

Kami juga memandang keberagaman usia sebagai salah satu kelebihan. Meskipun sebagian besar karyawan kami berada dalam rentang usia produktif 30 hingga 50 tahun, kami secara aktif menciptakan peluang bagi individu di luar rentang usia tersebut, demi terciptanya tim yang dinamis dan berpengalaman. Selain itu, kami memastikan hak yang sama bagi seluruh karyawan, baik yang bekerja sementara maupun penuh waktu, untuk memperkuat tempat kerja yang inklusif dan adil.

Rekrutmen Yang Adil, Inklusif, dan Transparan

Kami berkomitmen menciptakan kesetaraan kesempatan sejak awal perjalanan karier setiap individu. Proses rekrutmen kami dirancang untuk adil, transparan, dan bebas dari bias atau diskriminasi berdasarkan gender, ras, etnis, maupun pandangan politik. Setiap kandidat dinilai semata-mata berdasarkan merit dan kualifikasi, memastikan pendekatan rekrutmen yang mencerminkan nilai-nilai kesetaraan dan inklusivitas kami.

Selama satu tahun terakhir, kami menyambut delapan anggota tim baru yang semakin memperkuat organisasi. Pada saat yang sama, kami menyadari bahwa pergantian karyawan merupakan bagian alami dari dinamika ketenagakerjaan. Selama periode ini, tujuh karyawan meninggalkan perusahaan, yang mengakibatkan tingkat perputaran karyawan sebesar 11%. Kami tetap berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung dan memotivasi, sembari terus menyempurnakan strategi retensi talenta guna menarik dan mempertahankan talenta terbaik.

Komitmen kami terhadap praktik rekrutmen yang adil juga diterapkan di seluruh perusahaan portofolio Saratoga. Kami secara ketat menjunjung tinggi praktik rekrutmen yang sesuai dengan peraturan dan etika, serta secara tegas melarang praktik pekerja anak atau kerja paksa. Prinsip ini merupakan landasan dari nilai-nilai kami dan diterapkan secara ketat di seluruh jaringan bisnis kami. ^{[POJK F.19] [GRI 3-3]}

Perekrutan karyawan baru dan turnover karyawan ^[GRI 401-1]

Karyawan Baru

Kategori Karyawan	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
< 30 Tahun	0	0	2	0	0	4
30-50 Tahun	1	1	3	2	0	2
>50 Tahun	0	0	0	0	2	0
TOTAL	1	1	5	2	2	6

Persentase Karyawan Baru

Kategori Karyawan	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
< 30 Tahun	0,00%	0,00%	66,67%	0,00%	0,00%	100,00%
30-50 Tahun	4,76%	6,25%	13,04%	11,11%	0,00%	10,53%
>50 Tahun	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	22,22%	0,00%

Turnover Karyawan

Kategori Karyawan	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
< 30 Tahun	0	0	1	0	0	1
30-50 Tahun	2	1	0	0	3	2
>50 Tahun	1	0	0	1	1	0
TOTAL	13	1	1	1	4	3

Persentase Turnover Karyawan

Kategori Karyawan	2022		2023		2024	
	Pria	Wanita	Pria	Wanita	Pria	Wanita
< 30 Tahun	0,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%	25,00%
30-50 Tahun	9,52%	6,25%	0,00%	0,00%	15,00%	10,53%
>50 Tahun	16,67%	0,00%	0,00%	10,00%	11,11%	0,00%

Catatan:

- Selama periode pelaporan, data terkait jumlah dan tingkat perekrutan serta turnover karyawan, dikategorikan berdasarkan kelompok usia dan jenis kelamin, dilaporkan khusus untuk wilayah Jakarta, sebagai satu-satunya wilayah operasional dan lokasi kantor pusat Perseroan.

Kompensasi dan Tunjangan Karyawan Saratoga 2024 ^[GRI 401-2]

Pada tahun 2024, Saratoga memperkuat komitmen terhadap kesejahteraan karyawan dengan meningkatkan skema kompensasi dan tunjangan untuk melampaui standar industri serta harapan karyawan. Peningkatan utama mencakup perluasan cakupan kesehatan dengan limit yang lebih tinggi dan akses yang lebih luas, serta pengenalan pengaturan kerja yang fleksibel untuk mendukung keseimbangan kehidupan dan kerja, meningkatkan kepuasan kerja, dan memperbaiki retensi.

Saratoga berkomitmen untuk menjunjung prinsip keadilan dan kesetaraan dalam kebijakan kompensasi. Berbasis di Jakarta, kami memberikan gaji pokok sebesar Rp 5.800.000 kepada karyawan *entry-level*, yang melebihi upah minimum pemerintah sebesar 14,46%. Gaji dan paket remunerasi setiap karyawan ditinjau setiap tahun berdasarkan evaluasi kinerja dan penilaian berbasis merit. ^[POJK F.20]

Kebijakan kompensasi kami menegaskan dedikasi Perseroan dalam memberikan remunerasi yang kompetitif dan adil bagi seluruh karyawan, sebagai bentuk pengakuan atas kontribusi berharga mereka terhadap kesuksesan organisasi. Dengan melampaui persyaratan upah minimum, Saratoga menunjukkan komitmen dalam mendukung kesejahteraan dan keamanan finansial karyawan kami. ^[POJK F.20]

Selain itu, Saratoga menerapkan struktur penggajian yang netral gender, dengan mempertahankan rasio upah 1:1 antara karyawan pria dan wanita pada level jabatan yang sama. Praktik ini memastikan prinsip kesetaraan upah untuk pekerjaan yang setara dan mencerminkan fokus kuat Perseroan pada kesetaraan dan inklusivitas. Dengan menumbuhkan sistem kompensasi yang adil dan transparan, Saratoga memperkuat nilai-nilai penghargaan, kesetaraan, dan pengakuan, sehingga menciptakan tempat kerja di mana setiap karyawan merasa dihargai dan diberdayakan. ^[GRI 405-2]

Di luar gaji yang kompetitif, Saratoga juga menyediakan bonus tahunan, tunjangan makan dan transportasi, bayaran lembur, serta dukungan untuk kegiatan sosial dan keagamaan. Penghargaan masa kerja, termasuk cuti tambahan, manfaat finansial, dan penghargaan berupa logam mulia, diberikan sebagai bentuk apresiasi atas loyalitas karyawan. Program unik seperti inisiatif kepemilikan kendaraan semakin menunjukkan dukungan Perseroan terhadap pertumbuhan dan kesejahteraan karyawan.

Kompensasi dan Tunjangan Karyawan* ^[GRI 401-2]

	Karyawan Tetap	Karyawan Sementara
Gaji Pokok	✓	✓
Bonus Tahunan	✓	✓
Tunjangan Makan	✓	✓
Tunjangan Transportasi*	✓	
Tunjangan Lembur*	✓	
Tunjangan Cuti*	✓	
Tunjangan Hari Raya Keagamaan	✓	✓
Tunjangan Pernikahan	✓	✓
Uang Duka	✓	✓
Tunjangan/Bantuan Khusus	✓	✓
Fasilitas Kesehatan*	✓	✓
Program BPJS Kesehatan	✓	✓
Program BPJS Ketenagakerjaan	✓	✓
Pembayaran Layanan Panjang*	✓	
Program Kepemilikan Kendaraan*	✓	

*Manfaat yang diberikan bervariasi berdasarkan fungsi kerja/jabatan/jenjang/divisi/masa jabatan sesuai dengan kebijakan Perseroan

Mendukung Keunggulan Tenaga Kerja

Di Saratoga, kami memberdayakan karyawan melalui program pembelajaran dan pengembangan komprehensif yang disesuaikan dengan pertumbuhan individu. Program ini termasuk workshop, mentoring, dan pelatihan spesifik industri, yang tidak hanya meningkatkan keterampilan saat ini, tetapi juga mempersiapkan karyawan untuk peran di masa depan. Komitmen ini mendorong perbaikan berkelanjutan, kemajuan karier, dan budaya unggul.

Kami memprioritaskan komunikasi terbuka dan menghargai umpan balik karyawan sebagai elemen penting bagi kesuksesan organisasi. Melalui survei dan pertemuan tatap muka, kami memastikan pendekatan yang membangun kepercayaan, mendorong keterlibatan, dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, di mana karyawan merasa dihargai dan termotivasi untuk meraih kesuksesan.

Menyeimbangkan Kehidupan Dan Pekerjaan ^[GRI 404-2]

Di Saratoga, kami berkomitmen untuk mendorong keseimbangan kehidupan dan pekerjaan dengan menawarkan pengaturan kerja yang fleksibel, termasuk kerja jarak jauh dan jadwal yang dapat disesuaikan. Inisiatif ini memberikan keleluasaan bagi karyawan untuk mengelola prioritas pribadi dan profesional, sekaligus mendorong kepercayaan, produktivitas, dan kesejahteraan.

Kami memberikan dukungan kuat untuk orang tua yang bekerja, termasuk cuti hamil tiga bulan dengan bayaran penuh, cuti ayah, dan ruang laktasi dengan fasilitas lengkap. Pada tahun 2024, tidak ada karyawan yang mengambi cuti parental, dengan tingkat kembali bekerja dan retensi setelah 12 bulan sebesar 100%. Manfaat tambahan termasuk penggantian biaya persalinan untuk hingga tiga kelahiran, perlindungan kesehatan untuk pasangan dan anak, serta cuti berbayar untuk momen penting seperti pernikahan, wisuda, dan acara keagamaan. ^[GRI 401-3]

Memberdayakan Ibu Bekerja di Saratoga

Saratoga berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung seluruh karyawan, termasuk para ibu yang bekerja. Kantor kami dilengkapi dengan ruang laktasi khusus untuk membantu ibu menyusui dalam menyeimbangkan tanggung jawab pribadi dan profesional mereka.

Ruang yang privat, nyaman, dan higienis ini telah dilengkapi dengan fasilitas penting, seperti penyimpanan susu khusus (kulkas) dan tempat duduk, guna memastikan kenyamanan yang bebas dari stres. Fasilitas ini memperkuat komitmen kami terhadap inklusivitas dan kesejahteraan karyawan, menciptakan lingkungan kerja di mana setiap individu merasa dihargai dan didukung.

Untuk mendukung karyawan secara lebih luas, kami juga menawarkan program wellness yang mencakup konseling, sumber daya kebugaran, dan inisiatif kesehatan mental. Kebutuhan keagamaan juga kami fasilitasi, termasuk cuti ibadah haji yang telah dimanfaatkan oleh empat karyawan pada tahun 2024.

Merencanakan Masa Depan Karyawan Kami

Di Saratoga, kami berkomitmen pada kesejahteraan jangka panjang dan keamanan finansial karyawan, yang kami anggap penting untuk kesuksesan Perseroan. Sesuai dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011, kami memastikan seluruh karyawan berpartisipasi dalam program Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (Jamsostek) yang dikelola oleh BPJS Ketenagakerjaan, mencakup jaminan hari tua dan pensiun.

Saratoga menyumbangkan 3,7% dari gaji bulanan setiap karyawan untuk jaminan hari tua, sementara karyawan menyumbangkan 2% dari gajinya. Perusahaan juga mengalokasikan 2% untuk jaminan pensiun, dengan karyawan menambahkan 1%. Selain itu, kami telah membentuk dana pensiun karyawan, yang menjadi bagian penting dari paket manfaat kami dan tercatat dalam Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan.

Langkah-langkah ini melampaui sekadar kepatuhan terhadap regulasi, mencerminkan komitmen kami untuk mendukung karyawan dalam merencanakan masa pensiun yang aman dan nyaman. Dengan menumbuhkan keamanan finansial, kami menunjukkan keyakinan bahwa kesuksesan Perseroan terkait erat dengan kesejahteraan karyawan kami. Saratoga akan terus menciptakan lingkungan kerja di mana karyawan merasa dihargai, didukung, dan diberdayakan untuk mencapai tujuan mereka. ^[GRI 201-3]

Menghargai Aspirasi dan Masukan Karyawan

Di Saratoga, kami menjunjung tinggi budaya kepercayaan, transparansi, dan komunikasi terbuka untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan inklusif. Mekanisme pengaduan yang mudah diakses dan bersifat rahasia tersedia, termasuk saluran email khusus seperti *whistleblowing*. report@saratoga-investama.com, serta konsultasi langsung dengan atasan. Saluran ini menyediakan platform yang aman bagi karyawan untuk melaporkan konflik kerja, perilaku tidak pantas, atau permasalahan lainnya, dengan memastikan respons yang tepat waktu dan sesuai.

Unit Audit Internal kami menindaklanjuti seluruh pengaduan dengan investigasi secara menyeluruh, mencerminkan komitmen kami pada akuntabilitas dan penyelesaian yang adil dan cepat, sekaligus menjaga privasi dan martabat semua pihak. Perlu dicatat bahwa tidak ada kasus pelecehan seksual yang dilaporkan selama 2024, di mana hal ini menunjukkan efektivitas inisiatif kami, termasuk kebijakan yang komprehensif dalam pencegahan pelecehan seksual. Kebijakan ini mencakup *hotline* rahasia, layanan dukungan bagi korban, dan tindakan atau sanksi tegas terhadap pelaku.

Pada 2024, kami menerima nol laporan melalui saluran pelaporan kami, menegaskan efektivitas pendekatan proaktif kami dalam menangani permasalahan dan mempertahankan budaya kerja yang positif. ^[GRI 406-1]

Untuk lebih meningkatkan keterlibatan, kami secara rutin mengumpulkan masukan dari para karyawan melalui survei dan konsultasi. Wawasan tentang manajemen, pelatihan, dan manfaat digunakan untuk membantu membentuk kebijakan dan praktik, memastikan perbaikan yang berkelanjutan. Pada tahun 2024, karyawan menyatakan kepuasan yang tinggi terhadap manajemen dan fasilitas Perseroan, menegaskan dedikasi kami pada kesejahteraan dan pertumbuhan profesional karyawan.

Pembelajaran dan Pengembangan ^{[GRI 404-1][GRI 404-2][POJK F.22]}

Perseroan memprioritaskan pembelajaran dan pengembangan untuk meningkatkan keterampilan karyawan serta mendukung pertumbuhan pribadi dan organisasi. Di tengah industri yang berkembang pesat, kami berkomitmen untuk membekali tenaga kerja dengan pengetahuan dan alat yang dibutuhkan untuk sukses dalam lingkungan yang kompetitif.

Kami mendukung pengembangan karyawan dengan mewajibkan staf manajerial menghadiri minimal dua sesi pelatihan setiap tahunnya, menjaga mereka agar tetap mengikuti perkembangan industri dan praktik terbaik. Tim SDM kami secara aktif mencari peluang pelatihan baru untuk memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang terus berkembang dan memastikan pembelajaran yang berkelanjutan.

Selain pelatihan formal, kami melakukan evaluasi kinerja untuk mengidentifikasi kesenjangan keterampilan dan memberikan pelatihan informal yang ditargetkan sesuai kebutuhan. Dengan menyesuaikan peluang pengembangan berdasarkan kebutuhan individu dan organisasi, kami mempersiapkan karyawan untuk peran saat ini dan pertumbuhan masa depan. Upaya ini mendorong inovasi, memperkuat tenaga kerja kami, dan berkontribusi terhadap kesuksesan jangka panjang Perseroan.

Partisipasi dalam program pelatihan meningkat secara signifikan tahun ini, mencerminkan komitmen kami terhadap pembelajaran dan pengembangan berkelanjutan. Rata-rata, setiap karyawan menyelesaikan 9,9 jam pelatihan, sementara staf manajerial mengikuti program kepemimpinan yang terfokus untuk membangun kapabilitas utama dan mendukung ketahanan Perseroan.

Pelatihan Karyawan Saratoga ^[GRI 404-1]

Deskripsi	2022			2023			2024		
	Jumlah pekerja yang menerima pelatihan	Jam Pelatihan	Rata-rata Jam Pelatihan per Pekerja	Jumlah pekerja yang menerima pelatihan	Jam Pelatihan	Average Hours of Training per Worker	Jumlah pekerja yang menerima pelatihan	Jam Pelatihan	Jumlah pekerja yang menerima pelatihan
TOTAL	39	508	13,03	56	790	14,11	65	643,5	9,90
Berdasarkan Jenis Kelamin									
Pria	19	205	10,79	31	383	12,35	31	214	6,90
Wanita	20	303	15,15	25	407	16,28	34	429,5	12,63
Berdasarkan Jabatan									
Direktur dan Senior Manajemen	16	150	9,38	24	276,5	11,52	32	262	8,19
Manajer dan Supervisor	9	155	17,22	11	183	16,64	13	105,5	8,12
Staf dan Non- Staf	14	203	14,50	21	330,5	15,74	20	276	13,80



Menjembatani Keuangan dan Keberlanjutan di Saratoga

Di Saratoga, keberlanjutan lebih dari sekadar komitmen - ini adalah perjalanan berkelanjutan menuju pembelajaran yang terus-menerus. Untuk meningkatkan pendekatannya terhadap pelaporan keuangan dan keberlanjutan, Saratoga menyelenggarakan sesi pelatihan IFRS bekerja sama dengan KPMG. Inisiatif ini memberikan wawasan penting kepada para pemimpin utama dan karyawan mengenai standar pelaporan global.

Pelatihan ini menghadirkan perwakilan dari tim Keuangan, Akuntansi, Hukum dan Sekretaris Perusahaan, Komunikasi Perusahaan & Keberlanjutan, dan Hubungan Investor di Saratoga, serta peserta dari peran Keberlanjutan, Keuangan, dan Akuntansi di perusahaan portofolio. Sesi ini melampaui sekadar kepatuhan, berfokus pada aplikasi praktis dan integrasi strategis standar IFRS untuk mendukung pengambilan keputusan yang tepat dan mendorong praktik bisnis yang berkelanjutan.

Melalui kemitraan dengan KPMG, Saratoga menegaskan kembali dedikasi dalam menjembatani keuangan dan keberlanjutan, memastikan prinsip ESG tetap menjadi inti dari visi jangka panjang – sebuah visi yang menyelaraskan pertumbuhan finansial dengan pengelolaan perusahaan yang bertanggung jawab.

Evaluasi Kinerja dan Penilaian Pengembangan ^[GRI 404-3]

Saratoga berkomitmen untuk menyelaraskan pertumbuhan individu dengan tujuan organisasi melalui sistem evaluasi kinerja yang komprehensif. Penilaian rutin, yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (KPI), memastikan metrik kinerja yang jelas, terukur, dan relevan untuk setiap peran, mendorong akuntabilitas dan transparansi.

Pada 2024, 100% karyawan, tanpa memandang gender atau kategori jabatan, telah menerima evaluasi kinerja tahunan. Evaluasi ini mencakup penilaian KPI dan, untuk karyawan tingkat staf ke atas, umpan balik 360 derajat dari rekan kerja, atasan, bawahan, serta penilaian diri. Pendekatan komprehensif ini memberikan wawasan yang berharga terhadap kinerja, keterampilan interpersonal, dan kemampuan kepemimpinan, sekaligus memupuk kerja sama tim dan pengembangan profesional.

Hasil dari evaluasi ini menjadi dasar dalam pengambilan keputusan terkait pelatihan, promosi, kompensasi, rotasi pekerjaan, dan perbaikan organisasi. Dengan demikian, setiap karyawan memiliki jalur pengembangan karier yang jelas, memberdayakan mereka untuk mencapai potensi penuh, sekaligus mendorong kesuksesan Saratoga.

Meningkatkan Inisiatif Kesehatan Karyawan



Di Saratoga, kami memprioritaskan kesehatan dan kesejahteraan karyawan, dengan mengakui mereka sebagai aset paling berharga. Inisiatif kesehatan komprehensif kami mencerminkan komitmen dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, suportif, dan penuh semangat, selaras dengan pembangunan berkelanjutan dan pemberdayaan masyarakat.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap akses layanan kesehatan, seluruh karyawan terdaftar dalam program jaminan kesehatan nasional, BPJS Kesehatan. Kontribusi signifikan Saratoga sebesar 4% dari gaji bulanan, digabungkan dengan kontribusi 1% karyawan, hingga batas gaji maksimum Rp12 juta, memastikan bahwa akses terhadap layanan kesehatan tidak hanya tersedia, tetapi juga terjangkau bagi semua. ^[POJK F.21]

Kami juga mendorong gaya hidup aktif dengan mensubsidi berbagai aktivitas kebugaran, termasuk yoga, kelas bela diri, tenis, dan keanggotaan gym, guna mendorong karyawan untuk menjaga kesehatan fisik dengan cara yang sesuai preferensi masing-masing. Komitmen kami tidak berhenti di situ. Kami juga memprioritaskan kesejahteraan holistic dengan menyediakan ruang kerja yang bersih, kamar mandi yang terawat, kantin, dan ruang ibadah untuk mendukung kebutuhan sehari-hari. Fasilitas ini merupakan bukti betapa kami menghargai dan menghormati seluruh karyawan.

Makanan Sehat untuk Semua

Dapur dan ruang makan kantor Saratoga yang baru menunjukkan dedikasi kami terhadap kesejahteraan karyawan dan menciptakan rasa kebersamaan yang kuat. Setiap hari, makanan segar dan sehat disiapkan, menyajikan pilihan makanan bergizi yang mendukung produktivitas dan kesehatan karyawan secara keseluruhan. Dengan menyediakan makanan berkualitas tinggi, Saratoga menumbuhkan budaya kepedulian, memastikan karyawan memiliki energi untuk berkembang dalam peran mereka, sekaligus mempertahankan keseimbangan gaya hidup sehat.

Ruang makan ini lebih dari sekadar tempat untuk menyantap makanan, melainkan sebuah tempat yang nyaman di mana karyawan dari berbagai tingkatan, termasuk anggota direksi hingga staf, berkumpul untuk berbagi makanan dan percakapan yang bermakna. Suasana inklusif ini menumbuhkan kolaborasi, mempererat hubungan tim, dan membangun rasa saling memiliki, sehingga membantu menciptakan lingkungan kerja yang saling mendukung dan bersatu. Dengan memprioritaskan kesehatan, koneksi, dan inklusivitas, dapur dan ruang makan kami mencerminkan nilai-nilai utama Saratoga, memastikan bahwa setiap karyawan merasa dihargai dan terinspirasi di tempat kerja yang mendukung pertumbuhan pribadi dan profesional mereka.

Memberdayakan Masyarakat Melalui Investasi Strategis

Memberdayakan Masyarakat Melalui Investasi Strategis

“Di Saratoga, kami berkomitmen untuk menciptakan dampak yang berarti dengan berinvestasi kepada individu dan juga masyarakat yang dapat mendorong kemajuan bisnis.”

Di Saratoga, investasi yang bertanggung jawab tidak hanya berfokus pada keuntungan finansial, tetapi juga harus mampu menciptakan dampak positif yang berkelanjutan bagi masyarakat. Komitmen kami terhadap pembangunan berkelanjutan, kesejahteraan sosial, dan pemberdayaan masyarakat menjadi landasan dalam inisiatif Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR). Melalui kemitraan strategis dan program yang terarah, kami berupaya meningkatkan akses pendidikan, ketahanan ekonomi, serta infrastruktur sosial untuk mewujudkan masa depan Indonesia yang inklusif dan berkelanjutan.

Selama bertahun-tahun, program CSR kami telah memberikan hasil nyata, memberikan manfaat bagi ribuan individu di berbagai wilayah. Dengan berinvestasi dalam pendidikan, pelatihan vokasi, dan infrastruktur, kami memberikan alat yang dibutuhkan masyarakat untuk berkembang. Melalui kolaborasi dengan berbagai organisasi dan pemangku kepentingan lokal, kami terus meningkatkan akses terhadap pendidikan berkualitas, peluang ekonomi, serta kondisi hidup yang layak.

Kontribusi Kami untuk Masyarakat dalam Angka

[POJK F.23][GRI 413-1][GRI 413-2]



Program Investasi dan Pengembangan Masyarakat (CID) Saratoga dibangun berdasarkan tiga pilar: [POJK F.25]



Inisiatif ini mencerminkan komitmen proaktif kami dalam meningkatkan kesejahteraan sosial dan keberlanjutan lingkungan, sekaligus mendorong pertumbuhan sosio-ekonomi jangka panjang.

Melalui Pemberdayaan Masyarakat, kami menginvestasikan dana pada program pendidikan, pelatihan kejuruan, dan kewirausahaan yang membekali setiap individu—terutama generasi muda—dengan keterampilan untuk membangun masa depan yang lebih baik. Pengembangan Sosial dan Budaya berperan penting dalam meningkatkan kondisi kesejahteraan masyarakat, dengan menyediakan perumahan yang aman bagi keluarga berpenghasilan rendah, serta mendukung kelompok rentan seperti yatim piatu dan lansia yang kurang mampu. Selain itu, kami juga ikut berkontribusi dalam melestarikan warisan budaya Indonesia yang kaya melalui kemitraan dengan organisasi nirlaba.

Lebih dari sekadar keuntungan finansial, Saratoga percaya bahwa bisnis harus mendorong dampak sosial yang positif. Berpedoman pada prinsip *triple bottom line*—keseimbangan antara *profit*, *people*, dan *planet*—program *Community Involvement Development* (CID) kami menunjukkan bagaimana sektor swasta dapat memimpin inisiatif berkelanjutan yang bermanfaat bagi masyarakat dan pemangku kepentingan. Pada 2024, kami mengalokasikan dana sebesar Rp1.004.278.367 untuk program masyarakat dan lingkungan.



Kontribusi Saratoga dalam Program CID

	Rupiah		
Pillar	2022	2023	2024
Pemberdayaan Masyarakat	500.000.000	496.902.300	500.000.000
Pengembangan Sosial dan Budaya	328.909.835	226.163.183	254.278.367
Pelestarian Lingkungan	150.000.000	500.000.000	250.000.000
Total	978.909.835	1.223.065.483	1.004.278.367

- Bagian ini akan menguraikan lebih lanjut mengenai pilar Pemberdayaan Masyarakat dan Pengembangan Sosial dan Budaya.
- Informasi lebih lanjut mengenai pilar Pelestarian Lingkungan dapat dilihat pada Bagian Lingkungan Hidup dalam laporan ini.

Pada tahun 2024, Saratoga memperkuat komitmen terhadap pembangunan masyarakat dan keberlanjutan lingkungan melalui investasi strategis. Akuisisi kami atas Brawijaya Healthcare, sebuah jaringan rumah sakit terkemuka di Indonesia, memperlihatkan komitmen kami dalam meningkatkan akses terhadap layanan kesehatan yang berkualitas. Selain itu, kemitraan dengan Forest Carbon mendukung upaya konservasi hutan dan restorasi lahan gambut di Sumatra, Kalimantan, dan Papua, memperkuat komitmen kami terhadap keberlanjutan lingkungan dan kesejahteraan masyarakat.

Pemberdayaan Masyarakat [POJK F.24] [POJK F.25]

Kami meyakini bahwa pendidikan dan pengembangan keterampilan merupakan kunci untuk membangun ketahanan ekonomi dan kemajuan sosial. Inisiatif pemberdayaan masyarakat kami dirancang untuk membekali individu – individu dengan pengetahuan dan kompetensi yang relevan di pasar kerja yang terus berkembang. Hal ini memastikan mereka memiliki alat untuk membangun mata pencaharian atau penghidupan yang berkelanjutan.

Berusaha, Berkarya, dan Memperkaya Pengetahuan bagi Inovator Masa Depan

Sejak 2016, Saratoga telah berkomitmen untuk mempersiapkan generasi muda Indonesia menghadapi dinamika pasar kerja, khususnya di sektor energi. Melalui kemitraan dengan SMK Ora et Labora (SMK OeL), kami membantu melatih calon operator pembangkit listrik dengan menyediakan fasilitas sekolah dan melibatkan karyawan Saratoga sebagai relawan Komite Eksekutif. Relawan ini mendukung pengembangan kurikulum, keterlibatan industri, dan pendanaan operasional.

Dukungan Saratoga untuk SMK ORA et LABORA: Menyiapkan Tenaga Kerja yang Kompetitif

Sejak 2016, Saratoga secara konsisten mendukung SMK ORA et LABORA (OeL) melalui bantuan finansial dan pengembangan kompetensi. Inisiatif ini selaras dengan meningkatnya permintaan akan energi hijau dan ekspansi sektor pembangkit listrik Indonesia, memastikan generasi muda memiliki keterampilan yang relevan untuk pasar kerja yang dinamis.

Sebagai bagian dari komitmen ini, Saratoga aktif berkontribusi dalam melatih calon teknisi dan operator pembangkit listrik, membantu menciptakan tenaga kerja yang terampil di sektor energi. Dengan mendukung pendidikan vokasi, Perseroan memperkuat peran dalam berkolaborasi dengan pemerintah untuk meningkatkan pelatihan teknis dan menghasilkan lulusan kompeten yang siap menghadapi tantangan industri. Pada 2024, Saratoga memberikan beasiswa kepada 32 siswa, menegaskan dedikasi jangka panjang kami bagi pendidikan dan pengembangan SDM.

Selain itu, pada tahun yang sama, SMK ORA et LABORA menghadapi tantangan besar - meningkatkan status akreditasi dari C ke A. Meski waktu persiapan singkat, pimpinan sekolah berhasil menggerakkan seluruh komunitas sekolah untuk bersama-sama mencapai tonggak ini.

Inisiatif ini tidak hanya memperkuat reputasi dan kualitas akademik sekolah, tetapi juga meningkatkan peluang lulusan di pasar kerja. Saratoga tetap berkomitmen memberdayakan pendidikan vokasi dengan mendukung institusi seperti SMK ORA et LABORA, guna memastikan tenaga kerja masa depan Indonesia siap menyongsong pertumbuhan industri dan energi berkelanjutan.

Kisah Sukses: Alumni yang Membawa Dampak



Perjalanan Marcell: Dari Teknisi menjadi Insinyur Lapangan

Marcell memulai perjalanannya di SMK Ora et Labora, di mana ia membangun fondasi yang kuat dalam keterampilan teknis. Pengalaman magangnya di PT Trimitra Cikarang - Tekpak

Indonesia menjadi momen penentu, yang membuatnya memperoleh penghargaan “Kinerja Terbaik” dan mendapatkan rekomendasi untuk menjadi teknisi di PT Karya Inti Karton. Dari Agustus 2022 hingga November 2024, ia menyempurnakan keahliannya sebagai Teknisi Pemeliharaan sebelum beralih ke PT Citasys - Cipta Total Solusindo sebagai Drafter/Insinyur Lapangan. Memasuki bulan Februari 2025, Marcell telah naik jabatan menjadi *Field Engineer* untuk Proyek Cilegon, menunjukkan perkembangan karier yang luar biasa.



Daniel Lieberman Ola - SMK OeL Angkatan 2020

Perjalanan Daniel dimulai dengan ketidakpastian tentang jalur kariernya, tetapi ia kemudian memilih program Teknik Pembangkit Listrik di SMK Ora et Labora. Meskipun menghadapi tantangan pandemi,

ia tetap unggul secara akademik, menjadi siswa terbaik di kelasnya. Setelah lulus, ia mendapatkan pekerjaan magang di PT Makmur Sejahtera Wisesa di Tabalong dari September 2023 hingga Juni 2024. Dedikasi yang ia berikan membawanya pada posisi penuh waktu sebagai Teknisi Mekanik di pembangkit listrik tenaga batu bara 2 x 30 MW milik PT Adaro Power di Kalimantan Selatan. Daniel mengakui bahwa kesuksesannya ini tidak lepas dari dukungan para guru yang berpengalaman dan fasilitas yang lengkap di SMK Ora et Labora. Dia mendorong para siswa untuk fokus pada 3H: Heart (Sikap yang baik), Hand (Keterampilan) dan Head (Kecerdasan)

Kisah Inspirasi Generasi Muda

Kami bangga akan prestasi Marcell dan Daniel, yang menunjukkan dampak transformatif dari pelatihan vokasi SMK Ora et Labora. Perjalanan inspiratif mereka menegaskan kembali keyakinan kami pada kekuatan pendidikan dan ketekunan. Kami sangat senang melihat kerja keras, dedikasi, dan bimbingan yang tepat telah membawa mereka mencapai aspirasi kariernya.

Kami tetap berkomitmen untuk memberdayakan generasi muda Indonesia. Melalui inisiatif seperti ini, kami bertujuan untuk membekali generasi penerus bangsa dengan keterampilan dan kepercayaan diri yang diperlukan untuk unggul dalam dunia kerja yang terus berkembang dan kompetitif. Dukungan terhadap mimpi-mimpi talenta muda seperti Marcell dan Daniel merupakan suatu kehormatan bagi kami, yang memperlihatkan dedikasi dalam membangun masa depan yang lebih cerah bagi bangsa.

Program Entrepreneur Development for Youth (ENVOY)

Kewirausahaan merupakan penggerak utama pertumbuhan ekonomi Indonesia, mengatasi tantangan sosial, menciptakan lapangan kerja, dan meningkatkan taraf hidup. Sejak 2015, Saratoga telah mendukung program ENVOY, sebuah inisiatif dari Mien R. Uno Foundation, untuk melahirkan generasi wirausahawan muda baru Indonesia.

ENVOY adalah program pengembangan kewirausahaan selama 12 bulan bagi mahasiswa yang telah menjalankan bisnis minimal 8 (delapan) bulan. Melalui pelatihan, pendampingan, dan mentoring, peserta memperoleh keterampilan untuk mengembangkan bisnis, menopang keluarga, dan menciptakan lapangan kerja.

Pada 2024, ENVOY terus menggunakan model *hybrid* yang menggabungkan pelatihan daring dan luring untuk memastikan aksesibilitas dan keterlibatan. Program ini terdiri dari dua tahap, yaitu pelatihan dan pendampingan selama enam bulan, yang memberikan strategi bisnis, literasi keuangan, pemasaran, dan dukungan pengembangan kepemimpinan yang komprehensif.



ENVOY 15: Tahun Transformasi

Kohort ENVOY 15, yang dimulai pada September 2023, telah menunjukkan kemajuan luar biasa dalam pertumbuhan kewirausahaan. *Roadmap* program 2024 dirancang secara strategis untuk membekali peserta dengan keterampilan, pengetahuan, dan jaringan yang dibutuhkan guna meraih kesuksesan di dunia bisnis, dengan tahapan sebagai berikut :

- **September – Desember 2024:** Pelatihan dasar kewirausahaan yang mencakup pengembangan pola pikir, literasi keuangan, pemasaran, dan penjualan.
- **Januari – Maret 2024:** Pendampingan dan pelatihan *online* maupun *offline* untuk menyempurnakan strategi bisnis dan memperkuat keterampilan kepemimpinan.
- **April 2024:** Evaluasi pertengahan program untuk menilai kemajuan dan memberikan panduan khusus untuk perbaikan.
- **Mei – Agustus 2024:** Modul pelatihan lanjutan yang berfokus pada peningkatan skala bisnis, perencanaan keuangan, dan ekspansi pasar.
- **September 2024:** Evaluasi akhir dan upacara kelulusan, merayakan pencapaian dan kesiapan peserta untuk memberikan dampak yang berkelanjutan, menginspirasi kebanggaan dan motivasi.

Perjalanan dimulai dengan sesi *online* "Knowing Myself" di mana peserta mengeksplorasi visi kewirausahaan, menetapkan tujuan, dan mempelajari *Business Model Canvas*. Fase penemuan diri ini membantu mereka menyelaraskan aspirasi pribadi dengan tujuan bisnis. Untuk mendukung pertumbuhan mereka, peserta mengikuti sesi *Coaching and Mentoring* dengan bimbingan pelatih bersertifikat untuk pengembangan kepemimpinan, sementara mentor alumni berbagi wawasan bisnis praktis. Sesi-sesi ini menciptakan lingkungan terstruktur untuk refleksi diri, perencanaan strategis, dan pemecahan masalah secara langsung.

Fase berikutnya, "Knowing My Business", berlangsung secara *offline* di Jakarta dengan pelatihan langsung tentang strategi pemasaran, manajemen keuangan, dan kepemimpinan. Peserta mendapatkan wawasan praktis dan alat untuk mengembangkan bisnis mereka dan menghadapi ekosistem kewirausahaan Indonesia yang dinamis. Untuk memastikan pembelajaran yang personal, peserta juga mengikuti sesi *1-on-1* di mana mereka menerima umpan balik khusus tentang tantangan bisnisnya, memungkinkan peserta menyempurnakan strategi dan mengatasi hambatan spesifik secara efektif.

Melampaui keterampilan bisnis inti, program ini memperkenalkan *Enrichment Class* yang mempersiapkan peserta untuk masa depan kewirausahaan berkelanjutan. Para ahli di bidang bisnis hijau dan ekonomi, termasuk pemimpin industri dan penasihat, memberikan wawasan berharga tentang integrasi keberlanjutan ke dalam model bisnis. Sesi-sesi ini membekali peserta dengan pengetahuan tentang praktik ramah lingkungan, pembiayaan hijau, dan peluang baru dalam ekonomi hijau, memastikan mereka tetap unggul dalam menghadapi tuntutan pasar yang terus berkembang.

Fase terakhir, "Growing My Business", dirancang untuk mempercepat pertumbuhan bisnis dengan membekali peserta keterampilan penting dalam menarik pelanggan dan investor. Dilaksanakan selama tiga hari melalui Zoom, tahap ini mendorong pemikiran kreatif dan pengambilan keputusan strategis untuk memperkuat merek dan posisi pasar mereka. Sesi khusus mencakup Keterampilan Negosiasi dan *Pitching, Branding, dan Pemasaran Digital*, dengan para ahli industri berbagi praktik terbaik. Pelatihan ini ditutup dengan mencapai puncaknya dalam *REVLACTION (Reflect, Evaluate, Action)*, di mana peserta mempresentasikan kemajuan mereka kepada Dewan Pembina MRUF untuk mendapatkan umpan balik berharga dan arahan strategis.

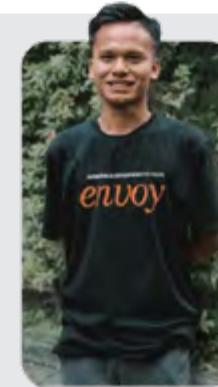
Untuk melengkapi pertumbuhan kewirausahaan mereka, peserta mengikuti *Development Class* yang berfokus pada keterampilan interpersonal, manajemen krisis, dan resolusi konflik. Sesi-sesi ini membantu peserta membangun kepercayaan diri dalam komunikasi, pemecahan masalah, dan kepemimpinan - atribut penting dalam kesuksesan bisnis. Dengan mengintegrasikan pelatihan terstruktur, pendampingan personal, dan wawasan dunia nyata, program ENVOY 15 memberdayakan peserta dengan pengetahuan, keterampilan, dan jaringan untuk mendorong pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan kesuksesan jangka panjang.

Pada akhir program, setiap peserta menjalani evaluasi komprehensif untuk mengukur perkembangan pribadi dan bisnis mereka. Pengalaman transformatif ini tidak hanya memberdayakan individu, tetapi juga memperkuat ekosistem kewirausahaan Indonesia.



Sebelum mengikuti program ENVOY15, saya sering mengalami kendala dalam hal manajemen waktu, cenderung ragu-ragu dalam mengambil keputusan, dan seringkali menunda-nunda pekerjaan. Namun, setelah melalui berbagai pembelajaran dan pelatihan selama program berlangsung, saya tumbuh menjadi pribadi yang lebih terorganisir dalam menyelesaikan tugas-tugas. Saya kini mampu memimpin tim secara efektif dan memastikan bahwa setiap kegiatan dijalankan sesuai dengan jadwal yang terstruktur. Transformasi ini tidak hanya meningkatkan produktivitas saya, tetapi juga memperkuat keterampilan kepemimpinan dan manajemen waktu.

Putri Izza Andisty - Cimahi



Sebelum mengikuti program ini, saya seringkali merasa kurang percaya diri dan meragukan diri sendiri. Ketakutan dan keraguan pun sering kali menghambat saya untuk meraih peluang baru atau berbicara di depan umum. Namun, setelah menyelesaikan program ini, saya mengalami transformasi yang luar biasa-hampir sepenuhnya berubah 180 derajat. Sejak saat itu, program ini telah membantu saya untuk berkembang menjadi pribadi yang lebih percaya diri, berani, dan berorientasi pada tujuan. Perubahan ini pun tidak hanya berdampak pada kehidupan profesional saya, namun juga membawa pengaruh positif bagi kehidupan pribadi saya.

Fery Ardiansyah - Surabaya

Meningkatkan Pertumbuhan Kewirausahaan: Dukungan Berkelanjutan Saratoga Melalui ENVOY 16

Melanjutkan kesuksesan ENVOY 15, Saratoga terus mendukung wirausahawan muda melalui ENVOY 16 yang berlangsung dari September 2024 hingga Agustus 2025. Tahun ini, lima mahasiswa wirausaha berbakat dari berbagai universitas telah terpilih dengan dukungan Saratoga, masing-masing memimpin bisnis inovatif di bidang aksesoris handmade, platform digital, pengelolaan limbah berkelanjutan, penerbitan mandiri, dan usaha kuliner.

Dibandingkan dengan ENVOY 15, ENVOY 16 memperkenalkan elemen keberlanjutan yang lebih kuat, pelatihan strategi bisnis yang ditingkatkan, dan kesempatan *mentoring* yang diperluas. Program ini kini mencakup *Enrichment* dan *Development Classes* yang berfokus pada perubahan iklim, ekonomi hijau, dan manajemen keuangan, mendorong peserta untuk mengintegrasikan praktik bisnis yang ramah lingkungan dan bertanggung jawab. Selain itu, sesi *coaching* dan mentoring telah diperluas dengan lebih banyak sesi *one-on-one* dan kelompok, memberikan panduan yang lebih mendalam dan disesuaikan dengan kebutuhan setiap wirausahawan.

Dengan peningkatan ini, peserta menunjukkan pertumbuhan bisnis yang lebih cepat, dengan peningkatan pendapatan rata-rata 200% dalam tiga bulan. Usaha - usaha mereka bervariasi mulai dari perhiasan *handmade* dan platform penerbitan digital, hingga inisiatif daur ulang yang inovatif serta usaha kuliner modern, menunjukkan potensi beragam dari wirausahawan muda dalam membentuk lanskap ekonomi dan sosial Indonesia.



Pengembangan Sosial & Budaya [POJK F.25]

Saratoga berkomitmen untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui penyediaan perumahan yang layak dan infrastruktur dasar. Inisiatif sosial dan budaya kami berfokus pada peningkatan kualitas hidup kelompok rentan, memastikan akses terhadap perumahan atau hunian yang layak, dan memperkuat ketahanan masyarakat.

Kemitraan Saratoga dengan Habitat for Humanity Indonesia

Saratoga, perusahaan investasi aktif terkemuka di Indonesia, terus memperjuangkan komitmen terhadap CSR melalui inisiatif strategis yang memberdayakan masyarakat. Salah satu kemitraan utama dalam upaya CSR ini adalah dengan Habitat for Humanity Indonesia, organisasi yang berdedikasi untuk menyediakan perumahan terjangkau bagi masyarakat kurang mampu.

Sejak 2010, kami telah mendukung Habitat for Humanity Indonesia, dan keterlibatan kami semakin mendalam pada 2018 ketika Edwin Soeryadjaya, Presiden Komisaris, bergabung dengan dewan direksi organisasi nirlaba tersebut. Kemitraan ini telah menghasilkan berbagai proyek berdampak yang bertujuan meningkatkan kondisi perumahan bagi masyarakat yang membutuhkan. Pada 2024, kolaborasi ini diperluas dengan membangun rumah bagi keluarga rentan, mencerminkan komitmen bersama terhadap pemberdayaan masyarakat dan pembangunan berkelanjutan.

Mentransformasi Kehidupan Melalui Inisiatif Perumahan Komunitas

Pada 2024, Saratoga mendukung inisiatif perumahan berbasis komunitas di Dusun Bebulak, Kecamatan Mauk, Tangerang, untuk menyediakan perumahan yang aman dan layak bagi keluarga berpenghasilan rendah. Melalui Habitat Charity Golf Tournament 2024, Saratoga menyumbang dua unit rumah, yang dibangun oleh relawan lokal selama acara 28UILD 2024 pada 26 Oktober 2024 dan selesai pada Januari 2025. Inisiatif ini mencerminkan komitmen Saratoga terhadap pengembangan masyarakat dan dampak sosial.

Proyek ini mengikuti delapan langkah pendekatan Habitat for Humanity Indonesia untuk memastikan keberlanjutan. Langkah-langkah tersebut mencakup survei dan seleksi penerima manfaat, pembentukan komite lokal, dan penyelenggaraan musyawarah publik untuk transparansi. Konstruksi dimulai pada 26 Oktober 2024, dengan serah terima rumah dilakukan pada 3 dan 10 Januari 2025. Dukungan Saratoga untuk inisiatif ini memperkuat dedikasi Perseroan terhadap pertumbuhan yang inklusif dan solusi perumahan yang berkelanjutan.



Tin Sumiyati (54 years old)

“Saya sangat berterima kasih kepada donatur dan Habitat. Program ini merupakan berkat yang luar biasa bagi saya dan keluarga. Karena sebelumnya, setiap kali hujan turun, saya harus buru-buru meletakkan ember dan wadah untuk menampung air yang menetes dari atap rumah yang bocor. Tapi sekarang, saya tidak perlu lagi khawatir- karena rumah baru kami aman dan kering. Tentu saja, saya dan keluarga akan senantiasa merawatnya dengan baik. Sekali lagi terima kasih kepada Habitat dan para donatur yang dermawan.”



Inan (64 years old) & **Sami** (62 years old)

“Saya sangat senang sekali. Saya selalu bermimpi untuk memiliki rumah sendiri yang layak. Saya sering sekali melihat rumah tetangga dan bertanya-tanya, 'Kapan saya bisa memiliki rumah yang bagus seperti mereka? Akhirnya sekarang saya bisa tidur dengan nyenyak. Alhamdulillah, kami sangat diberkati dengan adanya program bedah rumah ini. Rumah yang dulunya rusak sekarang telah menjadi kokoh dan indah. Saya sangat berterima kasih atas bantuan ini.”

Selaras dengan komitmen kami untuk memberdayakan masyarakat, kami telah menjalin kemitraan bermakna dengan Yayasan Indonesia Setara, organisasi non-pemerintah terkemuka yang berdedikasi untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat kurang mampu di seluruh Indonesia. Dengan jaringan nasional yang kuat dan pengalaman yang luas dalam mendukung mereka yang membutuhkan, Yayasan Indonesia Setara menciptakan dampak berkelanjutan melalui program pelatihan dan inisiatif berbasis masyarakat. Melalui kolaborasi ini, kami dengan bangga mendukung upaya mereka dengan menyediakan 1.000 paket sembako untuk lansia kurang mampu, memperkuat dedikasi kami terhadap kesejahteraan sosial dan pertumbuhan yang inklusif.

Menebar Kebaikan di Ramadan: Distribusi Paket Sembako Saratoga untuk Lansia di Cilincing

Dalam semangat Ramadan, Saratoga menegaskan kembali komitmen terhadap pemberdayaan masyarakat dengan mendistribusikan 1.000 paket sembako kepada lansia dan janda kurang mampu di Cilincing, Jakarta Utara. Inisiatif penuh makna ini, yang digelar pada 5 April 2024, dipimpin oleh tim CSR Saratoga bekerja sama dengan Yayasan Indonesia Setara, organisasi non-pemerintah yang berdedikasi mendukung masyarakat rentan.

Distribusi yang dilakukan lebih dari sekadar inisiatif korporat – hal ini merupakan kepedulian yang tulus dalam memberikan sesuatu yang personal dan bermakna. Presiden Komisaris Saratoga, Direktur Keuangan, General Manager, dan perwakilan dari perusahaan portofolio kami turun tangan langsung dalam menyerahkan paket sembako ke rumah-rumah warga lansia. Saat berjalan menyusuri gang-gang sempit di Cilincing, mereka disambut senyum hangat dan ucapan terima kasih yang tulus, mengingatkan semua yang terlibat tentang kekuatan kasih sayang dan dukungan sosial.

Bagi banyak penerima, paket makanan – yang berisi bahan pokok penting – memberikan kelegaan yang sangat dibutuhkan selama bulan suci Ramadan, waktu untuk refleksi, kebersamaan, dan kedermawanan. Beberapa lansia penerima manfaat mengungkapkan apresiasi mendalam, berbagi bagaimana dukungan ini meringankan beban mereka dan membuat mereka merasa dilihat dan dihargai.

Lebih dari sekadar memberikan bantuan, inisiatif ini memperkuat ikatan Saratoga dengan masyarakat Cilincing, menunjukkan dampak positif dari kolaborasi antara sektor korporat dan organisasi nirlaba. Hal ini menjadi pengingat kuat bahwa tindakan kebaikan kecil dapat membawa harapan besar, memperkuat komitmen Saratoga untuk menciptakan perubahan yang bermakna dan berkelanjutan.



Saratoga Berbagi Kebahagiaan Natal: Merayakan bersama Anak Yatim di Tangerang

Dalam rangka merayakan semangat Natal, Saratoga menunjukkan dedikasi terhadap kebahagiaan dan kasih sayang dengan menyelenggarakan acara untuk lebih dari 150 anak dari dua panti asuhan di Tangerang. Inisiatif penuh makna ini menghidupkan semangat hari raya melalui hadiah istimewa, hiburan yang mengasyikkan, dan momen kebahagiaan bersama.

Lebih dari sekadar tradisi musiman, acara ini bertujuan menciptakan kenangan abadi bagi anak-anak dengan memberikan perhatian dan kehangatan yang pantas mereka dapatkan. Tim Saratoga aktif berpartisipasi dalam kegiatan interaktif yang menumbuhkan rasa kebersamaan dan menonjolkan pentingnya memberi kembali kepada masyarakat.

Bagi banyak anak-anak ini, hadiah Natal mewakili lebih dari sekadar materi – mereka membawa pesan harapan dan kebaikan. Senyum cerah dan tawa mereka mencerminkan dampak nyata dari inisiatif ini.



Pengungkapan Iklim

Pengungkapan Iklim

Saratoga menyadari relevansi risiko dan peluang terkait iklim, dan berupaya mengelolanya jika material, sebagai bagian dari pertimbangan investasi kami yang lebih luas. Kami dipandu oleh prinsip-prinsip Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) dan terus menjajaki langkah-langkah untuk mengintegrasikan faktor iklim dalam asesmen portofolio investasi kami dari waktu ke waktu.

Dengan tetap mempertahankan pendekatan investasi yang dinamis dan berbasis peluang, Perseroan terus melakukan komunikasi secara transparan dengan para pemangku kepentingan terkait upaya Perseroan dalam mendukung kepedulian terhadap iklim melalui praktik-praktik tata kelola, pengendalian risiko, dan evaluasi strategis.

Laporan Keberlanjutan 2024 ini mencakup bagian yang menguraikan upaya kami dalam menyelaraskan empat elemen utama TCFD, yakni: Tata Kelola, Manajemen Risiko, Strategi, dan Metrik & Target, yang mencerminkan upaya berkelanjutan Perseroan dalam memperkuat praktik-praktik keberlanjutan dalam berbagai aspek bisnis.

Tata Kelola Iklim

Di Saratoga, Dewan Direksi dan tim manajemen memegang peran kunci dalam mengawasi dan mengelola risiko serta peluang terkait iklim. Upaya mereka memastikan bahwa pertimbangan iklim terintegrasi dalam strategi bisnis, perencanaan investasi, dan proses manajemen risiko. Dengan mengatasi risiko iklim dan memanfaatkan peluang, Saratoga berupaya mendukung masa depan berkelanjutan sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

Peran Dewan Direksi

Dewan Direksi memastikan isu-isu terkait iklim telah dikaji dengan baik dan ditangani dalam kebijakan, strategi, dan target-target Perseroan. Topik keberlanjutan serta risiko dan peluang iklim menjadi bahasan tetap dalam rapat Dewan, termasuk perkembangan regulasi dan risiko yang muncul. Untuk memperkuat tata kelola, isu keberlanjutan dan iklim juga diawasi oleh Dewan Komisaris guna memastikan keselarasan dengan tujuan jangka panjang Perseroan dan ekspektasi pasar.

Peran Manajemen

Tim manajemen bertanggung jawab dalam melaksanakan strategi keberlanjutan, yang mencakup pertimbangan iklim. *ESG Task Force* yang berdedikasi memimpin inisiatif keberlanjutan dan iklim, serta secara teratur melaporkan kepada Dewan Direksi. Tim manajemen juga berkolaborasi dengan para pemangku kepentingan utama, regulator, dan perusahaan-perusahaan dalam portofolio kami untuk mengintegrasikan pertimbangan keberlanjutan dan iklim ke dalam operasional, perencanaan keuangan, dan keputusan investasi.

Manajemen Risiko [POJK E.3]

Kami memandang risiko iklim sebagai pertimbangan investasi yang sangat krusial karena dapat memengaruhi ketahanan dan nilai portofolio. Saratoga mengintegrasikan penilaian risiko iklim ke dalam strategi investasi untuk melindungi kinerja keuangan jangka panjang dan memastikan aset tetap kompetitif dalam pasar yang terus berubah.

Mengidentifikasi dan Menilai Risiko Iklim

Tahun ini, kami mulai mengidentifikasi dan menilai risiko iklim yang mempengaruhi aktivitas operasional dan portofolio Perseroan, dimana mencakup dua kategori utama, yakni:

- **Risiko Transisi** - Perubahan regulasi, penetapan harga karbon, perubahan preferensi pasar, dan gangguan teknologi yang dapat berdampak pada penilaian aset; dan
- **Risiko Fisik** - Peristiwa cuaca ekstrem, kelangkaan air, dan kenaikan suhu yang dapat memengaruhi operasi bisnis dan rantai pasokan.

Kami melakukan analisis skenario iklim untuk memperkuat penilaian risiko dan memahami bagaimana kebijakan dan kondisi lingkungan yang berbeda dapat memengaruhi investasi kami dari waktu ke waktu.

Integrasi Risiko Iklim dalam Keputusan Investasi

Pertimbangan risiko iklim tertanam dalam proses *due diligence*, manajemen aset, dan alokasi modal kami. Kami terus memantau perubahan kebijakan, tren pasar, dan kemajuan teknologi untuk memastikan bahwa investasi kami selaras dengan tujuan keberlanjutan dan penciptaan nilai jangka panjang.

Dengan pendekatan proaktif dalam manajemen risiko iklim, kami memperkuat ketahanan portofolio, melindungi nilai pemegang saham, dan memantapkan posisi sebagai perusahaan investasi yang bertanggung jawab dan siap menghadapi masa depan.

Strategi

Saratoga menyadari semakin besarnya dampak risiko iklim pada pasar global dan pentingnya mengintegrasikan strategi iklim ke dalam keputusan investasi. Sebagai perusahaan investasi yang bertanggung jawab, kami berkomitmen mengelola risiko ini untuk memastikan ketahanan portofolio dan stabilitas keuangan jangka panjang.

Dengan sumber pendapatan utama berasal dari PT Alamtri Resources Indonesia Tbk (ADRO), PT Adaro Andalan Indonesia Tbk (AADI), PT Tower Bersama Infrastructure Tbk (TBIG), PT Merdeka Copper Gold Tbk (MDKA), dan PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk (MPMX), Saratoga terpapar risiko transisi seperti regulasi karbon, pergeseran pasar, dan ekspektasi investor yang terus berevolusi. Selain itu, risiko fisik seperti cuaca ekstrem dan kelangkaan sumber daya berpotensi mengancam operasional bisnis dan profitabilitas.

Untuk mengatasi tantangan ini, Saratoga berfokus pada identifikasi risiko iklim dan pemetaan peluang dalam portofolio. Dengan menganjurkan perusahaan investasi untuk mengurangi emisi karbon, meningkatkan efisiensi energi, dan mengadopsi praktik berkelanjutan, kami memperkuat ketahanan investasi serta penciptaan nilai jangka panjang.

Saratoga telah mengidentifikasi risiko-risiko iklim utama yang dapat memengaruhi kinerja keuangan dan stabilitas operasional. Risiko-risiko tersebut mencakup risiko transisi, seperti perubahan peraturan dan dinamika pasar yang terus berkembang dengan potensi dampak terkait iklim, di samping risiko fisik seperti kondisi cuaca buruk dan keterbatasan sumber daya.

Risiko dan Peluang Transisi [GRI 201-2]

Kategori	Resiko	Peluang
Kebijakan & regulasi harga karbon	Meningkatnya biaya akibat pajak karbon dan kepatuhan terhadap lingkungan yang lebih ketat	Berinvestasi di perusahaan-perusahaan dengan operasi rendah karbon dan teknologi yang efisien
Disrupsi teknologi	Desakan untuk mengadopsi teknologi yang lebih bersih atau terancam ditinggalkan karena dianggap tidak lagi relevan	Peluang dalam transformasi digital, logistik cerdas, dan inovasi ramah lingkungan
Reputasi	Rendahnya kepercayaan investor dan akses terhadap modal jika dianggap tertinggal dalam hal ESG	Meningkatkan <i>brand value</i> dan daya tarik investor melalui kinerja ESG yang transparan
Kebijakan dan regulasi	Peraturan lingkungan hidup baru yang dapat berdampak pada operasi atau kelayakan investasi	Kepatuhan lebih awal dapat menciptakan keunggulan posisi dan akses terhadap keuangan berkelanjutan yang lebih luas
Dinamika pasar	Pergeseran permintaan global ke arah energi dan material yang lebih bersih dapat memengaruhi sektor-sektor tradisional	otensi untuk melakukan diversifikasi ke berbagai sektor yang selaras dengan tren transisi energi dan keberlanjutan

Risiko Fisik

Kategori	Resiko	Peluang
Akut (cuaca ekstrem) Peristiwa cuaca ekstrem yang terjadi secara tiba-tiba akibat perubahan iklim. Kejadian ini terjadi dalam waktu singkat dan dapat menyebabkan kerusakan langsung pada aset, operasional, dan rantai pasok	Gangguan terkait cuaca seperti banjir, badai, dan gelombang panas	Peluang untuk memperkuat ketahanan infrastruktur dan manajemen risiko
Kronik (perubahan jangka panjang) Perubahan pola iklim yang bersifat bertahap dan berlangsung dalam jangka panjang, yang secara terus-menerus mempengaruhi operasional dan nilai aset	Pergeseran iklim jangka panjang seperti kelangkaan air atau kenaikan suhu dapat berdampak pada aktivitas operasional	Investasi di bidang teknologi adaptif, efisiensi air, dan aset yang memiliki ketahanan terhadap iklim

Strategi Utama Inisiatif Iklim Saratoga sebagai Aksi Iklim Kami

Berikut ini adalah serangkaian inisiatif strategis utama yang kami lakukan guna mendukung masa depan yang lebih berkelanjutan. Saratoga berupaya berkontribusi secara positif dalam mengatasi perubahan iklim, mengurangi risiko iklim, meningkatkan ketahanan, serta menciptakan nilai jangka panjang terhadap portofolio kami dan para pemangku kepentingan melalui investasi di bidang energi terbarukan, nature-based solution, dan infrastruktur digital.

1

Investasi di Energi Hijau dan Terbarukan

Saratoga menjajaki peluang di bidang energi rendah karbon di samping sektor-sektor lain yang berkontribusi pada penciptaan nilai jangka panjang. Upaya-upaya ini mencerminkan upaya kami untuk mendukung masa depan yang berkelanjutan dengan tetap mempertahankan pendekatan investasi yang berimbang. Investasi utama kami di bidang ini meliputi:

- **PT AlamTri Resources Indonesia Tbk (ADRO)** - ekspansi bisnis jangka panjang ke proyek energi terbarukan
- **PT Tower Bersama Infrastructure Tbk (TBIG)** - Infrastruktur telekomunikasi
- **Xurya Daya Indonesia**, startup pelopor PLTS atap dengan model "tanpa investasi awal" yang memudahkan akses bisnis ke energi terbarukan.

Mengapa ini penting:

Diversifikasi portofolio yang mempertimbangkan tren perkembangan sektor energi dan mendukung ketahanan jangka panjang portofolio investasi Perseoran di tengah pergeseran global menuju ekonomi rendah karbon.

2

Offset Karbon & Pengurangan Emisi

Untuk mengantisipasi regulasi pajak karbon, peraturan, dan potensi batasan pasar terkait karbon, Saratoga berinvestasi pada solusi berbasis alam, seperti:

- **Forest Carbon**, pemimpin restorasi hutan dan penyerapan karbon di Asia Tenggara.
- **Solusi berbasis alam** untuk pemulihan lahan gambut yang terdegradasi dan perlindungan habitat yang terancam.

Mengapa ini penting:

Memperkuat strategi manajemen risiko iklim sekaligus memastikan kepatuhan terhadap regulasi dan penciptaan nilai berkelanjutan.

3

Digitalisasi untuk Pertumbuhan Bisnis Berkelanjutan

Pergeseran menuju ekonomi rendah karbon dan digital mengubah industri, oleh karena itu, Saratoga menyadari peran data center dalam mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan. Investasi kami di Bersama Digital Data Centres (BBDC), penyedia data center terkemuka di Indonesia, sejalan dengan komitmen kami untuk mendukung infrastruktur digital yang meningkatkan efisiensi dan ketahanan.

Melalui BBDC, kami mendukung:

- Digitalisasi yang mengurangi kebutuhan terhadap infrastruktur fisik dan perjalanan bisnis (mengurangi Emisi Scope 3).
- Solusi pusat data yang andal untuk layanan berbasis *cloud* yang meningkatkan efisiensi bisnis.
- Modernisasi infrastruktur guna memenuhi permintaan pemrosesan data yang aman, hemat energi, dan berkinerja tinggi.

Mengapa ini penting:

Digitalisasi mengurangi ketergantungan pada operasi fisik dan meningkatkan efisiensi serta keberlanjutan di era digital.

4

Mendorong Solusi Mobilitas

Seiring dengan terus berkembangnya sektor otomotif dan mobilitas, Saratoga melihat peluang untuk mendukung pergeseran menuju layanan transportasi yang lebih efisien dan berbasis digital. Investasi kami di PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk (MPMX) mencerminkan komitmen ini, di mana PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk (MPMX) terus fokus meningkatkan efisiensi operasional dan kualitas layanan dalam menghadapi perubahan kebutuhan mobilitas.

Melalui investasi ini, Saratoga mendukung upaya untuk:

- Meningkatkan layanan manajemen armada dengan memanfaatkan platform digital, guna mendukung pemantauan kinerja kendaraan, pengelolaan konsumsi bahan bakar, dan pengambilan keputusan operasional yang lebih baik.
- Mendorong solusi mobilitas yang lebih efisien melalui layanan rental dan transportasi, yang membantu mengurangi penggunaan kendaraan yang tidak efisien dan menyederhanakan proses logistik.
- Menjelajahi layanan bernilai tambah baru untuk memenuhi kebutuhan pelanggan, sejalan dengan tren mobilitas perkotaan yang semakin cerdas dan adaptif.

Mengapa ini penting:

Peningkatan efisiensi dan digitalisasi di sektor transportasi berperan penting dalam mengurangi dampak lingkungan. Investasi Saratoga di PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk (MPMX) terus mendukung transisi menuju mobilitas yang lebih bersih dan bertanggung jawab, sekaligus membuka peluang penciptaan nilai jangka panjang di sektor transportasi dan logistik yang terus berkembang di Indonesia.

Metrik & Target

Sebagai bagian dari pendekatan Saratoga dalam mendukung pembangunan berkelanjutan, Perusahaan memantau alokasi modal ke sektor-sektor yang selaras dengan dampak positif bagi lingkungan dan sosial.

Pada tahun 2024, sebagian dari total investasi baru sebesar Rp5.772 miliar dialokasikan ke sektor-sektor yang secara umum mendukung Sustainable Development Goals (SDGs), antara lain energi bersih, infrastruktur digital, layanan kesehatan, solusi mobilitas, serta sektor lain yang berkontribusi terhadap peningkatan lingkungan dan sosial jangka panjang.

Tentang Laporan Ini

Tentang Laporan Ini

“Saratoga menjunjung tinggi transparansi dan akuntabilitas dengan memberikan pengungkapan yang akurat, tepat waktu, dan komprehensif, demi memastikan para pemangku kepentingan mendapatkan informasi yang akurat dan terpercaya. “

Di Saratoga, investasi yang bertanggung jawab dan berkelanjutan merupakan kunci dalam menciptakan nilai jangka panjang.

Pada tahun 2024, kami mencapai tonggak penting dalam perjalanan keberlanjutan dengan meluncurkan strategi investasi inovatif yang berfokus pada ESG serta memperkuat keterlibatan dalam pengungkapan terkait iklim. Langkah kemajuan ini memperkuat komitmen kami yang tak tergoyahkan dalam mengatasi berbagai tantangan keberlanjutan global sekaligus menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan. Dengan menanamkan keberlanjutan ke dalam praktik bisnis inti, kami berupaya untuk terus memberikan dampak positif yang bermakna dan menjadi pemimpin terdepan.

Sejak tahun 2021, kami telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahunan untuk mempertegas komitmen terhadap transparansi dan akuntabilitas. Lebih dari sekadar informasi, laporan ini mencerminkan perjalanan dan mendemonstrasikan cara kami dalam mengelola dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan. Laporan Keberlanjutan 2024 ini menyoroti dedikasi berkelanjutan kami terhadap praktik-praktik yang bertanggung jawab, memperkuat kepercayaan dan keterlibatan dengan para pemangku kepentingan. Kami menampilkan kinerja ESG dan kemajuan berarti yang kami capai setiap tahunnya melalui pengungkapan yang transparan dan jujur.

Untuk mempermudah dan mempercepat akses, seluruh laporan kami, termasuk edisi sebelumnya, tersedia di situs web kami. Laporan tahun 2024 ini mengacu pada Standar GRI 2021 dengan opsi “Sesuai”, mencakup periode 1 Januari hingga 31 Desember 2024. Laporan tahun ini juga mengintegrasikan beberapa kerangka kerja dan standar terkemuka, seperti ^[GRI 2-3]

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK 51)
- Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs)
- 10 Prinsip United Nations Global Compact (UNGC)

Kami meyakini bahwa kepercayaan berawal dari data yang dapat diandalkan, oleh karena itu kami melakukan verifikasi seluruh konten secara internal, dengan persetujuan dari Dewan Direksi. Meskipun kami belum menggunakan external assurance atau verifikasi dari pihak ketiga yang independen untuk laporan ini, kami tengah mempertimbangkan langkah tersebut guna meningkatkan kredibilitas, dengan para pemimpin senior yang akan menentukan apakah dan bagaimana proses ini akan dilakukan. Jika kami memutuskan untuk melanjutkan, kami akan menguraikan secara transparan aspek-aspek yang telah diverifikasi, standar yang diikuti, tingkat asurans, batasan yang ada, serta hubungan kami dengan penyedia jasa, sehingga dapat membangun kepercayaan para pemangku kepentingan melalui kualitas data yang terjamin. Pimpinan tertinggi kami meninjau dan menyetujui informasi keberlanjutan ini agar selaras dengan strategi kami dan memenuhi ekspektasi para pemangku kepentingan. ^{[POJK G.1] [GRI 2-5] [GRI 2-14]}

Untuk meningkatkan kemudahan penggunaan, kami telah menampilkan angka indikator GRI dan POJK dengan warna yang berbeda di bagian narasi. Selain itu, untuk memudahkan navigasi, Daftar Indeks yang mudah digunakan juga disertakan pada halaman 76 dan 82.

Ruang Lingkup dan Batasan Pelaporan

Ruang lingkup dan batasan laporan ini mencakup Saratoga dan anak perusahaannya, yang memberikan gambaran menyeluruh mengenai kinerja keuangan dan keberlanjutan kami untuk periode pelaporan, termasuk data dan informasi yang dirinci pada halaman 10, selaras dengan Laporan Tahunan kami untuk tahun tersebut. Pembahasan kinerja mencerminkan hasil dari perusahaan-perusahaan investasi kami, dengan seluruh data keuangan yang bersumber dari laporan yang telah diaudit. Selama periode pelaporan, tidak ada perubahan signifikan pada kegiatan usaha, struktur kepemilikan, organisasi, atau rantai pasokan kami. Kegiatan operasional kami terus berlanjut seperti yang telah diungkapkan dalam laporan-laporan sebelumnya, tanpa adanya akuisisi, merger, atau pelepasan entitas yang material selama periode ini, dan juga tidak ada penyajian kembali laporan atau informasi dari periode sebelumnya. Laporan terakhir diterbitkan pada tanggal 3 April 2024. Dalam laporan ini, “Saratoga”, “Perseroan”, atau “Kami” mengacu pada Saratoga. Laporan keberlanjutan kami, yang mencakup Saratoga dan anak perusahaannya, sebagaimana dijelaskan di halaman 10, diselaraskan dengan laporan keuangan kami, untuk memastikan konsistensi di antara keduanya. Pendekatan konsolidasi untuk pelaporan keuangan dan keberlanjutan mengikuti prinsip-prinsip yang sama, yaitu menggabungkan data anak perusahaan untuk memberikan gambaran menyeluruh atas kinerja perusahaan serta mencerminkan hak-hak minoritas tanpa penyesuaian untuk akuisisi atau pelepasan selama periode pelaporan. ^{[POJK C.6] [GRI 2-3] [GRI 2-4] [GRI 2-2]}

Laporan ini mencakup data kualitatif dan kuantitatif, serta memberikan wawasan tentang kebijakan, upaya, dan pencapaian kami. Data numerik yang disajikan dalam satuan metrik bahasa Inggris kecuali dinyatakan lain. Kami telah menerapkan prinsip-prinsip Standar GRI 2021 yang mencakup akurasi, keseimbangan, kejelasan, keterbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, ketepatan waktu, dan dapat diverifikasi. Kami melakukan lebih dari sekadar kepatuhan dengan melibatkan para pemangku kepentingan secara aktif dalam menyusun laporan melalui penilaian materialitas yang menyeluruh, guna memastikan laporan ini mencakup topik-topik yang signifikan dan relevan. Secara berkelanjutan, kami juga berkomitmen untuk meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan kami. Oleh karena itu, kami menyertakan Formulir Umpan Balik di bagian akhir laporan ini, sebagai sarana untuk mendapatkan saran dan masukan dari para pembaca dan pemangku kepentingan. Masukan-masukan ini diharapkan dapat membantu menyempurnakan laporan kami di masa mendatang, yang dapat mencerminkan isu-isu terpenting dalam perjalanan keberlanjutan kami. ^[POJK G.3]

Untuk pertanyaan, masukan, atau komentar mengenai laporan ini, silakan hubungi:

**Sekretaris Perusahaan
PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.**

Menara Karya, Lantai 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav 1-2
Jakarta Selatan 12950, Indonesia

Telepon: +62 21 5794 4355
Fax: +62 21 5794 4365

Situs web: www.saratoga-investama.com
Email: corporate.secretary@saratoga-investama.com

Indeks

Indeks Konten GRI

Pernyataan Penggunaan Standar	PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. (SRTG) menyusun laporan keberlanjutan sesuai dengan (in accordance with) GRI Standards untuk periode 01 Januari 2024 sampai 31 Desember 2024.
GRI 1 yang digunakan	GRI 1: Foundation 2021
Standar Sektoral yang Digunakan	Tidak ada yang spesifik

Standar GRI	Pengungkapan	Lokasi	YANG TIDAK DICANTUMKAN			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
PENGUNGKAPAN UMUM						
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-1 Rincian organisasi	9				
	2-2 Entitas yang dicantumkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi	10, 74				
	2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan	74				
	2-4 Penyajian kembali informasi	74				
	2-5 Penjaminan eksternal	73				
	2-6 Kegiatan, rantai nilai dan hubungan bisnis lain	9, 11				
	2-7 Tenaga kerja	47,48				
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung	47				
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola	27				
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi	27, 29				
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi	25				
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak	19, 25, 27				
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak	19				
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan	73				

Indeks Konten GRI

Standar GRI	Pengungkapan	Lokasi	YANG TIDAK DICANTUMKAN			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
PENGUNGKAPAN UMUM						
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021	2-15 Konflik kepentingan	27, 29				
	2-16 Komunikasi masalah penting	28				
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi	19				
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi	29				
	2-19 Kebijakan remunerasi	29				
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi	29				
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan	29				
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan	6 - 7				
	2-23 Komitmen kebijakan	17				
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan	17				
	2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif	22				
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah	29				
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan	17				
	2-28 Asosiasi keanggotaan	14				
	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan	20				
2-30 Perjanjian perundingan kolektif	48					

Indeks Konten GRI

Standar GRI	Pengungkapan	Lokasi	YANG TIDAK DICANTUMKAN			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
TOPIK MATERIAL						
GRI 3: Topik Material 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material	21				
	3-2 Daftar topik material	21				
KINERJA EKONOMI						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	22				
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusi-kan	33				
	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim	69				
	201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya	53				
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah	-	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah	Data tidak tersedia/tidaklengka	Indikator tidak relevan terhadap Perseroan	
ANTIKORUPSI						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	22				
GRI 205: Antikorupsi 2016	205-1 Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi	30				
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi	30				
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil	30				

Indeks Konten GRI

Standar GRI	Pengungkapan	Lokasi	YANG TIDAK DICANTUMKAN			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
EMISI						
RI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	22				
GRI 305: Emisi 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung	41, 42				
	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung	41, 42				
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya	41, 42				
	05-4 GHG Intensitas emisi GRK	42				
	305-5 Pengurangan emisi GRK	42, 43, 44				
	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS)	42	Emisi zat perusak ozon (ODS)	Data tidak tersedia/ tidak lengkap	Indikator tidak relevan terhadap Perseroan	
	305-7 Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya	-	Nitrogen oksida (NOx), belerang oksida (SOx), dan emisi udara signifikan lainnya	Data tidak tersedia/ tidak lengkap	Indikator tidak relevan terhadap Perseroan	
KEPEGAWAIAN						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	22				
GRI 401: Kepegawaian 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	50 - 51				
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu	52				
	401-3 Cuti melahirkan	53				

Indeks Konten GRI

Standar GRI	Pengungkapan	Lokasi	YANG TIDAK DICANTUMKAN			No. Rujukan Standar Sektor GRI
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	22				
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	55				
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan	53, 55				
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier	56				
KEANEKARAGAMAN DAN PELUANG SETARA						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	22				
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan	50				
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki	52				
NONDISKRIMINASI						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Manajemen topik material	22				
GRI 406: Nondiskriminasi 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan	54				
MASYARAKAT SETEMPAT						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan topik-topik material	22				
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan	59				
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat	59				

Indeks Konten GRI

Standar GRI	Pengungkapan	YANG TIDAK DICANTUMKAN				No. Rujukan Standar Sektor GRI.
		Lokasi	Persyaratan yang Tidak Dicantumkan	Alasan	Penjelasan	
PRIVASI PELANGGAN						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	22				
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016	418-1 Pengaduan yang berdasar mengenai pelanggaran terhadap privasi pelanggan dan hilangnya data pelanggan	30				

POJK Indeks [POJK G.4]

Topik		Lokasi
A.	STRATEGI KEBERLANJUTAN	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	18
B.	IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN	
B.1	Aspek Ekonomi, paling sedikit memuat: a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; b. Pendapatan atau penjualan; c. Laba atau rugi bersih; d. Produk ramah lingkungan; dan e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan.	4 - 5
B.2	Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat: a. Penggunaan energi; b. Pengurangan emisi yang dihasilkan; c. Pengurangan limbah dan efluen; dan d. Pelestarian keanekaragaman hayati.	
B.3	Aspek Sosial	
C.	PROFIL PERUSAHAAN	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	9
C.2	Alamat Perusahaan	9
C.3	Skala Usaha, paling sedikit memuat: a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional.	9, 13, 14, 32, 46
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	9, 11
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	14
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	74

POJK Indeks [POJK G.4]

Topik		Lokasi
D.	PENJELASAN DIREKSI	
	D.1	Penjelasan Direksi
		a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan c. Strategi pencapaian target
		6 - 7
E.	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN	
	E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan
	E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan
	E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan
	E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan
	E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan
		19
		19
		64
		20
		18
F.	KINERJA KEBERLANJUTAN	
	F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan
		18, 40
	Kinerja Ekonomi	
	F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi
		33
	F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan
		33
	KINERJA LINGKUNGAN HIDUP	
	General Aspek	
	F.4	Biaya Lingkungan Hidup
		41, 42, 60
	Aspek Material	
	F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan
		42
	Aspek Energi	
	F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan
		42
	F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan
		42, 43

POJK Indeks [POJK G.4]

Topik		Lokasi
F.	SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
	Aspek Air	
F.8	Penggunaan Air	41
	Aspek Keanekaragaman Hayati	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	43
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	43
	Aspek Emisi	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	41, 42
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	41, 42
	Aspek Limbah dan Efluen	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	41
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	41
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	41
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	41

POJK Index [POJK G.4]

Topik		Lokasi
F.	KINERJA KEBERLANJUTA	
	KINERJA SOSIAL	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	34
	Aspek Ketenagakerjaan	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	49
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	50
F.20	Upah Minimum Regional	52
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	57
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	55
	Aspek Masyarakat	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	59
F.24	Pengaduan Masyarakat	29, 61
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	59, 61, 64
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	35
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Indikator ini tidak relevan dengan organisasi
F.28	Dampak Produk/Jasa	
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	
G..	LAIN-LAIN	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)	73
G.2	Lembar Umpan Balik	87
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	74
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik	82

Indeks UNGC

PRINSIP-PRINSIP UNGC		Lokasi
HAK ASASI MANUSIA		
Prinsip 1	Dunia usaha harus mendukung dan menghormati perlindungan atas hak asasi manusia yang diproklamasikan secara internasional.	18
Prinsip 2	Dunia usaha harus memastikan bahwa mereka tidak terlibat dalam pelanggaran hak asasi manusia	18
TENAGA KERJA		
Prinsip 3	Dunia usaha harus menjunjung tinggi kebebasan berserikat dan pengakuan efektif atas hak untuk berunding bersama	48
Prinsip 4	Dunia usaha harus menjunjung tinggi penghapusan segala bentuk kerja paksa dan kerja wajib	50
Prinsip 5	Dunia usaha harus menjunjung tinggi penghapusan pekerja anak secara efektif	50
Prinsip 6	Dunia usaha harus menjunjung tinggi penghapusan diskriminasi sehubungan dengan pekerjaan dan jabatan.	50
LINGKUNGAN		
Prinsip 7	Dunia usaha harus mendukung pendekatan yang bersifat preventif terhadap permasalahan lingkungan	18-22, 38, 40-45
Prinsip 8	Dunia usaha harus melakukan inisiatif untuk mempromosikan tanggung jawab lingkungan yang lebih besar	18-22, 38, 40-45
Prinsip 9	Dunia usaha harus mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi ramah lingkungan.	18-22, 38, 40-45
ANTIKORUPSI		
Prinsip 10	Dunia usaha harus mendorong pengembangan dan penyebaran teknologi ramah lingkungan	30

Lembar Umpan Balik [POJK G.2]

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/ Saudari untuk membaca Laporan Keberlanjutan Saratoga 2024. Untuk meningkatkan kualitas pelaporan dan meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan kami, kami mohon Anda mengisi Formulir Umpan Balik di bawah ini dan mengembalikannya kepada kami. Masukan dari Anda akan sangat berharga dalam membantu kami mempersiapkan Laporan Keberlanjutan kami untuk tahun depan.

Sekali lagi, terima kasih atas waktu dan dukungan Anda.

Profil Pembaca

Nama Lengkap:

Nama Institusi/Perusahaan:

Surel:

Kategori:

Pemerintahan
LSM

Industri
Media

Masyarakat Umum
Akademik

Lain- lain (mohon disebutkan)

- | Kategori | Pemerintahan
LSM | Industri
Media | Masyarakat Umum
Akademik | Lain- lain (mohon disebutkan) |
|---|---------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 1. Laporan ini memuat informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, lingkungan, social dan tata kelola yang telah dilaksanakan oleh Saratoga. | | | Sangat Setuju | Kurang Setuju Setuju |
| 2. Data dan informasi yang diungkapkan dalam Laporan ini disajikan secara terstruktur, sistematis, dan mudah dipahami. | | | Sangat Setuju | Kurang Setuju Setuju |
| 3. Data dan informasi yang diungkapkan dalam Laporan ini disajikan secara lengkap, transparan dan berimbang. | | | Sangat Setuju | Kurang Setuju Setuju |
| 4. Desain, jenis font, ukuran, tata warna, tata letak dan gambar dalam Laporan ini menarik dan mudah dibaca. | | | Sangat Setuju | Kurang Setuju Setuju |
| 5. Informasi apa dalam Laporan ini yang menurut Anda paling bermanfaat? | | | | |
| 6. Informasi apa dalam Laporan ini yang menurut Anda dapat ditingkatkan? | | | | |
| 7. Informasi apa dalam Laporan ini yang menurut Anda harus dilengkapi dalam Laporan mendatang? | | | | |

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk memberikan umpan balik atas laporan ini. Kami menghargai masukan Anda dan mendorong Anda untuk mengirimkan formulir umpan balik yang telah Anda isi ke:

PT Saratoga Investama Sedaya Tbk. [POJK C.2]

Menara Karya Lantai 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav 1-2,
Jakarta Selatan 12950

Telephon: +62 21 5794 4355
Faksimile: +62 21 5794 4365

Laman Web: www.saratoga-investama.com
Surel : corporate.secretary@saratoga-investama.com



PT Saratoga Investama Sedaya Tbk.

Menara Karya Lantai 15
Jl. H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kav 1-2,
Jakarta Selatan 12950

Telephone: +62 21 5794 4355

Faksimile +62 21 5794 4365

www.saratoga-investama.com